迎二十大 新黑龙江故事——

“神奇黑土地”大型融媒系列报道③

风电制造厂内,工人正在组装风力发电机。

创新的一重正青春

□本报记者 孙铭阳

一场大雨过后,空气中弥漫着青草和泥土的味道。清早,随着中国一重集团有限公司厂区广播响起,巴钧涛骑着自行车准时来到单位。虽然汽车早已走进千家万户,但在这里还有一群人保留了骑车上班的传统。与这个传统一同保留下来的是一重对创新的上下求索。

在这个与新中国一同成长、穿风越雨而来的老厂里,创新在每一代人身上上演。

生产车间。

工作中的巴钧涛。

红彤彤的钢件出炉。

铸锻钢事业部内钢花四溅。

1 肩负使命而来

再过几天就是巴钧涛来齐齐哈尔任职满一年的日子了。2009年巴钧涛到中国一重天津重型装备工程研究有限公司工作,从事冶金工艺的研究。生长于甘肃兰州,先后在贵州、重庆求学,又到天津工作,丰富的人生履历已然证明巴钧涛是个敢闯敢拼的人。

热加工是一重的核心竞争力所在,冶金人才队伍的建设和培养也显得尤为重要。2021年,巴钧涛肩负着这一重任从天津研发中心来到齐齐哈尔,任铸锻钢事业部技术副总监、炼钢厂副厂长。

巴钧涛到这里的第一件事就是推广技术落地。“早在天津研发中心的时候,我们就做了新型保温冒口技术的开发及应用,但一直没有很好的落地,所以来这边之后,希望能迅速开展工作。”他说,钢锭由冒口、锭身和水口三部分组成,冒口是用来保温的。在对标国际先进工艺时发现,国外冒口占比普遍较小。那么如何将现有冒口占比降下来,使钢锭结构更合理,保温效果更好?巴钧涛和团队通过计算机数字模拟、查阅资料,并进行焊接冒口现场试用。

“效果还是比较好的,新技术应用使得实心锻件冒口比例下降了2%。重量的下降意味着原材料成本的下降,一年可节约500万元左右。”巴钧涛说,该技术在今年已经推广应用到200多只钢锭生产中了,钢锭型号也在不断突破中,从100吨以下推广到200吨以下,目前已经推广到300吨以下了。

2 带动全员创新

谈起技术,巴钧涛总是滔滔不绝,这一点也影响着他的团队。

刘承尧,是炼钢厂技术质量办的技术员。见面时他刚从炼钢现场回来。身为湖北人,他怀着对北国风光的向往来到黑龙江读大学,并留在了这片黑土地上。“当我第一次走进炼钢车间,看见火红的钢渣从钢水包中倾倒而出,一种敬畏和向往之情油然而生。”刘承尧说,目前炼钢厂正在攻克“大型单包真空钢锭短流程、无氧化保护浇注技术”,传统浇注钢锭需要将钢水经过精炼包—中间包—钢锭炉三个环节,但该技术可将中间包环节去掉,减少了一个污染环节,对质量提升、效率提升起很大作用,也能实现成本下降。

在采访中,刘承尧不停地通过电话和现场同事确认出钢温度,“这靠的是多年积累的工作经验,驻扎现场是我们工作的基本要求,方便随时解决生产过程中出现的问题。”刘承尧说,现在大家工作的热情都很高,正在研究的“大型单包真空钢锭短流程、无氧化保护浇注技术”是铸锻钢事业部首次立项公司级科研项目,大家干劲十足。

巴钧涛的到来,激发了事业部创新的意识和热情。“通过制定改革方案,让大家劳有所得,自然就愿意参与到技术创新中。”巴钧涛说,我们还成立了三个项目组,让技术科的大学生真正参与到技术创新中去。过去可能没人愿意创新,现在有了激励政策,大家也就愿意动脑筋、搞创新了,质量提升也很明显。

3 激活一池春水

2021年铸锻钢事业部共申报基层创新项目12项,正在申请专利4项。截至目前,2022年制造厂创新项目已申报14项。今年1月~5月,实现降本1621万元,废品损失降低500万元。

这组数据足以证明,创新的一池春水已被激活。“我们所作的主要是通过创新性技术打破传统工艺流程,在操作执行层面严格按照工艺方案去做,从而更好地把工艺固化下来。从前期模拟设计开始,到最后投入使用,全程跟踪问效下来是一件很有成就感的事。”巴钧涛说。

