

精工锻造新时代纪检监察铁军

全省纪检监察干部队伍建设纪实

□滕嘉娣 刘烁

“新一期‘每周一测’已在内网‘在线培训’专栏发布,请自行下载答题后统一上交答卷。”全省纪检监察干部每周都会收到这样一条微信提示。“每周一测”是省纪委监委开展全员培训工作的一个创新载体,也是加强纪检监察干部队伍建设的一个侧影。测试内容既有应知应会的业务知识,又有时事政治等综合知识,测试对象覆盖省市县三级纪检监察机关、派驻(出)机构、巡视巡察机构及企业、高校纪检监察机构干部。

打铁必须自身硬。2021年以来,省纪委监委全面加强自身建设,扎实推进监督精准化、办案规范化、改革精细化、队伍专业化、保障信息化建设,通过“五化”联动不断拓展深化“人规技”建设,干部队伍战斗力有效提升,以高度的政治自觉做到“两个维护”,以扎实干事的作风锻造“过硬本领”,以刀刃向内的勇气严防“灯下黑”,助力龙江纪检监察工作高质量发展。

政治引领 立根铸魂

2021年11月14日,星期日,一场特别的“周末课堂”在省纪委监委机关会议室进行,主题就是传达学习贯彻党的十九届六中全会精神,包括省纪委监委领导班子成员在内的机关党员干部进行集体“充电”。

“要坚持以党的十九届六中全会精神为指引,更好履行新时代纪检监察职责使命,在新的赶考路上锻造永远走在时代前列、忠诚干净担当的纪检监察铁军。”全省各级纪检监察机关迅速掀起学习贯彻六中全会精神的热潮,持续深度学习细悟,把学习贯彻成果转化为推动工作高质量发展的实际成效。

“讲政治是纪检监察机关最鲜明的旗帜,也是淬炼纪检监察‘硬功夫’的基本要求。”省纪委监委副书记、省监委副主任梅殿龙表示。加强政治理论学习,用思想政治培根铸魂、打牢忠诚底色,已经成为省纪委监委干部“强筋壮骨”的常态化方式。

“党的领导是推进全面依法治国的根本保证……”2021年8月2日,省纪委监委理论学习中心组集体学习以扩大会议形式,通过视频方式召开,全省7567名纪检监察干部在主、分会场同步在线“云学习”。台上授课的是中央党校副教育长卓泽渊,他为龙江纪检监察干部作习近平法治思想专题辅导。

一年来,省纪委会坚持把党的创新理论武装作为铸魂之本,带头学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,持续跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神,深入学习贯彻党的十九届五中、六中全会精神,坚持和完善第

一议题、会前学法和集体学习制度。2021年共举办理论学习中心组集体学习11次,其中学习人员延伸至省市县三级的扩大会议就有2次。

2021年2月,党史学习教育拉开帷幕,省纪委监委把党史学习教育作为贯穿全年的重大政治任务,通过举办主题读书班、集中学习研讨、专题讲座等方式,不断增强明理增信、崇德力行的政治自觉。坚持学用贯通,坚持边学习、边调研、边工作、边总结,省纪委监委班子成员牵头开展11项重点课题调研,形成了一批制度性成果。

知之愈明,则行之愈笃。根据不同岗位特点和工作需求,省纪委监委开展应知应会、纪检监察业务、综合能力等专业培训,通过集中面授、视频专网、在线培训、光盘培训等各种培训形式,引导督促全省纪检监察干部及时学习。

一年来,省纪委监委率先垂范,各级纪检监察机关紧跟上,专项分类、量体裁衣、因材施教开展了丰富多样的培训。大兴安岭地区纪委监委开办清风学堂,每周确定一个主题,由一个室(部)承办;绥化市青冈县采取业务理论加组团实战相结合的培训模式,组织48名新入职的纪检监察干部参加培训,帮助他们尽快进入角色。

“你们有证据就起诉我,法院判我我都认,其他我没什么想说的。”前不久,佳木斯市纪委监委以情景模拟的方式,举办了一期特殊的业务培训。这种创新的培训方式,比照传统的授课模式,虽然备课难度更大、展现方式更为复杂,但是参训人员参与度高,授课效果更好。

