

# 抢抓农时忙春耕

## 我省春耕生产由南至北陆续展开

本报(记者李天池)摆盘、覆土、播种……五常市二河乡新庄村的育秧大棚内,农民们忙得不亦乐乎。新庄村党总支书记刘清泉告诉记者,截至4月5日,林家店屯育苗基本结束,预计8日左右,全村6个屯育苗将全部结束。在北大荒集团宁安农场有限公司,马铃薯播种也已接近尾声。我省春耕生产正由南至北陆续展开。记者从省农业农村厅了解到,截至4日,全省种子已下摆94.6%,同比快4个百分点;化肥已下摆94.4%,同比快16.1个百分点;柴油已下摆79.6%,同比快5.8个百分点;农药已下摆56.9%,同比快13.8个百分点;农机具检修已全部完成,全省备春耕生产进度总体快于去年。

### 省气象专家建议 春耕春播可略早于常年

未来一段时间我省的农业气象条件如何?我省各地的土壤墒情是否满足春耕春播需求?近日,省气象高级工程师王煦就这些问题接受了记者采访。王煦说,刚过去的3月气温很高,较常年同期高4℃以上,为1961年以来历史同期第3高,降水略少,全省平均最大积雪深度较常年同期略少。进入3月以来,全省0厘米~10厘米土层偏旱测墒点个数整体上呈现增加趋势,偏涝测墒点个数呈现减少趋势。偏涝测墒点集中在中东部地区,偏旱测墒点主要分布于西南部地区。与近5年同期平均状况相比,偏旱测墒点略偏多,偏涝测墒点偏少。

王煦介绍,前期的总体气象条件对春耕等农事活动的开展比较有利,但降水偏少、大风日数较多,对抗旱、保墒不利。

王煦建议,未来一周天气条件变化较大,间或出现不适宜水稻育秧天气,不具备暖棚条件的育秧棚应根据天气变化,选取适当时机进行播种育秧;各地注意加固育秧棚,预防大风造成损毁;尚未扣棚的农户利用有利天气尽快完成扣棚工作;西南部做好防旱抗旱准备工作,东部偏湿地块积极排涝散墒,麦播区适时播种。

王煦预计,4月全省平均气温偏高,对农业生产有利;中西部降水较历年偏多,有利于补充土壤水分,缓解旱情。

综合前期气象条件、土壤墒情及未来气候趋势,王煦建议,我省早田齐齐哈尔西南部、大庆南部、绥化南部、哈尔滨南部、牡丹江南部4月中旬末至4月下旬开始播种,齐齐哈尔北部、黑河南部、绥化北部、哈尔滨北部、伊春南部及我省东部4月下旬至5月上旬开始播种,伊春大部、黑河北部及大兴安岭中南部5月上旬至5月中旬开始播种,大兴安岭北部及其他海拔较高地区5月中旬至5月下旬开始播种,比常年略早。稻作区将于3月下旬至4月上旬由南至北陆续进入水稻育秧期,比常年略早。

### 工厂化育秧的“科技范儿”



叠盘暗室。

吴易霞摄

□本报记者 姜斌 刘畅

4月暖阳,唤醒了沉睡一冬的黑土地,北大荒集团各地的水田陆续开始防水泡田,而沉睡的水稻种子们,也经过“浸泡沐浴”发出嫩芽,通过工厂化流水线育秧,成为一株株嫩绿的秧苗……

近日,北大荒集团二道河农场有限公司浸种催芽基地,一箱箱穿上“红嫁衣”的水稻种子,经过“浸泡沐浴”,陆续开箱发放。

清晨,各管理区工作人员便来到浸种催芽车间,准备领取芽种,工作人员将经过取样查看,严格检测的高质量芽种分批分次、组织有序地搬运至运输车,认真做好出库记录,确保芽种高质量发送到户,让广大种植户用上放心种。

为给种植户提供优质的芽种,二道河农场在催芽期间,实时对催芽箱进行检测,技术人员还根据时间节点,分批次对水稻种子的水分、净度、发芽率进行检测,并根据检测结果进行选优提纯,登记入册,随时掌控种子变化和健康状况,全力保障种子供应优质高效。

在北大荒农业股份七星分公司,更是智慧农业显身手,从种子到秧苗的转换全程智能控制,流水线作业,在七星分公司占地2000平方米的智能育秧工厂内,技术人员正对智能设备做催芽生产前的运行测试。这里采用“温汤浸种+叠盘暗室育苗+智能化管控”技术育秧,种子不用包衣,全程智能控制,流水线作业,年可生产标准化健壮秧苗18万

