

党建引领提振士气 四个融入焕发新机

黑龙江龙煤鸡西矿业有限责任公司“党建融合发展年”建设纪实

“四个融入”“十六法”

党建融入安全生产

实施前置研判法,融入安全生产决策; 实施提素育人法,融入安全生产管理; 实施同步驱动法,融入安全生产责任; 实施文化润心法,融入安全生产发展。

党建融入经营管理

实施思想教育法,融入提高经营意识; 实施示范引领法,融入管理降本增效; 实施对接防控法,融入规避经营风险; 实施巡察监督法,融入经营管理发展。

党建融入改革创新

实施梯队建设法,融入人才队伍建设; 实施考量落实法,融入重要改革项目; 实施创新激励法,融入“四化”矿山建设; 实施组织管理法,融入改革创新成果。

党建融入转型发展

实施学习借鉴法,融入转型发展方向; 实施引智聚才法,融入项目开发建设; 实施载体创新法,融入转型发展管理; 实施印证总结法,融入经验凝练推广。

今年1~11月份,黑龙江龙煤鸡西矿业有限责任公司千人负伤率同比下降**1.57**;原煤产量完成**954.38**万吨,掘进进尺完成**12.8279**万米,同比增产**66.114**万吨,增掘**1.1622**万米;完成保供任务**267.5**万吨,超计划**27.1**万吨;经营利润实现**8.6**亿元,同比增长**4.1**亿元;全年预计实现利润**11.6**亿元,同比增长**6.4**亿元,将创出历史最好水平。

□范玉臣 黑龙江日报全媒体记者 孙伟民 刘柏森

2020年7月10日,黑龙江龙煤鸡西矿业有限责任公司(下称鸡矿公司)召开第一次党员代表大会,公司党委书记、董事长刘贤君在大会报告中提出,未来五年,公司要大力实施“1265”战略,实现“安全高效、多元发展、兴企富民”的高质量发展,要让这个具有百年开采历史的煤炭国企重新焕发出生机与活力。

目标已确定,蓝图已绘制,如何达到既定目标,实现宏伟蓝图?

鸡矿公司党委班子坚信,企业的兴衰,关键在人、在人心、在人气!公司党委提出,要突出全面加强党的建设这条主线,将党建融入“安全生产、经营管理、改革创新和转型发展”等企业中心工作中,以高质量党建来引领高质量发展。

为了让“四个融入”更有操作性,鸡矿公司党委提出“实施前置研判法,融入安全生产决策”等党建融入中心工作十六法。经过近一年的尝试和探索,“四个融入”和“十六法”逐渐发挥了效能,提升了全公司干部职工的精气神,创造了一个“人人思进、人人思变”的良好氛围,在经济指标上更取得了前所未有的丰硕成果。



鸡西矿业公司
办公楼外景。

学习借鉴 引智聚才
载体创新 印证总结

党建融入转型发展

时移事易,变法宜矣。在煤炭资源日益减少、“碳达峰碳中和”内外两个因素作用下,鸡矿公司这个百年国企巨舰驶向何方,是公司党委班子需要回答的问题。

公司第一次党代会给出了答案:多元发展,要坚持立足煤、依托煤、延伸煤的发展方向不动摇,推动现有非煤产业改造升级,谋划培育新项目新产业,形成以煤层气发电、低质煤发电、光伏发电为主攻方向,以煤矿机械加工制造为主导的非煤板块,从根本上改变“一煤独大”的局面。

为了实现转型发展,鸡矿公司党委运用“实施学习借鉴法,融入转型发展方向”工作法,坚持借鉴同行业转型发展经验,在建设光伏发电项目的过程中,分析物流产业、机械制造业、石墨加工等方面的优势,研判在产业、产品、盈利模式上新旧动能的转换。

为了实施转型发展,鸡矿公司党委运用“实施学习借鉴法,融入转型发展方向”工作法,坚持加强与高等院校、科研机构的人才合作交流,坚持把引智聚才摆在重要位置,努力形成人才引进与项目建设的互动机制,构建“人才+项目”“人才+产业”的培养开发模式,使各类人才的成长发展与产业开发、项目建设紧密结合起来。

运用“实施载体创新法,融入转型发展管理”工作法,坚持创新党建管理模式,党建载体和落地生根路径,在构建“电力板块”“机械制造业”“积极发展煤层气联合产业、推进石墨资源等项目建设、新能源投资、新优势培育等方面创新党建载体,活化管理模式。

运用“实施印证总结法,融入经验凝练推广”工作法,坚持总结转型发展过程中涌现出的好典型、好人物、好事迹,坚持总结转型发展过程中好思路、好经验、好做法,将理论逻辑、发展逻辑、实践逻辑提炼出来,形成经验做法,并升华为制度机制。

