

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

历史主动精神的多重意蕴

刘全堂

党的二十大报告在总结新时代这十年的伟大变革具有里程碑意义时指出,中国人民的前进动力更加强大、奋斗精神更加昂扬、必胜信念更加坚定,焕发出更为强烈的历史自觉和主动精神。

历史主动精神是中国共产党人特有的精神品格,是新时代党的理论和实践创新的一个突出标志。习近平总书记明确指出,只有遵循历史规律、发挥历史主动,我们才能无往而不胜。新时代新实践新成就“为实现中华民族伟大复兴提供了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。”

以真理之光引领复兴征程

实现中华民族伟大复兴,是近代以来中华民族最伟大的梦想,也是中国共产党人历史主动精神的最根本指向。“中国共产党一经诞生,就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心和使命。一百年来,中国共产党团结带领中国人民进行的一切奋斗、一切牺牲、一切创造,归结起来就是一个主题:实现中华民族伟大复兴。”中国共产党人的鲜明党性体现在将实现共产主义远大理想和中华民族伟大复兴作为自身使命,

这一使命是党既成为中国工人阶级的先锋队,又成为中国人民和中华民族的先锋队的内在逻辑。新时代,以实现中华民族伟大复兴为宏伟目标,全面开创中国式现代化新境界,是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的一条“思想主线”,深刻彰显了当代中国共产党人的历史主动精神。

以“深化改革”推动治国理政实践

改革开放是中国共产党领导社会主义现代化建设的一次伟大觉醒,是历史主动精神的时代彰显。中国特色社会主义进入新时代,全面深化改革进入攻坚期。党的十八届三中全会开启了全面深化改革、系统整体设计推进改革的新时代,党的十九届四中全会进一步作出关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定。党的二十大报告强调,以巨大的政治勇气全面深化改革,打响改革攻坚战,加强改革顶层设计。

面对深水区、硬骨头、险滩,更需要主动实现历史性变革、系统性重塑、整体性重构。这深刻体现了当代中国共产党人坚持总结历史

和面向未来有机统一、保持定力和改革创新有机统一、问题导向和目标导向有机统一的历史主动精神,深刻彰显了建立在厚重历史自信和文化自信基础上的中国特色社会主义制度自信。

以“自我革命”完善党的建设伟大工程

新时代,以政治建设为统领,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,并把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,全面提高党的建设科学化水平。这体现出我们党坚持“两个伟大革命”有机统一,在伟大社会革命中自觉进行自我革命,用伟大自我革命推进伟大社会革命。

党的二十大报告指出,党的自我革命永远在路上,体现了我们党通过伟大自我革命走好新时代赶考之路的决心,并为跳出治乱兴衰“历史周期率”明确了第二个答案。党中央坚定不移推进党的自我革命,通过前所未有的反腐败斗争,赢得了保持同人民群众的血肉联系、人民衷心拥护的历史主动,赢得了全党高度团结统一、走在时代前列、带领全国人民实现中华民族伟大复兴的历史主动。

将“培养建设者和接班人”目标作为育人要求

历史主动精神蕴含马克思主义唯物史观的理论品格,彰显中华民族伟大复兴的精神财富和文化基因,能够为青年解答为何担当责任、为谁担当责任、担当什么责任以及如何担当责任的成长困惑。

在推进教育高质量发展中,党始终发挥历史主动精神,以立德树人为核心,着力培养堪当民族复兴大任的时代新人。习近平总书记在党的二十大报告中再次明确“青年强,则国家强”的历史逻辑。因此,“全党要把青年工作作为战略性工作来抓”,用党的科学理论武装青年,用党的初心使命感召青年,做青年朋友的知心人、青年工作的热心人、青年群众的引路人。

当前,我们面临“实现中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局”,事业越前进、越发展,新情况、新问题就会越多,面临的风险和挑战就会越多。唯有继续坚持历史主动精神,居安思危,坚持守正创新、把握历史主动的辩证唯物主义精神,就一定能在危机中育新机、于变局中开新局。

