

化危机为生机

煤矿获得重生

1970年4月12日,东北大地的一个小山坡上,升平煤矿诞生,低矮的草房、简陋的设备、土篮铁锹,肩挑人扛,拉开了煤矿开拓的序幕。这就是升平矿业的前身。银跃华,该矿矿工之子,1964年出生,1986年10月河北地质学院毕业,成为该矿一名矿工,煤矿历尽的风风雨雨也同样伴随着他每一天的成长。从最初的一名技术员到安全矿长,他用自己的努力和学识成功走到了领导的位置,并干得风生水起。然而随着煤炭市场行情的改变,从2012年起煤炭行业迎来历史上的低谷,全国煤炭积压严重,煤炭企业危机四伏,破产的、煤老板跑路的、工人不满等等各种新闻铺天盖地袭来,银跃华所在的升平矿业也因背负了3个多亿的负债,被这股浪潮压得喘不过气来,2015年10月因资金链断裂被迫停产,破产之路已摆在升平人的面前。

此时的升平矿业办公楼早已被债权人围的水泄不通,工人要生活、债权人要资金持续经营、工伤残人员需要治病,每天不间断的上演,有要跳楼的、有拿命威胁的,县公安局每天派1000多名警察维持秩序。无人资助,市场前景一片茫然,当地政府也准备启动破产程序,一时间企业生死存亡命悬一线。

2016年5月12日,风雨交加,哈同高速上一辆轿车疾驰而过,车内正是刚刚接受股东临危受命的升平矿业董事长兼总经理银跃华。

他丝毫没有荣升后的喜悦,他全部的思绪都是如何拯救这个濒临破产的企业,如何处理这一大堆的乱摊子。银跃华上任的消息传开后,正如电影上的故事情节一样精彩,所有人的“新仇旧怨”都集中到他一个人身上。一个人一个人地做工作,一家一家地安抚,一个多月下来银跃华不但没有放弃,而是更加坚定了前进的步伐。后来得之,股东之所以用他,是因为他是仅有一个支持生产自救的领导,是他坚定的信念和敢于面对困难的魄力征服了股东,也正是因为如此,也让更多人抱着一种试试看想法,把不理解慢慢变成了支持。困难之多不言而喻,银跃华稳定了人心后开启了恢复生产之路。没有资金拿什么生产,融资贷款是首位,他和财务人员全国各地寻找融资机构,有的时候为了等领导签字,就坐在外面楼梯上一坐一上午,渴了喝口随身带的矿泉水,饿了拿起在街边买来的干豆腐卷大葱,就这样日复一日焦急等待着。有一天晚上看到路边有大妈们在跳舞,银跃华一头冲进去,疯狂舞动,同行的人都觉得他太反常,是不是精神有了问题,然而疯了一把的他只是想释放一下自己,太多的苦只能自己咽,在他的背后2000多名职工近万名家属在等着他吃饭,他的压力可想而知。没有融资机构支持那就跟朋友借款、职工集资,经过多重努力以及人格担保终于迎来百花盛开,停产一年多的升平矿业在2016年11月开工生产,升平人也迎来了久违的曙光。

挺起脊梁照亮前行的路

记双鸭山市五一劳动奖章获得者银跃华

为职工谋福利

共建美好家园

2016年复工生产后,银跃华第一件事就是解决职工吃饭问题,第一时间启动了职工食堂,恢复了停发多年的人井保健。并为多年来因欠缴社保无法办理退休的矿工们补缴了社保,让退休的矿工们能安度晚年,并把一些技术型骨干返聘回来,继续为矿山发光发热。随着矿山经济逐年好转,逢年过节都会给矿工们放放大米、豆油、水果、木耳等礼物,让矿工们从内心感受到大家庭的温暖,让他们更加积极工作,把全身心的精力都投入到工作中。同时为了提升企业形象,银跃华带头参加全县全民健身运动会和建党百年红歌演唱会,不管是运动会上铿锵矫健的步伐还是整齐宏亮的歌声,都让集贤县人民看到了重新站起来的升平人的气魄和不屈。

勇担社会责任

温暖一方水土

灾害无情人有情,2019年8月,由于受台风影响,集贤县连续下雨20余天,部分乡镇道路受损严重,急需修缮,否则会影响农民秋收。在得知这一情况后,银跃华带领抢险队员和地面科室人员60余人,自带铁锹,出动10余台车辆,拉矿石近千方,赶往中兴村等村屯,共修复低洼道路1000余米,修复过程中还下起了大雨,全体人员冒雨工作,浑身浸湿,没有一个人掉队,直到完成修路任务。之后,银跃华在镇党委书记的陪同下又走访慰问了本村困难户,为他们送去了慰问品以及来自矿山的温暖。道路是通行安全的保证,由于集贤县修建省道,矿工们每天需绕行20多公里上班,每逢连雨天由于通行的车辆较多造成道路坑洼不平,不仅给工人也给附近村民通行带来不便。2020年6月,银跃华带领干部职工200余人,自出矿石900多方,铲车5辆、翻斗车6台,配合集贤县交通局,共铺垫公路8.8公里。银跃华不仅把矿山的发展作为己任,更时刻不忘企业担负的社会责任,扶贫助贫脱困。自银跃华上任以来,先后为大学生捐款7万元,特困职工1.5万元,精准扶贫2万元及赠送生活物资,为困难户和鲜兴村赠送原煤100余吨,为同意村民打井捐赠3万余元,并长年负责水富村村民饮用水,其个人为失独儿童、困难职工捐款上万元。

