

# 无零就业家庭 无长期失业人员 这个社区解决就业有实招

黑龙江日报全媒体记者 孙思琪

“不仅有工资有社保,还方便我照顾孩子,社区帮忙在家门口找到的这份工作,实在是太合我心意了。”牡丹江市东安区振兴街道绿地社区居民朱艳失业后,在社区帮助下很快就找到了一份在家附近超市做导购的工作。

就业是民生之本、财富之源、稳定之基。2021年12月,绿地社区被国家人社部认定为第五批国家级充分就业社区。国家级充分就业社区要求就业率达到95%以上、失业人员登记率达到100%,社区促就业的工作方法和措施要有创新之处。绿地社区通过摸排社区失业人员情况、建立动态管理信息台账、与辖区内企业开展结对共建、线上线下推送招聘培训信息等方式,打造家门口的“就业加油站”,多渠道促进辖区失业人员再就业。

## “敲门行动” 精准摸排就业意愿

“您好,我们过几天有招聘会,您有找工作的需求吗?”  
想要全面就业到位、帮扶到位,第一

步就要摸清居民就业情况。绿地社区党委书记赵岩介绍,他们通过落实牡丹江市困难群体帮扶“敲门行动”的部署要求,采取线上线下相结合方式,详细摸排辖区居民就业失业情况。  
线上,充分利用社区微信公众号、辖区商业群、56个社区居民微信群及就业服务群,发放“牡丹江市劳动力调查问卷”,引导辖区内失业人员在线登记,录入基本信息和就业、创业、培训等就业服务需求。线下,采取“网格化”方式,组织社区工作人员入户摸排情况,重点对辖区失业人员、就业困难人员进行登记,摸清重点群体底数,了解其家庭情况、培训愿望、职业技能、就业要求。

“在此基础上,我们还建立了就业、失业、监察等13套台账,根据失业人员需求进行分类登记,做到底数清、情况明。”赵岩介绍,2021年,绿地社区共开展线上线下摸排58次,调查社区居民2524户、5048人次,为失业人员办理登记139人。

## “点对点”“一对一” 精准帮扶促就业

走进绿地社区就业小广场,信息宣传栏、大屏幕上的企业招工信息、就业培训

信息等随处可见。“平时我们在微信就业群里也都能看到这些招聘消息,社区工作人员看到适合的岗位还会针对性给我们推送,别提多贴心了。”朱艳笑着说。

在开展“充分就业社区”建设过程中,绿地社区把满足失业人员就业需求作为工作第一目标,了解就业需求,开展定向精准帮扶,制定就业、创业、培训年度计划。开展以进行一次职业指导、推送三个就业岗位、推荐一个培训项目为内容的“131”就业服务,实行“点对点”“一对一”帮扶。

借助紧靠市人力资源市场的优势,2021年绿地社区举办专场招聘会6场,发布用工信息212条,提供就业岗位536个,提供培训项目6个,实现就业27人。结合辖区内内市较多、居民生活较为集中的特点,绿地社区多方联系,邀请创业成功人士举办创业大讲堂,对有创业意愿的社区居民进行创业指导,帮助他们申请创业担保贷款,鼓励他们创业。

## 利用辖区优势 创造更多就业岗位

为高校毕业生、失业青年提供就业见习岗位;鼓励企业多吸纳大龄就业困难人员就业;结合岗位特点,有针对性为社区失业人员解决就业问题……在帮扶失业人员多渠道就业的同时,绿地社区创新举措创造更多就业岗位。

辖区商铺多,绿地社区就在临街商铺较为集中的乌苏里路至兴隆街路段,辟建就业一条街,鼓励辖区企业创造更多就业岗位;辖区餐饮企业多,多家餐饮企业都在社区登记招聘信息,通过社区统一发布用工信息,为辖区居民提供更多就业岗位。

“目前,整个社区无零就业家庭,无长期失业人员。”赵岩介绍,如今绿地社区就业援助工作已实现制度化、社会化、规范化,社区登记失业人员就业率达到96%,基本实现了“失业帮扶不漏一人”,居民安居乐业。

