建边农场有限公司

深化人才强企战略 打造农业航母补给舰

□文/王强 黑龙江日报全媒体记者 姜斌 刘畅 摄/王强 孙继红

《新时代龙江人才振兴60条》对推动新时代龙江人才工作高质量发展作出全面部署,体现了省委省政府实现人才振兴,推动创新发展的决心、担当和魄力,是黑龙江省破除人才发展体制机制障碍,全方位培养、引进、用好人才的强有力举措。在北大荒集团建边农场有限公司,人才,成为发展的关键词,该农场深化"人才强企"战略,为高质量发展注入了"原动力"。

六月风暖,地处北纬50° 高寒地区的建边农场有限公司,从寻常巷陌到高楼广厦,从花草树木到田间作物,处处彰显着生命的绿色与活力。如同这个农场正在实施的"人才强企"战略,于无声处润泽四方上下,在人内心处激扬热血豪情,为农场早日实现"争做新型粮食供应商,打造农业航母补给舰"的区域定位战略,做好了"聚才、育才、用才"的战略支撑准备。同时,也为那些有志于"自身价值梦""富民强场梦""农业航母梦"乃至伟大复兴中国梦的本土干部和外来人才,铸就了一座实现梦想的舞台。

金水湖畔的建边小城镇。

A 激励人才想干事干成事

"人才和队伍焦虑是我到这里主持工作以后的第一个感受。"2022年2月末,新任党委副书记刘立星在看到农场干部结构情况表时,不禁感慨:"35岁到59岁的竟然超过了100人?"

毋庸讳言,当一个单位的人口趋于老龄化时,难免容易滋生庸政、怠政或懒政现象。为了预防和杜绝这种情况的发生,刘立星当即在班子会上决定,以即将开始的"数字农服土地租金收缴"工作为契机,奖勤罚懒,奖优罚劣,在党员干部中营造出一片"唯才唯能不唯情,唯实唯干不唯上,唯德唯贤不唯钱"的清风净土,提升士气,凝聚队伍战斗力。

当决定公布时,半信半疑的干部不在少数,他们在意的倒不是奖罚多少,而是新一届领导班子是不是真能做到"金口玉言",文件上说到哪就办到哪!事实证明:这一届领导班子绝对不是"语言的巨人,行动的矮子"。

5月10日这一天,建边农场有限公司召开了2022年"全民营销、数字农服推广和春播劳动竞赛"表彰大会。当红彤彤的匾额、沉甸甸的奖牌和一笔笔最高额度达2万元的奖金由农场领导们亲手颁发到一个个优秀单位和先进个人手中时,会场里掌声雷动。

这些获得表彰的单位实至名归。他们在疫情防控的紧张形势下,应用"北大荒农服"APP,比往年提前24天完成了全年土地承包费收缴工作,在收费时间和发包总额上双超历史记录;他们克服天气多变、地温回升慢的不利因素,见缝插针,因地制宜,在九三分公司11个农场中,率先完成26万亩小麦、大豆和玉米播种任务;他们在以团队为单位的全民营销工作中取得可喜成绩,营销总额超出预计量10%以上。

"有担当,敢作为,想干事,干成事。这是农场变企业、职工变员工的必备条件之一。"刘立星说,"我们之所以隆重召开这次表彰大会,就是要提高能力,强化作风,为打造一支过硬的干部队伍充电加油,保证今后能够高质量完成各项既定工作,用我们农场的小切口,逐步推进集团'1213'高质量发展工程体系的大战略。"

荣获"全民营销先进个人"称号的娄阳激动地说:"在全场好几百万元的营销总额中,我仅贡献9万多元,却获得了第一名的先进荣誉和4000元奖金。在今后的工作中,我一定加倍努力,早日冲破10万元大关,把农场的好产品销出去。"而在这次看似寻常的表彰背后,体现出的是这个农场新一届领导班子在企业化运营中的创新思维,展现的是党员干部们在"能力作风建设年"活动中蓬勃向上的精气神。

借此东风,农场有限公司要求强化"五种意识"。一是学习意识:要对标学习、补齐短板,锻炼张口能说明白、提笔能写清楚、伸手能做成事的本领,全面提升综合素养。二是依法治企意识:要树立法治思维,多学习法律知识,提高依法办事的能力,形成严谨科学的决策机制,营造和谐稳定的社会氛围。三是大局意识:要以企为家,讲团结奉献,敢担当作为,少计较个人得失,多为企业谋求长远发展。四是为民服务意识:作风要踏实,要主动倾听群众意见,多到基层调查研究,全面了解基层情况,不断提高服务能力和水平。五是创新意识:要通过学习和实践来提升创新能力,善于借鉴先进理念和工作方法,以创造性思维制定新举措,适应新形势下企业发展的新需要。

