造就一支宏大的新型产业工人大军
汇聚起现代化新龙江建设磅礴力量

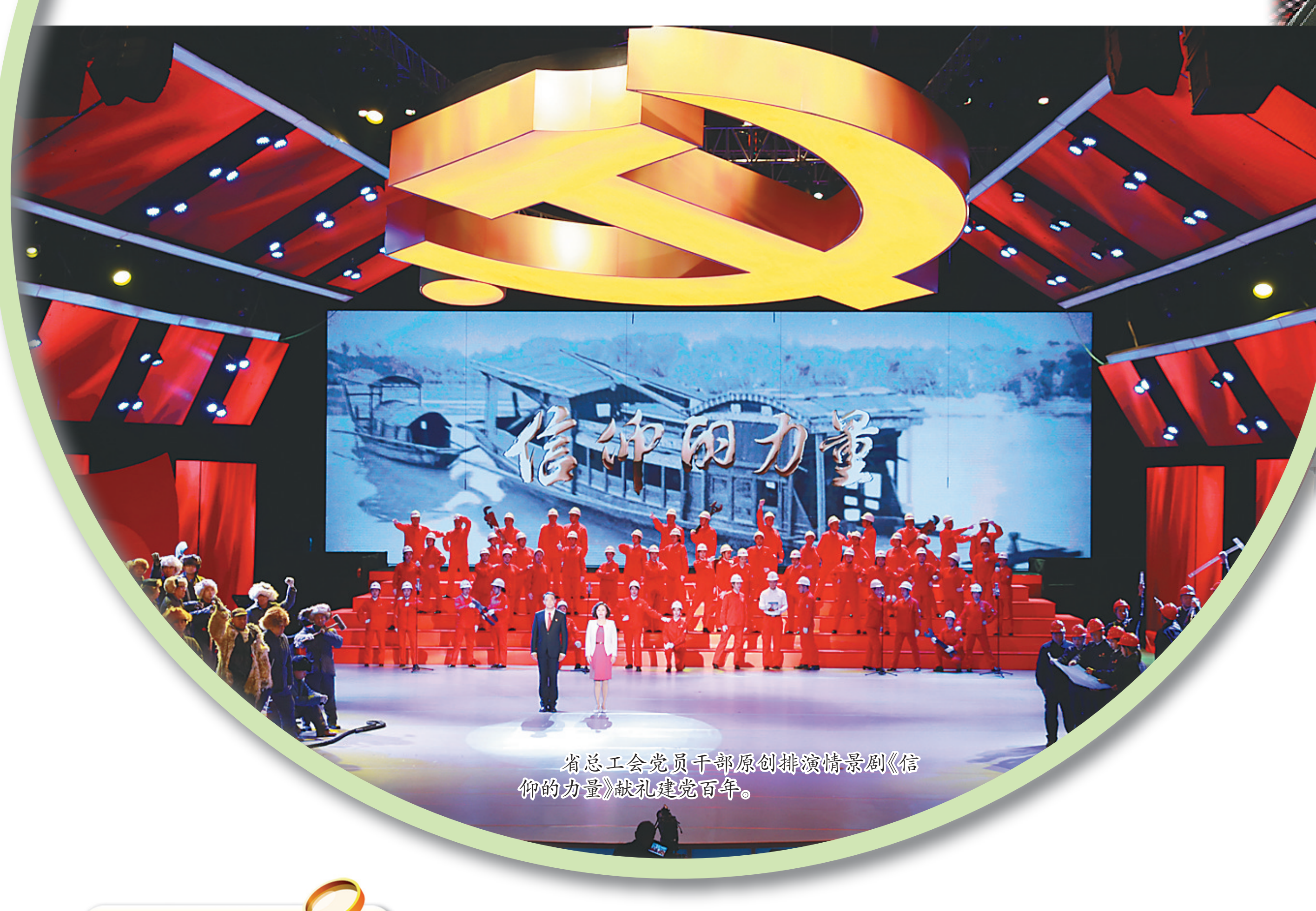
□黑龙江日报全媒体记者 王彦

黑龙江省制造业技能大赛焊工决赛现场。

前 言

时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。

2021年，在党中央和省委的坚强领导下，黑龙江省总工会全力夯实叫响“造就一支宏大的新型产业工人大军，当好主人翁、建功新龙江”工作主线，各级工会努力践行以职工为中心的发展思想，以“娘家人”的担当和情怀，深入推进新时代产业工人队伍建设改革，把思想政治引领摆在首位，围绕推动龙江高质量发展全面搭建职工建功立业舞台，聚焦提高职工生活品质做实维权服务载体，积极加强工会政治机关建设，推动工会组织在全省工作大局中彰显新作为、取得新成效，引领广大职工奏响全面振兴全方位振兴的雄浑乐章！


省总工会党员干部原创情景剧《信仰的力量》献礼建党百年。

造就一支宏大的新型产业工人大军
全省百大项目建设百万职工劳动和技能竞赛在全省13个市（地）同步举办。

点“火”聚力

1.5万名思政引领骨干培训

从暮春醉五月，到瑞雪飞隆冬。黑龙江省总工会万名职工思想政治引领骨干培训活动克服疫情带来的不便，采取集中选训、送教下基层培训、网络课堂学习等相结合的方式，步步推进，如期圆满完结。全省15484名优秀职工代表在培训中坚定理想信念，成为龙江新型产业工人大军思想引领的“种子”和“头雁”。

点“思想之火”让人心聚起来

站在两个一百年的历史交汇点上，省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌强调，工会组织要围绕省委中心大局，为社会主义现代化新龙江建设蓄势贮能。要以强烈的政治责任感，着力培育一支理论上清醒、政治上坚定、行动上自觉的新型产业工人大军。

