

平房“组合拳”激励干部担当作为

本报讯(记者薛婧)主动申请,担任隔离点组长;积极报名,下沉社区防疫一线;加班加点,高质量完成本职工作……平房区党员干部领导干部主动担责,自我加压,用实际行动践行“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”。

“党员领导干部敢于担当、善于作为,是坚持正向引领激励的具体实践。”平房区委组织部副部长张海涛说。“能力作风建设年”活动启动以来,平房区坚持正向引领激励与具体工作紧密结合,系统谋划,突出重点,多措并举,通过评比、考核、竞赛打出激励干部担当作为“组合拳”,有效激发广大干部干事创业热情,主动担当作为的内生动力,营造敢想敢干敢担当的浓厚氛围。

平房区大力宣传鼓励干部干事创业,积极

挖掘先进典型事迹,围绕支援疫情防控、为民办实事等各项工作,依托领航哈南公众号,通过“强堡垒行动”“争先锋行动”专题栏目,发布相关报道,营造树立实干担当形象的良好氛围。同时,为坚守在抗疫一线、表现突出的党员志愿者颁发荣誉证书280余本,以先进典型力量正向引领激励全区干部共谋发展、共同担当。

“作为一名党员,参与志愿服务是一份光荣的责任,未来我将继续不忘初心、牢记使命,以更高要求、更优作风、更实举措勤勉工作,服务群众。”手捧荣誉证书,周华激动地说。

面对严峻复杂的疫情防控形势,平房区切实发挥街道“大工委”、社区“大党委”优势,5家市直单位派驻社区工作队、58家区直机关单位和街道社区党员干部形成齐心协力抗疫的

强大合力,党员干部走在前、当先锋、作表率。该区还通过科学的考核体系压实担当责任。今年3月份,由区委组织部牵头,联合区委宣传部、区委统战部、区农业农村局等7个部门组成党建引领乡村振兴考评组,围绕产业发展、乡村振兴、文化建设、生态文明建设、精神文明建设、乡村治理、群众满意度5大项13小项考核内容,对全区11个行政村各项工作进行全面考评。根据评分对所有村在全区范围内进行综合排名,第一名将作为乡村振兴的标杆村、重点村进行扶持打造,推荐为省级、市级党建示范点,最后一名列为重点村进行整治。“这种全面考核‘体检’,能真实反映出我们工作实绩,通过上榜排名,进一步压实主

体责任,今年排名第一,还要继续鼓足干劲,争取更好的成绩。”获得第一名的韩家店村党支部书记邸振国说。

为进一步增强全区党务工作者党性锤炼和业务素质,着力打造一支业务精良、能力突出、作风过硬的党务工作者队伍,平房区以“强业务、提能力、转作风、筑根基”为主题,在全区上下掀起一场党务工作者知识竞赛热潮,全区43名党务工作者经过初赛、选拔推荐参加决赛。经过现场激烈比拼,最终评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名、优秀奖4名。用竞赛形式激励“躺着的人站起来,走着的人跑起来”,充分调动起广大党员干部的积极性,激发起解放思想、开拓创新,敢闯敢试、主动担当的干事热情。

道外 便民“核酸采样工作站”投用



放置在街头巷尾的“核酸采样工作站”。侯军 本报记者 刘艳摄

本报讯(侯军 记者刘艳)为科学统筹疫情防控和经济发展大局,有效提升核酸采样能力,构建“15分钟核酸采样服务圈”,道外区历时8个月自主研发、设计、生产的“核酸采样工作站”近日投用。

“核酸采样工作站”外观融入城市记忆、文化底蕴及地理位置特色等元素,体现城市精神,彰显老道外的气质。“核酸采样工作站”根据摆放地点和用途量体裁衣。放置在交通卡口的“核酸采样工作站”为错层设计,分为小型车辆检查区和大型车辆检查区,占地面积约10平方米,内部安装了温度调节设备,能够有效应对寒冷气候。值守人员可以直接通过检查窗口,开展核酸采样、扫码测温等工作,有效减少了交叉感染风险。同时,外部配备了车辆牌照识别登记系统、显示屏、实时监控摄像头、高音喊话器,兼具车辆登记、号码识别、宣传调度、指挥控制等功能,实现了外来车辆全过程、全链条、零死角闭环管理。