通过这4个工作法,鸡矿公司党委引领全公司思想观念大解放,发展境界大提升,发展方式大转变,逐渐闯出了一条绿色发展之路:去年,子公司隆昇瓦斯发电公司实际完成上网电量5506万千瓦时。今年,该公司计划完成全年上网电量8000万千瓦时,力争完成1亿千瓦时。今年以来,子公司鸡西永益煤矿机械制造有限公司实现“从工厂走向市场”,截至10月末,完成产值1.149亿元,比年初计划指标增加740万元,同比增加630万元。

今年,鸡矿公司新上总装机容量为100兆瓦的光伏发电项目,该项目利用采煤塌陷区等闲置土地建设分布式光伏电站。目前,项目正在建设中。

本版图片均由 于海摄

思想教育 示范引领
对接防控 巡察监督

党建融入经营管理

经营管理粗放、跑冒滴漏严重,是一些国有企业的通病。为了解决这一问题,鸡矿公司党委主动作为,把党建融入企业的经营管理,堵漏洞、强管理,以管理促发展,向管理要效益。

公司党委首先运用“实施思想教育法,融入提高经营意识”工作法,结合本单位实际,分析经营管理特点和短板、发展愿景和优势,突出目标导向、问题导向,科学规划经营管理重点,广泛开展专题教育,促使全员牢固树立“经营人人有责、提质增效人人尽责”的理念。

其次是运用“实施示范引领法,融入管理降本增效”工作法,强化支部建设与经营管理“双驱动”,推进对标提升行动。补短板、强弱项,选树典型引领,提高管理水平,坚持党员走在前、树标杆作用,给党员亮身份、明职责、压担子,细化分解工作流程,落靠经营职责,节约费用支出,充分释放党员的责任担当。

运用“实施对接防控法,融入规避经营风险”工作法,坚持党风廉政建设、廉政制度执行与企业经营管理风险规避紧密对接,严格落实党员干部“一岗双责”,从制度机制上规避风险。

最后,是运用“实施巡察监督法,融入经营管理发展”工作法。坚持政治巡察监督,开展工资分配、收送红包、物资采购及设备租赁、煤炭销售、外委队组管理专项巡察,坚持强化日常监督,公司派驻纪检组、派驻纪检专员,充分发挥监督职能,切实加强权力运行的监督制约,确保经营管理工作健康有序发展。

在这4个工作法作用下,鸡矿公司掀起了“精细化管理、降本增效”的高潮:

平岗矿黄金堂创新工作室研究出有效清除蓄电池电极板上硫酸铅晶体的方法,有效延长了蓄电池寿命,减少了新购蓄电池的投入。

通达供电公司加强峰谷管理,清理关停退出煤矿闲置变压器容量,仅前8个月就节约电费900余万元。

杏花矿加大井下租赁材料调剂力度,材料能本矿调剂就本矿调剂,设备能本矿检修绝不委托外单位检修,以加大材料和设备在本矿使用周期。仅前8个月,该矿井下新材料新设备投入同比减少220余万元。

城山矿成立党员修旧利废活动站(岗)23个,党员突击队7支,特别是成立了6个党员创新创效工作室,组建了9个创新创效团队,年创效可达2500万元以上。

东海矿将第6采区32号绞车道改造为皮带道,改造后用1台新型皮带机取代原有7台皮带机,有效减少了运输环节,缩短了运输距离,减少了岗位点人员。效率提升了,成本下降了……

梯队建设 考量落实
创新激励 组织管理

党建融入改革创新

鸡矿公司党委意识到,制度的改革和科技的创新,对于一个企业来说,有着非常重要的意义,人才是制度改革和科技创新的基础和源泉。鸡矿公司党委运用“实施梯队建设法,融入人才队伍建设”工作法,把人才队伍建设摆在党建融入改革创新的第一位。

该公司坚持推进管理队伍三级梯队建设,健全完善选拔、培育、使用、管理环环相扣又统筹推进的全链条机制,建立管理队伍三级梯队人才库,目前入库人员共有1052人;坚持建立“一人一策”培养机制,对优秀年轻管理人员逐人提出培养方向,落实培养措施,明确培养责任人,公司及基层班子成员共计帮带年轻管理干部665人;坚持畅通年轻管理人员“脱颖而出”的渠道,积极为年轻管理人员发挥作用、展现风采搭建平台、提供舞台,2020年以来,先后提拔80后中级管理人员38人、80后初级副副师36人。

有了人才怎么用?怎样才能发挥他们的最大效能?