按照省总十一届七次全委会部署，2021年集中开展1.5万名职工思想政治骨干培训。以点带面、以骨干带动全员的有形化思想引领模式，培养造就“理论学习的宣传队、思想引领的播种机、创新成果的带头人”，全面实施“种子计划”和“头雁引领工程”。自5月7日首期开班，以每周一期的高频在全省职工中迅速掀起思想政治理论学习的热潮。各市（地）、产业工会选派学员包含一线劳模工匠、思想政治引领骨干、产改工作负责人、科技创新带头人、新就业形态劳动者代表等等。

在学院课堂、在工厂车间、在生产一线、在发展前沿，理论讲学、情景教学、考察研学、交流互学，专家教授和先优人物以学员们愿意听、听得懂的方式，讲授“四史”、龙江四大精神、龙江工运史等精品课程，引领广大职工筑牢思想根基，厚植劳模工匠文化，推动思想政治教育往心里走、往实里走，强化新时代产业工人的使命担当。职工通过生动深刻的学习体验，争做习近平新时代中国特色社会主义思想坚定的信仰者、积极的传播者、忠实的践行者。

点“燎原之火”让职工动起来

“大培训”的落脚点是“大引领”。思想引领，重在落实。省总工会要求，积极探索建立骨干作用发挥的长效机制，做好培训“后半程”作用发挥这篇大文章。

省总着力完善“培养、使用、评价、考核、晋升、奖励”激励政策体系，不断创新工作实践，把“种子”“头雁”培养成基层工会组织的栋梁，推动“大培训”成果在基层生根发芽，开花结果。

首期培训班后，全省各地立即行动，相继成立职工思政骨干宣讲团。在齐齐哈尔，“马恒昌小组精神”“兴十四村精神”成为鲜活的宣讲教材，让广大劳动者看到了劳动的价值与意义；在佳木斯，宣讲团借助文艺元素开设“舞台党史课”，打造小而精的系列课程，营造“职工争头雁、当先锋，人人都是思政宣讲员”的热烈氛围；“劳动创造幸福，我愿将我的一生奉献给祖国的电力事业”“把劳模工匠精神作为奋勇前行的内生动力，心中有爱，眼中有光，尽职履责、担当奉献！”在鹤岗，职工宣讲团的铿锵金句，直抵基层单位、车间班组劳动者心头……