放置在街头巷尾的“核酸采样工作站”,占地面积约5平方米,整体采用模块化结构,窗口为飞机舷窗式设计,分为重点人群核酸采样工作站和全员核酸采样工作站。内部配备新风系统和紫外线消杀功能,有效保持内部空气环境卫生。同时在抗风力、耐腐蚀、保温隔热等方面表现突出。

目前,“核酸采样工作站”已在道外区20余个点位投入使用。下一步,全区140余个不符合冬季核酸采样要求的采样点将全部换成“核酸采样工作站”,为全区常态化疫情防控提供有力支撑。待疫情完全结束后,经快速改造,“核酸采样工作站”还可用来开展志愿者服务等,实现循环利用。

南岗 “云课堂”让党史学习教育活起来

本报讯(王兴国 记者蔡蔚 邢汉夫)南岗区不断探索党史学习教育新模式,在组织集中学习培训的同时,创新开设“云端”培训课程,采取网络课程、语音视频、线上微讨论(微发言、微心得)等方式,推动党史学习教育由“灌输式”向“互动式”转变,进一步激发全体党员干部学习党史的积极性和主动性,激励各级党员干部树立奋进之志、担当为民之责、锻造干事之能。

据了解,南岗区整合各类网络培训资源,在做实规定动作的同时创新自选动作,积极打造“云课堂”开展线上党史学习教育培训,让广大党员干部学在时常、学在日常、学在经常。紧密结合疫情防控和日常工作实际,坚持减少人员聚集原则,利用微信、钉钉等网络平台搭建“云课堂”,采用“线上线下”相结合的混合教学模式,最大化满足不同层次党员干部的学习需求。“掌上学习”“屏对屏听课”等形式,让党员干部在工作与学习间自由切换,较好地化解了“工学矛盾”问题。截至目前,南岗区整合利用“云端”培训学习模式完成了选调生入职培训、新入职干部培训、年轻干部培训等4期246人次的学习教育培训工作,切实提高了全区党员干部的政治素养和精准履职能力。

为保证学习效果,南岗区实行“双导师”管理机制,每期培训班都安排“线上+线下”两位导师对学员进行管理。“线上”导师负责掌握学员的日常学习情况,对学习较低的通过群内点名、电话通知等形式每天两次督学,确保每名学员达到合格分数;“线下”导师负责完成学员的课时统计、调研报告、党性分析、填写学箱表等总体评定工作并创建班级微信群进行专门管理。“双管齐下”的管理方式,增强了参学人员主动学习意识,确保学员有动力,学习有兴趣。

创 岗 考 赋能振兴新动力

呼兰区强化正向引领激励干部共谋发展

□文/摄 本报记者 李宝森

“能力作风建设年”活动开展以来,呼兰区成立正向引领激励行动专班,开展从机制入手、于岗位着力、以实绩落脚等行动,以正向引领激励激发广大干部干事创业、主动担当作为的新动力,不断推动呼兰高质量发展迈出新步伐。



创 制度创新助「千里马」驰骋

当下,落户呼兰经济开发区的深圳智美欧创有限公司的基建项目正有条不紊建设中,而开发区专班人员全程跟踪靠前服务,使得企业一路安心推进工作。这正是呼兰区政府以完善的行动系统和有活力的机制做企业专心发展后盾的生动实践。

呼兰经济开发区与区营商局积极配合入区企业居之谷家具产业有限公司落实规划,联合中国银行、兴业银行对接北方智能公司融资服务……为方便企业了解入区程序、进度、场地建设等,区政府成立行动专班,主动上门服务,解答问题,落实进度。在保证疫情防控基础上,他们及时解决入区企业关心关注的问题,有效减少了企业焦虑。