鸡矿公司党委运用“实施考量落实法,融入重要改革项目”工作法,坚持党管干部,严肃年度和日常考核,落实奖惩,形成“能者上、优者奖、平者让、庸者下”常态化;坚持市场化选聘和任期制契约化管理,切实把加强党建责任、岗位责任、目标绩效责任考核与薪酬结构考核挂钩,兑现奖励;通过考核评价推动责任落实,实现干部能上能下、人员能进能出,分配能多能少。

公司党委还运用“实施组织管理法,融入改革创新成果”工作法,坚持强化基层党组织的组织力和政治功能,加强党组织班子配备,完善党内组织生活制度,规范日常管理标准,推进党组织分类定级,整顿软弱涣散党组织,切实把服务改革创新成果导向树立起来,把追求高质量发展的业绩导向树立起来。

为了提高科技人才的创新积极性,公司党委运用“实施创新激励法,融入‘四化’矿山建设”工作法,坚持基层党组织建立并推进“党员创新工作室”,针对安全生产中的薄弱环节、制约因素,陈旧工艺进行技术革新改造,提高安全系数、生产效率,降低劳动强度,改善作业条件;坚持党员立足岗位开展小改小革、提合理化建议、优化流程,提升效率的自主创新活动,以破解制约矿山机械化、自动化、智能化、信息化“四化”建设中的科技瓶颈。

今年,鸡矿公司的“四化”建设有了长足进步。首个智能化工作面在东山煤矿试采成功,实现了人员减半、产量翻番、工资加倍。依托5G技术,公司在这个矿搭建了信息化管控平台,实现采掘机运通五大专业数据监视、智能控制,人员精准定位、安全监测分析、调度全覆盖监控系统在一个平台集中展示。东山矿成为东北三省首个“5G+智慧矿山”项目建设煤矿。

目前,全公司已有161处机台实现无人值守远程控制功能,减少285个固定岗位点值守人员,占生产辅助系统总台67.3%,生产效率和安全生产指标大幅提升。



煤矿技改项目开工仪式。

前置研判 文化润心
同步驱动 提素育人

党建融入安全生产

年初以来,鸡矿公司党委运用“实施前置研判法,融入安全生产决策”工作法,坚持党委会前置研究讨论“三重一大”事项。

对于一个煤矿企业来说,何事为大?当然是安全!生命至上,安全为天。

鸡矿公司党委坚持对涉及安全生产的重要管理制度、重要处罚事项、重要决策事项、重点项目建设以及发展规划、重要改革方案等列入党委前置研究讨论事项清单。年初研究第一件大事是安全生产,每月第一堂大课是安全大课,每日第一讲也还是抓安全、促生产。

年初以来,公司党委召开了常委会18次、研究议题97个,其中绝大多数议题涉及安全生产。

鸡矿公司党委认识到,“举网以纲”才能“千目皆张”,安全生产必须抓住关键少数,即公司的党员生产骨干。因此,他们运用“实施文化润心法,融入安全生产发展”工作法,来提升党员生产骨干的责任心和工作能力。

刘贤君在给全公司党员干部讲课时,提出新要求:知责有为、知己补短、知恩图报、知止慎行、知行合一。公司党委坚持深入开展“五知”文化建设,以知责有为的责任文化、知己补短的励志文化、知恩图报的感恩文化、知止慎行的自律文化、知行合一的执行文化助力安全生产发展,坚持开展各种评选活动 and 文体活动,汇聚安全生产强大攻坚合力。

为了让各项决议和制度能得到贯彻和执行,公司党委运用“实施同步驱动法,融入安全生产责任”工作法,坚持严肃考核评价,把安全生产任务完成情况作为班子及班子成员履职情况考核的重要内容,突出安全考核,对发生人身安全和财产损失事故的执行安全一票否决。公司党委还充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,坚持党建工作“四同”原则,落实同步谋划、同步设置、同步配备、同步开展。

年初以来,该公司的275个党员安全生产“责任区”和376个党员安全生产“先锋岗”全天候发挥示范作用,累计查改各类安全隐患和问题2100余条。

一方面落实安全责任,另一方面加强安全教育。鸡矿公司党委运用“实施提素育人法,融入安全生产管理”工作法,采取多项措施加强全公司干部职工的安全教育,坚持领导干部上讲台,深入井区段队班前细致讲、全面讲,坚持利用班前大课、专题培训、员工大会等形式,引导广大干部职工坚决完成安全生产任务,坚持强化安全教育培训,落实安全教育“十法”,规范五级培训流程。

在以上4个工作法综合作用下,鸡矿公司的生产保持了安全、平稳和高效的势头,该公司千人负伤率同比大幅下降,掘进进尺和原煤产量均同比显著提升。



运煤专列。



智能化采煤工作面。



智能化采煤井下集控平台。