

全国人民满意的公务员

张加泉 把每一起案件办到极致

□闫捍江 本报记者 张磊

“你好,我是张加泉,有事请讲……”在电话中,张加泉谦虚有涵养,谈起工作条理清晰。

张加泉是漠河市人民检察院检察院委会专职委员、四级高级检察官,2018年以来,共办理民事行政检察监督案件18件,公益诉讼检察建议案件43件,特别是2018年办理的行政非诉执行监督案件实现了大兴安岭全区该类案件“零”的突破。

“公益诉讼工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

张加泉十多年坚持带病奋战在检察一线。在担任院检委会委员、民行科长、案管中心主任期间,张加泉不但圆满完成了本职工作,还参与了全院大要案10余起。

在检察院,张加泉同时兼任第二检察部主任,第二检察部负责民事检察、行政检察、公益诉讼三项职能。从北京接受表彰回来后,他抓紧投入到工作中。

2004年,身为反贪局检察员的张加泉忙着古莲河露天煤矿要案。工作期间,他连续低烧并且身体迅速消瘦。

医院检查。“我从没把自己看做是一个病人,我是一名检察官,我热爱检察事业,我要全身心把它做好。”张加泉说。

2014年1月,张加泉接到协助查办一起涉嫌挪用公款的任务。他与同事顶风冒雪,在冰天雪地里驱车行驶500多公里到达加格达奇。

在确立了审讯侦查方向后,他和同事连夜对犯罪嫌疑人进行调查询问。经过政策攻心,面对如山铁证,犯罪嫌疑人终于交代了全部犯罪事实。

“终于攻下来了!”经过一天一夜,身体极为虚弱的张加泉脸上洋溢着笑容。

2018年司法体制改革,由于工作需要,张加泉负责公益诉讼相关工作。公益诉讼是法律赋予检察机关的新职能,对他而言,同样也是一项全新挑战。

面对线索发现、调查取证、鉴定评估等一系列考验智慧和能力的难题,张加泉带领干警到田间下地头、趟林地翻沟渠,将案件线索一个个摸排、梳理出来。

2019年3月,北极漠河依旧春意料峭,朔风刺骨。为了尽快打开公益诉讼工作的局面,张加泉带领干警每天驱车奔行在茫茫林海。

近一个月的时间,他踏查百余公里外林地现场15处。这一年他参与办结公益诉讼案件19件,向资源、生态、水务等行政部门制发检察建议均被采纳。

公益诉讼的目的不仅是修复治理,更要防患于未然。基于这一认识,张加泉他们将监督关口不断前移。

为有效遏制夏季非法捕鱼,他与同事驱车几十公里,走遍辖区几十条支流和林区主次干道,拍照取证,督促行政机关对倾向性问题及早采取措施;为制止冬季盗猎,他和同事们利用周末深入森林、草甸实地踏查,解除捕猎工具数千套;为做好动植物资源保护宣传工作,增强群众公益保护的意识,扩大监督范围和信息来源,他创新思维建立了“公益保护微信群”,组织动员全社会力量随时随地拍照收集公益损害线索。

“必须把每一起案件办到极致,这样才无愧检察官的称号。”张加泉说。

也许,正是这种执着和张加泉一丝不苟的作用,漠河检察业务统一应用系统操作实现了零失误的工作目标。

“我愿化作北极的一汪清泉,助力司法公正的种子开花结果,谱写一曲‘北最冷最忠诚,最偏最远最放心’的人民检察之歌。”张加泉日记中的话是他的座右铭。



玉米「蒸蒸日上」提升市场价

10月27日,在北大荒集团建边农场有限公司“豆脉”粮贸公司大院内,轰隆隆的铲车将最后一批“潮粮”玉米全部送进了烘干塔,经过一场颇具仪式感的“桑拿”洗浴后入库存放,标志着农场有限公司今年丰收的30000余吨玉米已经全部烘干完毕。

