

银行机构服务实体经济



本报讯(戴小民 记者李民峰 刘楠)增加贷款,奖!敢贷、愿贷,奖!全国首创金融产品,奖!近日,《大庆市金融支持稳经济促发展若干激励措施》(以下简称《措施》)正式出台。《措施》以真金白银奖励的方式,激励全市银行机构创新信贷产品、加大贷款投放力度,更好服务实体经济。

对年度增量存贷比超过100%,同时年度贷款余额增量在全市排名、本系统全省排名(省内其他地市无分支机构的,以本系统全国排名为准)均为前三名的市内银行机构,每家给予100万元奖励。

2022年6月1日至2023年1月31日期间,大庆市内银行机构“双稳基金”担保贷款超过2020年度的,每新增投放1亿元,给予10万元奖励。对年度实现普惠型小微企业贷款“两增”目标的市内银行机构,普惠型小微企业贷款余额较上一年度每增加1亿元,给予5万元奖励。对为大庆市符合条件的个人和小微企业提供无抵押且贷款人不承担担保费的创业担保贷款支持的市内银行机构,每新增此贷款0.1亿元,给予2万元奖励。对创业担保贷款工作成效突出的经办银行、担保机构等单位,落实创业担保贷款奖励补助政策。2022年6月1日至2023年1月31日期间,使用市级贷款周转金或其他周转金使企业成功续贷的,对续贷的市内银行机构,每新增续贷0.5亿元,给予1万元奖励。上述奖励每家银行机构累计最高100万元。

鼓励银行机构结合大庆实际开展金融创新。对在庆首创落地全国先行先试金融产品,并取得显著成效的银行机构,给予50万元奖励;对成功向上争取省内尚未开办的新型信贷业务和服务办理权限,并取得显著成效的银行机构,给予30万元奖励。

构建企业融通发展新路径



富拉尔基区委主要领导深入企业现场解决问题。
本报记者 姚建平摄

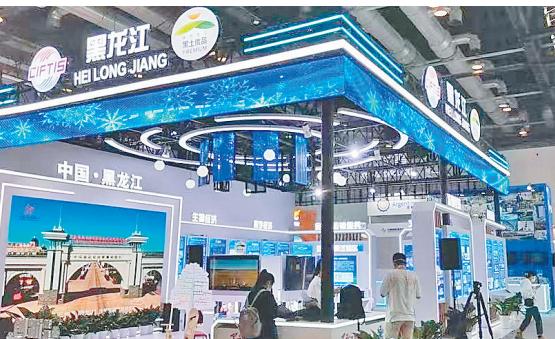
本报讯(路久宽 记者姚建平)近年来,齐齐哈尔市富拉尔基经济开发区在打造特色载体、推动大企业转型升级、中小企业创新发展上,用改革的思路、创新的模式,依托现有产业基础,重构特色载体创新体系和公共服务机制,探索出一条大中小企业融通发展的新路径。

富拉尔基经济开发区坚持破除束缚发展的体制机制障碍,深入实施优化营商环境系列改革,实行首席服务官制度,一对一协调解决项目建设一系列相关问题,全流程跟进项目落地。近年来,共解决项目建设及企业生产涉及的电力、燃气、设备升级改造、企业注册审批等事项百余项,累计孵化企业60余户,形成了大众创业、万众创新的良好局面。

同时,利用燕山大学研究生实训基地,建立产、学、研合作共赢机制。自实训基地成立以来,已累计引进实训研究生、本科生347人,培育出“专精特新”中小企业2家、科技型中小企业及高新技术企业17家,形成“政-产-学-研-资-用”互动发展的新模式。

富拉尔基区装备制造业的龙头企业有很多,在今年全市实施产业链供应链三年行动中,开发区充分发挥龙头企业带动作用,强化协作配套体系,催生产业集群。此外,富拉尔基经济开发区大力发展绿色食品、现代医药、现代物流产业集群,聚集了北大仓等全国知名品牌,形成了产业集群化发展良好态势。