何为一重?为何一重?正是千千万万个巴钧涛、刘承尧,坚持把创新成果写在炽热的钢锭上、写在轰鸣的车间里、写在领先世界的拳头产品中,才成就了而今的大国重器。

穿梭于一重的各个制造厂,随处可见“当好主人翁,建功新时代”“牢记嘱托,奋力谱写高质量发展新篇章”的标语,全体一重人正瞄准“国内领先、国际先进”的目标不懈努力。

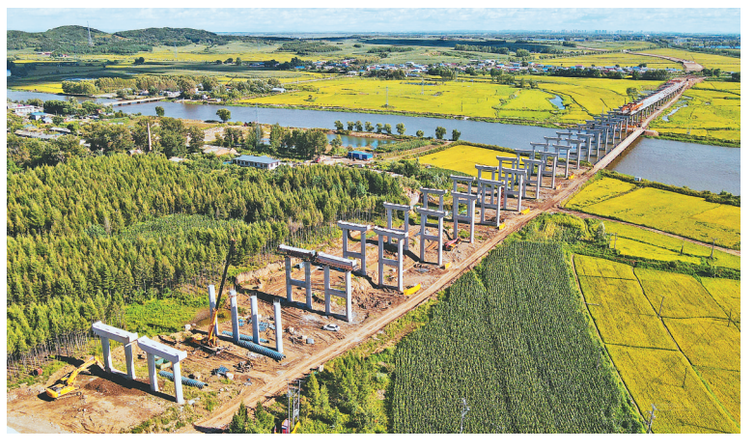
近日,中国一重党委召开人才工作会议,对新阶段人才工作作出全新部署。

中国一重集团有限公司人力资源部管理副总监陈世琢说,近年来,广大科技、技能人才立足岗位,锐意进取、勇攀高峰,在关键核心技术攻关和重大工程项目建设中大显身手、闯关夺隘,彰显了“中国制造业第一重地”的使命担当和厚重历史底蕴。未来要在“引得进”“用得活”“育得好”“留得下”上下功夫,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才引进政策。

蒸汽发生器起运。

图片均由本报记者 郭俊峰 荆天旭摄

吉黑高速牡牛河特大桥开始架梁



吉林至黑河高速公路的哈五项目目前正在有序施工建设。23日,该项目位于五常市的牡牛河特大桥工程,桥墩施工完毕开始架梁。

据悉,该项目将推动松嫩平原现代化农业综合配套改革和东北亚经济贸易开发,对完善国家高速公路网络和我省高速公路骨架网,促进辽、吉、黑三省交流合作,强化构建哈长城市群“双核一轴两带”空间格局,推动实现东北振兴具有重要意义。

本报记者 张澍摄

内强素质外树形象 锻造新时代“铁军”

(上接第一版)“全面分析全省纪检监察工作面临的形势任务后,大家就要认真思考:如何成为一名合格的纪委书记监委主任?”5月25日上午,省纪委监委4楼会议室内,学员们端坐台下,集体“充电赋能”。

这是新一届省纪委履职后的第一次培训。省委常委、省纪委书记、省监委主任张巍为全省130名市县纪委书记监委主任开讲“廉韵清风”大讲堂第一课,围绕“事党以忠、谋政以明、履责以敢、创业以实、处事以公、为学以勤、修身以严”七个关键词,系统阐述了如何成为一名合格的纪委书记监委主任,深刻回答了当纪委书记监委主任要干什么、怎么干等现实问题。

省第十三次党代会胜利闭幕后,张巍走上讲台、深入村屯企业、走访基层党建联系点,做省党代会精神的宣讲者,面向市县纪委书记监委主任、基层党员干部等不同群体开展多轮次宣讲。班子成员深入所在支部、分管部门领学促学13次,带动支部书记讲党课20次,各党支部召开党员大会、交流研讨会集体学习128次。

强化政治引领,带头解放思想,省纪委监委机关坚持把解放思想作为统一思想的过程,在述学研讨和思想碰撞中领会贯彻省委工作部署,以高度的思想自觉和统一的意志步调确保落实到位。

“要聚焦服务决策、服务监督、服务群众,推动信访举报工作提质增效”“要在推动解决群众急难愁盼问题、破解熟人社会干扰难题、建立高素质巡视巡察队伍等方面加快创新……”

日前,在省纪委监委机关召开的“解放思想、振兴发展”集中研讨交流会上,来自不同部门不同层级的8名同志围绕“深化政治监督、服务保障中心工作”主题,结合本职工作,开展研讨交流,带动纪检监察干部正视差距、找准路径、提升能力。

每月一主题,一月一交流。全省“能力作风建设年”活动启动以来,省纪委监委机关以研学“破冰”为先导,紧扣“六个龙江”建设特别是勤廉龙江建设,立足职能职责,聚焦省委“五个围绕”,进一步优化研讨内容,确定“深化政治监督、服务保障中心工作”“纪法双施双守、提升执纪执法水平”“加强自身建设、锻造党和人民的忠诚卫士”等研讨主题,以交流研讨推动纪检监察工作高质量发展。截至目前,各党支部已开展3轮集中述学研讨交流,结合研讨情况形成体会28篇,提出改进工作意见措施188条,切实做到了有感悟、有收获、有提升。

为推动述学研讨由点到面向系统延伸,省纪委监委班子成员还分别深入包联的市(地)纪委监委和纪检监察组指导研讨,进一步传导压力、激发动力,让思想“破冰”在全系统“落地有声”。

坚持守正创新 助力质效“突围”

