

推进公安人才战略 营造科技兴警格局

道植计划

激发龙江公安发展强劲动能

□岳强 黑龙江日报全媒体记者 米娜

千秋基业,人才为本。近年来,省公安厅将公安人才工作和人才队伍建设摆在高位、置于要位,大力推行人才优先发展战略。

着眼当前公安工作实际需要和公安事业长远发展需求,龙江公安以“七一勋章”获得者、省公安厅原刑事技术处正处级侦查员崔道植为标杆,于2020年12月启动实施全省公安机关加强专业技术人才队伍建设“道植计划”,着力打造重才、引才、用才、爱才的政策环境,切实为公安事业长远发展积蓄后劲。



“道植计划”推动全省公安工作高质量发展。

打造新生态 补充新力量 筑起公安队伍人才高地“蓄水池”

“在电视上看到省公安厅庆祝首个人民警察节特别节目,当听到台上的崔道植老师宣布正式开启‘道植计划’的时候,我就明确了方向,我要在崔老的指导下工作,沿着他的足迹一直走下去。”省公安厅刑事技术总队法医痕迹勘鉴支队民警陈禹霖这么回忆着加入龙江警队的初衷。

“道植计划”实施以来,全省累计招录5288人,省公安厅机关通过“道植计划”从北大、清华、复旦、哈工大等全国知名高校引进高素质人才50余人,在“引领侦查、支撑诉讼、服务全局”等工作中发挥关键作用,逐渐成为新时代公安刑事技术工作转型升级和创新发展的新生力量。

功以才成,业由才广。专业技术人才队伍建设是一项系统性、长期性工程,是引领未来公安工作创新发展的关键之举,“道植计划”准确把握公安创新发展规律、公安科技管理规律、公安人才成长规律,在定位“可以干”的依据、明确“如何干”的方法基础上,制定了“干得好”的标准。

全省各级公安机关紧紧抓住“道植计划”引、育、管、留5个关键环节,积极培养一批引领公安事业创新发展、跨越发展的带头人、领军人,建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的公安专业人才队伍。

创新之道,唯在得人。全省各级公安机关用足用好公安招录培养体制改革,完善招生招录衔接工作机制,紧抓人才建设源头,不断拓展招录渠道,公安院校招录、特招招录达到历史最好水平;全面提升专业化程度,推动实行分类招录制度;积极协调部属、省属公安院校,扩大招生规模,重点增加技术专业名额,充分体现出重视科技、尊重人才的建队导向。

立足实战,科学规划。从入警培训到专业技能锻炼,从素质培训到警种实战协同练兵,龙江公安全面开展专业人才全链条培育。实行线上+线下、“一人一规划”人才培养机制,紧贴人才培养的科学性精准性实效性,建立警种和专业人才储备库、教官储备库,科学分类规划,细化岗位标准,实行精准培育。加强现有人员专业能力提高和专业人才多渠道历练,通过组织条线培训练兵、师徒结对带教、上门实地求学、多种岗位历练等方式,有效提升全省公安实战能力。

去年以来,累计开展警务技战术比武竞赛209场次,培训民警4.3万余人次;开展基层送教育专场841场次,培训民警3.6万余人次,取得了明显成效。

加大人才表彰奖励力度,突出对专业技术工作和技术人才的重视保障,着力解决人才落户、安家等留人安居的实际困难,以识才、重才的良好导向和爱才、用才的务实举措,努力营造拴心留人浓厚氛围。

哈尔滨市公安局主动“上门求学”,选送技术人员赴公安大学、刑警学院深造,联合哈工大、云谷中心,举办网络技术类8类培训班,培养紧缺人才240人。齐齐哈尔市公安局以科技强警为重要突破口,创建高馨玉刑侦工作室、张志宇测谎工作室、杜佩桐警航工作室、张宇研工作室,全面带动警种专业人才建设。牡丹江市公安局制定刑事技术素质能力三个分级标准,分别制定能力分级评估细则,打破技术能力提升瓶颈。佳木斯市公安局组织开展技术民警岗位大练兵活动,基层科技小教官培训班等人才培育工作,提升人才队伍能力。大庆市公安局“以师带徒”作为人才培养有效载体,所有结对的师徒作为工作搭档进行捆绑考核,实行责利共担。鸡西市公安局建立人才信息库和人才成长档案,建立健全全市公安机关人才评定、管理、培养、保障、选拔等工作机制。双鸭山市公安局与市委编委积极协调沟通,增加政法专项编制,壮大警务技术部门力量。伊春市公安局加强多渠道

