

大投入

强管理

创机制

扎龙建起全新生态治理体系



丹顶鹤野化驯飞。姜天江摄

□路久宽 本报记者 孙昊

冬日的扎龙湿地,芦苇摇曳,鹤鸣九皋,一幅幅生态画卷铺展开来。11月5日,习近平主席在《湿地公约》第十四届缔约方大会开幕式上的致辞,让扎龙国家级自然保护区管理局的干部职工们倍感振奋、备受鼓舞,对推进松嫩鹤乡国家公园建设更有干劲和信心。

今年以来,扎龙国家级自然保护区管理局认真落实全国湿地保护规划和湿地保护重大工程建设,加大野生动植物监测力度,科学实施人工补水,大力推进智能执法监控平台等项目建设,进一步壮大野生丹顶鹤种群,开启扎龙湿地保护高质量发展新篇章。

人工补水 鹤类珍禽数量明显增加

在黑龙江扎龙国家级自然保护区,生活着全球近十分之一的丹顶鹤种群。如今这里建设了网络可视一体化监管平台,形成了精细化网格化管理模式;在野生丹顶鹤栖息地实施芦苇征租项目,覆盖面积达6万亩,保护区内鹤类等珍禽鸟类数量明显增加。

松嫩鹤乡国家公园候选区涉及黑龙江扎龙国家级自然保护区、吉林莫莫格国家级自然保护区、内蒙古图牧吉国家级自然保护区等自然保护区。2009年,黑龙江省政府确定每年筹措资金400万元用于扎龙湿地补水

和生态监测,建立起扎龙湿地人工补水的长效机制。目前,累计补水量已超过30亿立方米,湿地面积稳定在17万公顷以上,芦苇产量、鱼类资源逐年恢复,水禽鸟类的种类数量趋于稳定,湿地生态系统的完整性、持续性和物种多样性得到了有力保障。

核心区居民搬迁 提升湿地管护执法能力

自2001年开始扎龙湿地核心区居民累计搬迁502户,1498人。搬出核心区,领上工资,齐齐哈尔市铁锋区赵凯村农民徐民占如今成为扎龙国家级自然保护区生态管护队的一员。骑摩托、划小船,徐民占负责村子附近两大片湿地的巡守。徐民占告诉记者,以前巡护就是穿着水靴、挎着望远镜、手拿长竹竿趟水走,近年来工作条件逐

步改善,大家干劲更高了。看着东方白鹤等珍禽鸟类越来越多,心里很有成就感。近年来,扎龙国家级自然保护区积极向上争取资金,先后实施保护区基础设施一期、二期和三期工程,建设完成5座管护站、5座瞭望塔、7个管护点。搭建了网络可视一体化监管平台,最大程度实现“人防、物防、技防”

相统一,目前监控覆盖面积达到860平方公里,占保护区总面积的40.9%。同时,不断优化整合管护机构,逐步形成以39条巡护路线为基础、40个网格为依托的精细化网格化管理模式。管理局还大力推动湿地管护执法,“绿盾2017”专项行动以来,共下发问题疑似点位478个,其中问题点位88个,现已全部整改完成。

芦苇征租 形成共建共治共管机制

12月,地处扎龙湿地东南部的林甸县国营苇场进入芦苇收获期,芦苇征租覆盖面积超过2万亩。苇场副场长马林说,从2007年开始,他们累计投入生态修复补偿资金1000余万元,在野生丹顶鹤栖息地实施芦苇征租项目,为鹤

类及其它鸟类提供巢材及隐蔽场所,保留芦苇带1.6万亩,覆盖面积达6万亩。马林说:“有了芦苇荡,丹顶鹤等野生鸟类才有避风港。经过几年的实验,湿地保护效果立竿见影,保护区内白鹭、丹顶鹤等珍禽鸟类数量明显增加。”

据了解,今年扎龙国家级自然保护区新增资金350万元,扩大实施芦苇征租,启动实施预留旱地农作物,进一步调动属地政府和居民参与丹顶鹤等野生物种保护的积极性、主动性,形成了共建、共治、共管的浓厚氛围。

强化种群繁育 科普自然教育不放松

扎龙养鹤人徐惠,在这片芦苇沼泽湿地已工作16载。徐惠说:“这些年保护区通过野化驯飞等方式帮助丹顶鹤掌握野外生存技能,累计放归了350余只丹顶鹤,之后通过野外监测等方式知道它们都生存得很好。”丹顶鹤野化驯飞工作为世界丹顶鹤物种保护提供了扎龙范本。

每年的“爱鸟周”“世界环境日”,扎龙中心学校的200余名中小学生会走进保护区参观。近年来,扎龙国家级自然保护区充分利用公众号、LED、条幅等形式,定期深入辖区企事业单位、社区村屯开展《湿地法》《野生动物保护法》《自然保护区管理条例》等法律法规的普法宣传。同时,精心

