

黑龙江省人民代表大会常务委员会关于修改《黑龙江省人民代表大会常务委员会人事任免条例》的决定

(2022年6月24日黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十四次会议通过)

黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会公告

第53号

《黑龙江省人民代表大会常务委员会关于修改〈黑龙江省人民代表大会常务委员会人事任免条例〉的决定》已由黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十四次会议于2022年6月24日通过,现予公布,自公布之日起施行。

黑龙江省人民代表大会常务委员会
2022年6月24日

黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会第三十四次会议决定对《黑龙江省人民代表大会常务委员会人事任免条例》作如下修改:

一、将第一条与第二条合并表述,第一条修改为:“为了保障黑龙江省人民代表大会常务委员会(以下简称省人大常委会)依法行使人事任免权,根据《中华人民共和国宪法》和《中华人民共和国地方各级人民代表大会和各级人民政府组织法》《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国人民法院组织法》《中华人民共和国人民检察院组织法》等法律以及全国人民代表大会常务委员会的有关规定,结合本省实际,制定本条例。”

二、增加一条,作为第二条:“省人大常委会任免、决定任免、批准任免、决定代理、决定接受辞职、撤职等人事任免事项,均适用本条例。”

三、第三条修改为:“省人大常委会任免国家机关工作人员,必须坚持中国共产党的领导,坚持信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的新时期好干部标准,实行民主集中制原则,严格依法行使职权。”

四、第四条修改为:“省人大常委会对设区的市、县(市、区)人大常委会人事任免工作进行监督指导。”

五、将第五条修改为两款:“在省人民代表大会闭会期间,根据主任会议提名,任免省人大各专门委员会的个别副主任委员和部分委员。

“根据主任会议提名,任免省人大常委会代表资格审查委员会主任委员、副主任委员、委员,省人大常委会副秘书长,工作委员会主任和派驻大兴安岭地区工作委员会主任、副主任。”

六、将第六条修改为四款:“在省人民代表大会闭会期间,根据省长提名,决定副省长的个别任

免。在省人民代表大会上落选的副省长候选人,一年之内不得由省人大常委会任命为同一职务。

“根据省长提名,决定秘书长、厅长、委员会主任等省人民政府组成人员的任免。

“依照前两款决定的任免,由省人民政府报国务院备案。

“新一届省人民政府领导人员依法选举产生后,应当在两个月内提请省人大常委会任命秘书长、厅长、委员会主任等省人民政府组成人员。未经重新任命,职务自行终止。”

七、增加一条,作为第七条:“根据省监察委员会主任提名,任免省监察委员会副主任、委员,大兴安岭地区监察委员会主任、副主任、委员。”

八、将第七条改为第八条,修改为两款:“根据省高级人民法院院长提名,任免省高级人民法院副院长、审判委员会委员、庭长、副庭长、审判员,大兴安岭地区中级人民法院副院长、审判委员会委员、庭长、副庭长、审判员,农垦、林区、铁路运输中级人民法院和基层人民检察院检察长、副院长、审判委员会委员、庭长、副庭长、审判员。

“根据省人大常委会主任会议提名,决定大兴安岭地区中级人民法院院长的任免。”

九、将第八条改为第九条,修改为:“根据省人民检察院检察长提名,任免省人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员,省人民检察院大兴安岭分院副检察长、检察委员会委员、检察员,农垦、林区、铁路运输分院和基层人民检察院检察长、副检察长、检察委员会委员、检察员;批准任免设区的市以及大兴安岭地区所辖县(市、区)人民检察院检察长;决定省人民检察院大兴安岭分院检察长的任免。”

十、将第九条改为第十条,修改为:“在省人民代表大会闭会期间,省人大常委会主任因为健康情况不能工作或者缺位时,由省人大常委会根据

主任会议提名,在常委会副主任中推选一人代理主任的职务,直到主任恢复健康或者省人民代表大会选出新的主任为止。”

十一、将第十条改为第十一条,修改为:“在省人民政府省长、省监察委员会主任、省高级人民法院院长、省人民检察院检察长因故不能担任职务时,省人大常委会根据主任会议提名,从副省长、副主任、副院长、副检察长中决定代理人选。上述副职中没有合适人选的,可以根据推荐机关的建议,由主任会议提名,经省人大常委会会议通过,任命为副省长、副主任、副院长、副检察长,决定代理省长、代理主任、代理院长、代理检察长。

“决定代理检察长须报最高人民检察院和全国人大常委会备案。”