绥化市特色产业“服贸会”吸睛

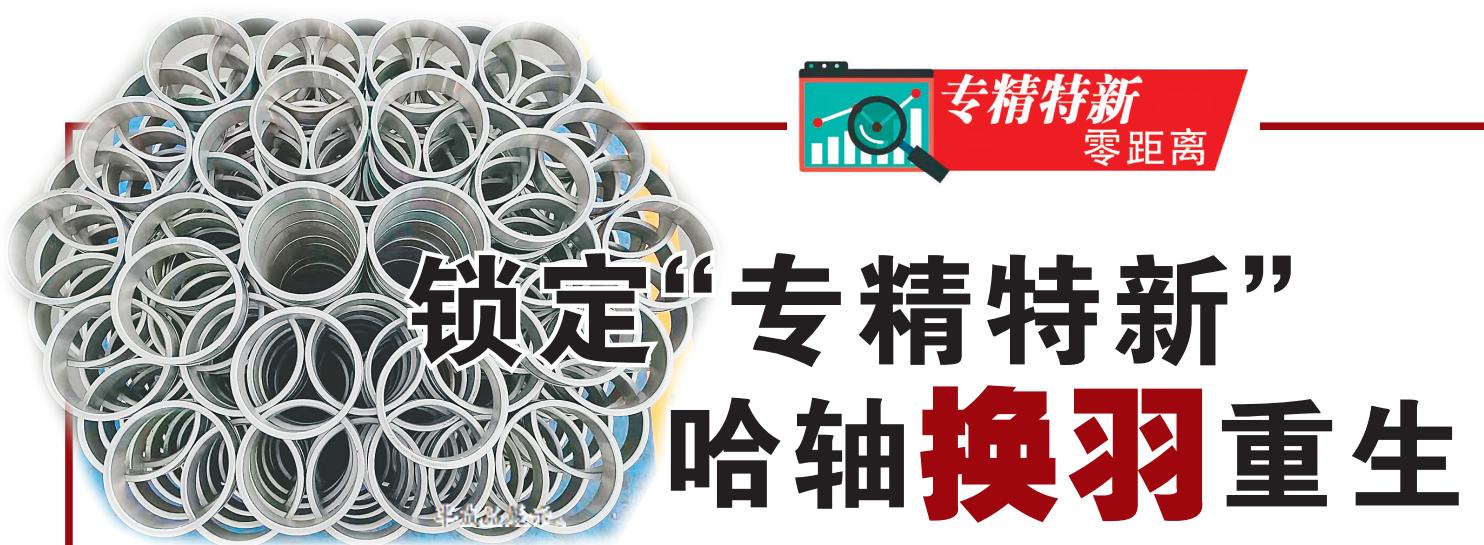


绥化市展示特色产业产品。
图片由绥化市委宣传部提供

本报讯(记者董新英)在近日举办的2022年中国国际服务贸易交易会上,绥化市按照“展示我省数字、生物、冰雪、创意设计、文旅、中医药等产业特色优势”要求,积极组织黑龙江新和成生物科技有限公司、兰西艺美挂线有限责任公司和黑龙江雪灵峰中药饮片有限公司3户企业参展,突出展示绥化市在生物经济、文化贸易、中医药产业等方面的成绩。

此次展会,以黑龙江新和成生物科技有限公司为代表,重点展示了绥化市玉米生物发酵产业发展成果,展出淀粉糖、缬氨酸、核苷酸、呈味核苷酸二钠、维生素B12、辅酶Q10等近20种产品。特制的“玉米树”招商展板,吸引无数目光。这棵树“对宣传推介绥化市‘图谱’+‘家谱’的招商理念,不断谋划延长玉米生物发酵产业链条,助力我省生物经济做大做强提供了直观展示。

此次参展扩宽了绥化市企业“服务全球”的视野,为企业搭建了国际经贸交流平台,为绥化市服务贸易发展拓宽渠道。



专精特新
零距离

锁定“专精特新”
哈轴换羽重生

□文/摄 本报记者 孙铭阳

历史悠久的哈尔滨轴承集团公司(以下简称“哈轴集团”)曾是我国轴承行业的三面旗帜之一,其产品覆盖汽车、机床机电、冶金矿山、石油化工、航空航天、国防军工等行业。其配套开发的各类航空航天轴承达2000多种规格,特别是曾为“神舟”五号、“神舟”六号载人飞船和长征二号F运载火箭提供了几十种配套轴承。

这个1950年成立的老厂,在经历了半个多世纪的风雨后,2019年却陷入了其发展史上的“至暗时刻”。受资产总量过大、销售规模过小、产品结构老化、生产设备陈旧、人力资源匮乏等问题的影响,哈轴集团连年亏损,结构性矛盾突出。



破壁涅槃

“经哈尔滨市委市政府等多方多轮的研究讨论,认为哈轴集团只有通过破重整才能从根本上解决历史问题。”哈尔滨工业投资集团有限公司党委书记、董事长刘铭山回忆,2019年6月25日,哈尔滨市政府常务会研究通过了哈轴集团实施破产重整的决议;并由哈尔滨市国资委印发了《关于同意哈尔滨轴承集团公司实施破产重整的批复》,原则同意哈尔滨轴承集团公司等三家公司实施破产重整。