岗位历练,每年有计划地在年轻技术人员中选派10%的人员到业务量大、挑战性强的部门,增强攻坚克难本领。七台河市公安局制定《七台河市公安局机关干部到基层挂职锻炼实施方案》,组织优秀民警到基层挂职锻炼,培养实用型、多面手人才。鹤岗市公安局创新实施“一月一创星、一月一激励”制度,2020年至今,共评选“一月一星”69人,最大限度

激发队伍活力。黑河市公安局常态化开展刑侦讲堂、专题讲座、案例剖析等专业培训,强化专业科目水平提升。绥化市公安局建立专业技术人才“直通车制度”,通过内部挖掘、跨部门调配,夯实“专业人做专业事”的用人导向。大兴安岭地区行署公安局对优秀的公安专业技术人才予以表彰奖励,起到典型引路的作用。



崔道植做弹痕实验。



崔道植与渝华、北大等名校毕业生进行座谈。



练兵。

为跨越发展注入 强劲“智慧动力”

“我将坚持学习,把刑事技术工作做得更专业、更细致、更准确,有效掌握打击犯罪主动权,把每一起案件都办成经得起历史检验的铁案。”作为“道植计划”引军人才,高馨玉被百姓誉为“神奇女侠”,以她的名字命名的“高馨玉刑事技术工作室”已经成为培养刑事技术专业人才的摇篮,有效提升了公安队伍专业化、科技化水平,为推动科技兴警提供了坚强有力的素质能力保障。

我省公安机关坚持高位组织、高标准推进、高质量落实,深耕“道植计划”,传承“道植力量”,锻造过硬队伍、磨砺正义之剑,涌现出一大批“道植力量”传承人,激励全省公安机关和广大民警掀起新一轮“比能力、比素质、比业绩、比成效”干事创业的热潮。

人民警察为人民,服务人民是立警之本。龙江公安坚持以人民为中心,以“道植计划”为牵引,推动全省公安工作高质量发展。深入开展“三打两控一遏制”“首季攻势”“平安之夏”“冬季整训”“核心使命-2022”系列战役等各类专项行动,坚决捍卫国家政治安全;深入推进“能力作风建设年”活动扎实开展,在深化思想解放上“破冰坚冰”、在狠抓工作落实上“见成效”、在规范执法司法上“再聚焦”,以作风“破冰”引领能力“突围”;自觉践行以人民为中心的发展思想,坚持和发展新时代“枫桥经验”,深入开展矛盾纠纷排查化解、社会治安整体防控、公共安全常态整治,道路交通事故总量稳中有降;紧盯人民群众反映强烈的突出治安问题,依法严厉打击涉黑涉恶、涉枪涉爆、电信诈骗和“黄赌毒”“食药环”“盗抢骗”等违法犯罪活动,有力维护社会稳定;在新冠肺炎疫情防控一线,龙江公安从国门边境到街巷社区,巡防检查、流调溯源、保障民生,筑起了一道道坚实的防疫屏障。

“道植计划”实施以来,全省公安机关常态化开展“学崔道植、做大工匠、当老黄牛”活动,深入挖掘崔道植、高馨玉等一批专业技术人才先进典型事迹,开展全省公安“道植奖”先进典型推选活动,推介“道植杯”龙江刑侦大工匠,弘扬“东莱精神”,传承“道植力量”,推出“双学双比”先进典型选树活动,持续放大龙警英模群雕效应。

在精神的鼓舞和感召下,全省各级公安机关牢固树立“四先”理念,锤炼“六大能力”,大力营造学习英模事迹、弘扬英模精神、争做英雄模范的良好氛围,激励、引领、带动全省广大公安民警向英模看齐,忠诚担当奉献、鼓足决心干劲。

2021年以来,省公安厅连续两年被公安部荣记集体一等功,全省公安机关16个集体被公安部荣记集体一等功,17名个人被追授或授予全国公安系统二级英雄模范称号,创造了龙江公安机关荣获高等级奖项的历史记录。