截至目前，全省工会系统组建劳模工匠宣讲队和理论骨干讲师团123支，选拔宣讲骨干667名，开展宣讲活动1560余场。同时，以“队伍过硬、载体丰富、形式创新、实践生动、成效显著”为创建标准，建立100家职工思想政治教育实践点，成立1000个职工理论学习小组，充分发挥全省万名职工思想政治引领骨干和劳模工匠等先优模范人物的“种子”“头雁”作用，积极推动新形势下全省职工思想政治工作理念创新、手段创新、基层工作创新。

点“笃行之火”让成果亮起来

政治引领促进产业发展，产业发展彰显政治担当。

各位骨干也是信息收集员。省总工会通过准确把脉影响职工队伍稳定的因素，深化全省职工思想政治工作研究分析，形成有分量的调研报告和可推广的工作经验。

在产改试点企业东安汽车发动机制造有限公司，参训学员回到工作岗位切实把思想政治引领任务落实到身边职工的心坎上，全体职工以推进兵装集团“133”战略和中国长安“使命1347”规划落地为目标，加速哈尔滨新基地建设，助力企业实现高质量发展；

在黑龙江顺丰速运有限公司，经过培训的10位快递小哥不仅是业务骨干，更成为工友的“精神导师”，企业员工对于职业的认同感不断强化，精神面貌与工作热情得到进一步提升；

在中车齐齐哈尔车辆有限公司，参训员工将学习成果转化为岗位建功的实际行动，推动公司新时期产业工人队伍建设改革取得了新成效……

如石子投入水中荡起一片涟漪。在龙江大地，思想政治引领深深地融入到企业创新发展之中。“当好主人翁，建功新龙江”，正成为龙江产业工人的奋进目标和价值追求，为全省经济社会发展提供不竭动力。

永远跟党走 建功新龙江
黑龙江省总工会庆祝中国共产党成立100周年
永远跟党走 建功新龙江——黑龙江省总工会庆祝中国共产党成立100周年暨“五一”劳动奖颁奖典礼。

搅动热土

3.4万场职工劳动和技能竞赛

2021年，多层级、多行业、多工种的劳动竞赛在龙江大地开花，凝聚起职工的磅礴力量，在经济建设主战场焕发出新的生机和活力，力促龙江全面振兴全方位振兴提速冲高。

以竞赛为抓手，人才、技术和经济成果持续叠加

5月，全省13个市（地）同步启动百大项目建设职工劳动和技能竞赛。围绕省重大战略、重大工程、重点项目、重点产业，竞赛延伸至龙江经济社会发展各领域。

9月，全省第十二届技能大赛决赛开幕，6个工种147名选手参赛，18位胜出者代表我省参加全国大赛。

紧锣密鼓，一系列职工职业技能大赛为产业工人提升技能、展示风采搭赛道、建平台。

哈尔滨职工技术运动会、齐齐哈尔“一重杯”职工技能比武擂台赛等，各市（地）、产业竞赛特色鲜明、亮点纷呈。

大庆油田开展“决战页岩油、勇攀新高峰”劳动竞赛，9个月超计划生产原油16.67万吨；中建八局开展“铁军杯”劳动竞赛，施工效率、工程质量双提升，“四季冰雪”项目10天完成9万立方米土方的挖掘，“冰雪大秀场”从清槽到筏板混凝土浇筑仅8天，合格率达97%。

劳动竞赛极大地提振了全省职工干事创业的精气神。

自去年以来，全省各级工会共举办各类竞赛 3.4万场，开展省级技能竞赛工种88个，参赛企业3.6万家，参与职工1317.2万人次，提升技能等级2.7万人，转化经济效益25.9亿元。