盘,供5600亩水田插播用苗。种植户惠喜元说:“我种水稻将近30年了,以前自己催芽,经常发生烂籽、烧芽现象,现在工厂育秧,不仅周期短,还省籽,芽苗又齐又壮。”

在北大荒农业股份八五六分公司,别人家的水稻刚播种,水稻科技示范户吕向民家的秧苗却已达到了“立秧期”,吕向民笑着说:“这都是叠盘暗室育苗技术带来的福利!”

今年,吕向民强化了农业生产中“黑科技”的应用力度,特别是在水稻育秧阶段,当其他种植户还在为春季用工荒、摆盘标准差、出苗素质低等问题困扰的时候,他却早已开启了“工厂化育秧”的新模式,吕向民说:“以前五六个人一天干的活,现在一套机器一个小时就能搞定,全程自动化作业,标准高,效果确实好。”

在八五六分公司第六管理区,水稻育秧生产线以流水线作业的方式达到水稻铺土、播种、浇水、覆土、出盘、叠盘入箱一条龙作业,实现装土一致、播种均匀、浇水透彻、覆土严密效果,同时覆土后的秧盘进入叠盘暗室进行集中催芽作业,在温度和湿度控制下,经过60小时~72小时秧苗达到立秧期,有效解决传统育秧过程中出苗慢、整齐度低、秧苗素质差等现象的发生。“3月末,第一批苗就已经出来了,和往年相比提前了近10天。”吕向民说。

## 我省4家单位7名个人受民政部表彰

本报讯(记者郭铭华)记者日前从省民政厅获悉,为表彰先进、树立榜样,进一步激发各地推动养老服务高质量发展的积极性、主动性、创造性,推动中国特色养老服务体系建设和民政部决定授予99个单位“全国养老服务先进单位”称号,授予195名同志“全国养老服务先进个人”称号。我省七台河市春晖养老院、黑龙江惠泽家庭产业服务有限公司、鸡西市恒山区康佳老年公寓等4家单位,绥化市民政养老服务科科长刘海川、齐齐哈尔市民政局养老服务科科长张宪宝、伊春市金林区博爱养老院院长曹勇伊等7名个人受到表彰。

## 我省发布碳达峰碳中和标准计量体系实施方案

本报(记者付宇)日前,省市场监管局联合省发改委、省工信厅、省自然资源厅、省生态环境厅、省住建厅、省交通运输厅、省气象局、省林草局等八部门,发布《黑龙江省建立健全碳达峰碳中和标准计量体系实施方案》,提出到2025年,黑龙江省碳达峰碳中和标准计量体系基本建立。

《实施方案》按照《中共黑龙江省委 黑龙江省政府关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的实施意见》部署要求,结合省情实际,合理设定目标任务,科学提出落实举措,加快构建完成我省碳达峰碳中和“1+N”政策体系。《实施方案》提出,聚焦重点领域和重点行业构建计量技术体系、计量管理体系建设、计量服务体系等7个方面23项重点任务,着力构建系统完备、相互支撑的碳达峰碳中和标准计量体系。

《实施方案》明确,建立健全碳达峰碳中和标准计量体系的总体要求、主要目标、重点任务、重点工程和保障措施,对推动碳达峰碳中和领域标准、标准化工作作出全面部署。到2025年,碳达峰碳中和标准计量体系基本建立,碳排放技术和管理标准基本健全,重点行业和产品能效标准指标稳步提升,完成不少于25项地方标准制修订,发布实施不少于15项计量技术规范。到2030年,标准化工作重点实现从支撑碳达峰向碳中和目标转变。到2060年前,有力支撑碳中和目标实现。

## 牡丹江率先启动“交邮供”融合试点

本报4日讯(谢文佳 记者张雷)4日,牡丹江市交通运输局、市邮政管理局、市供销合作社联合社、中国邮政集团有限公司牡丹江市分公司举行“交邮供”融合发展战略合作签约仪式,在海林市柴河镇佛塔密村“交邮供”融合发展试点县在全省范围内率先建成综合便民服务站并正式挂牌运营。