从国有企业走向民营企业,需要解决的问题很多。

2020年8月1日,哈轴破产重整遗留问题处理服务中心在管理人和工投集团的领导下正式启动工作。

刘铭山说,在落实职工待遇、保证职工基本生活的同时,也积极开展退休职工社会化管理等工作,先后完成了10335名退休职工人事档案整理和移交社区工作及近1700名退休党员党组织关系与社区对接工

作,开展了近2万名职工内部股权收购工作。

回忆起那段日子,刘铭山说:“我们十分理解职工的想法和诉求,为了更好地解决大家的问题,尤其是一些个性化的问题,我把手机号公布出去,直接与大家对话,最多的时候一天接了169个电话。”

“黑龙江的老制造品牌不能丢!”秉承着这样的初衷,在看到哈轴集团发布的战略投资人招募公告时,北京建龙重工集团董事长、总裁张志祥义无反顾地迅速派出团队提交申请,与哈轴集团破重整管理人进行接洽、考察,反复讨论重整方案……

随着一项项工作顺利推进,建龙集团的方案获得了管理人、债权人、政府等各方面的认可,两家企业的手终于牵到了一起。

根据《重整计划(草案)》,建龙集团预计投资10.4亿元,用于新哈轴集团的基础建设、设备升级、技术改造等以及匹配相应足量的资金。

新哈轴集团将着力打造“专精特新”的轴承企业,形成以江北生产区为核心的轴承产业基地,并带动周边形成产业集群。

“换羽”新生

2021年7月,与那个夏天同样火热的是一场从松花江江南到江北的大搬迁,新生的建龙哈尔滨轴承有限责任公司(以下简称“建龙哈轴”),带着积攒了70多年的家底,浩浩荡荡搬往新厂区。

回忆起整个搬迁过程,建龙哈轴总经理薛坤朋说,我们搬迁设备近800余台、物资200万余件,出动人力3万余人次。为了不影响生产任务,搬迁与生产并行,充分利用设备空档期分批次实施搬迁,仅用60天就恢复了正常生产运行,实现了搬迁、生产的有序衔接。

于佳伟经历了这场声势浩大的搬迁。作为建龙哈轴锻车热分厂的一名车工,他在哈轴工作已经有21个年头了。“哈轴的大搬迁让我们有了新家,这是我理想中的工厂模样,公司为我们车工引进了40台T5型沈阳数控车床,这种车床切削力大,加工精度高,行程时间短,干起活来又快又好,相信在不久以后,大家将会看到车工自动化生产线,那时的车工将会成为一支工业现代化队伍。”于佳伟说。

自重整以来,建龙哈轴通过开展全面预算工作,引入产、供、销检讨机制,优化产品结构,到2021年3月,仅通过8个月时间就实现了扭亏为盈,结束了连续20多年的亏损。目前,月均销量达到619万套,月均销售收入提升率达到188.11%。

如今的建龙哈轴,按下了高质量发展的“快进键”,恰如张志祥所说,暴雨过后就是阳光。全新的建龙哈轴正凭借自身产品结构升级和经营方式调整,进一步发挥黑龙江省内行业龙头企业作用,努力成为国内轴承行业企业面向世界的“新名片”,并恢复哈尔滨“中国轴承之都”的美誉。

工业振兴

2022年9月8日 星期四

E-mail: hljrbzsjj@163.com

本期主编:王 邛(0451-84655267)
本期责编:王传来(0451-84692714)
执行编辑:杨任佳(0451-84655786)



新力光电 硬核团队 拼出前沿技术

□文/摄 见习记者 仲一鸣

“我们企业最大的优势就是我们的‘人’,我们的团队。”新力光电工程师宋晓鑫自豪地说。

哈尔滨新力光电技术有限公司是一个年产值8000余万元的企业,他们与航弹研究院、哈飞集团、703所、航天三院等大型国企科研院所开展战略合作。

自2015年开始连续被认定为国家级高新技术企业。正如宋晓鑫所讲的那样,殊荣是新力光电的技术团队努力“拼”来的。

成立近十年来,新力光电在专、精、新上发力,在蓝宝石生长炉领域以及3D玻璃热弯机领域位列国内领先地位,为建成、东安、703所、奥瑞德等提供产品服务,并提供对其设备进行维护、改造等配套服务。

