

伊春森工集团

弘扬塞罕坝精神

开创林草事业发展新天地

□杨玉梅 本报记者 贾红路

8月26日,伊春森工集团党委召开专题会议,深入贯彻国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”重要部署,动员集团上下大力弘扬牢记使命、艰苦创业、绿色发展的塞罕坝精神,充分发挥森林“四库”作用,加快集团新时代林业高质量发展。

1

学习塞罕坝精神 助推高质量发展

作为重点国有林区,伊春森工集团把贯彻落实国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”重要部署作为重要政治任务,迅速掀起学习热潮,把思想和行动统一到国家林草局的要求上来,汇聚起助推集团高质量发展的强大合力。

伊春森工集团党委书记、董事长李忠培表示,要认清重大意义,增强思想自觉。国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”令人振奋,讲到了林业人的心坎上,具有极强的指导性、操作性,对推动集团高质量发展,提升伊春“两山论”实践地地位,加快构建国有林区振兴发展新格局将产生重大推动作用。伊春森工集团各级党员干部务必高度重视,充分认识座谈会的重大意义,切实增强推动林业高质量发展的思想自觉和行动自觉。

要深研细琢,把握精神实质。围绕弘扬好塞罕坝精神,重点分析“如何看待提高森林质量”和“如何提高森林质量”,在森林质量这个最大变量和最大增量上做足做深做透文章。要紧紧围绕提高森林质量这一核心任务,从森林经营、顶层设计、科技创新、林场建设、保护和利用等方面,找到做好工作的聚焦点、着力点和落脚点,确保掌握精髓、把握要义,真正做到路径清晰、目标明确。

要联系自身实际,确保落地见效。把国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”重要部署与伊春森工集团改革发展实际相结合,坚持问题导向和目标导向,明确着力点、找准结合点。各级党组织要抓紧制定学习计划,通过理论中心组学习、召开会议学、组织专题学等形式,尽快将会议精神传达到每名党员干部。各级领导干部要坚持先学一步、多学一些、深学一层,带好头、作表率,推动会议精神深入人心、凝聚共识、取得实效。要与举办首届“两山”财富论坛相结合,通过适时举办“两山”财富论坛,以拓宽视野、解放思想、增长知识,将国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”的重要部署落到实处。



伊春森工红松种苗繁育基地 杨威摄

2

突出森林经营 推进森林质量精准提升

深入学习塞罕坝林场科学育林,森林资源保护发展的先进经验,伊春森工集团坚持以科学的森林经营方案为引领,紧密联系各局公司森林现状,因地制宜、突出重点,突出山水林田湖草和野生动植物全面系统保护,根据林分质量精准提升的实际需求,使修改完善后的方案更具前瞻性、针对性和可行性。

伊春森工集团将聘请高水平的专业团队,加强与国家林科院、国有林监测中心进行务实合作,借助外脑外智提高方案修改水平,紧紧抓住森林经营和质量提升重点,打牢种苗培育基础,重点提升4处国家级种源基地,建设1处现代化种子储备库,全面普及轻基质网袋育苗技术,将现有33个苗圃逐步升级为国家级和省级标准化苗圃,形成年产2亿株左右的生产能力,打造东北最大的优质林木种苗基地,为生态保护修复提供种源和苗木保障。抓好森林抚育,优化林分的树种结构、龄组结构和层次结构,促进森林生态系统正向演替,逐步形成结构科学的小兴安岭红松阔叶混交林森林生态顶级群落。

强化国储林建设。积极探索补造红松、紫椴和“三大硬阔”等珍贵树种,逐步改造低质低效林的造林及监测方法。积极引入金融资本,集中优势地区、优势资源,加快建设国家储备林基地,为东北森林带建设和国家木材储备安全作出应有贡献。积极争取试点示范项目。加大对上争取力度,力争有数量更多、面积更大、含金量更高的精准提升示范项目落户伊春。加速做强科技和人才战略支撑。深化与东林、省林科院、中林联智库等有关单位在森林培育、生态经济、人才培养、智慧管理,以及实验实训基地和研发机构建设等方面开展务实合作,推动传统林业向科技林业和智慧林业转型升级。加快人才培育,在建立森林经营专家顾问团队、搞好顶层设计的同时,通过定向委培等方式,加快培育一批专业化的森林经营一线技术人才,积极推广营造林适用规程和技术等,确保森林经营作业质量。

