大粮仓 中国粮

黑龙江粮食产量“十二连冠”背后的丰收“密码”

□新华社记者 刘伟 王春雨 王建 黄腾

1573.5亿斤！截至2021年，粮食产量连续12年全国第一，“中华大粮仓”黑龙江为保障国家粮食安全交出新答卷。

2018年9月25日，习近平总书记来到黑龙江农垦建三江管理局考察调研时，强调中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己的手上。近日召开的中央农村工作会议上，习近平总书记再次强调，保障好初级产品供给是一个重大战略性问题，中国人的饭碗任何时候都要牢牢端在自己手中，饭碗主要装中国粮。

作为维护国家粮食安全的“压舱石”，黑龙江省已连续4年粮食产量超过1500亿斤，商品量和调出量都连续多年位居全国第一。新华社记者近日走进广袤的黑土地，试图了解“十二连冠”背后的丰收“密码”。

【密码一】从会种地到“慧”种地

聊起2021年水稻收成，北大荒集团建三江分公司所辖的七星农场有限公司种植户李振春笑逐颜开。“种了360亩水稻，亩产1400斤，这与农业科技分不开。”李振春说。

李振春的儿子李光旭是第三代“北大荒人”，大学毕业后，成为北大荒建三江国家农业科技园区的一名农业技术员。

“从播种到秋收，科技在农业生产上应用越来越多。”李振春根据“叶龄智能诊断”App，在水稻生长季，就可以查看叶龄生长情况，然后采取相应的田间管理措施。

“以前田间管理，完全靠经验，现在用大数据分析，相当于对叶龄进行人脸识别，更精准，更有效。”李光旭接茬说，什么时候施肥主要看叶龄，早了就不利于长穗，晚了籽粒就容易不饱满。

习近平总书记2018年在北大荒建三江国家农业科技园区考察时指出，要把发展农业科技放在更加突出的位置，大力推进农业机械化、智能化，给农业现代化插上科技的翅膀。

近年来，北大荒集团建三江分公司累计投入专项资金1.2亿元，重点打造6个智慧农业先行示范区，引领我国现代农业发展方向，推动建三江从传统农业向智慧农业转变。

建三江分公司农业发展部部长李国俊说，先行示范区农业生产耕种管收全程数字化、智能化，并具有智能装备信息采集和环境因素、土壤肥力、作物生长监测等功能，可以绘制每一阶段作物长势数据图，进而科学指导生产及田间管理。

从会种地到“慧”种地，我国粮食生产方式正发生根本转变，为粮食丰收增添不竭动力。北大荒集团党委副书记、总经理杨宝龙说，近年来，北大荒集团每年粮食调出量约占全省调出量的60%、全国调出量的20%，已经可以满足1.6亿城乡居民一年的口粮供应。

现代农业科技和大数据应用在农田里“碰撞”，让粮食生产更有“科技范儿”。相关部门数据显示，黑龙江目前耕种管收综合机械化水平达98%，居全国首位；农业科技进步贡献率达68.3%，高于全国8.3个百分点。

【密码二】养好“大熊猫”，用好“芯片”

北大荒集团八五四农场有限公司种植户吕文波种了600亩水稻，将原来的93个“格田”改成37个。他说，小池变大池，土地更平整，不仅有利于机收，还增加5亩多地，增产6000余斤。

近年来，黑龙江落实最严格的耕地保护制度，提高耕地利用率。北大荒集团农业发展部农业技术推广研究员夏艳涛说，格田改造后可有效增加种植面积4%左右，水稻生育期亩节水100立方米以上，还有效降低机械对耕地的破坏。

稳定增加粮食种植面积，就是稳了产量。2021年黑龙江省粮食作物种植面积达到21826.9万亩，占全国的12.4%，较上年增加169.4万亩，占全国增量的13.1%。