(作者单位:哈尔滨工业大学)

以人才引领驱动科技强省建设

杨冬梅

党的二十大报告指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。我们要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动,加快建设教育强国、科技强国、人才强国,坚持为党育人、为国育才,全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才,聚天下英才而用之。这对我省营造良好人才创新生态环境,充分激发广大科技人员积极性、主动性、创造性具有很强的指导性和针对性。

依托科学选人机制引进高端科技人才

习近平总书记强调:“要把人才资源开发放在科技创新最优先的位置,改革人才培养、引进、使用等机制。”高层次人才是人才队伍的核心,更是实施创新驱动发展战略的关键。用什么标准引进人才,加强“人口”管理,直接关系到优秀人才能否脱颖而出。我省应加大招才引智的工作力度,引进紧缺科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队,弥补我省高端人才总量的不足。

一要加大政策创新,通过科技管理体制、刚柔相济的引才制度聚集高端人才,通过项目引才、技术引才,精准引进我省重点产业急需紧缺人才。

二要根据我省四大新兴产业发展的需要,编制并发布重点建设项目的高层次人才引进目录,调动用人主体引进人才的积极性,全方位、多形式、多途径地引进高素质的学科技术带头人。

三要创新人才引进方式,可以采取智力引进、柔性管理,通过中长期、短期聘用等方式定向引进创新创业人才。对于高层次急需人才,应遵循“不求所有,但求所用”的原则开辟“绿色通道”,既可以到我省长期工作,也可以采取岗位聘用、项目聘任、客座邀请、人才租赁、兼职、项目合作、定期服务、咨询等多种形式引进高层次人才。

依托科学培养机制培育科技创新人才体系

习近平总书记强调:“要按照人才成长规律改进人才培养机制。”政府应树立“以人为本”的服务意识,建立多部门联动的服务保障机制,坚持多元发展、多措并举,加强我省科技创新人才培养体系建设。

一要依托人才培养政策和“揭榜挂帅”项

目、“突破工程”等重点培养高层次科技创新领军人才和专业技术人才。

二要加强创新创业人才的基础教育,推动高校、企事业单位、培训基地紧密合作,拓展科技创新人才流通渠道。依托我省各地高新技术开发区、工业园区与哈大齐国家自主创新示范区等科技创新载体与国家及省级重点实验室等科研机构,加快科研成果转化进程,提高科技创新人才综合能力。

三要加强人才的继续教育培训。采取“走出去”的办法,选出有发展潜力且综合素质较好的优秀科技创新人才,输送到国内外高等院校或科研院所、企事业单位进行中长期和短期进修深造。开发现有人才潜能,重点提高我省科技创新人才的综合素质和专业技术,为我省培养一批创新型领军人才及后备骨干人才。

四要加强重点产业的学科建设,提升培养人才的能力。

依托科学激励机制激发科技创新人才活力

习近平总书记强调:“要最大限度调动科技人才创新积极性,尊重科技人才创新自主权,大力营造勇于创新、鼓励成功、宽容失败的社会氛围。”

加快农业强省建设步伐

乔榛

变革的百年变局,紧紧抓住科技革命带来的农业科技发展机遇,是提升农业科技水平的主要方向。

作为农业大省,我省要实现农业强省目标,关键在于农业科技在农业产业体系中的运用和拓展。把握新一轮科技革命中的数字技术、生物技术、绿色技术,使其在农业生产体系和经营体系中充分应用,是构建我省现代化农业产业体系的必由之路,也是建设农业强省的必由之路。由此,需要使数字技术、生物技术、绿色技术赋能农业科技,以我省农业产业需要为导向,聚焦底盘技术、核心种源等领域,推动我省农业科技水平上升到一个新高度,实现通过构建现代化农业产业体系推动建设农业强省的目标。

