广大干部新征程上奋力担当作为

(上接第一版)围绕贯彻落实习近平总书记重要指示精神,2018年,中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,中央组织部召开座谈会部署推动,并在全国范围内开展担当作为先进典型选树宣传工作;2019年,中央组织部制定进一步激励干部担当作为9条具体措施,结合"不忘初心、牢记使命"主题教育开展不担当不作为问题专项整治;2020年以来,中央组织部围绕抗击疫情、复工复产工作和打赢脱贫攻坚战等,加强言论引导,推荐典型做法和经验,抓好面上工作指导和督促落实。按照党中央要求,各地及时出台有关配套制度,逐级强化责任,综合施策、持续用劲,推动干部激励的正向效应不断显现,干部队伍的精气神有效提振。

围绕中心任务,增强广大干部践行担当的行动自觉

疾风知劲草,烈火见真金。中心任务、大战大考从来都是广大干部践行初心使命的试金石和磨刀石。

面对疫情防控、抗洪抢险等重大斗争,各地突出关键时刻看担当、严峻考验辨德才,在斗争一线鲜明亮出干部优与劣的标尺,组织引导广大干部当先锋、打头阵、作表率。湖北坚持把打赢疫情防控阻击战作为培养锻炼和发现识别干部的主战场,抓住领导干部这个"关键少数",推动广大干部下沉一线、靠前指挥、严防死守,疫情防控期间4万余名市县乡领导干部日夜奋战在医疗卫生、应急保障、公共服务第一线,经受生与死的考验。安徽制定重大斗争专项考察意见,组织力量深入省直单位、市县和基层一线,开展谈心谈话,2020年在防疫抗洪一线表现突出的235名干部得到提拔使用或职级晋升。近段时间以来,面对来势汹汹的汛情,河南等地坚决贯彻习近平总书记对防汛救灾工作作出的重要指示要求,引导广大干部迅速行动,发扬连续作战精神,投身抗洪抢险、抗台防汛第一线开展救援工作;7月底以来,面对严峻复杂的疫情形势,一些省积极组织动员广大党员干部积极投身疫情防控斗争,抓好各项防控措施落实,巩固来之不易的疫情防控成果。

面对打赢脱贫攻坚战重点任务,各地坚持尽锐出战,大力选派骨干力量下沉一线,引导干部在攻坚克难中提高政治站位、强化责任担当,1800多名同志将生命定格在了脱贫攻坚征程上。甘肃制定在决战决胜脱贫攻坚中更好地激励干部担当作为具体措施,从政治激励、生活保障、情感关怀等方面提出8大类19条措施。黑龙江集中开展脱贫攻坚专项考核,提拔10名担当作为的国家级贫困县县委书记兼任上一级领导班子副职。宁夏、青海以及广西南宁、西藏阿里等地根据脱贫攻坚和产业发展需求,采取直接"点将"方式,选派一大批优秀干部到贫困县挂职、任职或者担任第一书记等,充实基层工作力量。

面对推动高质量发展战略部署,各地坚持以实绩论英雄、凭实绩用干部、用实绩兑奖惩,引导广大干部准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,在"十三五"圆满收官、"十四五"开好局起好步的生动实践中担当重任。江苏紧扣推进高质量发展主题制定监测评价指标体系、年度考核指标以及相应实施办法,用好发展高质量、党建高质量、社会满意度评价三张"考卷"。内蒙古在县处级以上领导干部中组织开展"思想再解放、笃行新发展理念,推动内蒙古高质量发展"大学习大讨论。湖南就全面加强干部工作五大体系建设印发实施意见,通过干部工作高质量发展服务推动经济社会高质量发展。山西紧扣深化国企改革需要选拔一批省直职能部门正厅级干部到企业任职。上海浦东新区将工作实绩量化成"进步指数",有效引导广大干部你追我赶、奋勇争先。

抓实教育培训,激发广大干部自觉担当的内生动力

理想信念是担当作为的动力源泉,专业素养是担当作为的底气所在。各地坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,结合开展"不忘初心、牢记使命"主题教育和党史学习教育,引导广大干部固本培元,筑牢理想信念的压舱石,增强在新时代担当作为的思想自觉和行动自觉。同时,紧扣党和国家事业需要,针对干部知识空白、经验盲区、能力弱项,精准开展专业化培训,夯实担当作为的基本功。