黑土地被誉为“耕地中的大熊猫”。东北典型黑土区耕地面积约2.78亿亩，其中黑龙江约1.56亿亩，占到56.1%。

黑龙江桦川县玉成现代农机专业合作社承担了黑土地保护试点任务。说起黑土地保护带来的好处，合作社理事长李玉成打开话匣子。

“前些年土壤板结得厉害，踩上去硬邦邦的，看着都心疼。”李玉成说，经过这几年保护，种地时明显感觉土壤变疏松了，也比以前更能打粮了。

习近平总书记2016年在黑龙江考察时指出，要采取工程、农艺、生物等多种措施，调动农民积极性，共同把黑土地保护好、利用好。

黑龙江根据不同土壤类型和积温带，探索形成的黑土地保护利用“龙江模式”和“三江模式”，被列为全国黑土地保护主推技术模式。

耕地是粮食生产的“命根子”，种子是农业的“芯片”，抓住这“两个要害”，黑龙江农业综合生产能力不断提高。

2021年黑龙江省海伦市海北镇现代农机专业合作社的大豆每亩产量400多斤。“主要得益于好品种。”合作社理事长杜振涛说，这几年种的都是大豆“东升”系列品种，具有高产、抗病等特点。

“东升”系列品种由中国科学院东北地理与农业生态研究所研究员李艳华培育而成，推广面积累计达5000万亩。2021年，黑龙江建设国家级良种繁育基地16个，建设10个作物专家育种示范基地，全省主要农作物良种覆盖率达到100%。

【密码三】为小农户找对“管家”

广袤的黑土地上白雪皑皑，一片寂静，但在我国“东极”抚远市，玖成水稻种植合作社却十分热闹，合作社理事长袁胜海和村民忙着签土地托管协议。2021年这家合作社土地托管服务面积达3万亩。

“农民尝到托管的甜头，积极性更高了。”袁胜海说，所谓托管服务，就是农民给合作社交一定托管费，从种到收，所有环节都由合作社负责，到时在家等着收粮就行。

习近平总书记2016年来到玖成水稻种植合作社考察时指出，粮食安全是国家安全的重要基础，要创新粮食生产经营模式，优化生产技术措施，落实各项扶持政策，保护农民种粮积极性，着力提高粮食生产效益。

如何创新粮食生产经营模式、提高粮食生产效益？针对小农户种植规模小且生产效率低、生产标准化低等情况，黑龙江探索农业生产托管服务，既提高农作物产量，又降低生产成本，更促进农民增收。

种了大半辈子地的黑龙江省兰西县临江镇民河村村民李洪福为自家的130多亩地找了“管家”，每亩地交320元托管费，当起“甩手掌柜”。

“以前自己种地，一亩地成本至少380元。”李洪福说，自己种地用小四轮，托管种地用精量播种机、大农机，“同等地块，托管产量高，每亩增收100多元”。

齐齐哈尔市龙江县超越合作社还探索托管和保险衔接机制。合作社理事长魏刚说，合作社与保险公司合作，为农户投保产量补充保险和收入保险，即使遇到大的自然灾害，也能保证农民收益，让农户对托管吃上“定心丸”。