## 奋进新征程 建功新时代 我们的新时代

## 我省落实汛期地质灾害防治责任

本报讯(钟诚 黑龙江日报全媒体记者杨桂华)近日,省自然资源厅和省气象局连续联合发布地质灾害气象风险预警,相关地市要注意防范局地短时强降雨引发的崩塌、滑坡、泥石流等地质灾害,做好监测预警和转移避险等工作。省自然资源厅要求各地,坚持人民至上、生命至上,从实从细做好地质灾害防治工作,切实保障人民群众生命财产安全。

根据预测,我省夏季平均降水量多高于常年,受北上台风影响较大,多强对流天气,易发生冰雹、大风(龙卷)、雷电等气象灾害,阶段性强降水可能引发山洪、中小河流、水库塘坝

和城镇内涝等洪水及地质灾害。

要坚持以人为本、预防为主的原则。2日至5日,省自然资源厅工作组赴哈尔滨、牡丹江、鸡西等地现场查看地质灾害隐患,详细询问地质灾害防治责任落实、预警预报、群测群防、应急演练等情况,仔细倾听当地干部群众的意见建议。省自然资源厅要求,各级党委政府特别是领导干部要提高政治站位,坚持“人民至上、生命至上”,把汛期地质灾害防治各项工作做细做实做到位。要完善制度,严格落实责任。要强化隐患排查,科学预警预报。要完善应急预案,加强实战演练。

## 松花江干流哈尔滨站水位回落

本报9日讯(黑龙江日报全媒体记者吴玉玺)9日,记者从省水文水资源中心获悉,松花江干流哈尔滨站当日水位为116.65米,比8日回落0.01米,低于警戒水位1.65米。

据监测,我省4条大江,黑龙江水位与警戒水位相比整体低1.1米至4.84米;嫩江水位与警戒水位相比整体低2.71米至5.27米;松花江水位与警戒水位相比整体低1.65米至3.24

米;乌苏里江水位与警戒水位相比整体低1.03米至1.8米。

我省18条中河,与历年同期相比,挠力河、讷谿尔河、倭肯河3条河流水位基本持平,额尔齐斯河、呼玛河、拉林河、蚂蚁河、牡丹江、穆稔河、绥芬河、汤旺河、通肯河、逊毕拉河、雅鲁河12条河流水位偏高0.36米至1.51米;呼兰河、诺敏河、乌裕尔河3条河流水位偏低0.44米至1.19米。

## 2022年国家医保基金监管 飞行检查启动

本报讯(黑龙江日报全媒体记者李美时)8日,2022年国家医疗保障基金监管飞行检查黑龙江省启动会在哈尔滨市召开,这也是全国本年度飞行检查的第一站,标志着今年国家医保基金飞行检查正式启动。

飞行检查是贯彻落实党中央、国务院决策部署的重要抓手,是打击医保领域违法违规行为的重要利器,是推动医疗保障事业高质量发展的“驱动器”。要通过飞行检查形成强有力的震慑效应,形成良好的示范效应,把有限的医保基金用在刀刃上。要正确认识飞行检查的新特征。以做

精飞行检查为根本宗旨,以聚焦检查对象、检查内容为根本方向,用好问题线索这个法宝,以压实后续整改为根本目的,争取实现开展一次检查、掌握一种方法、解决一类问题,切实维护医保基金安全。要协同高效,依法依规。飞行组要以严要求、硬作风、实举措开展好本次飞行检查工作。要加强廉政建设、依法行政。要严格落实飞行检查“三严禁”工作要求,“六不准”工作纪律,坚决把纪律和规矩挺在前面,切实做到严守纪律底线,筑牢思想防线,以铁的纪律,硬的作风开展好飞行检查工作。

## 2022世界5G大会志愿者招募开始

本报讯(黑龙江日报全媒体记者桑蕾)2022世界5G大会8月10日至12日在哈尔滨举行。为在我省成功举办一届精彩、非凡、卓越、成功的世界5G大会提供重要保障,省委宣传部决定面向全省招募2022世界5G大会志愿者。