编排自然教育课程,打造中小学教育实践基地,不断增强孩子们保护湿地、保护丹顶鹤等野生生物种的思想自觉和行动自觉。目前,这里正在全面加强扎龙湿地的保护与修复,全力做好松嫩鹤乡国家公园创建工作,一个全新的生态治理体系正在建立起来。

“海外赤子专家服务团”走进齐齐哈尔

本报讯(朱宪武 记者孙昊 姚建平)近日,2022年“海外赤子为国服务行动计划”(走进齐齐哈尔——助力数字乡村智慧农业发展)活动,以视频形式启动。这个活动由人力资源和社会保障部留学人员和专家服务中心主办,省人力资源和社会保障厅、齐齐哈尔市人力资源和社会保障局承办。

“海外赤子为国服务行动计划”旨在充分发挥留学人员智力、技术优势,通过多种形式为产业发展和乡村振兴助力。在疫情防控关键时间节点,组织齐齐哈尔专场活动,体现了齐齐哈尔市委市政府柔性引进高层次人才和打造优质营商环境的坚定决心。

活动期间,美国德州理工大学访问学者、黑龙江八一农垦大学副教授杨树果针对中国一重技师学院需求,提出了数字化是要将数字技术和当地生产、民俗习惯、文化传统相结合的创新思路,他表示,将在师资培训、数字乡村建设方案设计、实训教学等方面为中国一重技师学院提供全力支持。黑龙江八一农垦大学副教授、硕士研究生导师王秋菊详细讲解了“北方优质白鹅生态养殖技术”,重点推介了“玉鹅种养”模式,为依安县发展玉米地鹅养殖、生态鹅产业、打造“依安玉鹅种养模式”开拓了思路。

为期两天的活动,8名“海外赤子专家服务团”成员与齐齐哈尔市富拉尔基区、依安县等区县的8个重点项目进行对接,召开线上座谈会6次;与齐齐哈尔市6个重点项目企业达成了长期合作意向;为企业开展专题培训7次,为233名企业技术人员讲解了专业技术知识。

克山县村级党组织争“星”求上进 干事热情高

□李庆 冯乐行 本报记者 孙昊

今年克山县古北乡东胜村农民王兴德收获颇丰,他精心打造的小菜园,一年种两茬蔬菜,一亩地比种玉米增收近万元。他感慨地说:“是村党支部书记王富引领我们走上致富路。”

“发展庭院经济非常适合我们村。初步计算,每亩小菜园能给农村家庭带来上万元收入。种植技术方面有问题,可以随时来找我。”今年初,王富通过认真调研,为全村百姓增收想办法。

王富是克山县实行星级化考评机制后评定的7星级村党组织书记。他紧紧围绕星级化考核的重点指标努力工作,主动性和进取意识明显增强。今年,他带领村民大力发展庭院经济,第一茬种植小毛葱和紫皮蒜,第二茬种植大白菜,累计种植小菜园40亩。按照“村级组织、统一建设、统一品种、分散种植、统一销售”的运作模式,全年仅靠小菜园就带动42户村民增收近40万元。

近年来,克山县把村党组织书记队伍建设作为基层党建的重点任务来抓,不断完善村党组织书记星级化管理考评机制,突出考核的导向性和公平性,科学设置基本星、单项星、任职年限星3种类型星,满星10星。他们坚持全员参评、每年一评、能者晋星、弱者降星的原则,对造成集体经济重大损失、基层治理混乱等行为,采取“一票否决”降星,对全县党建、经济等综合指标排名后50%的村,村书记不得获得7星以上级别。

克山县评定出星级化村党组织书记98人,其中7星级以上18人,依托星级化管理择优选聘进入事业编制的有10人,换届进入乡镇领导班子有7人,形成了梯次性激励,大大激发了村党组织书记干事创业的热情。

通过星级化管理,村党组织书记们把工作的重心放在抓基层党建、壮大村集体经济和发展民生事业上,有力推动了农村重点工作落实。随着抓党建的意识显著增强,近两年克山县有14名村党组织书记主动谋划打造党建特色村。2021年通过清理违规发包机动地和实行土地托管,带动全县村集体增收1.02亿元,村集体年收入20万元以下的村全部清零。人居环境持续改善,全县122个行政村实现了美丽乡村建设全覆盖。基层治理水平明显提升,村党组织书记主动做群众工作,党群关系更加密切,村级矛盾得到有效化解。

建华区 党建“微治理”小区大变样

本报讯(高坤 记者孙昊 姚建平)干净整洁、规划有序的院落,主题鲜明、寓意深刻的红色文化墙,温暖和谐、欢声笑语的幸福人家……这是齐齐哈尔市建华区狼狐城市基层党建赢得的居民大院新气象。