转型迎春天

2013年,哈尔滨新力光电技术有限公司成立,凭借在当时国内领先且独有的蓝宝石晶体生长炉技术,企业生产实现“开门红”。然而两年之后,企业进入了低谷。

2015年,企业向外寻找出路,公司管理层、工程师走遍全国参加博览会,开阔眼界的同时寻找商机。度过最初艰难的迷茫期后,他们成功地找到了转型的出路。凭借热弯机这一技术,新力光电再次跻身全国技术领先地位。这其中,研发团队的努力和付出不可缺。

“2015年到2016年,团队全员都是住在公司的,那一年多时间,我们的加班费赶上基本工资了。”

宋晓鑫说:“从2015年到2018年,(仅机型)就

更新了8个版本。”

然而努力的成果很快就面临挑战,热弯机市场迅速饱和。“当时我们去深圳参加一个展览,发现了很多同类型的产品,跟我们的都很像。”宋晓鑫回忆道:“企业2015年年产大概在600台左右,但是市场突然饱和后,最难的2018年只卖出了3万台。”

企业再次面临转型。恰在此时,2018年,省工信厅向新力光电抛出了橄榄枝,以此为契机,凭借扎实的技术底蕴,企业正式迈入航空航天技术领域,开启了发展新篇章。

磨铁炼“真金”

在新力光电子公司,有着一个平均年龄30岁的设计团队,就是这样一个个团队,支撑起了一个年产值8000万元的“专精特新”企业。

“现在的团队成员大部分都是2015年加入公司的,当时都很年轻,有一些是刚毕业的大学生,基本都是从新手培养到能够独当一面的。”新力光电在培养人才方面非常注重投入,从员工待遇到企业福利,各方面给予关怀。除了这些,新力光电还有“绝招”——“公司给我们充足的经费,而且允许我们犯错,甚至允许我们重复犯错。”作为团队的一员,宋晓鑫说,这都源于公司对年轻技术人员的“包容”。

一支科研团队曾负责过一个“一次性”的零件项目,因为材料的特殊,仅成本就在80万元左右,但因为团队的设计不合适,这个项目直接报废了。“成品直接卖废铁了。”宋晓鑫摊着手说,“当然项目也报废了。当时给公司造成了非常大的损失。”

“废铁”被一批批地处理,团队也逐渐磨合成型,底蕴不断增加,技术也不断进步。

敢拼赢未来

为了吸取经验教训,也为了节省成本,团队组成了“互审小组”,互相检查设计中的问题,如果被发现错误,就要请对方吃一斤冰激凌。新力光电总经理徐雷是哈尔滨理工大学的一位教授,其行事作风也颇有“学术派”风格。他和员工们的关系,与其说是上下级,不如说是互相包容的师生。“互审”冰激凌从“巧乐兹”吃到“梦龙”,团队作品的难度越来越高,取得的成果也越来越好。

技术不是凭空想象出来的,实践才能出真知,正是这种敢于试错、勇于犯错、舍得改错的精神,造就了如今新力光电走在全国前沿的技术水平。

从2020年的4070万元产值到2021年8000万元产值,现在,新力光电凭借在蓝宝石晶体炉、热弯机以及航空航天等方面的技术实力、敢拼敢闯的团队精神和扎实稳健的技术底蕴,在时代浪潮中逐步站稳脚跟、奋发前进。

(五)加快发展安全化改造

1 推动“工业互联网+安全生产”

- 整合现有安全生产数据、平台和系统,构建企业级和行业级工业互联网安全生产监管平台。
- 建设“工业互联网+安全生产”行业分中心和数据支撑平台,建立安全生产数据目录。
- 鼓励软件和信息技术服务业发展工业设备安全软件研发和应用。
- 鼓励支持安全模块在智能设备及数据集成方面的实施应用。

2 推动民爆行业安全生产水平提升

- 引导和支持民爆行业重点企业率先建立“工业互联网+安全生产”企业平台。
- 开展民爆行业领域数字化科技行动,推进民爆产品更新换代。
- 定期组织民爆行业开展安全培训。
- 到2026年,民爆行业安全生产标准化二级及以上达标率达到100%。

3 推动民爆行业应急处置水平提升

- 支持民爆企业建立事故应急救援系统,建设应急指挥平台。
- 引导企业制定安全风险感知方案、风险特征库、失效数据库。
- 引导企业建立安全生产案例库、应急演练情景库、应急处置预案库、应急处置专家库、应急救援队伍库和应急救援物资库,提升应急处置能力。