以创新为驱动，为企业更好更快发展提供智慧支撑

内生职工创新动力、释放企业发展活力，2021年省总工会“五个百万”职工劳动和技能竞赛跨向新高度。聚焦龙江产业振兴，推动全员创新、创造、创效和创业，为龙江高质量发展注入强大动能。

加大政策、资金支持力度，设立485万元奖励资金，推动技能人才集聚，激发人才创新创造活力；

出台文件，明确省“五一”劳动奖章中产业工人不低于35%，优先推荐具有工匠精神的高技能人才领军人物；

联合省科技厅、工信厅，选树全省职工十大科技创新能手、十大科技创新成果、十大先进操作法，引领职工参与核心技术攻关，助力企业解决“卡脖子”难题；

围绕制造、电力、石油石化等14个重点行业，命名40家省级劳模创新工作室，每家给予补助2万元；

打造创新工作室联盟，带动、培养成员1503人，为企业累计节约及创效88.2亿元。龙煤集团创新工作室联盟，24个工作室257名研创人员共同发力完成65个项目，实现创效1987.23万元；

补助职工创新项目33项，评定1000项“五小”创新成果，以职工“微创新”助力龙江“大创新”；

投入500万元，建设智能制造技术竞赛基地。

……

一系列务实举措，省总在推动实现全员创新、全面创新、持续增强企业创新活力与创新实力方面做出诸多有益尝试，同时努力推动职工创新优秀成果转化应用，为企业更好更快发展提供人才保障和智慧支撑。

培养“龙江工匠”，让技能人才“香”起来

劳模精神、劳动精神、工匠精神，向来是广大职工奋勇前进的强大精神动力。激发龙江老工业基地旺盛的生机活力，需要培养更多的“大国工匠”“龙江工匠”，培育好各类技能人才队伍。

面向基层、面向一线、面向普通劳动者，2021年省总表彰奖励全国、省“五一”劳动奖和“工人先锋号”341个，选树“龙江工匠”100名，涌现出“鹤城工匠”“雪城工匠”“佳木斯工匠”“大庆工匠”“鹤岗工匠”120名，为推动龙江经济高质量发展和构建现代经济体系，提供了强大的人才合力。

他们中，有借助地震波为大庆油田勘探开发立下汗马功劳的裴振波，有在世界技能大赛中脱颖而出的龙江工匠徐颜，有在特种行业车削加工领域深耕30年完成技术攻关300多项、累计为企业节约增效900余万元的孟祥志……

他们刻苦钻研，专注磨砺，甘于奉献；他们持续创新，永远创新，以今天的小革新，成就龙江明天的大收益。

通过讲好劳模故事，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，做好劳模服务管理工作，省总工会将党中央和省委省政府对广大劳动者的关心关怀落到实处，牢固树立劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，以劳动主旋律托起龙江壮丽乐章。

2021年全省“五个百万”职工劳动和技能竞赛
总结大会
11月25日，全省“五个百万”职工劳动和技能竞赛总结大会召开。

迸发活力

新增40个产改试点单位

2021年是龙江产业工人队伍建设改革提升年。一年来，省总工会围绕推动龙江高质量发展，主动融入现代产业体系建设，持续掀起创新创造热潮，提质扩面，新确定40家省级试点单位为全国产改探路，打造产业工人队伍建设改革“龙江样板”。

大庆油田：加大队伍建设力度 油气双超产

大庆油田作为新增产改试点单位，以思想政治引领擦亮“石油工人心向党”的政治底色，从技术、管理、文化、党建等全方位入手，加大产业工人队伍建设力度，把标杆旗帜插到企业发展“制高点”和行业创新的“主峰”上。

“决战页岩油、勇攀新高峰、建功新龙江”主题劳动竞赛中，由“钢铁1205钻井队”“尖刀1202钻井队”带头示范，创下13.77天完钻新纪录；身处异国他乡的大庆石油人面对战疫情、保生产的双重挑战，逆势而上，相继成功中标一系列重大项目，实现收入利润双增长；全力推进“765”重大攻关任务，以技术创新推动油田高质量发展，以油气双超产唱响“我为祖国献石油”的“十四五”开局战歌。