高水平体制机制和对外开放是建设农业强省的主要动力

经济高质量发展需要构建高水平社会主义市场经济体制,也需要推进高水平对外开放。深化改革、创新体制机制是我国经济持续发展的主要动力。建设农业强省要向深化农村改革和创新农村体制机制要动力。深化农村改革,必须继续把处理好农民和土地关系这条主线,把强化集体所有制根基、保障和实现农民集体成员权利同激活资源要素统一起来,搞好农村集体资源资产的权利分置和权能完善,让广大农民在改革中分享更多成果。要发展适度规模经营,支持家庭农场、农民合作社等新型经

营主体,加快健全农业社会化服务体系;需要稳步审慎推进农村宅基地制度改革试点,深化农村集体经营性建设用地入市试点,完善增值收益分配机制。

推进高水平对外开放是我国经济持续发展的重要动力。把我省构筑为我国向北开放新高地,深度融入共建“一带一路”,是推进我省高水平对外开放的主要方向。我省的地缘特征决定了对外开放具有巨大的农业合作空间,因而也是我省农业高质量发展重要的动力源。随着国际局势的重大变化,我省基于开放形成的农业发展空间会进一步扩大,带动我省农业进一步开放,建设农业强省有了更加充分的条件。

全面推进乡村振兴新格局是建设农业强省的着力点

经济高质量发展必须补齐农业这个短板,必须全面推进乡村振兴。农业强省必须以最终解决“三农”问题为发力点。全面推进乡村振兴是最终解决“三农”问题的必由之路,其着力点在于乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴。乡村振兴既需要乡村内部的各方面振兴,又需

一要设立“育才伯乐奖”,通过制定激励政策引导并鼓励省内外社会各领域知名专家和学者积极举荐、选拔人才,加快抢占人才高地。二要设立人才专项基金,用于更新现有人才知识结构和提升创新创业能力。通过设立人才创业基金,致力于扶持科技人才解决创业融资贷款难等问题,着眼于支持前景广阔、成长性好的项目。重点奖励为我省重点产业、新兴产业创新发展做出突出贡献、取得重大科技突破的优秀人才。

三要改革收入分配制度,建立与社会主义市场经济规则相适应的分配制度,依据“按贡献分配”的重要原则,运用市场价格机制激励人才,让人才的贡献和报酬相匹配,最大限度激发人才的创造性和积极性。

四要建立科学的人才评价机制。可在重要岗位上设立“首席专家”等职位,激发优秀人才挖掘自身潜力、发挥自身优势的积极性。要建立并完善以职业道德、业绩和能力为主要评估指标的人才评价体系,并要打破职称待遇、荣誉称号终身制。要坚持公平竞争,坚持实践导向、业绩导向,做到看学历但不唯文凭,重在真本领;讲资格但不论资历,重在看业绩。

(作者单位:中共黑龙江省委党校(省行政学院))

“扎实推进中国式现代化龙江实践,为全面建设社会主义现代化现代化强省开好局起好步。”省委十三届三次全会暨省委经济工作会议,为做好今年经济工作指明了前进方向,提供了根本遵循。加快建设“六个龙江”、推进“八个振兴”,扎实推进中国式现代化龙江实践,要科学把握时与势、辩证看待危与机,坚持守正创新,努力办好自己事,重塑龙江推陈出新、自我变革的新动力,稳中求进,加快现代化强省建设。

以解放思想推动现代化强省建设

一是统一思想、解放思想。苟新于事,必不循俗。推动现代化强省建设必须统一思想、解放思想,最大限度凝聚共识、形成思想合力。要突破思想观念的障碍、突破利益固化的藩篱,跳出传统思维定势,跳出条条框框限制,敢于对标高标准,拿出敢于触及更高目标的理念和担当,更加精准地发现制约现代化的症结,整合全域型、互补性资源,持续优化区域发展生态,拓展对外开放合作空间,创造性地解决各类发展中存在的问题,释放龙江振兴发展的新潜能、新活力。