强化理论培训。新疆深入开展"习近平新时代中国特色社会主义思想进万家"活动,吉林各级党校(行政学院)理论教育和党性教育比重达到总课时的80%,上海、安徽、重庆、陕西等地党校(行政学院)、干部学院坚持把习近平总书记关于坚定理想信念、激励担当作为的重要论述作为必修课。河北、江苏等地在各级党校(行政学院)主体班次中,安排学员对照思想政治受洗礼、干事创业敢担当等要求进行党性分析,剖析问题根源,找准改进措施。

打牢党性根基。福建依托古田会议旧址、才溪乡调查地、长汀和宁化长征出发地等红色教育阵地,开展革命传统和理想信念教育。辽宁深入挖掘东北抗联精神、抗美援朝精神等,建立现场教学点,打造精品课程,把革命遗迹旧址转化为直观的现场课堂。湖南推出青年毛泽东成长之路、湖湘儿女的家国情怀等革命传统教育特色线路,引导广大干部弘扬光荣传统、赓续红色血脉。

提升专业素养。福建突出"短小精专",每年确定十个专题,在清华、北大等高校开展短期培训。黑龙江开展"能力建设提升年"活动,开设"业务大讲堂",9名省级领导干部上讲台授课。山东举办乡村振兴和现代农业发展、供给侧结构性改革等专题培训班。海南围绕推进自贸区(港)建设,分批选派业务骨干到有关中央单位和其他省市自贸区跟班学习。深圳市邀请商务部、证监会有关专家讲授"一带一路"与中国企业海外发展、资本市场双向开放与跨境融资政策等课程。

改进选拔任用,形成广大干部主动担当的鲜明导向

选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当者用起来,主动担当就会蔚然成风。

坚持把政治标准放在首位。湖南深入开展领导班子和领导干部政治建设考察,专门印发考察办法,并逐步延伸到机关内设机构。四川制定突出政治标准加强干部考察实施办法,从5个方面细化"15个重点看"具体标准,在考核考察中深究细查。新疆和新疆生产建设兵团制定政治素质考察办法,建立政治表现负面清单,开展正反向测评,常态化识别干部政治素质。

坚持把功夫下在平时。福建传承弘扬"四下基层"优良传统,探索以蹲点调研为抓手推进平时考核,及时跟踪掌握领导班子运行情况和干部一贯表现。重庆对市管领导班子开展全覆盖调研,注重在推进成渝地区双城经济圈建设等重大任务中考察识别干部。江西组建调研组深入省直部门及11个设区市开展干部工作谈心调研,重点了解掌握并使用了一批在疫情防控、抗洪救灾等重大斗争一线表现突出的干部。深圳市构建"知事识人、序事辨材"干部工作机制,以"事"为主线开展全覆盖、全方位调研,通过谋事、干事、成事的能力考察识别干部。

坚持从一线发现选拔干部。贵州对脱贫攻坚一线担当作为的干部,在提拔任用、职级晋升时优先考虑,党的十八大以来提拔或者进一步使用一线干部3.5万人。西藏注重在维护稳定最前沿、经济发展主战场、固边强边第一线选拔干部,今年结合县乡领导班子换届选拔一批善担当、有实绩的干部进入县乡党政领导班子;今年还选拔36名长期在高海拔地区和基层一线工作的干部到区直单位任职。云南昭通市明确脱贫攻坚期内,市、县和市直部门每年提拔使用的干部中有脱贫攻坚等基层一线工作经历的分别不低于60%、80%、50%,推动形成干部主动到一线担当、干部从一线选拔的良好导向。

坚持动真碰硬调整不作为干部。黑龙江开展党员干部不落实不研究不作为不在状态不守纪律"五不问题"专项整治,对331名干部进行组织处理。江西及时处理省委第九轮巡视发现的不担当不作为问题线索,对个别厅级干部进行谈话提醒,问题严重的予以免职。甘肃2018年以来查处不担当不作为突出问题77起,处理干部362人。广西坚持"无功即是过,庸碌就是错,不换状态就换位子",制定实施"昏庸懒散拖"干部组织调整办法,向不担当不作为的干部亮剑,形成"调整一个、警示一批"的强烈效应。