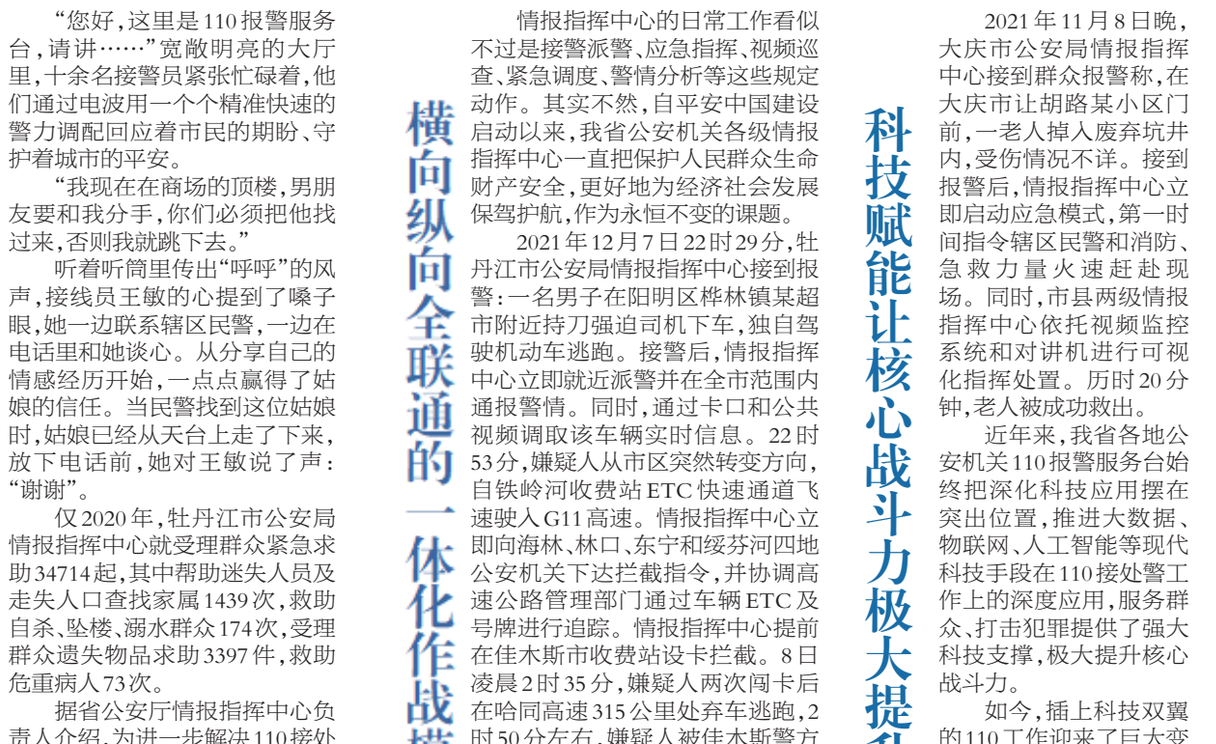
农业生产托管服务是迈向农业现代化、增加农民收入的关键一步。黑龙江省农业农村厅厅长王兆宪说，2021年黑龙江以农业生产托管服务为突破口，在全国率先实施农业生产托管服务整省推进试点。

目前，黑龙江农业生产社会化服务组织近4万家，托管服务面积超1.12亿亩次，服务小农户109.7万户，有力促进小农户与现代农业有机衔接。

新华社哈尔滨电

社会眼

110守护 永不停歇



大庆市公安局情报指挥中心。

□文/摄 黑龙江日报全媒体记者 米娜

“孩子误把农药当饮料喝了，现在正开车赶往牡丹江，能不能帮助我们快点到医院。”牡丹江市公安局情报指挥中心接到孩子父亲的求助。“请为从下城子方向来的车牌号为9X6的车辆开辟绿色通道，车上有需要急救的患者。”“阳明大队，请为进入市区车牌号为9X6的车开辟绿色通道，车上有患者需要紧急送医。”……通过接警员的协调派警，一条“生命通道”火速开辟，中毒患者以最快的速度送往医院接受救治。

1月10日是全国第36个“110宣传日”。记者从省公安厅情报指挥中心获悉，2021年全省公安机关各级110报警服务台共接报警476余万起，出警处置185余万起，出动警力710余万人（次），处警救助伤员、服务群众235614（次），现场抓获违法犯罪嫌疑人3952名。110接处警工作已经成为公安机关受理处置报警求助的“第一平台”，服务人民群众的“第一窗口”。

新版110系统建设，提供可视化、信息化、智能化支持服务。

虽然不见面却是最亲切

“您好，这里是110报警服务台，请讲……”宽敞明亮的大厅里，十余名接警员紧张忙碌着，他们通过电波用一个个精准快速的警力调配回应着市民的期盼、守护着城市的平安。

“我现在在商场的顶楼，男朋友要和我分手，你们必须把他找过来，否则我就跳下去。”

听着听筒里传出“呼呼”的风声，接线员王敏的心提到了嗓子眼，她一边联系辖区民警，一边在电话里和她谈心。从分享自己的情感经历开始，一点点赢得了姑娘的信任。当民警找到这位姑娘时，姑娘已经从天台上走了下来，放下电话前，她对王敏说了声：“谢谢”。

仅2020年，牡丹江市公安局情报指挥中心就受理群众紧急求助34714起，其中帮助迷失人员及走失人口查找家属1439次，救助自杀、坠楼、溺水群众174次，受理群众遗失物品求助3397件，救助危重病人73次。