大庆油田将收入分配向基层一线和关键艰苦岗位倾斜，建成从初级工到集团公司技能专家的八级技能人才成长通道，健全完善职业技能标准体系，全年认定初级工至高级技师五个等级2万余人次。

综合配套激励体系下，大庆油田迅猛发展，71项成果在中国能源化学地质工会职工成果评选中获奖，127项成果在省百万职工“五小”创新竞赛获奖。

哈电佳木斯分公司：揭榜挂帅攻坚克难 争一流

2021年中旬，哈电佳木斯分公司把亟待解决的关键核心项目公布出来，设立12万元、10万元、8万元三档专项奖励资金，最终7名技术人员“揭榜挂帅”。此举成为公司产改历程中重要一笔，再一次成功激发了广大职工创新创造、提升技能的动力和热情，一批核心技术骨干脱颖而出。

年薪制、股权激励、高标准打造劳模和工匠人才创新工作室等措施，激励产业工人纷纷投身干事创业的热潮，全年共完成和承担国家科技重大专项课题3项，取得实用新型国家专利30项，完成新产品技术储备147个规格，完成质量攻关13项，为哈电集团佳电股份高质量发展提供了源源不竭的创新动力。

哈一机集团：“人教岗”打造人才梯队 企业扭亏为盈

哈尔滨第一机械集团有限公司紧紧围绕产改总体思路，聚焦产改试点项目，突出产改具体任务，在培养企业需要的新型产业工人队伍、增强产业工人自主创新能力等方面做出系列突破，企业也因此实现扭亏为盈。

解决人才缺口是产改的一项重点工作。哈一机将技能人才培养前置，与技师学院（教）紧密合作成立“哈一机院校班”，根据企业生产经营和技术创新需要（岗），下达培养订单，设置课程，培养技能人才400余人。

人有了，集团以“技能培训、岗位练兵、技术比赛、考核升级”四位一体为实现路径，着力为职工提升技能“搭台扩道”，并以此突破关键技能窄口，加强工艺应用创新，总结技能特色操作法，培养出一大批后备技能人员梯队。同时，改进产业工人技能评价方式，拓宽产业工人晋升空间，开设“公司级技能骨干—公司级关键技能带头人—中国兵器级关键技能带头人—中国兵器级首席技师”技能人员发展通道，与薪资联动，充分激励职工释放潜能。构建起技能人才梯次发展格局，为企业更好发展攒足了后劲。

2021年，集团由亏损状态转为盈利。

黑龙江省工会第十二次代表大会
黑龙江省工会第十二次代表大会隆重召开。

温暖前行

10+“工字号”民生实事

宋希斌强调，作为“娘家人”，聚焦职工关切，解决好职工最现实的需求，始终是工会组织履职担当的重要使命。年初，省总工会决定实施“1+10+10”工作部署，以工会工作主线为牵引做好10项重点工作，扎实做好服务职工10件实事。如今，省总工会叫响“有一种温暖叫工会在您身边”品牌，全力交出民生实事高分答卷，获得全省广大职工的充分认可与点赞。

常态化送温暖，健全解困脱困长效机制

情系职工，温暖相伴。

5月31日，全国城市困难职工解困脱困工作总结表彰会在北京召开，佳木斯市困难职工帮扶中心主任牟洪杰作为获奖个人代表上台发言，这标志着我省城市困难职工解困脱困工作圆满收官。

事实上，送温暖和解困脱困工作早已成为全省工会系统“我为群众办实事”的常态化工作，贯穿全年始终。2021年，全省各级工会筹集送温暖慰问款物1.3亿元，慰问职工27.87万人次；共争取中央、省级财政资金9909万元，对12283户困难职工精准施策、分类帮扶。筹集金秋助学资金1110.2万元，帮扶困难职工和困难农民工子女5031人。