注重激励保护,解除广大干部敢于担当的后顾之忧

各级组织对干部负责、为干部担当,是干部甩开膀子大胆干事的信心支撑。各地旗帜鲜明为担当作为的干部撑腰鼓劲,以组织担当带动干部担当、以组织作为促进干部作为。

合理使用受处理处分干部。惩前毖后、治病救人,是我们党干部工作的一贯方针。辽宁制定受处理处分领导干部重新任用或者提拔使用办法,分清问题性质、动机和轻重程度等,综合分析、正确对待干部的失误错误,做好管理使用的"后半篇文章"。湖北省委组织部会同省纪委监委,全面梳理近年来受处理处分的省管干部情况,开展受处理处分干部影响期满考核评价工作,考核情况作为教育管理使用等方面的重要参考。济南市实施被问责和受处分干部跟踪帮扶、考察评估和重新使用的意见,明确为每名受处分处理干部安排1名帮带责任人,防止"一处了之"。

稳妥审慎做好容错纠错工作。广东认真落实"三个区分开来"要求,制定容错纠错办法及其释义、正负清单,针对"哪些错该容""哪些错不容""怎么去容"等难点问题提出具体措施,激励干部轻装上阵、心无旁骛加油干。石家庄市制定强化正向激励容错纠错实施办法,注重容纠并举,作出容错认定结论的同时开展纠错工作。广西桂林市坚持以案释规、以例说法,征集汇编推进重点项目建设、脱贫攻坚和城市管理等工作中的容错纠错典型案例51个。

积极建立澄清保护制度。浙江坚持激浊扬清、保护干部声誉,各级组织系统3年来累计公开通报澄清200余起不实信访举报,为1600余名受到不实举报的干部澄清正名。长沙市通过媒体开展澄清正名工作,已为53人公开澄清。内蒙古、吉林等地研究制定惩戒诬告陷害行为办法,河北、河南等地将诬告陷害他人的有关人员纳入诚信体系失信"黑名单",依纪依法严肃追究责任。

精准科学函询谈话。山东规定一般慎用函询手段,尽可能减少不实信访举报给领导干部造成的负面影响,如需对有关事项进行了解,一般采取干部作书面说明的方式。四川省委组织部整合巡视巡察、审计、生态环境、扶贫、信访等部门监督信息,与省纪委监委建立提醒函询诫勉信息沟通机制,实现信息共享共用。北京、天津、云南等地对干部的情况说明进行认真审理、分析研判,予以采信认可的向本人和所在地方(单位)党组织主要负责人反馈。

落实关爱措施,强化广大干部乐于担当的制度保障

组织温情激发干部热情。关心爱护干部是我们党的优良传统。各地坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,结合实际细化关心关爱干部的政策措施,不断增强干部的荣誉感、归属感、获得感。

强化基层干部待遇保障。山西连续五次提高乡镇工作人员补贴标准,省财政拿出专项资金,全省20多万名乡镇机关公务员和乡镇事业单位人员收入月均提高900元。湖南根据乡镇条件、工作绩效等建立差异化补贴发放机制,119个辖有乡镇的县市区均落实了乡镇机关工作人员收入均高于县直机关同职级人员的政策要求。宁夏通过提高乡镇工作人员补贴,将乡镇干部月平均工资水平增加1000元左右,惠及4.8万余名乡镇工作人员。

关爱干部身心健康。广西从健康体检、医疗保障、心理疏导、人文关怀、落实休假等方面提出进一步关爱干部身心健康的可操作、能落实的措施。安徽宿州市出台实施办法,把落实领导干部谈心谈话和带薪休假制度等纳入年度考核内容,目前全市干部普遍能够享受年假或调休、补休政策。河北秦皇岛市面向市管干部开展"向组织说说心里话"活动,倾听干部的心声诉求,畅通干部与组织之间的沟通桥梁。

注重为干部解难减负。北京制定加强新时代街道工作的意见,赋予街道对辖区设施规划参与权、重大决策建议权等6项权力,确保基层有职权、有资源为群众服务。河南取消街道招商引资等考核指标,将街道服务经济发展的重点向采集企业信息、服务驻区企业、优化投资环境等领域集中。湖北黄冈市建立镇街权力和责任清单,明确县对镇街一年只组织1次综合性考核,对基层督查检查考核事项大幅减少。

