

抓文明创建 树龙江新风

哈尔滨市阿城区税务局

巩固成果亮品牌解难题

近年来,阿城区税务局坚持文明单位创建工作先行原则,巩固成果、扩展领域、提升层次,以“争先、创新、创优”实现工作水平新突破,不断把文明单位创建工作推向新阶段。

阿城区税务局不断夯实文明创建基础,构建人人参与、上下配合、齐抓共管工作格局。积极打造“融熔共荣”党建品牌,着力实现“五重五强五提升”,

北安市税务局

创新举措激发干事活力

北安市税务局把精神文明建设作为推动机关事务高质量发展的“助推器”,立足新发展阶段,弘扬伟大建党精神,持续深化文明创建、文明培育,着力推动新时代精神文明建设,进一步弘扬税务文化,激发税务干事活力。

在文明创建工作中,始终坚持文明

创建与业务中心工作同频共振、互融共进,以“抓机制打基础,抓教育强素质,抓业务树形象,抓活动展风采”为创建内涵,把文明创建贯穿到一系列丰富多彩的活动中,定期举办道德讲堂、党史故事宣讲、红色经典诵读等活动,全方位提升干部职工的思想境界和职业素养。

肇东市公路事业发展中心

支部引领尽职责办实事

近年来,肇东市公路事业发展中心充分发挥党支部能动作用,从百年党史中汲取奋进力量,大力开展文明创建活动,稳步推进公路事业融入高质量发展格局。

该中心切实履行行业职责,全面推广预防性养护,广泛应用“四新技术”,常态化处置道路病害,整治路域环境,提高公路完好率,多方位打造了适应经济社会发展的公路交通环境。2021年,先后实施了国道绥满公路34.55公里质量提升工程,省道绥扎公路肇兰段10公里中修罩面和农村公路建华村至德昌乡、五站至东发、宋站至安民等72300平方米破损路段白改黑等工程,推动公路优良路率全面提高,路况质量逐年提升。依托五站、海城、黎明、向阳道班建成4个集养护与公路服

务为一体的服务区 and 停车区,公路服务水平实现质的提升。按规定频次开展路产路权保护巡查,及时制止损坏路产路权及危害公路行车安全的违法行为,切实保障公路安全畅通。

该中心充分发挥部门职能作用,全力开展“为民办实事”,积极服务地方经济发展。在疫情防控紧要时期排除各种工程建设不利因素,用最短时间为省在肇东重点项目建设修建一条临时公路,保证了省重点项目如期开工。应急抢险队伍连年参加抗洪抢险,确保肇兰新河大堤汛期完好,并配合市政府和相关部门实施河道泄洪、堤坝恢复、农田排涝等防汛排涝措施,切实保障群众生命财产安全。多次参与市政府城区道路维修、人居环境改善、秸

环境,积极构建新型税企关系。党委书记带队走访辖区内重点税源企业,宣讲减税降费政策,了解企业生产经营情况,倾听企业对税务工作的意见建议,帮助企业纾难解困。

该局持续推进依法治税、深化征管改革、强化科学管理、加强队伍建设,干部队伍素质不断提升,工作作风不断转变,积极创建让人民群众满意的模范机关。多年来始终保持国家级青年文明号、省级文明单位标兵殊荣,办税服务厅荣获省级文明窗口和哈尔滨市文明示范窗口称号。(杨月)

同时,设计制作文化长廊,美化办公环境,完善配套图书室、健身活动室、荣誉室、乒乓球室、台球室等文体娱乐设施,大大增加了创建内涵和品位,给干部职工提供了舒适的工作、学习环境。

争创省级文明单位标兵不是终点,而是前进的新起点、指向标。北安市税务局全体干部职工将用好创建精神,激发干事活力,以强烈的责任感、使命感,践行新时代税务人的无畏与担当,为开启新征程提供强大的精神力量。(李慧)