3

深入践行“两山”理念 推动产业转型发展

认真贯彻“向森林要食物”重要指示和森林“四库”重要理念,深入领会国家林草局“弘扬塞罕坝精神座谈会”重要部署和塞罕坝创业经验,找准在全国统一大市场建设中的伊春森工定位,推动集团产业高质量转型发展。

大力发展森林旅游康养产业。加大旅游资源整合力度,大力发展山村民宿、农林研学、森林康养、森林穿越等特色项目,积极融入全域旅游大格局。加快小兴安岭国家森林步道建设,以线穿点、点线结合,拓宽森林旅游新空间。聚焦北纬47°森林之美,全面谋划精品旅游线路,打造差异化旅游产品和专属品牌,推进旅游产品、模式、业态创新,打响“林都伊春·森林里的家”品牌。大力发展森林食品产业。加快打造集种、采、储、加、销、研于一体的森林食品产业链。通过森林抚育等综合措施,改善林木生长和林下种养环境,同步采取“野生资源改培+人工栽培”的方式,重点开展林下立体复合经营,打造规模化、集约化森林食品原料基地,增加生态绿色产品有效供给。抓好森林食品收储和初加工,依托林场自然资源优势,采用微风、光伏发电等清洁能源,科学建设分布式冷藏设施,配套建设初加工设备,满足森林食品保鲜和后续精深加工需求。搞好产品开发和市场营销。通过招商合作,引进具有优势技术和销售渠道的企业,打造特色产品,壮大加工基地,补链、强链、延链。同时,创新电商平台运营机制,开发部署“区块链+林业品牌提升”平台,带动森林食品营销。

大力发展特色养殖产业。继续抓好森林猪、冷水鱼、林蛙、雪貂等特色养殖,突出抓好湖羊产业项目,进一步完善发展规划,强化队伍培训和机制创新,加强全过程饲养管理。充分发挥6大种羊繁育基地辐射带动作用,跟进林分规模化养殖基地建设,加强品牌宣传推广,打造森林湖羊产业之乡。大力发展北药产业。积极推进省级中药材基地示范项目建设,重点向林下改培要规模、要质量、要效益,大力发展刺五加、五味子、林下参、苍术等优势品种。深化与修正、格润、金北药等药企合作,集中推进中药材重点项目建设,开展特色中药产品研发,努力将中医药产业打造成森工朝阳产业。

4

抓好林场整合建设 筑牢林业发展基层基础

进一步树立“林区要发展,林场必振兴”责任意识,按照伊春森工集团“十四五”林场整合建设专规,立足实际,着眼长远,系统谋划,有序推进,不断筑牢林业发展的基层基础。

坚定不移走集中集聚集约发展之路。力争“十四五”末期基本完成林场居民搬迁安置,促进人口等资源要素集约重组,带动生产组织形式、职工就业方式及生活方式优化升级,形成新的就业和发展空间。分类确定建设标准和建设时序,因地制宜改善人居环境,重点是满足靠前驻防和季节性生产需要。坚持规划先行、试点引领、有序推进。结合新一轮国土空间规划和林场建设发展实际需要,科学划定生产生活生态空间,实行分区规划、分区建设,合理规划道路、住房、广场以及供水供热、垃圾污水处理和公共服务等各种设施。积极创新规划理念,集中力量打造13个美丽宜居示范林场建设,最大限度提升景观风貌和改善人居环境。

5

全面深化改革 增强林业高质量发展的内生动力

唯改革者进,唯创新者强,唯改革创新者胜。塞罕坝人的奋斗历程表明,改革创新是引领林业发展的根本动力,也是破解发展难题的有效途径。学习塞罕坝精神,就要抓住难得的改革机遇,努力在改革创新中破除体制机制障碍,补强管理短板,提升工作效能,为林业高质量发展注入强劲动力。牢固树立改革创新意识,用改革的思维和办法开展工作、推动发展。

