



热点聚焦

人才

让“第一资源”活力四射

政府工作报告提出,围绕建设创新平台引才聚才育才,用好用足《新时代龙江人才振兴60条》,实施头雁、春雁、龙江学者等人才支持计划,积极申报国家引才引智示范基地,全方位培育引进留住用好各类优秀人才,充分释放创新活力。

如何用好“第一资源”,激活人才创新创造的“一池春水”,成为今年全省两会代表、委员们热议的话题。



王绪新代表



王晓典委员



王岩代表



付晓飞代表



闫明明委员

打造吸引人“强磁场”

省人大代表王绪新介绍,过去一年来大庆市共引进各类人才2.6万人,全市人才总量达到49.7万人,占常住人口的17.8%,为推动转型发展提供了坚实的人才保障。

“我们通过项目合作、顾问指导、技术入股、特邀特聘等方式,柔性引进了一大批高层次人才。在全省率先实施新能源领域‘揭榜挂帅’项目,柔性引进天津大学、西安交大等6家省内外优秀团队。柔性引进高层次人才133人,与北京301医院等70多家医院800多名医疗专家建立了协作关系。建有企业院士工作站3家、中科院科学家工作室3家。通过借助外力、补充外脑、飞地引才,形成四面八方的多层次人才线上线下齐聚大庆,共同为大庆经济社会发展出谋划策、贡献智慧的生动局面。”王绪新代表说。

可以说,大庆是我省推动新时代龙江人才工作高质量发展的一个缩影。同样让人振奋的还有黑龙江农业工程职业学院。近日该校一举引进18位博士,被业界称为“大手笔”。“为打造职业教育升本需要,优化教师结构,提高教师素质,我们将人才细分为四类三等,真正做到不拘一格引人才。”省政协委员王晓典谈起学校人才机制改革带来的种种变化喜上眉梢。

围绕人才振兴计划,2022年我省制定出台了《新时代龙江人才振兴60条》等人才政策。省政协委员姜同河说,聚焦“高精尖缺”,着眼发现培养引进用好服务各类人才全链条整体发力,一项项得力举措,正在将龙江打造成八方英才的向往之地。

让人才安身、安心、安业

“若想培养造就一支规模宏大、结构合理、素质优良的创新型科技人才队伍,首先要加快形成有利于创新人才成长的激励机制。”姜同河委员认为,“用心用情营造尊重人才、爱护人才、善待人才的良好环境。在青年人才培养过程中勤松土、施好肥,一茬接一茬的青年骨干自会拔节成长。”

对此,鸡西市第八批拔尖人才、省人大代表王岩深有感触。为全面提高引才待遇,鸡西市财政年度投入超过了原来的三倍,引才补助最高增长了108%,全面落实人才公寓、购房补助、租房补助等政策。鸡西还创新研发了人才“智享卡”、“智享码”,人才凭卡、凭码可直接享受子女教育、配偶安置、医疗出行等一系列政策待遇。

□文/本报记者 王彦 赵一诺
摄/本报记者 王彦 荆天旭 张涛

那么,怎样打造适宜人才发展的环境呢?健全科学有效的人才发展机制,是增强人才的融入感和归属感的途径之一。

省人大代表付晓飞介绍:“一方面,要创新人才引进和聘用模式,通过实施‘年薪制’‘预聘制’‘师资博士后’等破除人才引进体制机制障碍,在国家‘双一流’高校建立师资培养基地,培养学科急需高层次人才,引进企业、科研院所行业领军人才,组建创新团队,打造双师双能型师资队伍,强化科技攻关。另一方面,通过绩效工资改革、提升青年教师博士津贴等完善激励措施,实施分类评价畅通各类人才发展通道,激发广大教职工干事创业的积极性与创造性。”

王绪新也表示,除了安居保障、健康医疗、生活补贴,政府部门还要在创业扶持等诸多方面拿出真金白银、体现真心实意,不断优化尊重人才、爱惜人才的政治生态和人文环境,如此才能实现“爱上一座城、留下一批人”的留才效果。

“量体裁衣”激发科研人才活力

坚持做好人才引进“后半篇文章”,打造各类人才施展才华的平台,是让“第一资源”