大力宣传褒奖,营造广大干部争相担当的浓厚氛围

榜样是"看得见的哲理",其力量是无穷的。各地充分发挥先进典型的示范引领作用,大力挖掘宣传新时代担当作为的优秀干部,及时予以表彰奖励,激励更多干部见贤思齐、实干进取。

积极选树宣传先进典型。天津常态选树培育"人民满意的公务员"和"人民满意的公务员集体",让有为者有位、能干者能上、优秀者优先。浙江连续2年开展担当作为好干部评选活动,评选217名"担当作为好干部",11个设区市同步开展评选工作,形成联动效应。厦门市深入挖掘担当作为先进典型,创设"奔跑者"综合激励品牌,推动广大干部对标竞进。

加大表彰奖励力度。四川注重在疫情防控一线发现先进典型,统筹做好推优树先工作,全省卫生健康系统625名个人、110个集体获省部级及以上抗疫表彰。陕西定期对推动高质量发展力度大、举措实、成效好的领导班子和领导干部予以通报表彰,2021年表彰"好干部"88名、"好班子"34个,以视频方式召开的表彰大会总计1.2万余人参加,掀起"学先进、敢担当"的热潮。

胸怀千秋伟业,恰是百年风华。习近平总书记强调,"今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标,同时必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力"。各级党委(党组)必须把激励干部担当作为工作摆在重要位置,作为长期任务、系统工程,紧紧扭住不放,整合各方力量,持续推进有关政策措施落地见效,引导广大干部坚定必胜之志、奋起决战之勇,在推动"十四五"时期高质量发展、全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程中奋力担当使命、争取更大光荣。

新华社北京8月22日电

我省自然保护地监管再升级

本报讯(黑龙江日报全媒体记者**吴玉玺**)近日,省林草局与省生态环境厅联合召开全省自然保护地存在问题整改推进会议。会议深刻吸取第二轮第三批中央生态环境保护督察典型案例教训,总结反思我省自然保护地存在的问题,研究部署下步整改工作。

自然保护地是中央生态环保督察重点领域,第二轮第三批中央生态环保督察反馈意见中,涉及自然保护地生态类的问题不在少数。5月以来,全省各地针对本区域各级各类自然保护地开展了大排查、大梳理,本次会议通报了全省自然保护地存在问题,并宣读了《黑龙江省自然保护地问题整改督导工作方案》。

会议要求,各单位各部门要进一步压实责任,形成工作合力,完善自然保护地生态环境监管体系,不断提升自然保护地监管能力。各级各类自然保护地管理机构负责开展问题整改工作,各级林草部门负责督促指导自然保护地内违法违规问题整改落实到位,各级生态环境部门负责会同林草等有关部门建立健全自然保护地监督工作机制、建立完善问题台账,各地政府负责落实自然保护地建设管理和问题督办整改、验收销号。

各单位各部门要加大对保护地的日常巡护管理,广泛征集问题线索,及时发现问题及时处理,整改完成的问题要加强监管,防止反弹。同时,要进一步加强执纪、强化问责,对涉及自然保护地违法违规活动的单位和个人要依法依规予以处罚,涉嫌犯罪的,及时移送有关机关依法处理。要成立整改专班,建立问题台账,制定整改方案,每日报送自然保护地存在问题整改日报表。

上半年全省发明专利授权同比增长64.07%

知识产权助力龙江高质量发展

数字看亮点

商标 上半年,全省商标注册**37424**件,同比增长**35.46%**。截至今年6月,全省商标有效注册**356247**件。

地理标志产品 截至目前全省获批地理标志保护产品**73**个,累计注册地理标志商标**104**件。

专利 上半年,全省专利授权**16242**件,同比增长**38.16%**。截至今年6月,全省有效发明专利**29842**件,每万人口发明专利拥有量为**9.370**件。

□黑龙江日报全媒体记者 彭溢

近年来,黑龙江省委省政府将知识产权保护纳入绩效考核和营商环境评价体系,全面提升了我省知识产权保护工作水平,知识产权政策体系、管理体系和服务体系得以完善,引领创新驱动能力、支撑产业发展能力和塑造营商环境能力得以提升,全省知识产权工作取得新成效。