坚守矿山阵地

齐心抗击疫情

突如其来的疫情打乱了企业正常生产计划,作为企业负责人的银跃华深知自己肩负的责任,既要控制疫情,又要让企业尽快复工生产,两手抓两手都要硬。从疫情发生开始他连续一个多月住在矿里,靠前指挥,以支部为单位,发动在矿区附近居住的党员,成立志愿者服务队,日夜坚守在疫情防控第一线,全力以赴开展疫情宣传、安设卡点、矿区巡逻、测温消杀、落实包保责任等多项防范工作。仅一周时间对矿区776户1300人两次排查,确定职工和家属2524人行踪,对返矿47人实施隔离。记得一天晚上广场巡查人员听到一个讲韩语的人在通话,立即上报,银跃华作为疫情防控第一责任人第一时间赶到现场,并联系其亲属,直到把所有行踪查清,他才放心离去,此时已过午夜。既是指挥员又是战斗员,每一次突发情况他总是第一个出现在现场,用他的话说不是不信任其他领导,而是真的放心不下。多少次的部署,多少次的叮嘱,已然记不清,银跃华用自己的行动感染着身边的每一个人。在他的带领下,这两年升平矿业都是最早通过联合组验收,成为双鸭山市率先复工的煤矿。看到滚滚的煤炭运到地面,他的脸上露出了灿烂的笑容。然而复工后的压力更大,一次工人上班体温检测时超过38℃,银跃华立即采取应急措施,直到确诊无疫情后,他才深深地松了一口气。尽管企业目前经济还比较紧张,但银跃华时刻不忘政府和人民对企业的帮助,在防疫物资紧缺时,仍向疫情指挥部捐赠口罩、防护服、体温检测门等防疫物资13万余元,并号召全矿党员团员和职工为疫情捐款11.55万元,其个人捐款2万元。他的业绩也受到县委县政府的褒扬。

发展第三产业

带动县域经济

从升平发展史上可以看出,每一次市场大的波动都会直接影响企业的效益,甚至给企业带来致命的打击。实现多条腿走路,如何能转化危机是银跃华上任后一直思考的问题。2020年6月,成立了集贤县华平绿香园农业公司,流转土地45公顷,以安置企业富余员工和帮扶周边村民就业为宗旨,丰富百姓的菜篮子,实现第三产业的发展。同时支持民族特色产业,与县统战部联合打造民族特色村鲜兴村的特色文化和特色风情,支持鲜兴村发展建设,在鲜兴村种植10个大棚的蔬菜,以及生产加工具有朝鲜族特色的酱菜,带动鲜兴村的发展。目前正在筹建光辉村民俗旅游项目,该项目建成后与自然风景区七星峰形成一道集贤特色文化旅游风景线,为打造集贤名片和弘扬集贤特色文化起到推动作用。

如今的升平矿业集团在银跃华的带领下发了质的变化,员工们的幸福指数与日俱增。但由于历史包袱沉重,目前升平矿业仍在负重前行,相信在银跃华这样一位有魄力、敢作为的领导人带动下,升平矿业定能早日破茧成蝶,再塑新辉煌。(省闻)



科技兴企战略

提升企业效益

银跃华上任后,从解决人员短缺开始,将在外地打工的矿工们召回,并承诺开一个月工资补发一个月陈欠。解决了人的问题,再解决生产问题。通过这次危机,银跃华认真反思煤矿的实际情况,资金周转是主要的,但面临的采掘失调迫在眉睫。为了解决这一难题,上网查找各种资料,最终还是选择引进机械化作业,购进先进的采煤机组以及掘进凿岩机,加快开拓进度,减员增效。在全矿人员的共同努力下,新的采区很快形成,生产能力也

得到有效提升,从最初复工生产的日产量几百吨,到最高时1700吨左右,月掘进进尺也突破千米。经过几年的努力,矿井“三量”逐步达到行业标准,随着煤炭市场的价格提升,至此,企业尽管还处于爬坡期,但从实质上已算扭转了危机。目前企业正在申请增加产能,50年来从未实现的综采工作面已投入运行,皮带运输自动化等五大系统智能升级正在全面施工中,现代化智能调度控制中心已全面启动。2020年顺利通过二级质量标准化矿井验收。

一提起煤矿,大家都会觉得是尘土飞扬、脏兮兮的模样,可在升平矿业是看不到的。自银跃华接任董事长以来,矿区环境发生了翻天覆地的变化。街道旁到处是郁郁葱葱的树木、鲜花盛开,新建的幸福广场和绿油油的体育场地给职工家属们提供了一个优美的休闲运动场所,闲暇时人们在这里散步玩耍打球。看到大人孩子们围在一起嬉笑打闹,银跃华看在眼里喜在心上。以前人们围在一起都是研究煤矿破产了怎么办,大家该怎么生活,怎么上访告状,现在好了,到处是一片和谐的

景象,工人、家属其乐融融,一门心思的多出煤多挣钱。工人人们的腰包也都鼓起来了,再也不用外出打工妻离子散了,上班也都开着私家车,之前整排整排的摩托车也都变成了小汽车。就连浴池里都放着轻音乐,让工作了一天的矿工们在轻快的氛围中洗去一天的疲惫。原来满天尘土的面貌正在成为过去,随之而来的是矿业与花园并存,绿水与青山相伴的现代化矿山,真正做到了地下是“奋进”,地上是“笑脸”。2019年升平矿业被评为国家绿色矿山企业。



改变矿区环境

和谐社会发展