以体系为“引领”,汇聚干事力量。呼兰区强化组织保障,注重高位谋划,制定了《呼兰区“能力作风建设年”活动实施方案》,成立以纪委监委、区委组织部、区委宣传部为主体的正向引领激励行动领导小组,建立了包含6大项22子项的“重点工作任务导图”,实行“挂图作战”,打造“有形抓手”,并制定了督导清单,以每周工作完成情况(《信息要报》)、每两周一次的现场调度,研究解决突出问题。

干事创业需要“千里马”,但如何寻找呢?呼兰区对干部任用坚持严管与厚爱、激励和约束并重方式,创建选用制度,用好制度这个“伯乐”,发现和用好更多“千里马”。同时建立业绩清单、交流轮岗、澄清正名制,让“千里马”跑得更快更稳。业绩清单机制是干部考核评价工作体系,旨在把干部考核的功夫下在平时。目前,全区集中对438名区管领导干部开展半年业绩评估,做好同类横向比较分析。交流轮岗机制是在对领导班子综合研判的基础上,统筹安排,突出重点。全区已对19名区管干部有计划分期分批实施干部交流,形成干部合理流动、能进能出、能上能下的常态化机制。澄清正名机制是为各级党组织、纪检监察机关惩治诬告陷害行为时,为受诬告诬告干部澄清正名工作提供保障,营造扶正祛邪的氛围,涵养风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

设置专职联络员,全程跟踪服务,直至整件事情办完,这是呼兰区今年推出的一项破解企业办事费时耗力的新举措。由于疫情原因,针对哈尔滨北方智能控制有限公司需要紧急办理的事务,在领导办公的协调下,区各部门全程电子化审批、领办,使该公司以最短时间办完了所有相关事情。

以实绩为“导向”,增强干事动力。呼兰区以实绩论英雄,凭实绩用干部,在全区营造良好的用人生态。今年以来,呼兰区突出选好基础,大力选拔任用42名敢担当、善作为、群众认可的干部到领导岗位,建立了63名受处分影响期满后区管干部动态调整数据库,客观公正对待受处分干部,切实提升干部干事创业激情;以新时代好干部标准抓好源头储备,抓好年轻干

部队伍建设,储备了一批“可堪大用、能担重任”的栋梁之才。目前,全区已符合年龄和学历要求的7名处级年轻干部推荐上级作为储备库人选,建立了162名优秀年轻干部储备库;充分发挥目标考核“指挥棒”“风向标”“助推器”作用,优化绩效考核。

重“实绩”同时,将关心关爱干部成长纳入工作常态。呼兰区全力做好干部思想引导、生活保障、身心健康“三篇文章”,切实提振干事创业精气神。在思想引导上常态化开展谈心谈话,今年已谈998人次。同时严格执行带薪年休假制度,目前678名干部已落实带薪年休假待遇。将优秀公务员奖金纳入财政预算并及时兑现,做好乡镇公务员年度考核奖高于区直机关同职级人员20%的政策落实,确保干部及时享受政策待遇。

近日,呼兰区政务服务分中心从远离居民的利民经济开发区,搬迁到老城区,让群众少跑路,更方便办事。同时区政务服务中心开通了网上直通车2.0系统。“我通过网上直通车系统办理企业工商登记只用了两个小时,还拿到免费赠送的印章、税务Ukey,更贴心的是证照直接给邮寄到家。”哈尔滨大罗湾饲料有限公司法人王广良高兴地说。

这仅是呼兰区以一线为“考场”提升干事能力的一个缩影。

据呼兰区委组织部相关负责人介绍,他们坚持基层墩苗磨炼、重点工作锤炼、急难险重任务历练,采取“上挂”“下派”“内培”的方式,不断加强干部培养,让干部在经历风雨中增长才干。