伊春森工集团各单位、各部门要进一步增强责任感、紧迫感,全面抓好改革任务落实。进一步健全现代企业制度,要加强各方面治理主体协调配合,不断提升治理能力和治理水平。持续深化“三项制度”改革,加快建立与市场经济和现代企业制度要求相适应的劳动、人事、分配机制,增强国有企业活力、提升国有企业效率。要推进改革试点,及时总结提炼成功做法,推动改革不断深化,进一步完善市场化经营机制。



红松种苗繁育基地 杨威摄

6

加强党的领导 为林业高质量发展提供坚强保障

森工发展,关键在人,关键在于有一批真正的共产党人,有一批想干事、能干事的坚强“脊梁”。伊春森工集团党员干部要坚定理想信念,在传承红色基因中增强对党和人民、对革命先辈的深厚感情,争做有信仰、有担当的共产党人。

提振工作作风。拿出越是艰险越向前的勇气和定力,勇于面对工作中的矛盾和问题,立足本职、开动脑筋,以顽强的坚韧力、持久力、创造力,把小事干实、把易事干精、把难事干成。提升工作本领。彻底克服思维惯性,牢固树立市场意识、竞争意识,提升驾驭市场经济的本领。要牢记为民宗旨。认真践行以人民为中心的发展思想,同职工群众保持最密切的联系,以高度自觉服务职工群众。深入践行“一线工作法”,围绕重点工作任务,走进基层、深入实际,贴近群众,持续为群众办实事解难题。筑牢廉洁防线。常思贪欲之害,守好廉洁关,算好廉政账,自觉抵制不良思想的侵蚀。要常怀律己之心,守住做人、处事、用权、交友的底线,主动将自己的言行置于党和职工群众的监督之下。要常修为民之德,时刻牢记为民宗旨,明大德、守公德、严私德,构筑扶正祛邪、抵御腐败的坚强防线。要攻坚克难、开拓进取,只争朝夕、砥砺前行,奋力开创新时代林业高质量发展的新天地,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

认真落实座谈会精神 推进森林质量精准提升

□卓雷

国家林草局召开“弘扬塞罕坝精神座谈会”,对发挥森林“四库”作用,推进林业高质量发展进行再部署,充分体现了贯彻“两山论”理念的高站位,以及坚持问题导向,解放思想、与时俱进的科学态度,对新时代林业振兴发展将起到重大推动作用。森工企业一定带头落实会议精神,全力推动森林质量精准提升。

提高思想认识。全面准确理解“两山论”,牢固树立“既要绿水青山,也要金山银山”思想,统筹发挥森林资源“三大效益”。牢固树立森林经营理念,遵循森林生长客观规律,努力建设多功能森林、永久性森林、高质量森林。用发展眼光看待过去“一放就乱”问题,坚定制度自信,防止将保护与经营对立起来,打牢森林质量精准提升的思想基础。

健全制度保障。遵循《中华人民共和国森林法》和国家林草局《全国森林经营规划(2016-2050年)》,以专业规划设计单位为技术支撑,森林经营单位技术人员全程参与,上级林草管理部门把关审定,科学编制森林经营方案。根据森林生态区位、主导功能,制定严格保育的公益林、多功能经营的兼用林、集约经营的商品林分类经营方案,切实做到可实施、可操作,强化精准提升的制度保障。

积极实践探索。2018年,美溪林业局公司在中科院林科院信信的指导下,开展了红松、落叶松人工林质量精准提升技术示范项目,建立了典型林分不同经营模式示范林1500亩,采取人工林红松大径材培育、果树兼用林培育、人工落叶松保护性经营、目标树大径材经营、幼龄林用材林抚育经营五种经营措施完成项目建设。经2022年中期监测,作业区林木生长量是对照区的2.33倍,经营效果比较明显。公司将不断总结完善、创新实践,按照座谈会有关部署,推动森林质量精准提升工作取得更大进展。

(作者系伊春森工美溪林业局有限责任公司党委书记、董事长)