2022年5月25日,全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会在北京举行。会上,黑龙江省公安系统30个单位、48名个人受表彰,我省民警王剑锋、商岩、商显涛、杨锐、邓怀国、刘刚被评为全国特级优秀人民警察,双鸭山市公安局尖山分局、大庆市公安局大同分局、南岔县公安局被评为全国优秀公安局,“道植计划”已成为促进队伍建设、提升队伍能量的有效途径。

公安技术人才从“一枝独秀”到“满园春色”,“道植计划”全面落地开花,全国公安刑事技术战线尖兵、齐齐哈尔市公安局高馨玉当选为党的二十大代表;省公安厅贾牧樵被授予全国五一劳动奖章;省公安厅王洪庆被公安部以个人名字命名专家工作室;七台河市公安局刘刚被公安部聘为“全国经侦专家”;省公安厅刑事技术科研项目获得公安部科学技术二等奖。同时,苗仁玲、孔德欣、陈涛、李晨晨、陈炳蔚等一大批名校毕业生,也投身龙江警营,成为一颗颗闪亮的警营技术新星。

人才资源是公安事业的成败所在,优秀专业技术人才更是弥足珍贵的智力支撑和资源禀赋。龙江公安机关将抓住我省出台《新时代龙江人才振兴60条》的有利契机,持续发挥人才效能,忠实履行捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代使命任务,在新的赶考路上彰显龙江公安的使命担当。

本版图片均由省公安厅提供

以科技赋能 靠科技打赢

大力推行公安人才 优先发展战略

“相比北京来讲,我想黑龙江更需要我。”

2021年6月29日,崔道植荣获“七一勋章”,这是全国政法系统、公安战线唯一一名“七一勋章”获得者。面临择业的研究生态苗仁玲观看了崔道植被授予“七一勋章”的直播,崇敬的种子悄然萌芽。在面向清华北大招录选调生之际,她回到家乡,成为“道植计划”重点培养的龙江刑事技术人才。

近年来,省公安厅深入贯彻落实各级系列部署要求,把人才建设提到新高度,秉持“以科技赋能、靠科技打赢”思路,大力推动实行人才优先发展战略的“道植计划”,擘画我省公安人才队伍发展蓝图。

着眼当前公安工作实际需要和公安事业长远发展需求,省公安厅组织研究制定《黑龙江省公安机关加强专业技术人才队伍建设“道植计划”》,“道植计划”立足省、市、县三级公安机关,全面推动实施人才优先发展战略,大力弘扬“钻研、刻苦、执着、敬业、奉献”精神,着力营造尊重科学、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,有计划、有针对性地培养造就一批公安专业技术人才,建设一支规模宏大、结构合理、素质优良的公安专业技术人才队伍,推动龙江公安人才储备进入全国先进行列。

“要在全省公安队伍,培植培育一大批敬业、乐业、专业的‘崔道植式’技术人才,推动全省公安事业以科技赋能、靠科技打赢”,副省长、省公安厅党委书记、厅长李毅向全省公安机关发出号召。为压紧压实党管人才责任,省公安厅成立专业技术人才队伍建设领导小组,下设办公室,在专业技术人才引进培养、评价使用、日常管理、激励保障等方面分工负责,各负其责,形成人才工作齐抓共管的良好局面。在我省庆祝首个人民警察节晚会现场,“道植计划”正式启动,隆重写下全省公安专业技术人才建设序章。

为让人才计划更具针对性、指导性和可操作性,省公安厅结合我省公安工作实际、专业技术人才需求总量等具体情况,在征求各级警务技术部门以及市、县公安机关意见建议后,科学提出18项具体措施和相关数据标准,切实确保工作推进导向清、措施实、有指标、可量化,真正符合龙江公安人才队伍建设实际。

各级公安机关以推动实施“道植计划”为重要抓手,放大“人才+技术”效能,全面做好人才工作,激发人才创新活力。

建立健全人才工作制度体系,形成人才迭代、梯队培养的长效机制,形成动力更强、结构更优、效率更高的发展态势;积极探索优秀专业人才入警渠道,通过工程化施工、项目化管理,充分发挥公安毕业生招警主渠道作用,不断畅通面向社会招警通道,确保专业人才补充及时足额;部门警种创新成立技术团队、作战分队,在技术创新、科技应用上不断突破,着力培养龙江公安的工匠、精英;市地公安机关结合本地实际,多措并举补充人才,有计划、分步骤地补充各类人才,带动引领我省公安人才队伍跨越发展。