据了解,这些烘干后的玉米每市斤至少要比卖“潮粮”高出0.3元以上。王强 本报记者 姜斌 刘畅摄

在反腐一线淬炼“铁军”忠诚

记全国纪检监察系统先进工作者、大庆市纪委监委第八审查调查室副主任徐首华

□宣组庆

在党员干部眼中,他是个较真的人;在领导和同事眼中,他是个原则性强、善打硬仗的人;在家人眼中,他始终把工作放在第一位,是个顾不了家的人。

由于表现优秀、工作突出,徐首华曾多次被评为省、市级先进个人,两次被记个人三等功,2021年12月被大庆市党史学习教育领导小组授予“永远跟党走”百名最美奋斗者称号。

政治坚定 敢于斗争 将忠诚作为底色

“纪检监察干部干的就是得罪人的活。”这是徐首华经常挂在嘴边的话。审查调查工作,是一场正邪对抗、以正压邪的斗争,不仅需要专业的素养、高超的能力,更需要坚定的信念、斗争的精神。

对于办案人员来说,如果没有坚定的信仰、浩然的正气,是难以征服对手、取得胜利。徐首华一直用实际行动践行着对党的忠诚,坚守着“组织的信任比生命更重要”的人生信条,在大是大非面前,旗帜鲜明、立场坚定,意志顽强、竭忠尽责。

在办案工作中,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

深入细致的思想政治工作是审查调查谈话工作有序推进的关键环节之一。工作中,徐首华始终立足于启发人、教育人、挽救人,通过耐心的疏导、人情入理的分析、同志式的关怀,逐渐消除与被审查调查人的隔阂,触动其反思反省,悔悟认错。

“审查调查工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

深入细致的思想政治工作是审查调查谈话工作有序推进的关键环节之一。工作中,徐首华始终立足于启发人、教育人、挽救人,通过耐心的疏导、人情入理的分析、同志式的关怀,逐渐消除与被审查调查人的隔阂,触动其反思反省,悔悟认错。

“审查调查工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

勤于钻研 苦练本领 努力成为纪法兼通的全才

从检察机关转到纪检监察机关后,徐首华感到查办案件最大的变化就是要实现政治效果、纪法效果和社会效果相统一。因此,他牢牢站稳“政治机关”定位,极其注重政治素质的提高,不断学习党的理论知识、党纪党规,广泛涉猎与查办案件相关的社会知识,努力实现政治理论素养和案件业务能力相互促进、同步提升,成为单位办案骨干。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

深入细致的思想政治工作是审查调查谈话工作有序推进的关键环节之一。工作中,徐首华始终立足于启发人、教育人、挽救人,通过耐心的疏导、人情入理的分析、同志式的关怀,逐渐消除与被审查调查人的隔阂,触动其反思反省,悔悟认错。

“审查调查工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

深入细致的思想政治工作是审查调查谈话工作有序推进的关键环节之一。工作中,徐首华始终立足于启发人、教育人、挽救人,通过耐心的疏导、人情入理的分析、同志式的关怀,逐渐消除与被审查调查人的隔阂,触动其反思反省,悔悟认错。

“审查调查工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

在反腐败斗争中,他认为“作为一名纪检监察干部,必须具备敢于碰硬、勇挑重担、迎难而上的精神,才能攻坚克难。”

在查办某涉黑保护伞系列案件中,由于发案时间久远、调查取证难、迅速突破难、异地办案环境陌生等诸多困难,徐首华会同专案组创新实施“查新案促旧案、查外围促核心”的办案策略,短时间内就突破了关键涉案人心理防线,交代了其违纪违法事实。

起涉案40余人,涉案金额3000余万元的涉黑保护伞案件顺利办结,受到中央督导组、省委和省纪委监委表扬,该案也被省纪委监委评选为全省十大优秀案例之一。

深入细致的思想政治工作是审查调查谈话工作有序推进的关键环节之一。工作中,徐首华始终立足于启发人、教育人、挽救人,通过耐心的疏导、人情入理的分析、同志式的关怀,逐渐消除与被审查调查人的隔阂,触动其反思反省,悔悟认错。