十二、将第十一条改为第十二条,修改为:“在省人民代表大会闭会期间,省人大常委会组成人员,省人大各专门委员会组成人员,省人民政府省长、副省长,省监察委员会主任,省高级人民法院院长,省人民检察院检察长可以向省人大常委会提出辞职,由省人大常委会决定是否接受辞职。决定接受辞职后,应当报省人民代表大会备案。省人民检察院检察长的辞职,须报经最高人民检察院检察长提请全国人大常委会批准。”

十三、将第十二条改为第十三条,修改为三款:“省人民政府、省监察委员会、省高级人民法院、省人民检察院可以向省人大常委会提出对本条例第六条至第九条所列国家机关工作人员的撤职案。

“主任会议可以向省人大常委会提出对本条例第五条至第九条所列国家机关工作人员的撤职案。

“省人大常委会五分之一以上的组成人员书面联名,可以向省人大常委会提出对本条例第五条至第九条所列国家机关工作人员的撤职案,由主任会议决定是否提请常委会会议审议;或者由主任会议提议,经全体会议决定,组织调查委员会,由以后的常委会会议根据调查委员会的报告审议决定。”

十四、将第十三条改为第十四条,修改为两款:“在省人民代表大会闭会期间,省人大常委会决定撤销个别副省长职务,由省人民政府报国务院备案;省人大常委会认为省高级人民法院院长需要撤换的,作出撤销职务决定后,应当报请全国人大常委会批准;根据省人大常委会主任会议的提议,决定撤销省人大各专门委员会的个别组成人员的职务。撤销上述职务的决定,应当报省人民代表大会备案。

“省人大常委会根据设区的市以及大兴安岭地区所辖县(市、区)人大常委会的提请,批准撤销设区的市以及大兴安岭地区所辖县(市、区)人

民法院院长职务。根据省人民检察院检察长的建议,撤销设区的市以及大兴安岭地区所辖县(市、区)人民检察院检察长、副检察长、检察委员会委员职务。”

十五、将第十四条改为第十五条,修改为:“人事任免案分别由省人大常委会主任会议、省人民政府省长、省监察委员会主任、省高级人民法院院长、省人民检察院检察长提请省人大常委会审议,作出决定。”

十六、将第十五条改为第十六条,修改为:“人事任免应当有说明任免理由和介绍拟任命人员的有关材料。撤职案应当写明撤职的对象和理由,并提供有关材料。

“提请机关应当于省人大常委会召开会议前二十天报送上述材料。”

十七、将第十六条改为第十七条,其中第二款分成两项,修改为:“人事任免案和撤职案经省人大人事委员会审议后,由主任会议决定是否提交常委会会议审议。

“省人大常委会任命的下列人员,经省人大人事委员会审议后,由主任会议决定是否将审议结果书面提交常委会会议审议:

“(一)省高级人民法院庭长、副庭长、审判员,大兴安岭地区、农垦、林区和铁路运输中级人民法院副院长、审判委员会委员、庭长、副庭长、审判员和基层人民法院院长、副院长、审判委员会委员、庭长、副庭长、审判员;

“(二)省人民检察院检察员,大兴安岭、农垦、林区和铁路运输分院副检察长、检察委员会委员、检察员和基层人民检察院检察长、副检察长、检察委员会委员、检察员。”

十八、将第十七条改为第十八条,修改为:“省人大常委会审议人事任免案时,除免职案可以作书面说明外,提请人应当到会作关于任免案的说明;提请人不能到会的,应当委托其他领导人员代作任免案的说明。省人大常委会分组审议时,提请机关应当派人到会听取意见、回答询问。”

十九、将第十八条改为第十九条,修改为:“省人大常委会审议副省长、秘书长、厅长、委员会主任等省人民政府组成人员,省监察委员会副主任、省高级人民法院副院长和省人民检察院副检察长等领导人员的任命时,拟任职人员应当到会作供职发言并回答常委会组成人员的询问。”

二十、将第十九条改为第二十条,修改为:“省人大常委会审议人事任免案时,提出需要查清问题的,提请机关应当尽快调查核实作出报告;会议期间查不清的,可以由常委会主任会议

决定暂不审议,交省人大人事委员会于会后根据提请机关的调查报告进行审议,并向下一次常委会会议提出报告。”

二十一、将第二十条与第二十二条款合并表述,改为第二十一条,修改为两款:“省人大常委会对人事任免案、撤职案、人事委员会的审议报告,采用无记名按表决器等方式逐人表决,根据情况也可以合并表决,以常委会全体组成人员的过半数通过。任职、免职和撤职的时间以常委会会议通过之日为准,并记入本人档案。

“省人大常委会会议通过的任免和撤职的决定应当公开发布,并书面通知提请机关。任命的国家机关工作人员,在未经常委会会议通过之前,不得到职。”