充分涌流的另一重点。“近年来,我真正感受到了龙江引才育才的诚意。”省政协委员隋晓楠说。自2015年毅然回到母校东北农业大学任教以来,学校不断构筑人才“蓄水池”,设立“东农学者计划”“东农聚才计划”“东农奖励计划”,对青年人才考核评价上坚持专利、论文、奖项等“定量”与对科研人员的研究潜力判断“定性”上双管齐下,对人才进行“发展性评估”,真正实现了为青年人才成长“量体裁衣”。

省政协委员闫明明建议,要充分发挥人才评价“指挥棒”作用,着力健全评价标准、创新评价方式,加大对人才评价中“唯论文”“唯职称”“唯学历”“唯奖项”的清理力度,建立完善适合各类人才成长成才的评价机制。同时,加强人才扶贫政策倾斜力度,适当向援疆、援藏和扶贫的专业技术人员倾斜,引导各类人才向贫困地区流动,对人才较为集中的系统,实行基层专业技术人才“定向评价、定向使用”制度。

建立更完备的人才制度,构筑更高端的人才平台,实行更开放的人才政策。代表委员们为龙江人才强省积极建言献策,助力龙江以人才领先推动晋位争先,以人才优势争创发展优势。

连线代表团长

大庆代表团团长李世峰
当好标杆旗帜
加快晋位争先



□文/本报记者 李民峰 摄/本报记者 郭俊峰

省十四届人大一次会议,是在全面贯彻党的二十大精神的关键之年、实施“十四五”规划承上启下的关键之年、加快现代化强省建设的首战之年召开的一次十分重要的会议,背景特殊、意义重大。如何为龙江发展作出大庆贡献?大庆代表团团长李世峰接受了记者采访。

李世峰说,政府工作报告通篇贯穿习近平总书记重要讲话指示精神,全面贯彻党的二十大和中央经济工作会议、中央农村工作会议精神,与省第十三次党代会和省委十三届二次全会、三次全会精神一脉相承,体现了政治上的“龙江高度”,发展上的“龙江速度”,民生上的“龙江温度”,彰显了新一届省政府强烈的政治担当、发展担当、使命担当。特别是报告深刻阐述了2023年经济工作的总体要求和预期目标,以“九个更好协调推进”明确了原则遵循,以“十项工作”划出了发力重点,为做好今年经济工作指明了前进方向。

李世峰说:“我们将始终牢记习近平总书记殷切嘱托,认真落实省委省政府部署要求,强化‘当好标杆旗帜’的政治站位,自我加压、主动作为,打好‘翻身仗’,加快建设‘三个城市’,奋力争当资源型城市转型排头兵,为龙江振兴发展多作大庆贡献。”

坚持把“立足点”放在稳定增长上,推动经济实现整体好转。坚决扛起维护国家能源安全的政治责任,全力支持油田产能建设,保障油气持续稳产,加快页岩油产业化商业化开发,推动龙头企业裂变升级、成长企业扩能增效、潜力企业加速成长,力保地区生产总值增长6%左右。坚持把“发力点”放在实体经济上,加快构建现代产业体系。加快建设沃尔沃、新投产聚碳醇醚、华为工业互联网平台等重大战略项目,构建以油气采掘为基础支撑,以油头化尾、汽车装备、食品加工等优势板块,以数字经济、生物经济、新材料、新能源、人工智能为前沿引领的“1+3+5”现代工业新体系。坚持把“突破点”放在扩大内需上,促进消费扩容提质升级。抓住疫后“消费回补”窗口期,出台契税补贴、消费券发放等措施,加快批零住餐等实体消费复苏,扎实做好汽车消费、电商节、房交节系列主题活动,全面激活“吃住行游购娱”消费市场。坚持把“基本点”放在创新驱动上,积蓄转型发展内生动力。

鸡西代表团团长鲁长友
奋力闯出一条
高质量跨越发展新路



□文/本报记者 孙伟民 摄/本报记者 郭俊峰

梁惠玲代省长代表省政府作的工作报告,全面落实党的二十大精神,将现代化龙江建设的战略部署量化到每一个具体领域,具有很强的前瞻性、指导性和可操作性。鸡西市将认真落实报告部署,进一步完善发展思路,明确主攻方向,奋力闯出一条高质量跨越发展新路子。

一是锚定首要任务抓发展。围绕高质量发展这个首要任务,敢闯敢试,真抓实干,加快推进产业结构优化升级提质增效。着力打造产业新格局,大力发展矿产经济、食品经济、畜牧经济、林下经济、旅游经济、口岸经济、数字经济、生物经济、冰雪经济和创意设计产业等“十大经济”,加快构建现代化产业体系。着力开辟发展新赛道,实施石墨产业发展倍增计划,加快推进中建材、贝特瑞、哈工石墨等项目建设,争取2023年石墨产业产值增长20%以上,持续唱响“中国石墨之都”。