2022年网络面试招聘大学生。

B 用心用情营造人才安家环境

在完成了现有队伍的内部挖潜之后,农场党委又把目光投向了人才的引进、培养和储备上面。他们深知:一只水桶能装多少水,取决于它最短的那块木板。

过去几年,这个农场也为如何"引进大学生"动过脑筋。但是半计划经济和政企不分的体制,限制了一些政策的出台与实施,即便是"引得进"也"留不住"。一些大学生来场一段时间后,就纷纷另谋高就。为此,农场本着"生活上关爱、工作上帮扶和政治上引路"的原则,在"安身、安心、安家"上出真招,办实事,投资80多万元,专门改造了一处上下2层、拥有27个标准间的"农垦北极建边筑梦公寓",在6月1日竣工并投入使用。

公寓门前,是一座小型的休闲广场,有多种健身器材环绕周围,其间点缀着凉亭几座,可供三五好友驻足交谈;而各种充满北方特色的花草树木,以及引进的观赏树种,在广场上交错排列,却是一个散步放松的好地方。

走进这座公寓,一股股文化气息扑面而来。率先映入眼帘的是"自力更生,艰苦创业,勇于开拓,无私奉献"的北大荒精神新内涵;而在一楼和二楼的走廊两侧,一块块设计精美,色彩艳丽的宣传图板,生动具体地展示了北大荒的过去、现在和将来。身在其境,既能感受到光辉的过去,又能体会到辉煌的未来,而即将住进这里面的人,就是传承过去、把握现在、奔向未来的主人公们。

与满是主旋律氛围的文化走廊相比,房间内则充满了生活的温馨气息:家居床、电脑桌、成衣柜、卫生间等配套设施,全部比照宾馆级别配置,保管你住得舒心,用得满意;而被褥、床单、枕头等各式用品不但整洁舒适,还有电脑刺绣的"幸福麦田""古驿建边"等logo,在小细节上提醒你:这里是建边,是你即将起飞梦想的地方。

紧挨着公寓西墙的一栋小楼,就是农场的爱心食堂。对来场工作的单身大学生们,农场有专门的伙食补助,本人花费不多,就餐标准却绝对高于自己开伙做饭,只要你踩着饭点来,就可以享受饭来张口的待遇。

今年3月至今,农场已经先后引进应届大学毕业生6人,根据专业专长分配到财务、粮贸、麦业和绿厨等单位试用,半年试用期结束后,将正式签订劳动合同,享受年薪10万+的职员待遇,并纳入组织部门重点培养考察序列,同等条件下优先提拔;未来在农场安家的,购房时二表本科生将给予3万元购房补贴,一表及以上院校本科生5万元,硕士研究生10万元,博士研究生15万元。从现在农场的房价看,如果你是一位博士研究生,那么你在农场买房,等于不用自己掏一分钱。

如此苦心孤诣,为的就是千金买骨,筑巢引凤栖。

麦香五线谱——幸福麦田压青苗。

C 区域定位为人才施展抱负搭台

除了干部年龄结构造成的人才饥渴,今后几年农场区域定位战略的实现,同样需要优秀的农机专家、管理能手和营销大拿等各类精英人士的积极参与。

在北大荒农垦集团"三大一航母"的宏伟蓝图中,这个农场给自己的区域定位就是"争做新型粮食供应商,打造农业航母补给舰",建设"农垦北极"经济强场。要想做到这一点,除了现有产业的升级改造,他们还将用3年时间在第二管理区建设"嫩江以北大豆集散第一地",现在第一期拆迁工程基本结束。

建设大豆集散中心是以"三库一中心"为指引,建设以现货为主的"仓单式交易中心",可辐射周边乡镇农村305万亩耕地和农产品资源,年粮食产量在50万吨以上。预计投资15000万元,其中一期投资9000万元,库容10万吨;二期投资6000万元,库容10万吨。项目建成后,将成为黑龙江西部大豆交易量最大的集散中心,不但能为周边乡镇农户、林场职工增加收入,更可以成为集团和九三分公司现代化农业高质量发展的示范点。

集散中心将利用农场有限公司先进的现代农业高质量发展经验,通过集团"双控一服务"控制前端投入品、后端市场和整个生产过程的专业化服务,为周边乡镇、林场提供先进的、现代化的生产管理模式,提升周边乡镇、林场粮食作物的标准和品质,为粮食集散经营提供粮源保障。

据初步测算,仅仅是要把这个大豆集散中心运转起来,就需要一只至少由10~20名人才组成的专业团队,他们将肩负起区域农服、科技示范、原粮收购,加工储存、粮食销售以及构建省内外物流网和客户端的艰巨任务,人才需求极大。

2018年至今,历经三年的改革发展,如今的建边农场已经热身完毕,正在冲刺市场经济的洪流和更新、更远、更高的发展目标。在这个超越自己、再创佳绩的关键时期,农场更加需要众志成城的向心力与爆发力,更加需要更多的有识之士在北大荒这片沃土上,与建边人携手并肩百战成诗,成为国家粮食安全战略中的坚强柱石!