二十二、将第二十一条改为第二十二条,修改为:“省人大常委会可以通过适当形式,向由其任命的国家机关工作人员颁发任命书。”

二十三、增加一条,作为第二十三条:“省人大常委会任命的国家机关工作人员,应当按照有关规定进行宪法宣誓。”

二十四、增加一条,作为第二十四条:“省人大常委会任命的国家机关工作人员,其任职机构撤销、不再作为省人民政府组成部门,或者其在任期内去世的,职务自行终止,不再履行免职程序。上述情况由原提请机关报省人大常委会备案。”

二十五、将第四章的章名“考察与监督”修改为“监督”。

二十六、将第二十三条改为第二十五条,修改为:“省人大常委会根据需要,可以对其任命的国家机关工作人员采取适当形式进行了解。”

二十七、将第二十四条改为第二十六条,修改为:“省人大常委会对其任命的国家机关工作人员,可以依照《中华人民共和国各级人民代表大会常务委员会监督法》等有关规定进行监督。”

二十八、将第二十五条改为第二十七条,修改为:“省人大常委会受理对其任命的国家机关工作人员的信访事项,并依法处理。”

二十九、将第二十六条删除。

三十、将第二十七条改为第二十八条,修改为:“本条例自通过之日起施行。2020年4月9日黑龙江省第十三届人民代表大会常务委员会第十八次会议通过的《黑龙江省人民代表大会常务委员会关于任命黑龙江省监察委员会副主任、决定代理主任的的办法的决定》同时废止。”

本决定自公布之日起施行。
《黑龙江省人民代表大会常务委员会人事任免条例》根据本决定作相应修改,重新公布。

带“帽子”的小企鹅

本报讯(黑龙江日报全媒体记者刘欣)近日,哈尔滨极地公园·海洋馆的企鹅岛迎来新成员——珍稀的南极帽带企鹅,这是我省首次展出该品种企鹅。

帽带企鹅和白眉企鹅一样,都生活在南极洲,因为头部下面有一条黑色的纹带,看上去很像海军军官的帽带,是非常珍稀的南极企鹅。为了迎接他们的到来,哈尔滨极地公园扩建海洋馆的企鹅岛,模拟南极真实环境打造,让帽带企鹅和白眉企鹅过上了和在南极一样的“同居生活”。

“以后游客来到哈尔滨极地公园·海洋馆的企鹅岛,就可以看到两种南极企鹅啦!大家仔细观察,可以分辨出他们的不同。白眉企鹅和帽带企鹅颜色相近,但帽带的体型小一些;白眉企鹅性格温顺,帽带企鹅相对比较霸道,所以虽然他们是新来的,刚开始还霸占着磷虾不给白眉吃,现在已经相处的很融洽了。”哈尔滨极地公园企鹅驯养师介绍。

据了解,哈尔滨极地公园已经拥有王企鹅、白眉企鹅、帽带企鹅和斑嘴环企鹅四个品种的企鹅。今年下半年哈尔滨极地公园将打造第五大场馆——探索南极·企鹅馆,引进更多种类的企鹅,打造成为我省乃至全国知名的企鹅科普、研学教育基地。



上图,一只调皮的帽带企鹅潜入水中。

左图,帽带企鹅。

黑龙江日报全媒体记者 刘欣摄

为推进打击治理网络电信诈骗工作,守护好老人的“钱袋子”,确保老年人合法权益不受侵犯,全力维护安全稳定的社会环境,推进“核心使命-2022”系列战役取得实效。近日,牡丹江市公安局东安分局七星派出所精心组织安排,深入辖区开展“防范养老诈骗”宣传活动。

联合社区,合力宣传。七星派出所联合辖区五个社区,在社区内开展形式多样的反诈宣传活动,以开展防范养老诈骗知

近日,汤原县消防救援大队严格按照优化营商环境要求,联合辖区应急管理局开展工业园区消防安全大检查工作。

检查过程中,检查组针对园区近期消防安全形势,结合夏季高温火灾特点,通过现场检查与企业负责人面对面交流的

哈尔滨铁道职业技术学院

强化“四级包保责任制” 促进高质量就业

哈尔滨铁道职业技术学院将就业工作作为“最大的民生工程”,落实就业“一把手”工程,结合毕业生就业方向、岗位特点,学院党委定期研究部署就业工作,形成书记院长亲自抓,领导班子主动抓、专业分院靠前抓的就业氛围。四级包保责任主体认真履责,集思广益创新就业工作方法,全力促进毕业生实现更加充分更高质量就业,推动2022届毕业生就业工作提质增效。