杆禁烧等工作。先后投入140多万元,为帮扶村建成千头生猪养殖基地和万只草原红笨鸡养殖场产业项目,助力乡村振兴。疫情关键时刻,43名路政员投身24小时联防联控,12名党员包保辖区返肇人员,48名党员干部深入小区开展环境消毒、进出车辆人员登记管理等工作。常态化防控,党员干部、志愿者积极参加防控执勤、企业包保、返肇人员排查、改建隔离点等工作。42名优秀干部下沉社区担任楼栋长,助力建立完备的网格化防控体系。

该中心在高质量服务群众出行同时,深入宣传公路人先进事迹,引导新时代公路精神。采用摄影展、徒步、诵经典等形式大力宣传勤俭节约、文明交通,“讲文明 树新风”等主题。在微信和公众号广泛宣传公路安全文化、廉政文化和移风易俗文化,让文明之花在公路行业竞相争艳。(赵德民)

准。开办盲人阅读室,配备盲人图书200余册,为疫情留观区赠送图书300余册,与学校合作成立校园书店,开展农家书屋图书购进配送工作,搭建兴安区红旗镇、绥滨县忠仁镇、萝北县奋斗乡图书销售网点;保障员工权益,丰富员工生活。响应全民阅读号召,举办《妈妈导读师》、《朗读者》等活动共计109场,疫情期间线下活动减少,利用抖音平台举办多场直播活动,并通过短视频、微信公众号、读者群进行书籍推送和销售,满足读者个性化需求。(杨威)

立、完善、落实;开展新项目新技术,柔性引进以宿玉成教授为核心的口腔专家团队。开展“四零”承诺服务创建、“微笑天使”活动、“护理6S”活动。

常抓内涵培养,细抓各项活动。建立心理健康培养机制,定期为全院员工进行心理咨询、辅导;成立书法爱好小组、朗读兴趣小组,举办读书会得汇报会、红色经典朗誦会;组织“全民健身、活力中国”系列活动,增强了职工的环保意识、精神内涵。

(李大卓)

哈尔滨市第122中学

深化提升齐聚力共发展

哈122中学秉持“创建工作人人主体”的理念,整合动员全校力量,做实做细各项精神文明创建工作。

思政育人深耕融合,党员教师宣讲和“师生同讲党史文艺汇演”等活动,激励师生铭记历史、展望未来;“睿思讲坛”从24节气到咖啡品鉴,从走进工大校园到深哈研学分享,弘扬传统文化

(杨月)

哈尔滨市公安局交警支队顾乡大队

以创促建提素质增能力

哈尔滨市公安局交警支队顾乡大队把创建文明单位作为促进队伍发展建设的重要抓手纳入大队重点工作中,队伍的执法能力和综合素质有了明显提升。自2019年以来全大队近70人获得市局、支队的嘉奖和优秀奖励。

在疫情防控工作中,为保障复产复工顺利进行,顾乡大队结合辖区道路

的同时也开阔了学生的视界与格局;“线上电影周”“云端升旗”“云端摄影展”等活动,丰富学生居家生活,坚定抗疫决心,培养爱国情怀;教师“月度人物”评选,发现身边教师的闪光点,人人都是“最美教师”;“文明办公室”评比中,各办公室整洁温馨,融入了老师们对学校的深情和守护。

富锦市农村信用合作联社

项目牵动增投入求长效

近年来,富锦市农村信用合作联社高度重视文明单位创建工作,扎实开展各项创建活动,推动各项工作不断迈上新台阶。通过深入开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,全力解决基层的困难事、职工的烦心事。目前,该社已投入资金1500万元,完成10件职工群众急难愁盼问题。

领导班子坐镇,扎实开展走访调

富锦市农村信用合作联社

项目牵动增投入求长效

近年来,富锦市农村信用合作联社高度重视文明单位创建工作,扎实开展各项创建活动,推动各项工作不断迈上新台阶。通过深入开展党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动,全力解决基层的困难事、职工的烦心事。目前,该社已投入资金1500万元,完成10件职工群众急难愁盼问题。