二是融合发展、聚力攻坚。要坚持发展第一要务,推动全省优质“潜力股”都融入现代化强省建设的大局中,从相“加”阶段迈向相“融”阶段,增强龙江主导产业的全产业链协同配合,催化融合质变、放大一体效能,集聚合力攻坚,促进龙江数字经济与实体经济深度融合,形成新兴产业牵引与传统产业支撑相协调的布局,构筑龙江集聚协同攻关、多链融合创新的后发赶超优势。

三是集聚发展、蓄势崛起。由“单枪匹马”变“握指成拳”,应打造龙江先进制造业优势产业集群,构筑龙江集群创新共同体,打造龙江核心优势,加速形成带动能力强的百亿级产业集群矩阵、千亿级产业集群园区,种好“试验田”、复制“试验田”,筑牢实体经济根基,充分释放龙江集聚发展的强劲动能。

以改革创新推动现代化强省建设

一是推进“人才新政”。人才是现代化强省建设的第一资源,没有人才优势,就不可能有后发优势。要在推进“人才新政”上深度破题,找准引才聚才的制度良方,创造人尽其才的制度环境,用好“龙江人才振兴60条”,加快推进人尽其才、各展其能、脱颖而出的机制创新,破除束缚龙江创造活力的体制性障碍,着力解决高端人才偏少的问题,厚植龙江国内外人才“制度沃土”。

二是开启“营商新篇”。营商环境既是竞争力,又是生产力。要由被动接受向主动作为转变,放下身段为企业当好“服务员”,对表对标、先行先试,以改革创新冲破阻力、释放潜能。要推动有效市场和有为政府更好结合,同规则、同待遇,可预期、可信赖,降门槛、降费用,减环节、减时限,破障碍、筑坦途,持续激发龙江各类经营主体活力,打造市场化法治化国际化营商环境,加快构建同市场完全对接、充满内在活力的制度体系。

三是重塑国企改革新动能。企业是龙江经济的“中流砥柱”,改革创新尤需“踏石有印”的勇气。要打破思想禁锢和惯性思维,深化新一轮国企改革,激发民营企业创新创造活力,锚定高质量,敢闯深水区,做好“精”“准”“严”,找准体制机制创新的突破方向和着力点。加快央企与地方国企股权多元化改革,混合所有制改革要重在“合”而不在“混”,在龙煤、森工、农垦等打造成功样板,提升企改创新质效。

以改进能力作风推动现代化强省建设

一是坚定百折不回的信心。信心比黄金更重要,要看到光明前景增强信心。要始终坚信有习近平新时代中国特色社会主义思想的科学引领,有广大干部群众苦干实干,就一定能够重振雄风、再创辉煌。最慢的步伐不是跬步,而是徘徊。面对各种压力和挑战,龙江干部队伍要始终保持信心和定力,不为困难风险所惧,不为经济短期波动而彷徨,坚定不移贯彻省委省政府决策部署,扬优势、补短板,干实事、开新局。

二是保持跳起摸高的劲头。要敢于对标高标准,拿出敢于触及更高目标的勇气,定指标、做规划、出政策,都要对标全国高水平,始终保持住狂奔、向上冲的劲头,用立足实际的“跳”、艰辛努力的“摸”,换来跨越提升的“高”。

三是强化真抓实干的作风。要激励干部担当作为,时刻保持“千方百计、千言万语、千山万水、千辛万苦”的精神,为现代化强省建设殚精竭虑,谋发展、抓落实、干事业。要实战历练能干事的本领,让基层干部在招商引资、项目建设、疫情防控、服务企业、乡村建设等一线增本领长才干,着力锤炼政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力,以会干能干巧干提升工作质效。要为担当者担当,为负责者负责,为干事者撑腰,起而行之、勇挑重担,既做到“功成不必在我”,也做好“功成必定有我”。

(作者单位:黑龙江省社会科学院)

贯彻落实省委全会暨省委经济工作会议精神