完善就业工作机制,压实责任保实效。该学院不断完善就业工作机制,出台《哈尔滨铁道职业技术学院就业工作实施办法》,强化组织领导,落实就业“一把手”工程,构建学院领导包分院、分院领导包

牡丹江市公安局东安分局七星派出所

深入辖区手把手教老人反诈

识讲座、反诈座谈会、反诈培训会等形式,向辖区群众全面揭露养老诈骗的新“套路”,提醒广大老年群众要警惕各种以提供“养老服务”为噱头的各类非法犯罪手段,切实提高老年群众的防骗意识。

聚焦关键地点,不留死角。充分利用线

汤原县消防救援大队

联合开展园区消防安全检查

方式,重点对消防安全制度是否落实、消防设施是否完好有效、疏散通道和安全出

上线下宣传平台,利用居民微信群、业务窗口、辖区电子屏滚动播报等方式积极开展打击养老诈骗线上线下宣传活动。针对老年人理解能力弱、接受新事物较慢、对养老诈骗防范意识不强等特点,派出所组织民警走进辖区养老院,手把手向老人讲解养老诈骗

的手段和危害,通过向老人发放反诈宣传手册、讲解身边真实案例等方式,耐心向老年人开展反诈教育,叮嘱他们遇到可疑电话时一定要与子女、亲属多沟通,或者直接拨打报警电话,以免遭受不必要的损失。

打击养老诈骗专项行动开展以来,七星派出所向辖区群众发放反诈宣传资料600余份、悬挂横幅5条、播放电子屏滚动信息80余个,通过多种形式的反诈宣传工作,切实提高了辖区老年人的防骗能力。

现的问题,能立即整改的,检查组责令单位消防安全负责人当场进行改正,不能立即整改的,责令限期整改。同时,督促单位消防安全负责人要严格落实好各项消防安全管理制度及消防安全主体责任。

(张国强)

业。该学院领导班子成员带队访企拓岗,通过“线上+线下”访企拓岗促进就业,充分发挥企办校优势,依托中国中铁央企入校,有序开展集中招聘和分散招聘。2022年学院已访企拓岗175家用人单位,为毕业生提供近900个就业岗位,实习岗位5000余个。同时,创新招聘形式,为毕业生和用人单位搭建平台。开展2022届毕业生就业工作线上推进会,用人单招“直播带岗、送岗到家”,学院共组织线上招聘43场,毕业生网上招聘并达成就业意向582人。此外,研判疫情走向,随时开展线下校园招聘。自2021年8月以来,学院按照属地疫情防控要求,组织铁路局专场招聘会18场,企业宣讲会42场,共计签约1975人,学院也将视当前的疫情走向,积极为企业进校园开展招聘活动创造有利条件。

眼下,正值就业季,学院精准精细落实政策,全心全力优化服务,为2022届毕业生就业工作保驾护航。

省林区公安局柴河分局

联合执法打击非法捕捞

近日,省林区公安局柴河分局与地方渔政部门紧密协作,重点围绕辖区内牡丹江、莲花湖等水系禁渔期间,对非法捕捞作业和使用电鱼、毒鱼、炸鱼、地笼网等禁用工具非法捕捞水产品的违法犯罪行为进行严厉打击。

同时,该分局积极开展宣传教育活动,采用线下悬挂条幅、张贴公告,线上微信群、朋友圈转发等多种

五九七农场

转变思维寻商机求合作

近日,笔者从五九七农场产业营销部获悉,这个农场通过“走出去引进来”的方式联合北大荒粮油批发大市场与广州青岛沃隆食品股份有限公司签订战略合作协议,三方将在大米、营养粥、蜂蜜等优质产品研发销售方面强强合作。

自国企改革三年行动推进以来,五九七农场加快从行政思维向经营思维转变,按照北大荒集团“建设大基地、做强产业、培育大企业”的目标,采取“走出去引进来”的方式,到广州与大型企业洽

谈,寻求在粮食贸易、糙米加工、订单特色种植、果品销售等方面合作商机,同时,通过“外引内联”的方式,构建“龙头+企业+中心”合作模式,与黑龙江东晟食品有限公司合作,同省农投、省建投达成鲜食玉米加工、销售协议,并委托农场农业服务中心种植特色玉米330亩,预计总产70万穗,可实现营业收入110万元,打造种、加、储、销全产业链,助推“善治红兴隆 和谐五九七”目标实现。

(李士会 孙琦)

孟灵多(身份证号:23010219701122****),请于2022年8月6日前与单位取得联系。如逾期,单位将按照有关规定进行处理。特此公告。
黑龙江省水生动物资源养护中心
2022年7月18日