据省公安厅情报指挥中心负责人介绍，为进一步解决110接处警工作中存在的个别类警情派警指挥不准、非警务警情分流不畅等问题，省公安厅修订了《黑龙江省公安机关110接处警工作规则》，进一步厘清了110报警服务台受理范围，完善接处警工作流程，规范现场处警执法行为，强化监督制约和保障措施，特别是建立健全了警情分级分类处置工作机制和重点警情应对处置措施，明确了110报警服务台与12345政务服务便民热线等政府公共服务平台的社会联动职责，有效提升了非警务事项分流工作效能。

横向纵向全联通的一体化作战模式

情报指挥中心的日常工作看似不过是接警派警、应急指挥、视频巡查、紧急调度、警情分析等这些规定动作。其实不然，自平安中国建设启动以来，我省公安机关各级情报指挥中心一直把保护人民群众生命财产安全，更好地为经济社会发展保驾护航，作为永恒不变的课题。

2021年12月7日22时29分，牡丹江市公安局情报指挥中心接到报警：一名男子在阳明区桦林镇某超市附近持刀强迫司机下车，独自驾驶机动车逃跑。接警后，情报指挥中心立即就近派警并在全市范围内通报警情。同时，通过卡口和公共视频调取该车辆实时信息。22时53分，嫌疑人从市区突然转变方向，自铁岭河收费站ETC快速通道飞速驶入G11高速。情报指挥中心立即向海林、林口、东宁和绥芬河四地公安机关下达拦截指令，并协调高速公路管理部门通过车辆ETC及号牌进行追踪。情报指挥中心提前在佳木斯市收费站设卡拦截。8日凌晨2时35分，嫌疑人两次闯卡后在哈同高速315公里处弃车逃跑，2时50分左右，嫌疑人被佳木斯警方抓获，此时距离接警仅仅4个半小时。

近年来，我省各级情报指挥中心不断推进技术革新，增量开发、迭代升级，在完善功能贯通、系统融合、综合集成的指挥调度基础上，进一步研究搭建具有多项功能模块为一体的合成作战平台，正在逐步延伸至市局-县（区）公安局-派出所三级公安机关，实现横向纵向全联通的一体化作战模式，更加便捷高效地为一线服务、为基层所用、为实战赋能，释放最优化的警务效能。

科技赋能让核心战斗力极大提升

2021年11月8日晚，大庆市公安局情报指挥中心接到群众报警称，在大庆市让胡路某小区门前，一老人掉入废弃坑井内，受伤情况不详。接到报警后，情报指挥中心立即启动应急模式，第一时间指令辖区民警和消防、急救力量火速赶赴现场。同时，市县两级情报指挥中心依托视频监控系统和对讲机进行可视化指挥处置。历时20分钟，老人被成功救出。

近年来，我省各地公安机关110报警服务台始终把深化科技应用摆在突出位置，推进大数据、物联网、人工智能等现代科技手段在110接处警工作上的深度应用，服务群众、打击犯罪提供了强大科技支撑，极大提升核心战斗力。

如今，插上科技双翼的110工作迎来了巨大变化，省公安厅2021年启动新版110系统建设，对警情数据进行标签化处理，增加接处警业务知识库、预案库、法规库及基础数据库，利用警情大数据提升一线接处警工作提供可视化、信息化、智能化支持服务，通过“数据赋能”减轻一线接处警单位人工筛选、比对、填报等工作压力，为一线实战精准开展治安防控工作提供有力数据支撑。

国家卫健委回应西安孕妇流产等事件

决不能以任何借口推诿拒收群众就医

据新华社北京1月8日电（记者**董瑞丰 李恒**）近日，西安孕妇流产等事件引发社会高度关注。国家卫生健康委医政医管局监察专员郭燕红8日在国务院联防联控机制新闻发布会上表示，在做好疫情防控工作的同时，必须保障好正常的医疗服务，对于有就医需求的群众，尤其急危重症患者应该及时救治，不得推诿拒诊。