志愿者将为2022世界5G大会提供志愿服务,服务地点包括哈尔滨市太平国际机场、哈尔滨站(西站、北站)、华旗饭店(大堂、用餐区、礼堂、新闻中心及其他场所,服

务类别包括:接待服务、信息化服务、展览服务、会场服务、媒体服务及其他服务等。

招募范围原则上为在黑龙江志愿服务平台注册的志愿者,重点面向在哈高校大学生志愿者、暑期返哈的外省高校大学生志愿者、中省直及哈尔滨市直机关青年干部志愿者、新闻媒体志愿者、社会志愿者等。

服务时间为8月4日至8月14日,按照服务类别4天至10天不等,每天服务时长8小时至10小时左右。

## 哈尔滨艾拓普“隐形冠军”炼成记

(上接第一版)宋文平说,有一个稳定、安静的研发生产场地对科技创新创业尤为重要,在省工研院的支持下,不仅场地不用愁,还能享受到投融资对接、政策解读、财税指导等方面的专业服务。

近三年,公司完成的首次500万元的融资,获得的省重大科技成果转化项目450万元资金支持,哈尔滨新区配套补助,高新技术企业复审通过认定奖励,以及今年享受的缓交150万元增值税政策等,都是在省工研院的帮助下实现的。这些资金支持,保证了企业的现金流,可以将有限的资金用于产品研发和团队建设等方面。

“对于省、市、新区出台的各种政策,省工研院都会进行宣讲,并有一对一的服务指导。”宋文平说,去年末,企业相继获得省制造业“隐形冠军”企业和省“专精特新”企业双项称号,就得益于省工研院的辅导。此外,省工研院还支持企业参加国际石油装备展等大型展会开拓市场。

“这些专业服务帮助我省省了很多精力,可以专心聚焦于产品研发和市场推广两项核心工作。”宋文平不无感激地说。

“机器人”解决行业痛点

走进艾拓普公司产品装调车间,数十根长约1米的“钢管”映入眼帘。宋文平告诉记者,这就是公司研发的井下智能注水“神器”,外壁采用了高强合金钢,里面集成有供电、通信、控制、电机、传感器等诸多功能模块。虽然它看着不起眼,却能起到“机器人”的重要作用。

“我国的油水井多达约40万口,每口井一般2-6层,地下压力时刻变化,如果能对每一层的流量实时调节,就可以实现最佳的开采效果。但施工现场条件普遍恶劣,油田每3-6个月才能派出3名专业操作工,到井口对注水层进行调节,因此难以实现精准注水。”宋文平介绍,而艾拓普公司研发的注水井智能配注器,恰好解决了这一行业痛点。

宋文平介绍,公司自主研发开发的分层智能注水装备,融合了传感控制、智能控制、大数据、物联网等先进技术,“相当于在地下给每个开采层装了一个‘机器人’,可以监测并调节每个层的流量,确保各油层‘精准注水’,使石油最大程度采出。”有了这个“神器”,仅需一名工作人员坐在办公室里,就可以同时精准调控数百口井,实现石油开采中关键环节的“机器人代人”,助力油田稳产增产。

“攻克‘卡脖子’开拓市场

在最初研发井下智能注水装备时,宋文平发现,很多部件在国内都买不到,索性就自己研发。

事实上,井下装备不仅需要克服高温和高压等极端恶劣工况,还必须在极小空间内实现大动力输出,才能实现智能装备对各层注水量的可靠调控。

“最初,只能购买国外进口的微型力矩电机来完成产品整体开发,但输出力矩仍不足以满足我国大部分油田应用。”宋文平说,针对这一“卡脖子”难题,他与研发团队历时三年攻关,研制出了超大中空薄壁型力矩电机与减速器,输出力矩达到国外产品的近40倍。

如今,艾拓普公司实现了智能注水装备所有部件的自主化生产。公司凭借过硬的技术与高品质产品赢得了客户的普遍认可,合作伙伴包括大庆油田、长庆油田、渤海油田、胜利油田等9个油田,覆盖了我国80%以上的石油产区。今年截至目前,公司的产品订单额达到5000多万元,比去年翻了一番。