据介绍,秉承学习方式多元化,参训人员全覆盖的原则,2021年,全省各级纪检监察机关共举办培训853期,累计参训17万余人次;开展“每周一测”47期,党史专题测试34期。

选优配强 锻造铁军

孙冰原是省法院刑一庭庭长、审判委员会委员、三级高级法官,多年从事刑事审判工作,是审判业务专家。2021年8月被调入省纪委监委案件审理室任副主任。这种“跨界”选调干部方式是省纪委监委加强和完善干部选拔任用工作的有力举措。

不拘一格降人才。2021年,全省各级纪检监察机关秉持“好中选优、优中选强”的原则,选调法律、金融、审计等方面人才57名,一批具有专业背景的复合型领导干部进入到纪检监察队伍当中,进一步优化干部队伍结构,激发干部队伍活力。

“我们始终坚持重工作、重人品、重公论,树立注重实绩、崇尚实干的选人用人鲜明导向,大力选拔政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的优秀干部,为纪检监察队伍及时输入‘新鲜血液’,打好‘传帮带’组合拳。”省

纪委会委、组织部部长杨成军表示。

知事识人、依事择人、人岗相适,省纪委监委进一步加快干部培养使用,为优秀干部尤其是年轻干部成长进步、发挥作用搭建平台,极大激发了纪检监察干部的活力和干劲。2021年,3名长期在监督执纪和审查调查一线“摸爬滚打”、实绩突出的年轻干部,被直接提拔为正处级领导职务,省纪委监委机关40岁左右的正处级领导干部配备9名,占总数的18%。

“能成为一名纪检监察干部是我人生最正确的选择。我一定要脚踏实地,以无悔的青春诠释纪检监察干部的光荣职责。”2021年7月,毕业于北京大学的李玲经过层层选拔,考入省纪委监委,作为选调生被分配到第一监督检查室挂职工作。

2021年,省纪委监委继续面向清华、北大、复旦、人民大学等国内高等学府定向选调8名优秀毕业生,分两批次向全省公开招考驻企业纪检监察组工作人员30人、事业单位11人,推动优质年轻干部资源积蓄成势。

与此同时,省纪委监委积极推进交流轮岗,推动干部资源统筹配备、贯通使用。2021年以来,共推进机关、派驻、巡视机构轮岗交流干部42名,选派31名干部到基层挂职锻炼,让干部队伍成为“一池活水”。

2021年6月,省纪委监委会同相关监督检查室首次对39家省级派驻机构进行年度考核,量化评分划等,将考核结果作为干部选拔任用、评先评优的重要依据,强化正向激励作用,为勇于担当、善于作为、实绩突出的干部创造机会和舞台。

除此之外,全省各级纪检监察机关持续加强市县两级派驻机构人员配备,共设立乡镇(街道)纪(工)委1306个,配齐配强乡镇(街道)专职纪检监察干部,派驻力量显著增强。

制度护航 规范履职

“纪检监察机关工作人员对打听案情、说情干预、违规过问案件的,应当坚决拒绝,并全面如实记录,于3个工作日内向本机关纪检监察干部监督部门报告”“报告逐件登记、建立台账、专人管理,每季度汇总报本机关主要负责人”……

2021年12月,为切实加强纪检监察机关自我监督,保证纪检监察机关工作人员依法依规依法履行职责,省纪委监委制定《全省纪检监察机关工作人员对打听案情、说情干预、违规过问案件的报告和责任追究办法》。

这是一份具有纪检监察机关自身特点的约束规范,呈现出一份清晰明了的‘负面清单’,给纪检监察干部扣上遵规守纪的‘紧箍咒’,也被上抵腐侵蚀的‘护身符’。省纪委监委纪检监察干部监督室有关负责人表示。