“统筹好疫情防控工作和正常医疗服务保障工作对于维护人民群众的健康至关重要，决不能以任何借口推诿拒收群众就医。”郭燕红说，对于一些需要给予定期救治和定期随诊的特殊人群，要指定医疗机构切实保障连续医疗服务，对于老年和慢性病患者，要适当延长处方量，基层医疗卫生机构要做好签约服务，必要时做好上门送药等相关工作，不能以疫情防控为由停诊、拒诊或者延误治疗。

郭燕红表示，西安的一些问题反映出在保障人民群众正常医疗服务过程中，工作还是落实不实、不细、不严，没有压实责任，有一些工作没有落实到位，致使疫情期间有一些群众就医通道不通畅。

“国家卫健委在全国层面要求其他省份要举一反三。”郭燕红说，在未发生疫情时就要做好周密的工作方案，确保疫情发生期间人民群众的正常医疗服务保障工作不受任何影响。

我省公布“十四五”综合交通运输体系发展规划

初步建成现代化综合立体交通网

（上接第一版）

除黑河、加格达奇外全部市（地）通高铁

构建由高速铁路、高速公路、运输机场等组成的高品质的快速交通网，实现全面融入全国交通网。完善高速铁路网络布局。加大高速铁路设施补短板力度，打造以哈尔滨为中心的一小时、两小时快速交通圈，建设铁力至伊春客专、哈尔滨至绥化至铁力客专、牡丹江至敦化客专等项目，打通绥化、伊春等关键节点；提前运营牡丹江至佳木斯客专，填补东部五市高铁服务空白。支撑国家高铁大通道建设，谋划齐齐哈尔至满洲里客专、齐齐哈尔至通辽客专等项目。到2025年，高速铁路里程力争突破1600公里，基本实现除黑河、加格达奇外全部市（地）通高铁。

新建一批通用机场 实现覆盖5A景区

完善以哈尔滨机场为核心的运输机场体系。强化哈尔滨国际航空枢纽功能，建成以东二跑道为主要内容的哈尔滨机场二期扩建工程，推进哈尔滨机场三期扩建工程前期工作。全面提升支线运输机场生产保障能力及服务品质，实施齐齐哈尔、佳木斯、加格达奇等机场改扩建，谋划牡丹江机场迁建。按照“地面交通100公里或1.5小时的车程内享受到航空服务”完善支线机场布局，建成绥芬河机场，新建绥化、鹤岗机场，谋划双鸭山机场。到2025年，全省运输机场旅客和货邮年吞吐能力力争达到5000万人次和40万吨。

完善通用机场布局。强化黑龙江通用航空发展优势，完善通用机场布局，进一步发挥通用航空短途运输、低空旅游、公益服务功能，提升通用航空在全省综合运输体系中的作用。建成富裕、木兰等通用机场，新建呼玛、嘉荫、塔河、同江等一批通用机场项目。到2025年，实现通用航空50公里覆盖所有5A景区、5S滑雪场及主要农林产区，并向部分旅游资源富集、旅游吸引力大的4A级旅游景区延伸。

开工建设哈尔滨4号线一期、5号线一期

贯彻公交优先与绿色出行理念，构建多层次的城市公交服务体系，多措并举提升城市公交服务水平，强化多种形式公共交通系统对城市空间的引导作用。

完善多层次的城市公交服务。持续发挥哈尔滨、牡丹江“公交都市”示范效应，支持大庆、齐齐哈尔、佳木斯创建“公交都市”。支持特大城市、大城支市发展大容量公共交通，推进城市轨道交通建设，建成运营哈尔滨地铁2号线一期、3号线二期工程，开工建设4号线一期、5号线一期，启动大庆、恒大文旅城轻轨前期工作，到2025年，城市轨道总规模超过200公里。

推出铁路月票 规划联程运输电子客票

按照规划，我省将加快发展城际铁路客运。发展高速、快速、普速铁路合理匹配的多层次城际客运服务。在哈尔滨都市圈谋划以轨道交通为主的通勤化快速捷运服务，推进铁路和城市轨道无缝衔接，并依托逐步完善的轨道交通网络，发展点对点直达、大站停靠、站站停靠等多种形式轨道客运服务。研究推出铁路月票，研究政府购买公交化运营服务模式，构建高效便捷经济绿色通勤客运服务网络的骨架层。