谈及公司未来的发展,宋文平表示将积极拓展精密微型重载传动系统在机器人、自动化等领域的应用,加快研发针对页岩油、页岩气等非常规油气资源储层压裂的智能滑套,2-3年内实现规模化推广应用,并快速推进分层智能注水采油装备的市场推广,同时不断完善产品系列,优化产品性能,力争市场占有率达到30%以上。

## 招商引资要抓住六个关键点

访省政府驻深圳办事处主任陈士军

黑龙江日报全媒体记者 陈德亮  
黑龙江日报全媒体见习记者 谢斯涵

仅在6月份,就接待14次招商活动。年初到现在,共协助我省有关市地县达成合作意向项目20多个。一场场招商推介会、项目交流会的成功举办,是省政府驻深圳办事处创新招商引资服务模式,做实投资环境推介与项目对接的结果。

新形势下如何有效开展招商引资工作?特别是如何充分发挥政府、企业、驻外机构、商会等组织的推动作用?省政府驻深圳办事处主任陈士军近日在接受采访时认为:招商引资要抓住六个关键点。

首先是提升理念,拓宽招商引资领域。应当树立全面招商全方位招商理念,以市场为导向确定招商引资方向。只要是能够上缴税收、能够解决就业以及有利于经济社会发展的一切行为,都可视为招商引资。而且,招商引资要学会“让利”,

企业才能来投资;要把当地优质的资源和好项目拿出来招商。

其次要掌握方法,提高招商引资效能。具有十大招商方法——资源招商:我省资源丰富,依靠石墨、现代农业、山特产品的优势资源招商,具有较强吸引力。

产业招商:我省能源、装备、食品等产业基础较好,要依靠这些优势产业来招商。市场招商:项目跟着市场走已成为招商引资的金科玉律。招商引资一定要找到市场,围绕市场去做各项事业。生产要素招商:要利用电价、土地和人力资源成本低等生产要素优势进行招商。政策招商:政策优惠是招商的一个重要条件。环境招商:要吸引更多企业来我省投资,就一定要打造优良的经济、社会、人文发展环境和良好的营商环境。感情招商:在企业到哪投资都行的情况下,谁对企业好,企业就会跟谁走。“一把手”招商:招商引资必须作为“一把手”工程,亲自带队招商引资。产业

引导基金招商:这具有“四两拨千斤”的功效,一般会产1:3或1:4甚至更高的杠杆比。对赌招商:与招商对象设立互为前提的边界条件,赋予特定政策,对方必须完成相应的目标。

第三是要分清层次,多策划创意式招商。要像浙江乌镇旅游和深圳东部华侨城那样,对具体项目进行策划,然后请别人来投资,这是招商引资的最高层次。

第四是搭建平台,实现招商引资高效率。要发挥好我省驻外机构和在外龙工商会作用。广东黑龙江商会现有会员企业3000多家,他们不仅熟悉龙江,也熟悉广东,有投资实力,也懂经营管理,已经成为回归龙江投资的重要力量。要发挥好招商所在地专业商会、协会作用。专业商会、协会不仅承担着行业协会职能,而且承接了政府的部分功能,在企业中影响力特别大。要发挥好各地龙江老乡的作用。学友、战友、工友、亲属、师徒和上下

级等各种关系的老乡,对家乡有深厚的感情,是招商引资重要的人脉资源。要发挥好外来投资企业的作用。外来投资企业的可信度高,其他企业家更容易相信。

第五是找准领域,突出招商引资重点。要结合我省发展优势和潜力、规划的重点产业以及需要通过招商引资解决的问题,抓住珠三角地区O2O、C2B等新模式快速发展的机遇,来组织招商引资活动。

第六是补齐“短板”,开辟招商引资新天地。要选拔一批懂项目、熟悉政策,又具有较好沟通能力的专业人士来招商。要对本地企业给予足够重视,让内外企业感觉平等。要解决好市县在外招商缺少平台的问题。到外面招商有平台会很顺利,没平台不好开展工作。要解决好政策不连续的问题、招商信誉不高的问题、招商前后“变脸”问题、基层办事难问题、企业有苦无处诉的问题和尊商文化不浓的问题。