呼兰区推动干部“上挂”,实施干部思维视野开拓工程,推荐干部

岗 以实绩闯出新天地

到市直单位挂职锻炼和跟班学习,组织干部到先进发达地区学习考察。目前,全区已选派10名优秀年轻干部到市直机关跟班学习和挂职锻炼;注重“下派”,实施干部干事创业系统办理工程,积极选派优秀年轻干部参与区委区政府中心工作,选派优秀年轻干部到乡村振兴、疫情防控一线等服务群众最前沿挂职锻炼。今年,全区共选派687人次参与疫情防控、创城整改等重点工程,让干部在重点项目建设一线接地气、连民心,切实提高综合协调处理能力和服务企业发展能力。“内培”是实施干部综合素质提升工程,组织干部赴红色教育基地等进行党性教育,提升能力水平。目前全区培训干部730余人次,邀请省市专家专题辅导3次,理论宣讲109场,受众5800余人次。

考 干部“考场”向一线延伸

到市直单位挂职锻炼和跟班学习,组织干部到先进发达地区学习考察。目前,全区已选派10名优秀年轻干部到市直机关跟班学习和挂职锻炼;注重“下派”,实施干部干事创业系统办理工程,积极选派优秀年轻干部参与区委区政府中心工作,选派优秀年轻干部到乡村振兴、疫情防控一线等服务群众最前沿挂职锻炼。今年,全区共选派687人次参与疫情防控、创城整改等重点工程,让干部在重点项目建设一线接地气、连民心,切实提高综合协调处理能力和服务企业发展能力。“内培”是实施干部综合素质提升工程,组织干部赴红色教育基地等进行党性教育,提升能力水平。目前全区培训干部730余人次,邀请省市专家专题辅导3次,理论宣讲109场,受众5800余人次。

香坊 打造“家门口” 高质量公共卫生服务网络

本报讯(吴昌林 记者刘莉)小针刀、小儿推拿、无痛肛肠手术、心理干预、心脑血管疾病康复……近年来,香坊区一批基层卫生服务机构发展特色医疗服务,受到越来越多社区居民欢迎,社区卫生事业快速发展。香坊区现有社区卫生服务中心21家、乡镇卫生院4家,初步形成覆盖全区20个街道办事处、4个镇约112万人口的基本公共卫生服务网络。各基层卫生服务机构按照“中心有特点、科室有特色、医生有特长”的发展思路,坚持人民至上,坚持公益性,提供了看得见、摸得着、接地气的公共卫生服务。

通乡社区卫生服务中心自2011年开展小针刀项目以来,接待了众多患颈椎病、腰间盘突出、风湿、中风等疾病的患者,减轻了患者痛苦,提高了患者的生存质量,收到良好的社会效益。该中心引入小儿推拿技术后,已为百余位因脾胃虚寒导致的消化不良、感冒、生长缓慢等疾病的患儿治疗,受到家长广泛认可。新成社区卫生服务中心无痛治疗肛肠病的特色技术已远近闻名,中心主任齐国兴有着30余年的基层工作经验,是一专多能的全科医生,被中华中医药学会授予“全国中医肛肠学科名专家”。

“治病先治人,治人先治心。”建筑社区卫生服务中心是我省首家开展心理干预的基层卫生服务机构,设有大型团体治疗室、音乐催眠治疗室,中心主任徐阿娜为省心理危机干预救援队副队长。中心以身心一体的治疗方法,对心理疾病、心身疾病、睡眠障碍、神经症等相关疾病进行临床治疗、科学研究与培训教育,疫情以来为香坊区在疫情防控的心理调适方面作出了突出贡献。安乐社区卫生服务中心临终关怀特色科室成立于2018年,是为临终患者及家属提供个性化的住院安宁疗护服务的临床科室。专业的临终关怀病房,为临终患者提供基础护理、饮食护理、疼痛护理和心理护理等医疗护理服务。特色科室成立以来,已为近500名临终患者提供暖心服务,得到家属好评。

幸福医院在心血管病的综合治疗方面,探索出一条集治疗及康复为一体的专科特色之路。心内科为幸福医院重点建设科室,患者入院后给予药物治疗,同时进行器械康复、手法康复治疗。患者出院后还可享长期康复与预防指导服务。多年来为众多患者解决病痛,提升了患者生活质量。