推动道路客运从“站到站”传统模式向“点到点”和“门到门”定制模式转变，发展满足工业园区、大型企业、大专院校等通勤需求的定制班车，开通针对春运流、暑运流等细分市场的客运专线和衔接机场、高铁站、旅游集散中心的客运专线。

推动旅客联程联运。促进各种运输方式深度融合和系统集成，加快推进客运联程联运系统建设，提供整合多种交通方式的一体化、全流程的智慧出行服务，积极探索旅客联程运输电子客票，实现“一站购票”“一票出行”。

省人社厅

向用人主体放权 为人才评价“松绑”

（上接第一版）

破除“纸上识才”“千里马”脱颖而出

记者日前来到哈尔滨派斯菲科生物制药有限公司，看到程海波和谢松平正在指导技术人员操控精密仪器。“我们公司是东北三省唯一一家血液制品生产企业，员工近500人，专业技术人员120人，却没有副高级以上职称人员。”哈尔滨派斯菲科生物制药有限公司办公室主任郑伟告诉记者，为全面提升企业的管理水平，公司陆续从全国各地引进了较强能力、丰富经验、业绩成果突出的专业技术人才，但因学历、资历受限，导致专业技术职称偏低，不能达到注册要求。正当企业一筹莫展之时，省人社厅主动上门帮助，并经过专家评审委员会论证，综合评价个人工作经历、在企业所做贡献以及产生的经济效益等整体情况，破格为企业需要的人才晋升职称，切实解决了该公司在生产环节的重要岗位问题。

“以往，职称评审受学历、资历、论文、论著等‘框框’限制，评价内容、标准、要求与个人实际联系不紧密，一些专业技术人员单纯为了评职称、岗位晋级而发论文、搞科研、评奖项，存在‘纸上识才’现象。”省人社厅事业单位人事管理处副处长高金宝举例说，特别是长期在基层一线工作或作出重要贡献的基层专业技术人才，可能因学历、资历等条件限制而无法晋升高级职称。

着眼于建立不拘一格选拔人才、促进优秀人才脱颖而出的评价机制，省人社厅出台了《黑龙江省破格晋升高级职称实施办法（试行）》，允许在我省工作的各级各类优秀专业技术人才不受学历、资历、论文等条件限制，申报破格晋升高级职称，不受所在单位岗位结构比例限制予以聘用；允许长期扎根农村基层一线并作出突出贡献的专业技术人才破格晋升“基层”高级职称。作为此项政策的受益者，仅有中专学历的东宁县农业专业技术人才郭金洪，因在基层一线潜心从事苹果新品种选育二十几年，并获得省丰收计划奖等，进而成为全省首批破格晋升高级职称人员。目前，郭金洪通过网络与实地指导全省龙帅品种在各地的栽培，让农民获得更大的经济效益。

创新激励机制 激发人才活力

2017年，省农业科学院在全省率先试行绩效工资制度，此后自2019年起，已累计增发奖励性绩效4000余万元，提高了科研人员工资收入，有效解决了制约事业单位科研人员创新创业的机制体制障碍，真正实现了感情留人、事业留人、待遇留人。

搞科研是一条充满荆棘之路，要让肯吃苦、能创新的人才得到应有的回报。近年来，省人社厅不断改革人才激励机制，激发人才创业活力，通过突出优绩优酬等举措，充分发挥待遇、事业、荣誉对人才的激励效应，完善事业单位绩效工资制度，允许公益一类、二类单位分别按照同级公务员平均工资的1.5倍和2.5倍核定总量；推进国有企业工资分配制度改革，建立与经济效益和劳动生产率相挂钩的工资决定和正常增长机制。

“为了鼓励更多潜心研究的高层次人才，激发科研人员创新创造活力，我院积极实施‘农科英才计划’，连续五年每年分别给予30万元、20万元、10万元的效益年薪，现已累计发放1080万，提升了高层次人才的获得感。”省农业科学院人事处科长侯国强说。

“治国经邦，人才为急。”省人社厅表示，将继续打好“引培留用”组合拳，用人才“第一资源”支撑发展“第一要务”、赋能创新“第一动力”，进一步向用人主体赋权，为人才松绑，推动我省人才事业高质量发展。