全省专利授权量质齐升

2021年以来,省知识产权局紧紧围绕省委省政府中心工作,树牢跳起摸高意识,强化目标结果导向,保持创新攻坚劲头,有力有序推进知识产权工作落实落细,为全年及"十四五"各项工作开好局、起好步、谋好篇打下坚实基础。

上半年,全省商标申请47575件,同比增长12.15%;商标注册37424件,同比增长35.46%,截至2021年6月,全省商标有效注册356247件。上半年,全省专利授权16242件,同比增长38.16%。其中,最能代表创新能力和水平的发明专利授权3037件,同比增长64.07%;职务授权10826件,占66.65%,同比增长51.97%。截至2021年6月,全省有效发明专利29842件,每万人口发明专利拥有量为9.370件,呈现出量质齐升、结构优化的良好势头。截至目前,全省获批地理标志保护产品73个,累计注册地理标志商标104件,专利、商标质押登记37项,担保金额8.27亿元。

知识产权保护纳入营商环境评价体系

省委省政府高度重视知识产权工作。省委十二届八次全会将中国(黑龙江)知识产权保护中心建设列入重点任务。省委常委会会议强调,要把知识产权保护工作摆上更加突出位置,加强对知识产权保护工作的领导,落实各级党委政府属地责任,将知识产权保护纳入绩效考核和营商环境评价体系,全面提升我省知识产权保护工作水平。今年省政府工作报告明确提出,"加强知识产权全链条保护,提高知识产权创造、运用、保护、管理、服务综合能力"。省人大常委会专门举办知识产权保护专题讲座,省政协专门组成监督调研组,由副主席带队对知识产权保护工作进行监督调研,已形成报告提出建议。《黑龙江省"十四五"知识产权保护和运用规划》被列入63个省级重点专项规划之一。省政府常务会讨论通过了《黑龙江省专利奖奖励办法》,省政府设立黑龙江省专利奖。

省知识产权局通过横向协同、纵向联动,合力构建大保护工作格局。联合省法院建立知识产权纠纷在线诉调对接机制,调解成功各级人民法院委托案件39件。建立知识产权维权援助专家库,受理维权援助投诉举报案件16件。组织全省知识产权管理部门开展战略性新兴产业等重点领域专利权保护专项行动。建立专利侵权纠纷案件月度通报制度,目前全省共办理专利侵权纠纷案件40件,为经济高质量发展营造良好的营商环境。

全力提升知识产权对经济发展贡献度

2021年是"十四五"开局之年,省知识产权局将坚持稳中求进工作总基调,以建设知识产权强省为目标,以高质量发展为主线,完善顶层设计,强化资源集聚,深化改革创新,全面提升知识产权综合实力和贡献度,为龙江全面振兴全方位振兴提供更加有力的知识产权支撑。

——高质量编制《黑龙江省"十四五"知识产权保护和运用规划》。结合贯彻落实《知识产权强国建设纲要(2021—2035年)》(以下简称《纲要》)精神和规划公开向社会征求意见的情况,对已完成的《黑龙江省"十四五"知识产权保护和运用规划》(草案)进行修改,做好规划和《纲要》内容的衔接。

——更大力度加强知识产权保护。完善政策法规体系。全面梳理我省商标、专利、地理标志等法规政策文件,探索推进地方法规政策的制修订工作。制定我省专利侵权纠纷案件办理程序规定。推进地理标志产品专用标志使用核准改革试点,组织开展地理标志专用标志使用行为抽查检查。加快推进知识产权保护中心建设,充分发挥快速协同保护和服务资源集聚优势。

——大力促进知识产权转化运用。推动落实《实施专利转化专项计划三年行动方案(2021-2023年)》,提高专利等知识产权对我省经济高质量发展的贡献度。持续推进国家知识产权试点城市工作,开展特色产业专利导航工作,助力区域创新发展。开展2021年度省级高校院所知识产权试点示范单位认定工作,持续推动高校院所专利转化运用。修订黑龙江省知识产权优势企业认定工作方案,开展入库企业培育和优势企业认定工作。