2021年全省各级工会共筹集并投入资金142.92万元，慰问新就业形态劳动者21244人次，慰问企业298家，为以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者送去温暖大礼包，同时打出送思想文化、送温暖关爱、送阵地服务、送法律维权、送就业岗位、送技能提升以及开展互助保障活动全套组合拳。

稳就业强技能，提升职工获得感幸福感

实现高质量发展共同富裕，就业创业是最强有力的抓手。

2021年，省总工会大力推广“人教岗”模式，擦亮“工桥通业”品牌，推动劳动力资源本地培养、本地就业，实现培育人、留住人、用好人的良性循环。截至目前，省总工会“工桥通业”中心共实现对接就业8435人，2991名有就业需求的下岗转岗职工、农民工、困难职工家庭成员的求职信息录入中心求职者数据库，91家院校录入培训院校数据库，1464家用工单位、6296个招聘岗位均已录入企业用工岗位信息数据库。“工桥通业”职工就业再就业服务中心，开通抖音线上平台，点击量1690万人次。

全省各级工会组织不断加大培训资金投入力度，共筹集791.2万元为1.17万人提供就业技能培训。下拨创业贴息资金159万元，为职工就业创业提供有力支撑。

一年来，我省职工生活品质再上新高。围绕工会帮扶中心赋能增效，打造服务职工综合体，引导企业为职工塑造幸福生活环境、服务职工基地、关爱职工公益伙伴纽带计划等试点项目，共计35个，以点带面、示范引导，推动工会服务工作体系更加完善，职工的获得感、幸福感、安全感再度飙升。

做实做好温暖小事，筑牢抵御风雨屏障

做好温暖小事，一直是工会的要求与追求。

为切实保障农民工合法权益，协助政府部门做好根治农民工欠薪检查工作，指导各地户外劳动者服务站点规范建设。2021年，省总工会投入815.63万元新建户外劳动者服务站点197个，提档升级服务站251个。截至目前，全省现有站点达2828个。

办好民生实事，效率重要，质量更重要。

有数字为证：一年来录入省总工会智慧工会系统的集体合同达5913份，覆盖已建会企业42703户，集体协商建制率91.26%。职工对工会集体协商工作知晓率、参与率、满意度分别为93.54%、86.64%、95.56%。

“所有的民生实事，都是民生大事，都需要我们扑下身子全力抓实抓好。”这是全体工会工作者的共识。

迎新年倒计时。我省全面启动职工互助保障活动，13个市（地）相继挂牌成立互助保障代办处，实现活动全省统筹，“工字号”互助保障体系进一步巩固，为职工筑起抵御风险的屏障。

开展“龙江健康杯”系列职工文体活动，建设“龙工书城”电子书屋、创新职工之家，增建标准化母婴爱心屋……

10件民生实事不但提前完成，而且超额完成。既解决职工群众急难愁盼的问题，又行稳致远。

“敢啃硬骨头，炼就好作风”。省总工会秉持人民至上理念，坚持以职工为中心的工作导向，兑现了向全省职工作出的庄严承诺。

以赶考的姿态在全国工会工作中争先创优，黑龙江工会正走在砥砺奋进的道路上！

产业工人队伍建设改革提升职工技能素质。

2021 黑龙江省总工会十大亮点工作

□李冰 黑龙江日报全媒体记者 王彦

回眸2021，黑龙江省总工会沐浴建党百年初心之光，砥砺奋进之路，在党和国家领导人关于工人阶级和工会工作的重要论述精神指引下，在省委省政府坚强领导和大力支持下，冲在全省发展大局一线，留下奋斗光辉足印。