领导班子坐镇,扎实开展走访调

鹤岗市第一中学

创新模式建队伍强素质

鹤岗市第一中学将“塑造具有民族精神和国际视野的现代化人才”确定为新时期培养目标,创建文明校园环境,涵养校园育人文化。在2016、2018两年高考中,学校实现历史性突破,两次收获全省理科总分第一名;学校秉承“无私奉献”的一中精神,弘扬终身爱岗的敬业精神、爱生如子的园丁精神、共同进步的团

队精神,涌现出众多修身立德、启智求真的师德典型。

学校党委实施“党建+”工作新模式,把学校的德育、教学、科研、师德师风工作与“党建+”有机结合,实现了党建工作与学校各项工作的相互融合、相互促进;2021年学校党委成立了“鹤岗一中思想政治工作研究中心”,作为全市首

青冈县第一中学

重师风强基础创文明校园

青冈县第一中学高度重视学校文明校园的创建工作,形成了“以精细化管理提升办学品位,以德育体验塑造学生心灵,以有效教学提高教学质量,以团队合作打造时代名师”的办学理念。在各级文明办和教育主管部门的正确领导下,先后获得省级文明校园标兵、全国足球、篮球、冰雪特色学校、全国心理健康特色学校、黑龙江省课堂改革和学生综合评价项目校、黑龙江省机器人实验学校。

建成花园式现代化信息化校园。近年来,青冈县委、县政府投资6000多万元,用于校园环境建设和信息化建设。学校教学设施齐备,拥有多功能教室、电子备课室、创客实验室、图书室、

微机室、校园局域网、高标准录播室、九大实验室、Pad教室、多功能音乐报告厅等配套设施,心理功能室、智慧教室和建筑面积为1.18万平方米的综合实验楼均已投入使用。

注重教师培训,加强师资队伍建设。该校努力建设有特色的新时代专家型、学者型教师队伍。现有正高级教师3人,全省特级教师2人,省级百十名名师3人,市级骨干教师30人。尤其注重对青年教师的培养,落实“青蓝工程”、“师徒结对”、党员名师工程等工

作,拥有强大的发展内力。邀请国内九大学科名师、专家讲学。每年派出大批教师参加各地的课改、研讨活动。参与网络远程课程培训、指导;多种培训方

荣获“黑龙江省文明校园标兵”是哈122中学精神文明建设的新突破,展现了文明和谐的优质教育生态环境和广大师生蓬勃向上的精神风貌。学校师生将以此为契机,坚持创建工作常态化,把文明创建作为一项全局性、基础性、战略性工作。深化提升齐聚力,文明创建共发展,122中人将牢记使命、踔厉奋发,致力于打造具有一流师资、一流管理、一流设施、一流质量的深受区域百姓认可的精品优质高中。(孙博)

交通秩序,坚守防疫卡口外防输入、内防输出。先后出动警力3000余人次,警车1000余台次。

为进一步加强农村地区道路交通安全,交警顾乡大队深入开展“美丽乡村行”,广泛宣传交通安全宣传,并与建国村结成对子,争取当地政府支持,完善交通安全设施,定期召开道路交通安全座谈会,让村委会积极参与到道路交通管理,提高广大村民文明安全出行意识,打造交通安全示范村。(张彦祺)

历史遗留问题等,对征集到的问题、困难等进行归类梳理,形成项目清单,并根据项目清单逐一研究解决措施和方法,落实具体负责人,限时解决问题。

形成长效机制,推动问题解决。该社大力弘扬并践行“好事的事主动办、能办的事马上办、难办的事想办法办”的工作作风,积极推动问题解决。对于立项的问题,坚持公开透明,自立项之日起,就对广大职工进行公示,将具体项目推进置于广大职工监督之下,既保障了项目的透明实施,又促进了项目推进速度。(于开春)

个思政工作研究中心,对坚定学生理想信念、加强党员党性教育具有积极的促进作用,是学校落实新时代立德树人要求的有效实践。

近年来,学校先后荣获了全国文明单位、省文明单位(文明校园)标兵、中国百强中学等殊荣,2009年被教育部授予“中共青少年党史教育基地”荣誉称号。

鹤岗一中将继续巩固创建成果,抓文明、建队伍,抓素质、创一流,谱写新时代校园文明建设的新篇章。(王仁)