奋斗百年路 启航新征程

让党旗高高飘扬

张玉祥

勇担责任使命服务国家战略

□刘廷禄 黑龙江日报全媒体记者 朱云峰

在中车齐齐哈尔车辆有限公司生产车间内,焊花耀眼,气锤声此起彼伏,说话要提高音量,高温下工人都身穿厚厚的工作服。中车齐齐哈尔车辆有限公司党委书记、董事长张玉祥,头戴红色安全帽,正提高嗓音与管理人员研究工作,对于他,这是常态。

"作为国有企业管理者,我始终坚守'对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁'这一信条,国有企业管理者不能高高在上,应该经常抽时间到一线了解企业运转情况,了解基层党员职工的所思所想。"张玉祥作为有着27年党龄的老党员,始终坚守着一名国企人的初心。2021年6月28日,张玉祥被中共中央授予"全国优秀党务工作者"称号。

回溯到2014年,全国铁路货车行业遭遇前所未有的市场"寒冬",国内铁路货车市场需求严重不足,传统国际市场增长乏力。张玉祥任党委书记后面对公司发展困境,组织开展了"未来之路"专题研讨,在全公司掀起了一场全员性的关乎企业未来发展方向的大讨论,达成"强党建、重引领,抓服务、促改革"的思想共识,他带领党员职工转变经营理念、攻克技术难关,建成了世界最先进的铁路货车疲劳与振动试验台,先后完成"时速160公里货运列车关键技术及装备研制""公铁便捷联运铁路货运关键技术及装备研制"国家重点研发计划的研究,逐步形成了"打造以货车业务为核心的世界级企业"的战略定位。张玉祥将自己这种认真刻苦的工匠精神传导给了集体,其所在公司党委被授予"中央企业先进基层党组织"。

张玉祥始终认真履行党建第一责任人职责,大力推进国有企业党建30项重点任务落实,把握"一个支部一个特色"要求,努力创建齐车特色党建品牌。全面实施党内"立项攻关"活动,推进党建工作与生产经营深度融合。

张玉祥认为,人才是企业的核心,制度框架是激励人才创新的保障,国有企业未来发展的基础是将党建工作与生产经营深度融合,全面推行"两制一契"管理,实现中层干部岗位绩效评价与薪酬激励挂钩联动,中车齐齐哈尔车辆有限公司始终坚持人才战略,持续推动行业领军和专业领域人才队伍建设,选拔推荐了中车核心人才131人,20名企业骨干获国务院政府特殊津贴、詹天佑奖、茅以升奖等表彰奖励,企业人才机制与创新能力得到很大提升。

在新冠肺炎疫情防控阻击战中,张玉祥严格执行抗疫要求,带领公司职工边抗疫边复工生产,充分发挥党组织的引领作用,既保证了BHP矿石车等国际订单按时交付,也获得国外大客户致信"点赞"。在困难时期公司党委依然向齐齐哈尔市红十字会捐赠200万元疫情防控资金,全体党员为抗疫捐款44万元,展现了国企的责任担当。

现在的中车齐齐哈尔车辆有限公司已与多个世界知名矿业企业建立起稳固的战略合作关系,在俄罗斯、澳大利亚、南非、新西兰等市场站稳脚跟。同时,该公司大力推动多元业务,向船舶部件、粮食机械、电商平台等新技术、新产品、新服务拓展,特种集装箱业务已被打造成为企业第二支柱性产业。公司实现营业收入50.32亿元、净利润1.88亿元。

在观看7月1日庆祝中国共产党成立100周年大会后,张玉祥备受鼓舞,斗志昂扬。他激动地说,中车齐齐哈尔车辆有限公司要始终牢记初心使命,坚定理想信念,践行党的宗旨,勇担责任使命,服务国家战略,全面提升科技创新支撑能力,持续推进国企改革"三年行动",打造"国之重器",争当"产业引擎",擦亮"国家名片",以创新驱动高质量发展,努力建设世界一流铁路货车制造企业,为龙江经济振兴发展作出贡献。

黑龙江省全国"两优一先"风采展示

本报地址:哈尔滨市道里区地段街1号 邮编:150010 总编室:(0451)84616715 广告部:(0451)84655043 发行部:(0451)84671553 定价每月45元 零售每份1.7元 黑龙江龙江传媒有限责任公司印刷