## 金莲花开 幸福来



加格达奇林业局古利库林场近年来大力发展各类生态产业,把金莲花作为中草药产业发展的主攻方向,推动金莲花全产业链开发,打造“金莲花开幸福来”的靓丽名片。林场通过现代科学技术手段,采取自然调整和人工养护、栽培相结合的方式,目前已种植金莲花147.65亩,抚育野生金莲花1.5万亩,金莲花的产量目前达到每年4000斤,利润18万余元,金莲花产业成为职工的“致富花”“生态花”。

## “七彩志愿服务队”提升居民幸福感

黑龙江日报全媒体记者 潘宏宇

他们是邻里眼中的能手和热心人,他们头发花白但参与社区治理工作热情不减……在双鸭山市宝山区活跃着由国企退休人员组成的“红色党员先锋”“橙色情暖夕阳”“金色守护朝阳”“绿色城管环保”“青色医疗保健”“蓝色平安护航”和“紫色文体娱乐”七个先锋服务队,在疫情防控、义务巡防、环境保护等方面发挥了重要作用。“七彩志愿服务队”构建起了社区共建共治共享的社会治理格局,让辖区居民获得感、幸福感和安全感得到显著提升。

双鸭山市宝山区辖区内有3个国有煤矿、2个国有电厂。近年来,这些国有企业的大批员工到了退休年龄。据统计,全区8个街道办事处23个社区需要接收国企退休人员19388名,其中党员2281名。

为了让国企退休人员更有归属感,让他们老有所乐、老有所为,宝山区从完善阵地功能、丰富为老活动、提升服务水平入手,打造了国企退休党员工作站,成为街道社区国企退休人员的幸福港湾。

“我们国企退休人员都在矿上工作了很多年,对矿区群众很熟悉、有感情,退休了还想发挥余热为群众做点什么。”在国企退休党员座谈会上,老党员徐益良这样说。

为了实现国企退休党员继续服务社会的意愿,宝山区成立专题调研组深入街道社区调研了解到,在新安街道活跃着一支叫“七彩”的志愿服务队,队员大多是年龄超过50岁的国企退休党员,这些老年志愿者发挥各自特长,自发为辖区群众提供帮扶服务,逐渐成了群众的贴心人。

宝山区总结经验做法、创新服务载体,在全区以街道为单位,成立8个国企退

休党员七彩志愿服务队,全区426名国企退休党员纷纷认领红色先锋、橙色平安、黄色创业、绿色环保、青色希望、蓝色文明、紫色绚丽“七彩公益服务岗”,“七彩公益服务岗”化身七个领域先锋服务队,在疫情防控、义务巡防、技能培训、环境保护、文明创建等21个领域发挥作用。

“我是新安街道评选出的三星级楼长,小到一个灯泡大到婚丧嫁娶,楼内居民的事就是我的事,我要让大家在这住的舒心。”东平社区47号楼长国企退休党员王纯杰说。

为了让一些时间充裕、身体条件好、奉献意识强的退休党员发挥更大作用,宝山区各街道社区发出“招募令”“求贤书”,

680余名国企退休党员进网入格,担任楼长和单元长,他们走街串巷巡查,对群众嘘寒问暖,随处可见他们的身影。通过联系居民群众,宣传政策法规,参与扶危济困,减轻了街道社区基层治理压力。

“国企退休党员是我们宝贵的人力资源,要充分发挥老同志的政治优势、智力优势和经验优势,推动基层治理取得新成效。”双鸭山市市委常委、组织部部长周培说,宝山区强化党建引领,大力实施以“铸魂、铸基、铸旗”为主要内容的基层党建“三铸工程”,在凝聚合力、夯实基础、创先争优上下功夫,探索出了国企退休党员管理的新模式,让国企退休党员深度参与基层治理,发挥先锋模范作用。

## 让党旗高高飘扬

公告

孟灵多(身份证号:23010219701122\*\*\*\*),请于2022年8月6日前与单位取得联系。如逾期,单位将按照有关规定进行处理。特此公告。  
黑龙江省水生动物资源养护中心  
2022年7月10日