二是聚焦短板弱项抓攻坚。树牢系统观念,坚持问题导向,集中力量攻坚。在推进乡村振兴中补齐农业农村短板,巩固拓展脱贫攻坚成果,落实粮食安全党政同责,稳定粮食产量和种植面积,抓实乡村产业发展,加快推进农业农村现代化。在推进融合发展中补齐城乡建设短板,以创建全国文明城市为牵动,深入开展“十城创建”,一手抓城市更新行动,一手抓乡村建设行动,推动城乡建设硬件上台阶、内涵上品质、面貌大变革。在绿色发展中补齐生态文明建设短板,持续打好污染防治攻坚战,坚持山水林田湖草系统治理,以“一江一河一湖”为重点加强生态环境保护,努力建设人与自然和谐共生的现代化鸡西。

三是站稳人民立场抓民生。报告为保障改善民生作出部署,我们要采取有力有效措施,实现好维护好发展好最广大人民的根本利益。全力办好民生实事,每年都集中力量办一批民生实事,一年接着一年干,把动迁回迁、城市棚户区改造、供热供水等实事办实、好事办好,解决群众急难愁盼问题。健全公共服务体系,加强普惠性、基础性、兜底性民生建设,围绕教育、医疗、养老、社保等方面健全基本公共服务体系,完善公共安全体系,织密扎牢民生“保障网”。扎实推进共同富裕,采取扩大就业、提高就业质量等措施,推动居民收入增长和经济增长基本同步,不断扩大中等收入群体,更好满足人民对美好生活的向往。

省教育厅厅长陈延良

全力推进“双一流”建设

□本报记者 赵一诺

政府工作报告提出,推进新一轮省“双一流”10所高水平大学、141个优势特色学科建设。12日,省教育厅党组书记、厅长,省委教育工委常务副书记陈延良接受记者采访,就新一轮省“双一流”建设目标及实施路径等备受公众关注的热点问题予以回应和解答。

陈延良介绍,省委省政府高度重视“双一流”建设工作。2022年印发《黑龙江省关于深入推进高水平大学和优势特色学科建设的实施方案》,明确提出以有效服务国家重大需求和龙江“4567现代产业体系”发展为主要目标,计划“十四五”期间每年投入建

设资金10亿元,立项建设10所高水平大学和141个优势特色学科项目。

陈延良表示,今年,我省将全力推进新一轮省“双一流”建设工作,充分发挥“双一流”建设高校“主力军”作用,努力建设与国家及我省发展战略、生产力布局和产业化要求相适应的研究生教育发展新高地。

一是进一步突出省“双一流”对高等教育发展的引领作用。聚焦国家和我省战略急需,加快形成结构合理、具有龙江特色的学科专业体系。围绕“四大经济”、现代农业、高端装备制造、医药卫生、数字经济等重点领域,持续打造优势学科,支持特色学科,强化基础学科,培育交叉学科,填补空白学科。加大水利工程、植物保护、医学技术、中国史、中

共党史党建学、数字经济等国家和我省急需空白领域硕博学位授权点建设。

二是不断提升省“双一流”服务经济社会发展的能力和水平。聚焦寒地黑土保护、寒地粮食作物育种、传染病防治、重大技术装备等关键领域,依托“双一流”学科支撑平台建设,推进完善高校科技创新平台建设梯队和体系化布局。深入实施高校科技成果转化专项行动计划,推进项目培育、协同、落地“三通工程”,打通从高校强、科技强到产业强、经济强的绿色通道。

三是充分发挥省“双一流”育才、用才策源地作用。贯彻落实好《新时代龙江人才振兴60条》等人才政策,依托“头雁”团队、“春雁”团队、龙江学者等人才计划,延揽

各类高层次人才资源。充分依托高校牵头大工程、大项目、大平台,推动高校深度参与基础研究与关键技术攻关,聚力推进重点领域科技创新,多途径集聚吸引战略科技人才、一流科技领军人才和创新团队,建设高水平的高校人才队伍。