“我们这几栋楼是1998年建的,物业弃管的那几年,楼下垃圾如山,院内私搭乱建……现在可不一样了,在党支部的带领下,大伙儿把小院管得越来越好,一些搬走的老邻居又搬回来了。”在建华区中华街道育英社区“卫士楼”居住的党支部书记李国超感慨地说。

近年来,建华区深化小区党建治理模式,以居民小区为单位,建立功能型党支部112个,实行小区党支部书记兼任业委会党支部书记、业委会主任“一肩三挑”,完善社区物业党建联建、红色物业公益积分兑换、小区风险防控党员先锋队、小区议事会等工作机制,把党组织在小区治理中的核心地位凸显出来,形成“以小区党支部为核心,组织在职党员、带动自管党员、引领业委会、规范物业管理,联系居民群众共同参与小区治理”的良性循环。

自2020年推进小区党建以来,建华区新成立业委会、物管会53个,聘请物业服务企业6家,新引进物业服务企业8家,协调解决小区治理问题1060个。从环境脏乱差到现在的规范整洁,从“事不关己”到现在的群策群力,一个又一个老旧小区、单散楼区发生了喜人变化。

拜泉县

脱贫户端稳增收“铁饭碗”

□王克俭 本报记者 姚建平

初冬,白雪覆盖下的大地格外静谧。走进拜泉县大众乡勤俭村新建的电商直播项目车间,看到的却是一番热闹的场景,工人们正在紧张忙碌地打包装货。

“这守着在地的,几分钟就能到厂子上班,包粘豆包一天挣100多元,多好啊!”勤俭村55岁的村民邱琴高兴地说。勤俭村民意直播电商建设项目建有速冻食品及干菜加工车间,配有电商直播间,村里年可生产销售粘豆包、土豆干、豆角丝等干菜产品5万斤,带动该村脱贫户47户近百人,每户增收1000元以上。

拜泉县委书记荣军向记者介绍,作为曾经的省深度贫困县,大兴安岭南麓集中连片特殊困难地区,全县在脱贫攻坚取得胜利后初心不改,把巩固拓展脱

贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,团结带领全体农户兴产业、奔富路。

拜泉县坚持把扶持企业、带动就业作为重要途径,发展假发编织、秸秆工艺品编织、服装加工等就业帮扶车间35家,共吸纳包括500余名脱贫户在内的千余名村民就业;开发农村公益岗位7206个,户均增收4000元以上。更多群众在家门口实现就业,端稳增收“铁饭碗”。

拜泉县依托鑫鑫菌业、德润菌业等企业,全县建立食用菌大棚2324栋,今年种植食用菌4035万袋,产量达到3.2万吨,带动脱贫人口8900人,人均增收770元。

记者采访中了解到,如今全县有鲜食玉米生产企业4户,上熙现代农业产业园鲜食玉米加工项目和黑龙江北纬四十七绿色有机食品有限公司鲜食玉米速冻果蔬加工项目正在建设。今年小院种植甜玉米4.6万亩,大田种植甜粘玉米2.3

万亩,带动脱贫户8744户19028人,人均增收613元。

拜泉县构建起“龙头企业+合作社+基地+订单”模式,通过参与入股分红、土地托管等方式,与脱贫户建立紧密的利益联结机制,提升脱贫户经营性收入。目前,全县土地全程托管53.9万亩,小院养殖家禽14.4万只,建设光伏电站99座,各类产业带动脱贫户31615户次,人均增收3300元以上。

拜泉县着重完善“两不愁三保障”和饮水安全增量变量解决机制,把持续提升健康帮扶工作成效作为民生兜底保障的重中之重。2022年,全县享受到县域内住院“先诊疗后付费、一站式结算”服务的10663人次,大病重病救治政策受益者146人,签约服务脱贫人口40998人,7267名脱贫人口和监测对象享受到慢病政策,脱贫人口和监测对象基本医疗保险实现全覆盖。

本报讯(记者孙昊)年初以来,克东县人社局深入企业服务,聚焦困扰企业的烦心事、忧心事、揪心事,摸实情、办实事、解难题,助推企业高质量发展。

“受疫情影响,我们山东员工无法按时返回复工,是县人社局的服务小分队通过协调县运输公司‘点对点’包车,及时帮助员工返岗复工,解决了企业燃眉之急。”克东禹王公司经理万华松感激地说。

今年以来,为推动企业复工复产恢复正常经营,克东县人社局组建了4支小分队,主动下沉一线,服务全县16家规模以上企业,了解掌握企业各项需求,讲透说清人社领域惠企政策,协调解决企业所遇到的困难和问题,指导督促就业、社保等部门抓好工作落实,及时落实改进企业反馈的意见和建议。