这一年，思想之火燎原龙江热土；

这一年，技能报国彰显产业工人担当；

这一年，温暖服务精准触达职工身旁……

一支宏大的新型产业工人大军加速壮大，奋进在建设社会主义现代化新龙江的新征程上！

1.黑龙江省工会十二大胜利召开

——绘就未来五年龙江工运恢宏蓝图

7月26日~28日，黑龙江省工会第十二次代表大会隆重召开。会议从筹备到召开，全程得到省委省政府和全国总工会的亲切关怀，得到社会各界的高度关注。大会选举产生了省总工会新一届领导机构，围绕着力构筑“六个体系”、做实做强“六个品牌”、突出体现“六个亮点”、深入落实“六项任务”，擘画了未来五年全省工会发展路径，在我省工运历史上留下了浓墨重彩的篇章，激励全省职工在建设现代化新龙江新征程中书写镌刻新的荣光。

2.“1+10+10”工作部署普惠职工“真金白银”

——为全省职工排忧解难办实事

响应省委号召 ，聚焦职工关切 。3月10日，省总工会十一届七次全委会议确定了为职工群众办好10件实事的工作目标，惠及全省广大职工。下拨150万元创新职工之家资金，培育50家模范职工之家，延伸服务触角；全面构建职工互助保障系统，13个市（地）相继挂牌成立互助保障代办处，筑起患病职工在医保报销之外补充保障；建成“龙工电子书城”，为职工会员提供6万余册电子图书、25万集有声图书的免费学习阅读平台；下拨40万元建设资金补贴40家省级“母婴爱心屋”；组织9033名先优模范和一线职工疗休养、健康体检，把点滴关怀融入职工心中；省总工会“智慧工会”被评为“互联网＋全国工会普惠服务十佳优秀平台”。

3.党史学习教育走“新”更走“心”

——筑牢职工爱党爱国初心使命

6月21日，省总工会党员干部原创排演的情景剧《信仰的力量》，作为黑龙江省直属机关“颂歌献给党·启航新征程”文艺汇演优秀节目作汇报演出，为党的百年华诞献礼。2021年，省总工会组织全省各级工会开展载体丰富、形式新颖的党史专题学习、专题培训、专题研究、专题宣讲。举办“永远跟党走 建功新龙江”——黑龙江省总工会庆祝中国共产党成立100周年暨五一奖颁奖典礼。与省委宣传部联合组织首届“龙江最美劳动者”发布仪式，哈尔滨工运历史展览馆、铁人王进喜纪念馆被评为第一批全国职工爱国主义教育基地。开展党的十九届六中全会“五宣五进五讲”活动。筹建第六次全国劳动大会纪念馆和黑龙江工运史馆，力争用5年左右时间建成我省新的红色文化地标，为中国工运事业和龙江工运事业留下一笔宝贵的精神文化财富。

4.培训万名职工思政引领骨干“头雁”

——引领全省职工听党话感党恩跟党走

5月7日，省总工会万名职工思想政治引领骨干培训正式启动。构建以习近平新时代中国特色社会主义思想为第一课、党史学习教育为必修课、劳模工匠精神为重要教育课的“精品课程体系”。克服疫情影响，线上线下结合，在全省选拔培养15484名职工作为龙江新型产业工人大军思想引领的“种子”和“头雁”。以思政引领骨干为核心，以基层单位及周边为辐射半径，广泛开展宣讲活动，建设100家职工思想政治教育实践点，1000个职工理论学习小组。切实推动产业工人思想政治引领有形化、具象化，担负起了工会组织引领广大职工听党话、跟党走的政治使命！

5.“五个百万”劳动竞赛激发创新创造潜能

——搭建产业工人成长赛道、建功舞台

11月25日，全省“五个百万”职工劳动和技能竞赛总结大会召开。一年来，各级工会举办竞赛23252场，开展省级技能竞赛工种33个，参赛企业3.6万家，参与职工737.6万人次，提升技能等级1.36万人。竞赛在全省13个市（地）全面推进，聚焦装备制造等7大领域，开展核心技术攻关，企业一大批“卡脖子”难题得以解决。2021年，省总工会投入资金485万元，奖励省五一劳动奖章获得者100名、龙江工匠100名、省级劳模创新工作室40家、职工创新项目33项、“五小创新”1000项、十大职工科技创新能手、十大科技创新成果和十大先进操作方法，大力弘扬了技能宝贵、劳动光荣、创造伟大的时代风尚，锻造了有为有位的产业工人队伍。