执纪者必先守纪,律人者必先律己。省纪委监委不断强化纪检监察干部监督工作,一方面坚持刀刃向内,严肃查处了省委巡视组原正厅级巡视专员于宝国、省纪委监委原一级巡视员高伟利、省纪委监委第五监督检查室原主任李树军等纪检监察干部严重违纪违法案件。另一方面,扣紧自我约束的“风纪扣”,把功夫下在日常监督上,围绕纪检监察干部监督工作规范化、法治化、正规化,制定了一系列行之有效、具有龙江特色的制度机制,在实践中广泛应用,从严从实加强自我监督约束。

建章立制,久久为功。2021年1月23日,《黑龙江省纪委监委关于加强新时代纪检监察干部监督工作的实施意见》正式印发。这是按照中央纪委监委部署要求,省纪委监委打造的“龙江版”《实施意见》,实际工作中“监督什么”“怎样监督”“谁来监督”有了“指南”和依据。

此后,一系列加强自我监督的重磅制度密集出台,“打铁的人必须是铁打的人”的要求不断强化。

2021年2月,省纪委监委印发《关于全省纪检监察干部队伍警示教育工作常态化制度化化的意见》,对做实做好警示教育工作作出全面系统规定,进一步增强警示教育工作系统性、规范化、针对性、实效性。

随后,省纪委监委下发《关于开展对纪检监察领导干部监督谈话的通知》,督促各地干部监督部门对“关键少数”开展常态化监督谈话,关口前移治未病。截至目前,全省各级纪检监察机关共开展监督谈话852人次。

与这一通知互为补充,《关于在纪检监察干部监督工作中对“关键少数”做到“一口清”的通知》于同年6月正式印发,要求对“关键少数”的基本情况、政治表现、综合素质、作风形象等方面做到“一口清”,建立“关键少数”写实记录,并实时汇总更新,确保对“画像”精准客观。全省现已建立个人写实记录813人。

既要监督加压,用最严纪律约束纪检监察干部,又要用信任加力,严管厚爱结合,激励约束并重。全省各级纪检监察机关积极落实中央纪委《关于受到失实检举控告纪检监察干部予以澄清正名的实施意见》要求,对纪检监察干部加强人文关怀和心理疏导,及时为受到诬告陷害的干部“还以清白”。同时,为防止受过处分的干部一蹶不振,全省各地还进行常态化跟踪回访,帮助“跌倒”干部洗心涤虑、悔过自新。

“有铁军,才能执纪铁。新征程上,龙江纪检监察干部将不断加强自身建设,踔厉奋发,笃行不怠,以更高标准、更严格要求抓好自身的‘自我革命’,确保党惩恶扬善的利剑始终高扬、永不蒙尘。”省纪委监委相关负责人表示。

龙江名将蔡雪桐再获世界杯总冠军

本报16日讯(黑龙江日报全媒体记者杨镭)据北京日报客户端报道,在北京时间16日凌晨结束的2021/2022国际雪联单板滑雪U型场地世界杯瑞士莱克斯站比赛中,我省名将蔡雪桐获得第7名,加上此前两站一金一银的表现,她也获得了本赛季该项目世界杯总冠军,这是她职业生涯第七次获此殊荣。

本站比赛,是北京冬奥会前的最后一站单板滑雪U型场地世界杯分站赛,世界前20名的选手几乎悉数出战。中国队派出了7女5男共12名选手参加本站比赛。在女子组比赛中,蔡雪桐与平昌冬奥会银牌得主刘佳宇以及年轻选手武绍桐进入决赛,蔡雪桐获得了第7名。不过,加上她此前在美国铜山站获得的冠军,以及美国猛犸山站获得的亚军,最终蔡雪桐还是以216.00分的积分斩获赛季总冠军。再次获得总冠军,将会给即将出征北京冬奥会的蔡雪桐更多信心。

另外,本站世界杯后,中国单板滑雪U型场地队北京冬奥会参赛名额也尘埃落定,最终中国获得4女3男共7个冬奥参赛名额,其中女队实现满额参赛。最终的参赛名单,还需由国家体育总局冬季运动管理中心最终确认。