“审查调查工作中,要设身处地考虑被审查调查对象的情感所在,才能让他敞开心扉,痛思己过。”徐首华说。

徐首华认为,一个出色的办案人员首先必须是个通才,然后才是专家,“谈话人的深厚功底,不是靠临时抱佛脚实现的,而要靠日复一日不断地学习、思考和积累。”

非法律科班出身的徐首华,从事职务犯罪侦查调查工作之初,深知自身短板和不足。为此,他坚持在干中学、学中干,单位里常见到他笔耕不辍、读书学习的身影。

不懈努力,他的专业能力和办案本领突飞猛进,还成功通过了国家司法考试。也正因为勤学苦练,他所办理的案均达到了无撤案、无不诉、无无罪判决和无引起信访案件的“四无”标准。

在办案工作中,徐首华始终有一股不服输的精神,案件越复杂、难度系数越大,工作劲头就越足,有时为了落实一个证据、核实一张单据,他连轴工作、废寝忘食,是同事眼中典型的“工作狂”。

监察体制改革以来,徐首华先后参与、主办各类腐败案件120余起,达到刑事立案标准百余人,追缴赃款高达1.7亿元,挽回经济损失4亿余元。

执着坚守 敬业奉献 书写无怨无悔的人生

长期奋战在反腐一线,“五加二”“白加黑”对徐首华来说已是一种常态,一年365天,平均有300天都扑在办案点,往往是办完这个专案,又上另一个专案。

由于长期超负荷工作,他的身体大不如前,长年忍受着胃病、高血压、腰肌劳损等病痛折磨,但他从未因此耽误过工作。

徐首华深知贪腐案件查办最大的特点是时限性,需要连续工作才能在有限时间内搜集到最有力的证据锁定违纪违法事实。

在查办一起案件的关键时期,作为主办人的徐首华因长期加班突发腰肌劳损,无法站立走路。为不影响案件查办,他贴上膏药,忍痛坚持办案10余天,终于找到案件突破口。

“钢铁直男”也有柔情的一面,当谈起家人时,徐首华坚毅的眼神中泛起泪花,“这些年我净忙案子了,家里大事小情我都顾不上,母亲急性青光眼白内障手术,因异地办案不能护理;爱人甲状腺癌手术,只能让亲属照顾……我不是个称职的儿子和丈夫,对她们我始终是亏欠和愧疚的……”

去年年底,徐首华被授予大庆市“永远跟党走”百名最美奋斗者称号,他第一时间给妻子打电话:“军功章上有你的一半!”

“苦是苦一点,但也乐在其中。”徐首华说,在这个工作岗位上有投入,有付出,更多的是收获。“工作这些年,尤其是国家监察体制改革之后,自己身处全面从严治党征程中,也发挥了一些作用,感到非常自豪。”

不要人夸颜色好,但留清气满乾坤!20多年来,徐首华始终以勤奋敬业、无限忠诚的高尚品格,以求真务实、敢于担当的优良作风感染着身边每一个人,他用实际行动诠释了一名纪检监察干部的忠诚干净担当,书写了一名共产党员的铁血情怀。

惠生公司 全面完成三项制度改革

□王磊 本报记者 孙铭阳

10月是鹤岗市惠生供水供热有限公司(以下简称“惠生公司”)格外忙碌的时候,随着供暖季的到来,为了让鹤岗百姓温暖过冬,全体员工严阵以待,为开栓供热做好准备。

惠生公司成立于2017年1月,是地方国有企业。公司成立五年来,由于供热价格过低,加上人员繁冗和负债过高等因素,造成企业连年亏损。在此情况下,鹤岗市国资办对这家地方国有企业进行改革,并最终通过推进“三项制度改革”使惠生公司一举实现扭亏为盈。

今年初,鹤岗市国资办结合能力作风建设年活动,指导企业推进三项制度改革,并向惠生公司下达了全年盈利1000万元的经营任务。惠生公司按国资办“三项制度改革”规定,以国企改革行动为契机,将建立劳动、人事、收入分配制度为“源动力”,使扭亏为盈的任务从压力和挑战化为动力和机遇。为此,惠生公司实施了一系列改革措施,并取得显著效果。