四是持续加大高等教育内涵建设与创新工作力度。依托新一轮省“双一流”建设,结合贯彻落实国家各类人才培养计划相关文件,推动高等教育实现由规模扩张向提升质量转变,着力加强基础理科、基础医科、基础文科、基础农科人才培养,以“四新”建设带动高等理工教育、高等医学教学、高等农林教育、高等人文教育创新发展。深入推进产学研合作,培养和造就一定数量顶尖科学家、学科领军人才及一大批龙江卓越工程师。

两会回响

两会声音

赵金晓代表
搭建人才与企业精准对接平台

□文/见习记者 杜清玉
摄/见习记者 张春雷



赵金晓代表

“当前,黑龙江正处在加快推进全面振兴全方位振兴的关键期,却面临着人才外流的现实困境。”省人大代表赵金晓建议,以服务社会人才、服务企业人才需求为目标,实现人才培养平台与企业人才需求平台的精准对接,更好地为龙江留住人才,为企业发展找到人才。

数字经济时代,创新驱动实质上是人才驱动,如何用人才驱动经济发展,关键在于引才、育才、留才。而企业作为数字经济战场的主力军,怎样将所需人才通过合理配置,发挥出更大的驱动力是亟待解决的问题。

对此,赵金晓代表建议,搭建“人才培养平台”与“企业人才需求平台”,通过“测、考、评”等形式实现人才企业需求精准对接,量身定做,打通“人才职业发展规划—柔性定制化培训—人才发展需求”全链条,为企业规划人才梯队建设、分析人才需求、开展人才定制化培训。同时,建立人才成长能力模型,为个人量身定做职业发展规划;建立平台引人、留人、用人机制,留住本地人才的同时,吸引省外人才;给予平台企业一定的自由裁量权,让人才补助标准摆脱学历桎梏,让真正的人才留在龙江,就业在龙江,发展在龙江。

韩梅代表
加大冰雪体育人才扶持力度

□文/见习记者 李雪君
摄/见习记者 全思明



韩梅代表

“黑龙江省作为冰雪资源大省和冰雪体育强省,冰雪体育教练员、运动员都具有一定优势,而持续培养体育人才,是巩固提升黑龙江冰雪体育强省地位的重要举措。”省人大代表韩梅说。

北京冬奥会的成功举办推动了我国冰雪体育运动的快速发展,近年来,我省冰雪活动类型日益丰富,参与人数迅速增加,覆盖人群范围逐渐扩大,群众参与冰雪运动的热情不断高涨。

韩梅代表认为,目前,在积极响应“3亿人参与冰雪运动”的号召下,在冰雪运动“南展西扩东进”战略的推进下,开展冰雪活动的地域不断扩展,而冰雪人才流失,则成了我省冰雪运动快速发展的痛点。韩梅代表建议,将体育人才纳入全省优秀人才领域,健全《教练员教练员奖励实施办法》,完善运动员比赛成绩奖、教练员培训成绩奖和输送成绩奖,对做出突出贡献的教练员、运动员、管理人员给予重奖,同时在职称评定、评先评优、子女入学和就业等方面给予特殊倾斜,通过这些政策吸引人才、留住人才将有助于加快我省冰雪体育强省建设。

许梦委员
加强融媒体人才队伍建设

□文/本报记者 孙海颖
摄/本报记者 张涛



许梦委员

“近年来,融媒体人才匮乏已成为媒体转型发展的枷锁,尤其是市级融媒体中心人才匮乏的情况尤为突出。我们要多措并举、多渠道、多点多点发力聚焦融媒体人才队伍建设。”省政协委员许梦建议。

许梦委员认为,目前,融媒体人才队伍建设存在转型难、队伍结构不合理、管理体制僵硬、核心骨干人才流失的困境。融媒体人才是互联网时代下产生的新媒体人,是新闻生产全流程、全介质、全终端、全融合的“把关人”“执行人”,也是实现媒体宣传效果最优化和最大化的核心竞争力。

许梦委员建议,相关部门一要多渠道、多办法、多措施努力培养和造就一支结构合理、素质优良、业务专一的融媒体人才队伍;二要通过组织专场融媒体招聘会,与互联网创新企业、高校合作等方式,多渠道构建结构合理的人才队伍;三要采用信任激励、成就激励、竞争激励奖励措施,多样化、全方位促进人才自我完善,成就职业价值。四要在人才编制、经费补贴以及提高复合型人才待遇方面予以政策支持,提升人才地位,扩大人才队伍。