“助力冬奥 活力校园”全省中学生冬令营开营

本报16日讯(黑龙江日报全媒体见习记者周姿杉)16日,“助力冬奥 活力校园”黑龙江省中学生冬令营在齐齐哈尔启动。活动旨在落实国家和我省以北京冬奥会为契机大力发展冰雪运动系列文件精神,进一步提升学生体质健康,提高校园冰雪文化活力,帮助中学生增长知识、开阔视野、提高素养、涵养奥运精神、提升爱国情怀,为北京冬奥会助力加油。活动预计将有来自全省的150余名领队教练员及运动员参赛。

此次冬令营由省教育厅主办,齐齐哈尔市教育局和体育局承办。从16日至18日历时3天的冬令营活动,包含冰雪运动比赛、冬奥知识讲座、技能体能培训、观摩活动等多项内容,并设立速滑和冰球两大类冰雪运动比赛项目。

为了让龙江青少年多层次多角度多样化体验冰雪之乐,近年来,我省依托地域优势,大力推进冰雪文化教育及冰雪体育运动,以冰雪赛事活动及“银色”冰雪教育为抓手,不断强化学校冰雪体育教育教学效果,提升冰雪人才培养水平。连续40年开展百万青少年上冰雪活动,连续3年组织全学段、全项目冬季运动会,是全国最早也是唯一连续三年组织学生冬季运动会的省份,全省校园冰雪运动发展成效显著,已成为学生锤炼意志、增强体质的重要舞台。

扎根黑土地 为龙江经济“加油”

中国石油黑龙江销售公司多方位融入地方发展

□黑龙江日报全媒体记者 桑蕾

及时预判,将一场秋收前的柴油供应紧张消于无形;与省内多个地市签订战略合作,和省交投集团等国企组建合资公司运营加油站;开展电、氢、光伏等清洁能源开发利用;借助昆仑好客推广龙江品牌走向全国,助力龙江乡村振兴,带动富裕县和绥滨县脱贫户增收……

回顾2021年,中国石油黑龙江销售公司继续扛起央企政治、社会、经济的三大责任,将企业发展融入黑龙江省发展大局当中,在能源保供,央地合作、布局网络终端实现“油头化尾”,助力龙江乡村振兴方面脚步铿锵,以实际行动积极为我省全面振兴全方位振兴贡献力量。

能源保供:及时预判,将柴油供应趋紧消于无形

中国石油黑龙江销售公司优秀共产党员、齐齐哈尔分公司泰来片区第一加油站经理张艳,人称“铁娘子”。今年春耕时,她带领站内8名党员,组成春耕保供“党员突击队”,奋战5天5夜,连续服务120个小时,送油下乡,灌注柴油3700大桶,销售春耕油品604吨,为农户提供了“硬核”服务。中国石油集团公司劳动模范、鸡西分公司虎林片区忠诚加油站经理沈文科,自己驾驶小货车送桶装柴油到农户家中、田间地头。一个人,装桶、装油、卸油、卸桶,近200公斤的桶装柴油全靠臂力从车厢上卸下来。最多时,他一天往返6趟,一次拉送8桶,一天就能送出去6吨多油……

这仅仅是中国石油黑龙江销售公司保障农耕群像中的两个剪影。作为我省成品油供应的主渠道公司,中国石油黑龙江销售公司既承担着保障成品油市场稳定供应的经济和社会责任,也发挥着国有企业服务国计民生与社会稳定的“压舱石”作用,每逢春耕秋收,他们将全力保障油品供应,把帮扶农户抢种抢收作为头等大事。特别在偏远地区油品供应方面,323座乡村站遍布全省,保障村屯用电油,全方位的保供服务三农已经成为中国石油黑龙江销售公司的常规工作。

但2021年8月时,保障柴油一事仍然值得一提,因为这是一场能源保供的硬仗。中国石油黑龙江销售公司党委书记、执行董事梁生光对记者讲述了这一过程:“8月秋收在即,国内出现

了柴油供应紧张,我省是大粮仓,保证着粮食安全,我们赶紧向总部申请,协调各地炼厂、东北公司向黑龙江省增加油品配置计划,并集中资源向秋收保供倾斜,助力我省实现‘十八连丰’。”及时的预判将一场危机化于无形,源于中国石油黑龙江销售公司多年来在能源保供方面紧绷的这根弦。