惠生公司相关负责人检查供热设备。



惠生公司连夜抢修场景。



向阳区煤建路DN600供热管线焊接现场。



惠生公司向阳区奋斗桥供热管线改造施工现场。



惠生公司东部车间党员突击队施工现场。

着力加强能力作风建设

惠生供热公司担负着鹤岗市向阳区、兴山区、东山区、兴安区、南山区、工农区部分地区的供热任务,辖区供热面积一千余万平方米。由于一些供热管网运行时间较长,出现了“跑冒滴漏”现象,造成冬季事故率高,严重影响了冬季供热质量。为了确保管线安全运行,公司制定了老旧管网改造计划,改造管网3.21公里。全体施工人员克服高温天气、改造路径管线交错复杂等困难,按照计划工期进行管网改造。通过复管和老旧管网改造工程,提高了供热设施冬季安全运行的可靠性,对提升用户的供热质量有了充分保障。

拓宽沟通渠道,解决百姓疑难。惠生公司在各供热营业大厅设立了投诉箱,建立了微信平台,设立了专职信访人员,成立了供热客服中心接待热用户的来电、来访,全力做到事事有落实,事事有回音,及时解决热用户的诉求。并组织相关人员主动上用户家测温,现场解答用户的疑难问题,宣传供热的小常识和相关法律法规。

惠生公司按能力作风建设年工作要求,进行开会研究,并制定下发了《惠生供热公司能力作风建设年方案》《惠生供热公司能力作风建设年“质效提升”方案》等工作方案,成立了公司机关能力作风建设领导小组并划分了相应的工作职责,着力推进、督导公司落实能力作风建设年的各项工作。

坚持把党建工作与主责主业深度融合。惠生公司不断加强职工,特别是营业大厅、客服中心、稽查大队等工作人员“六个规范”“四零”承诺,来电来访和办理供热业务文明用语等知识的培训教育,真正做到以客户为中心,为客户服好务。对全体职工进行岗位安全知识和业务技术培训,学习了《黑龙江省城市供热条例》《黑龙江省住宅物业管理条例》及操作规范等知识,不断提高了职工的业务能力。

下一步,惠生公司将加大对员工绩效考核力度,强化企业负责人责任,增强企业发展活力。以深化改革为契机,推动地方国有企业发展,促进国有资产保值增值,加快完善现代企业制度,构建市场化劳动用工和收入分配机制,并更好地为鹤岗老百姓服务。

图片均由惠生公司提供

自上而下进行人事改革

深化“三项制度改革”是惠生公司此次改革的重点任务,也是提升企业活力、效率的关键环节,是国企改革需要攻坚的关键一环。改革的关键是要突出工作重点,即在管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减方面突破。因此,惠生公司将压缩机构设置和精简富余人员作为首要任务来抓,从而迈出贯彻落实国企改革的第一步。

“三项制度改革”既是新时期

推进惠生公司高质量发展的需要,也是2022年必须完成的一项重点工作。为此,加强全体员工的责任感、使命感,是优化机构编制的源动力,要握指成拳、动真碰硬不折不扣地认真落实。

2022年2月16日,惠生公司成立了改革领导小组,在总经理部署下,由总会计师带领企管部相关人员制定了《三项制度改革方案》《员工薪酬分配管理办法》和《绩效考核实施细则》等一系列

考核细则和办法,做到合理平衡人力资源,压实责任、精简冗余人,确保减人提效。

2022年3月,成功清退各类富余员工46人。公司总人数由原来的582人缩减为496人,缩减15%;高管层机构设置由原来的高管层11人压缩至6人,高管层缩减45%。

按照“优化、精简、效能”的原则,科学制定机构设置方案。2022年5月,改革领导小组对现有机构进行大幅压缩,由原来的

26个部门缩减到13个部门,压缩45.83%。

实行管理人员竞聘上岗,采取干部任期制和契约化管理。推进干部能上能下,实现“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”,确保公司干部队伍素质、能力过硬。