“做好讯问工作应具备哪些心理素质?”“如何有针对性地做好被审查调查人的思想政治工作?”8月2日,省纪委监委机关首期“说纪论法”论坛正式开讲。

今年年初,黑龙江省纪委监委机关聚焦监督检查、审查调查、案件审理等实践中的焦点问题,结合干部在日常工作中的思想盲区和技能短板,把开办“说纪论法”论坛纳入纪检监察干部教育培训工作计划。

在前期征集32个交流案例以及相应疑难问题基础上,论坛开设辩论、研讨、互动答疑和总结讲评等环节,改变了传统授课模式,让大家在思想碰撞、观点交锋中学习提高,通过讲好一个案例、解决一类问题、形成一套方法,有效提升纪检监察干部纪法专业化水平。

刀在石上磨,人在事上练。省纪委监委立足职责定位,聚焦省党代会“六个切实”部署要求,既把握守正之道,又推行创新之举,推动执纪执法质效提升。

省纪委监委机关围绕“解放思想、振兴发展”研讨,开展学习型机关创建、重点工作任务督办落实、集中攻坚破难、机关工作质效提升、执纪执法水平提升攻坚、“庸懒散漫浮”作风专项整治等行动,实行专班制推进、项目化管理、清单式落实。同时,建立并动态更新“五本台账”,定期对账、逐项督办,形成领导带头、措施具体、考核跟进、督导有力的工作“闭环”。

向重点任务聚焦发力,省纪委监委围绕黑土地保护专项监督、开发区腐败问题专项治理等重点整治任务,明确牵头领导和牵头部门,实行专班推进。对25起重点案件实行领导包案负责制,重大案件由主要领导统一指挥调度,确保攻坚实效。加大督办力度,上线运行督查督办信息化平台,以“马上就办”的速度、“办就办好”的标准推动重点任务不折不扣落实。

一手抓工作质效,一手抓制度保障。省纪委监委坚持把制度建设作为推动纪检监察工作高质量发展的重要保证,提升规范化法治化正规化建设的有效抓手,制定出台《办理涉案人员问题线索(案件)工作办法》《严重违纪违法典型案件以案促改工作办法》《黑龙江省党纪政务处分决定执行工作办法》等,为执纪执法提供标准规范。

同时,建立考核评价体系,研究出台《监督检查审查调查规范化工作考核办法》《审理案件常态化开展质量评查工作方案》以及《基层党组织建设目标考核方案》,有效发挥考核“指挥棒”作用,不断把制度优势转化为治理效能。

“在提升专业能力上下功夫,在锤炼优良作风上见真章,持续强化能力作风建设,切实把能力提升、作风转变的成果转化为纪检监察工作高质量发展的内生动力。”省纪委监委有关负责同志表示。

聚力攻坚破难 释放监督“效能”

在全省机关“能力作风建设年”活动中,纪检监察机关既是重要参与者,也是监督保障者。省纪委监委充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,确定7个攻坚破难项目,主动站在一线、自觉靠前监督,以正风肃纪反腐释放的监督推力,有效清除阻碍振兴发展、损害群众切身利益的“中梗阻”“绊脚石”。

全省纪检监察机关紧盯优化营商环境,加强对决策部署落实、优化政务服务、支持保障市场主体健康发展等方面监督检查,建立50个优化营商环境监测点,拓宽市场主体和群众监督渠道。截至目前共查处破坏营商环境问题611个、处理585人,以精准有力监督,服务保障稳经济各项政策措施落实。

为从严从实抓好能力作风建设,省委专门成立监督问责专项工作组,由省纪委监委主要负责人担任组长。部署市场主体“办事难”问题专项治理等11项重点任务,在全省范围内明察暗访3440次。公开通报龙江银行股份有限公司原党委书记、董事长张建辉等6起违反中央八项规定精神典型问题、5起干部作风反面典型案例,持续释放全面从严信号,能力作风建设专项监督显效发力。

与此同时,全省纪检监察机关坚持“四项监督”协同发力,畅通信访举报渠道,常态化开展明察暗访,坚决整治形式主义官僚主义、不作为慢作为乱作为和群众身边“微腐败”问题,让群众真正感到身边腐败有人管、切身利益有人护。

聚焦群众反映强烈的政法机关窗口单位服务不优、食品药品安全、欺诈骗保行为、减税降费政策落实等4个方面突出问题,全省纪检监察机关开展专项整治,重拳出击、系统施治。紧盯作风顽疾,将从严监督、从严问责贯穿作风建设全过程,一批流程不优、程序复杂,滥权妄为、刁难勒卡,服务态度差、办事效率低等问题得到解决。

“在督促责任落实上敢担当、善作为,在做好专项行动上出实招、见实效,在推动综合施治上下功夫、提效能,以有力有效监督推动能力作风建设做深做实。”省纪委监委有关负责同志表示,接下来,全省纪检监察机关将紧扣重大政策举措、重大振兴计划、重大专项行动持续深入跟进监督,为“六个龙江”建设保驾护航。