式相结合,加快教师的成长步伐;组织教师参与教学研讨、教师基本功大赛,参与多种形式的自学自修,强化专业学习,提升学科素养。熟练运用前沿教育理念和信息技术手段。信息化与课堂教育教学深度融合见成效,教师在一师一优课评选中获得国家级一等奖,全省基础教育精品课在省级新闻媒体展播。把思政政治建设与教育教学提质增效深度融合,人人争做“四有”好老师,“全省五四红旗团委”“省级文明校园最美园丁”“省级师德先进个人”“省优秀党务工作者”……这是学生成才、教师成长的最美写照。

在“三新”政策落地,国家“双减”政策落实,“十四五”规划开启国家建设新征程的2022年,青冈一中必将与时代同频,努力为推动文明创建做出更大的贡献。(张立江)

佳木斯大学附属口腔医院

真抓实干服务提档队伍升级

近年来,佳木斯大学附属口腔医院不断提升医疗服务品质,加强医疗队伍建设,行风、文化和干部职工政治思想建设成效突出,文明创建动向更深层次发展。

紧抓思想意识,注重政治引领。严格执行中心组学习、“三会一课”等制度,常态化开展集中学习、个人自学、知识竞赛、读书汇报;借助主题教育展厅、党史学习

展廊、医院网站、微信平台、LED电子屏幕、宣传条幅,聚焦文明创建活动。

严抓组织建设,注重作风引领。制定“五型”支部品牌创建计划,积极打造党建“学习引领点”“服务接触点”“团结协作点”“创新试验点”“廉洁示范点”,不断夯实党支部战斗堡垒;整顿作风,专项治理收受红包回扣。

狠抓质量管理,力抓服务作为。加强医疗质量管理,严抓核心制度的建

佳木斯大学附属口腔医院

真抓实干服务提档队伍升级

近年来,佳木斯大学附属口腔医院不断提升医疗服务品质,加强医疗队伍建设,行风、文化和干部职工政治思想建设成效突出,文明创建动向更深层次发展。

紧抓思想意识,注重政治引领。严格执行中心组学习、“三会一课”等制度,常态化开展集中学习、个人自学、知识竞赛、读书汇报;借助主题教育展厅、党史学习

展廊、医院网站、微信平台、LED电子屏幕、宣传条幅,聚焦文明创建活动。

严抓组织建设,注重作风引领。制定“五型”支部品牌创建计划,积极打造党建“学习引领点”“服务接触点”“团结协作点”“创新试验点”“廉洁示范点”,不断夯实党支部战斗堡垒;整顿作风,专项治理收受红包回扣。

狠抓质量管理,力抓服务作为。加强医疗质量管理,严抓核心制度的建

展廊、医院网站、微信平台、LED电子屏幕、宣传条幅,聚焦文明创建活动。

严抓组织建设,注重作风引领。制定“五型”支部品牌创建计划,积极打造党建“学习引领点”“服务接触点”“团结协作点”“创新试验点”“廉洁示范点”,不断夯实党支部战斗堡垒;整顿作风,专项治理收受红包回扣。

狠抓质量管理,力抓服务作为。加强医疗质量管理,严抓核心制度的建

展廊、医院网站、微信平台、LED电子屏幕、宣传条幅,聚焦文明创建活动。

严抓组织建设,注重作风引领。制定“五型”支部品牌创建计划,积极打造党建“学习引领点”“服务接触点”“团结协作点”“创新试验点”“廉洁示范点”,不断夯实党支部战斗堡垒;整顿作风,专项治理收受红包回扣。