6.打造全国产业工人队伍建设改革的“龙江样板”

——扛起新发展阶段全面试点使命担当

4月21日，省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌在全国产改工作经验交流会上作典型发言。作为全国产改的全面试点省份，围绕2021“产业工人队伍建设改革提升年”行动，我省实施第二批试点工作，省总工会牵头抓总，29家成员单位凝聚合力，40家试点单位创新实践，涌现出齐齐哈尔“人教岗模式”、佳电股份“揭榜挂帅”等一批典型经验。随着产改不断破冰，我省高技能人才总量不断扩充，职工职业技能评价体系不断完善，产业工人踏上经济待遇提高、政治地位提升的“金光大道”。一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大新型产业工人大军加速锻造，助力龙江产业升级！

7.搭建政府与职工“连心桥”

——与政府召开联席会议破解发展难点

10月18日，省政府与省总工会联席会议召开，省总工会提交的支持工会开展新就业形态群体维权服务工作、在深化产业工人队伍建设改革中推广“人教岗”模式等议题得到了省政府和13个相关厅局的大力支持。年初以来，全省共12个市、105个县（区）召开了联席会议。集中民智、体现民意、反映民情，形成政府牵头协调、工会组织运作、各相关行政部门积极参与、共同协商解决问题的有效机制，工会组织成为党和政府联系职工群众的重要平台。

8.做优叫响“有一种温暖叫工会在您身边”特色品牌

——职工群众为工会点赞叫好

2021年，省工会投入815.63万元，新建户外劳动者服务站点197个，提档升级服务站251个。截至目前，全省现有站点达2828个，并全部接入“智慧工会”电子地图，户外劳动者累了有地方歇歇脚，渴了能喝上热乎水。当新春将至、盛夏酷暑、金秋升学……工会的温暖资金一路相伴。一年来，全省各级工会筹集送温暖慰问款物总计1.3亿元，慰问职工27.87万人次。在劳动者遭遇维权困境时，工会组织创新推出“五师一室”维权机制，实现维权服务与仲裁、诉讼、援助对接。职工群众获得感、幸福感、安全感显著提升，“有一种温暖叫工会在您身边”成为职工心中温暖的品牌。

9.《黑龙江省女职工劳动保护条例》走在全国前列

——女职工权益保护创新发展

8月20日，在省总工会的积极参与推动下，《黑龙江省女职工劳动保护条例》经省十三届人大常委会第二十七次会议表决通过，2022年1月1日起实施。《条例》规定，用人单位每月向女职工发放不低于35元的卫生费，延长和规范生育津贴发放至158天……多项条款走在全国前列，为维护广大女职工的合法权益和特殊利益提供了更加全面有效的法律保障。

10.为新就业形态劳动者打开“家门”

——工会“娘家人”竭诚维权服务暖心建家

2021年，省总工会大力开展“新就业形态劳动者入会集中行动”。12月27日，召开全省新就业形态劳动者入会工作推进会议。以货车司机、网约车司机、外卖配送员、快递员等4类群体为重点，推动建立新就业形态工会组织971个。下拨乡镇街道工会补助资金1304万元，用于新就业形态劳动者建会入会工作。全省各级工会共筹集并投入资金142.92万元，共慰问新就业形态劳动者21244人次，慰问企业298家。“孙刚货车司机职工小家”等一批典型经验得到广泛推广。在全省各级工会组织的真情服务中，现已发展新就业形态劳动者会员63546名。“工会娘家人”用一项项有力举措，为新就业形态劳动者带去实惠和温暖。

本版图片均由 王子琪 王乐吉 黑龙江日报全媒体记者 王彦摄