企地合作:将“十四五”规划融入黑龙江发展大局

作为央企,中国石油黑龙江销售公司一直认真贯彻落实省委省政府各项决策部署。特别是2020年公司新一届领导班子组建以来,将公司“十四五”规划融入我省发展大局,以实际行动积极为我省全面振兴全方位振兴贡献力量。

梁生光对记者说,按照黑龙江省“油头化尾”战略规划和中国石油集团与省政府签署框架协议有关要求,2021年公司持续加大网络投资建设力度,为大庆石化炼化等上游企业扩能增产疏通后路,实现资源优势向经济发展优势快速转化。公司相继与大庆、牡丹江、齐齐哈尔、鸡西等10家地市政府签订了战略合作框架协议,与省交投集团、大庆高新区、哈尔滨城投集团等6家国企组建合资公司,运营加油站项目。

梁生光表示,中国石油黑龙江销售公司还以地区规划发展为基础,以核心和重点城市的城市新区、工业园区、机场和公路交通枢纽为重点方向,进一步发挥战略合作协议作用,在各级政府、地方商务、自然资源、住建等政府部门的支持下,推动与地方国企或有实力民企开展多种方式合作,设立合资合作平台,强强联合,共建共享,统筹规划建设加油加气站网点,完善我省城乡基础设施建设,保障能源安全稳定供应。

“我们现在正着手数字化产业升级,按照‘智慧化方向、信息化牵头、软硬件结合、实用性为主’的原则,加大科技与信息化创新力度,引入新技术、新设备,探索完善建设智慧加油站。”梁生光说,今后中国石油的加油站可以为消费者提供数字化、智能化消费体验了。

绿色转型:构建加氢、光电替代能源为主导的新格局

“清洁代替,战略接替、绿色转型”,这是中国石油集团公司提出的总体战

略部署,要积极推动构建以加氢、光电等代替能源为主导的新能源格局。

2021年8月哈尔滨汽车城加油站屋顶的光伏板,拉开了中国石油黑龙江销售公司在黑龙江布局光伏项目的序幕。

加油站经理刘云飞告诉记者,有了光伏板,加油站不仅实现了自发自用,还可以把剩余的电量,卖给国家电网。经过测算,这座加油站年平均发电量可达4.88万度,可减少二氧化碳排放量约48650千克,二氧化硫1460千克,帮助加油站降低原电费的10%以上,预计每年可节省电费1.02万元。

此后,中国石油黑龙江销售公司加快了布局的脚步。哈尔滨、大庆、鸡西等地区已经开展分布式光伏发电建设,16座站点已经完成铺装投产发电,预计2022年上半年实现48座站点并网发电。后期计划在光照比较充沛的绥化、齐齐哈尔市加油站、油库开展光伏铺装,实现加油站用电全面清洁低碳。

与此同时,加氢站两个项目也正在论证中,预计2022年立项实施。其中,七台河市加氢站四方合作项目预计将成为我省首个加氢站项目,该项目设计每日能达到加氢500公斤的能力,满足30辆左右加氢重卡和公交车辆的能源供应。大庆市油氢合建站项目,位于大庆市区主干线世纪大道一侧,按照日加氢500公斤标准开展设计建设,能够为30辆左右加氢公交车辆能源供应,预计成为“油城大庆”新能源转型的一张靓丽名片。

在充电桩建设方面,先把电动车主要拥有地哈尔滨作为首先推广充电桩城市,其后考虑延伸至大庆市区,后期向高速公路沿线布局。目前,哈尔滨试点的选点工作已完成,确认4座加油站可布置充电设施。

乡村振兴:2022年将带领6000个脱贫户增收

经常开车的人都知道中国石油加油站的便利店“昆仑好客”。借助中国石油加油站点遍布全国的优势,昆仑好客也走遍神州。近年来,通过昆仑好客平台,龙江老字号产品走向全国。梁生光说:“目前我们合作了包括林里道斯、老鼎丰、北大仓在内的11家中外老字号企业。2019年至今共采购了老字号企业产品6300余万元。”为了助力龙江产品销售,在我省加油站便利店中,设立了龙江名优品专区,还通过直播形