克东县人社局全面梳理就业创业及惠企纾困政策,通过微信群、县乡村三级公共服务平台、微信公众号宣传,还印制5000余份宣传单通过服务小分队深入企业发放,实现政策宣传全覆盖。

年初以来,克东县人社局共发放企业稳岗补贴145万元,一次性扩岗补助4.65万元,发放技能提升补贴6.7万元;举办重点群体就业技能培训72期,培训人员3383人,拨付资金608万元;对禹王公司等5家企业232名职工成功预拨116万元培训补贴资金。

克东县人社局制定了《关于建立联系服务重点企业工作机制的通知》,进一步明确工作任务和服务重点,列出服务重点企业名单,责任到人,建立精准、高效、优质、即时对接服务重点企业的常态化机制,帮助企业解决劳动用工需求、招才引智、技能人才培训、社会保险、劳动关系等方面的困难和问题。该局党组定期听取各小分队联系服务重点企业工作推进情况汇报,共同研究企业日常经营当中遇到的重大难题,切实发挥人社部门服务企业、服务大局的作用,确保企业平稳健康运行。

截至目前,克东县人社局4支服务小分队深入全县16家重点企业共60余次,开展送政策、送资金、送服务活动,组织全县20余家重点企业及新投产企业负责人召开15场专题座谈会,详细讲解10余项惠企稳岗政策。帮助协调解决实际问题30多个,帮助企业解决用工400多人,真正做到了问需于企、问计于企,为企业排忧解难。

克东县人社局局长史学谦表示:“中小企业是稳就业民生、促进经济社会发展高质量发展的重要生力军,我们一定要用心、用情、用力履行好人社部门职责,确保企业需求、政策的精准匹配和高效转化,为全县民营企业健康发展营造良好的营商环境。”

铁锋区 “四链”联动服务企业

本报讯(记者孙昊)今年,齐齐哈尔市铁锋区践行党建链、产业链、供应链、创新链“四链”联动,将链主单位党组织同链上中小企业深度连接,打造红色“链·家”党建品牌,实现政企双向造血输血,助力产业发展。

这个区构建起区委“四链融创”指挥部—产业链联合党委—企业党组织党建联动组织体系,成立产业链联合党委15个,企业党组织50个,采取龙头企业带头等方式,成立党建联盟17个,帮助企业解决问题72个。通过专题辅导等方式开展“党课开讲啦”活动23次,举办党日活动83次,切实增强了党员的归属感和党组织的凝聚力。

在铁锋经开区打造“四链融创”党群服务中心,依托中车齐车等企业教育资源,打造企业党员培训基地,组织链上企业开展学习培训、经验交流、主题实践活动。

针对企业法人和企业党组织书记制定培训计划,邀请知名企业家和专家学者举办“企业家论坛”。同时,举办人才招聘大集17场次,签约技能人才650余人,选派19名年轻干部到链上企业担任服务员,为企业提供政务代办、审批特办等服务。

铁锋区完善职能部门为企业服务清单,制定企业检查事前报备等7项机制。深化“企业吹哨、双线服务”做法,线上依托政企互动公众号及服务平台为企业解决问题;线下开展定期进驻企业等活动93次。同时,在“四链融创”党群服务中心设立“一窗式”综合服务平台,为链上企业提供“一网通办”“一窗受理”等便捷服务。

梅里斯区 提能力改作风 促烤肉业发展

本报讯(张振翼 记者孙昊)年初以来,齐齐哈尔市梅里斯达斡尔族区把能力作风建设与经济高质量发展紧密结合,凝心聚力,攻坚克难,构筑起区域发展新格局。

梅里斯区创新举办“话初心·聚青智·展风采”系列活动,60人次参加,一批年轻干部走上讲台,展示风采。

为方便群众,区政务中心新增“帮代办”“梅”烦恼”业务,区本级9大类1372项业务全部实现可帮代办,已代办企业登记业务203次,个体登记业务527次,许可证登记业务85次,医师护士执业注册57次、打印复印材料近千次。

为增添发展新动能,打开数字经济“新大门”,梅里斯区与北京中天众达科技发展有限公司签约,总投资6亿元,预期实现营收15亿元,带动区域就业2000余人。

抢抓齐齐哈尔烤肉业发展新机遇,梅里斯区有效连接烤肉产业上、中、下游,不断推进建链、延链、补链、强链,成功举办全市烤肉产业现场推进会议暨梅里斯大片肉美食季活动,全力支持黑牛牧业有限公司、共和大牲畜交易市场等畜牧养殖企业,保证烤肉原料供应,保证牛肉品质。他们进一步完善“烤肉小镇”整体规划设计,建成全省首家“烤肉文化展览馆”,助力齐齐哈尔烤肉产业高质量发展。

克东县人社局 下沉企业问需问计解难题