阿城 “政邮联动”助力 企业开办加速度

本报讯(江畔 记者史志强)近日,阿城区推出“政邮联动”合作模式,延伸服务窗口,拓宽企业登记服务渠道。

据了解,阿城区市场监督管理局以创建最优营商环境为目标,深化“放管服”改革,全力推进企业开办“一件事”落到实处。近日,该局与中国邮政集团有限公司合作,利用邮政营业厅分布广泛、数量多的优势,在各邮政营业厅成立专门的企业帮办团队,为企业登记提供“打包”帮办服务。

在办理全程电子化业务时,帮办人员对企业进行“一对一”全程指导,帮助企业规范上传材料。在办理半程电子化业务时,帮办人员“一对一”帮助企业将提交材料进行整理、检查,确认无误后通过快递邮寄到区行政服务大厅进行材料审核。若发现审核材料需要修改时,区行政服务大厅工作人员将直接与帮办人员进行对接,让企业少跑路。待审批流程结束后,营业执照可直接邮寄给企业,提高企业满意度。

下一步,阿城区市场监督管理局将通过走访、调研等方式,延伸“政邮联动”服务网,争取服务范围覆盖得更广。同时区市场监督管理局将安排业务骨干对帮办人员进行系统性培训,提升服务质量。此外阿城区还将利用电视、广播、报纸、微信公众号等媒介加大宣传力度,让企业知晓,推动“政邮联动”合作服务模式有效开展。

道里 “一楼一策” 推进老旧小区改造

本报讯(孙姬 高帅 记者马智博)日前,道里区组织召开全区老旧小区改造工作推进会议,对全区老旧小区改造工作各项任务进行部署和调度。

据了解,道里区高度重视老旧小区改造工作,坚持目标导向、问题导向,做到高质量规划建设、高效率整体推进、高标准统筹管理,健全完善“四个体系”,着力解决工程进度缓慢、资金拨付滞后、工程质量不高、文明施工不到位、诉求解决不充分等问题,抢时间、抓进度、保质量,真正把老旧小区改造工作办成群众满意、质量过硬的民心工程、放心工程、阳光工程。

道里区将抓住改造提质提速中的关键环节,紧盯老旧小区改造年度目标,坚持高标准严要求,找准破题关键,真正把新理念新机制新方法研究好、分析透、运用好,做到“一区一策”“一楼一策”,确保时序进度、资金拨付、文明施工、工程质量、安全管控和诉求解决“六个到位”,敢于打破惯性思维和旧工作模式,紧扣时间节点,建立工作台账,倒排工期,抢抓当前有效时间,加快建设进度,重安全、高质量、高标准按时完成改造任务。

双城 多措并举织密秸秆禁烧网



本报讯(刘云聪 记者蒋国红)车载音响循环播放禁烧音频,24小时无死角巡查,水炮车、铲车等随时待命……双城将秸秆禁烧作为当前重点工作,狠抓严管细推,宣传到户、网格到田、人技同防、瞄准源头,确保做到秸秆“全域、全时段、全面禁烧”。

双城区充分利用网络平台,宣传短视频、微信、手机短信、入户宣传等形式开展“线上+线下”全方位宣传教育,确保秸秆禁烧政策法规家喻户晓,使“不敢烧、不愿烧、不能烧”意识深入人心,增强群众的法律意识和环保意识。

按照“定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩”的要求,双城以地块为单位进行四级网格化管理,做到“责任覆盖无空白、责任落实无盲区、监督管理无缝隙”,形成“责任明确、上下联动、横向到边、纵向到底”的监管体系。实行“人防+技防”,对辖区内的10个重点乡(镇)街道60个村安装24小时火点监控系统,用手机APP对秸秆焚烧火点实时监控巡查,如发现着火点将通过监管平台第一时间将火点的具体位置推送给网格员并组织实施扑火。

此外,双城还注重源头治理,积极寻求禁止秸秆露天焚烧出口,争取秸秆收集利用补贴项目,提高农户秸秆还田积极性,通过农业“过腹增值”、肥化利用等形式,提高秸秆综合利用率。