狠抓质量管理,力抓服务作为。加强医疗质量管理,严抓核心制度的建

前锋农场有限公司

深学实干积蓄发展力量

连日来,前锋农场有限公司采取多种措施,组织广大干部和职工群众掀起贯彻落实集团第一次党员代表大会会议精神的热潮,为高质量发展积蓄磅礴的发展力量。

为了使农场党员、干部抓好专题学习,

佳木斯大学附属口腔医院

瞄准前沿抓主线创突破

佳木斯大学附属口腔医院是我省仅有一家三级甲等口腔专科医院,一直致力于医教研发展主线,牢牢抓住国家医疗发展趋势,把握发展的“根”与“魂”,创造了一个又一个突破。

佳木斯大学附属口腔医院作为一所教学医院,坚持医教研协同并进,聘请中华口腔医学会种植专业委员会宿玉成教授为名誉院长,柔性引进吴高义教授等多名国内高端人才,医院的学科建设及人才梯队培养取得了累累硕果。2019年9月医院成功获批黑龙江省“头雁”项目计划,并在此基础上筹建了佳木斯大学口腔医学工程实验中心,次年以该实验中心为蓝本,结合口腔新材料研发平台申报并获批口腔生物医学材料及临床应用黑龙江省省级重点实验室,宿玉成教授任第一任主任。目前该实验中

环评公示

大庆钻探工程公司正在进行徐深气田宋深9H区块先导试验宋深9—1号导井产能建设地面工程的环境影响评价工作。按照《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部部令第4号)规定,现将开展该项目环境影响评价工作的相关信息公示并征求意见,详见黑龙江新闻网http://www.hljnews.cn。

理解,准确把握精神实质。营造学习氛围。为了使全场党员干部学习好、落实好集团党代会精神,前锋农场党委本着先学一步、学深一层的理念,组织党员干部边干、把学习落实在备耕生产实践中,备耕生产开始以来,这个农场党员干部开展科技培训、防灾减灾服务备耕实践活动,用实际行动服务群众、促进发展。(于志伟)

佳木斯大学附属口腔医院

瞄准前沿抓主线创突破

心已具备数字化种植技术研发、种植导板及临时牙设计、种植导板树脂增材3D打印;椅旁数字化口腔修复技术及全瓷3D减材切削制造、口腔扫描、数字化模型扫描、口腔修复体数字化设计;外科导航系统及种植手术机器人系统临床应用;数字化正畸;CBCT影像数据库;金属激光选区熔融3D打印、表面处理等能力。同时,在宿玉成教授的率领下,瞄准国际前沿,组建新型生物医口腔种植体及配套装备研发团队,推进口腔医学材料国产化进程,推动产学研成果转化成为经济优势。

“头雁”项目计划获批和“佳木斯大学口腔医学工程实验中心”的建立,是佳木斯大学落实国家精准科研战略与省委省政府号召“医工结合经典案例”,为龙江建设与发展培养人才、留住人才。同时让留

住的人才人尽其用、再发展“头雁”平台的良性循环。实验中心还通过数字化技术衔接各诊疗流程,实现诊疗的高效快捷和可追溯性,实现研发、生产、应用一整套链条,提高国内数字化口腔医学技术的水平,提升黑龙江省乃至东北地区数字化智能制造水平,推动口腔智能制造产业的快速发展并走在东北地区前列。

如今,医院依托首批省级“头雁计划”团队项目,乘势而上,作为省级一流的本科专业建设点,建成了东三省领先的仿真头模实训基地,获批国家级住院医师规范化培训基地,医院将进一步推动医工结合,并强化口腔医学人才培养中心建设,从颅颌面及创伤救治诊疗中心、数字化种植中心、数字化口腔正畸中心、儿童口腔疾病预防及诊疗中心、老年口腔疾病诊疗中心、东部地区口腔医学联合体中心六方面,全面提升口腔医学水平,造福龙江百姓。(李大卓)

公告

张君:

我单位依据《中华人民共和国劳动法》相关规定依法与你解除劳动关系。自公告之日起,限你7日内到单位办理解除劳动关系手续,包括档案及各项保险转移。如逾期不办理,导致各项保险不能及时续接,责任自负,特此公告。

中国农业银行股份有限公司宁安市支行
2022年3月18日