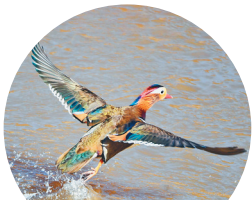
记者看到,艳丽超市升级为囊括客货运服务、收发快递、农资销售、代购农产品的多功能便民服务站。店内一排架子上整齐地摆放着快递包裹、农资产品、生活用品等。记者了解到,到2023年10月末,牡丹江各县(市)、区(涉农)至少建成10个标准化村级综合物流服务站,1个快递服务现代农业项目。同时,坚持试点先行、全面推广,到2023年10月末,全市至少建成1个乡(镇)级集配中心(站点)、1个乡(镇)直播场地、1条交邮融合乡(镇)村公交线路,推动资源有效向农村市场倾斜。

## 清明踏青享春光

5日,清明节假期,哈尔滨许多市民外出踏青、游玩,感受春天的气息。

在哈尔滨市儿童公园内,经过一冬休整的小火车于5日正式发车,投入运营。一些家长带着孩子乘坐小火车游览园内的风光,在车站里,许多市民与小火车合影留念。

还有家长带着孩子玩滑板车、骑自行车、放风筝。一些市民结伴而行,徒步健身。在和煦春风的吹拂下,小草钻出泥土,树枝上长出嫩叶,到处是一片生机盎然的景象。 本报记者 苏强摄



## 相思河畔 鸳鸯戏水

在位于绥芬河上游的大唐东宁水电站,鸳鸯在自己的小世界里享受岁月静好。它们时而跃入水中,引颈击水,追逐嬉戏,时而又爬上岸来,抖落身上的水珠,用桔红色的嘴精心地梳理着羽毛。

鸳鸯系小型游禽,营巢于树上洞穴或河岸,活动于多林木的溪流。 龙头采客 晨曦 侯利民摄

## “产改”铺就“马恒昌式”职工成长高速路

李冰 本报记者 王彦

齐齐哈尔是“马恒昌小组”好作风的诞生地。近年来,该市通过产业工人队伍建设改革,不断增加技能人才供给,提高技能人才素质,提升技能人才待遇、地位,涌现出越来越多的“马恒昌式”职工。

**榜样引领发挥技能人才作用** 近日,全国两会代表、中车齐车公司技能操作专家王海从北京返岗,立即投入到紧张的工作当中。由他领衔的焊接“金蓝领”工作室是“全国首批劳模创新工作室”,他带领团队逐个工序进行质量检查和认证,确保每一辆车都能外美内实,为公司产品质量保驾护航。

在齐齐哈尔,一批以劳模工匠为带头人的创新工作室,攻克了一批又一批生产关键技术难题,培养了一批又一批技能型人才。

为充分发挥高技能人才作用,齐齐哈尔市总工会出台办法,对技能人才创新工作室进一步规范管理,使工作室在人员组成、制度健全、创新发展、扶持资金使用、创新成果推广、示范引领作用发挥等方面有所依据。

2022年,在市总工会的推动下,齐齐哈尔市还成立了装备制造劳模和工匠人才创新工作室联盟,由中车齐车王海劳模创新工作室、华安集团孟祥志劳模

创新工作室等6个劳模创新工作室共同组建。联盟促进了创新工作室跨企业进行技术交流协作,助力攻克关键技术难题、核心技术瓶颈和“卡脖子”关键共性技术问题,让职工的创新潜能充分释放,成为高质量发展的有力助推。

**“人教岗”厚植技能人才成长沃土** 作为老工业基地,齐齐哈尔装备制造企业一度出现人员老化、招工难的困境。该市着力推进产业工人队伍建设改革,组建“专班”,探索创新“人教岗”模式。即通过技工教育这个枢纽,用扩大招生数量、提供订单培养等方式,充实、壮大技能人才队伍,满足企业人力需求,让有待开发的人力资源通过技工教育匹配到适合的岗位。

“专班”建立适龄劳动力资源库,以及企业岗位需求库和技能人才培训师资源库,大力推动人才链、教育链、产业链成功对接。

“进校门就等于进了就业保险箱。”齐齐哈尔第二机床厂技工学校校长许广志介绍。在“专班”推动下,该校近年招生人数大幅增长,依据企业需求设置“订单班”,将劳动竞赛前置到学校进行。师徒

劳模等,让培养更具针对性。“订单班解决了我们招工的大问题。”黑龙江昊华化工与齐齐哈尔技师学院建立战略合作,2020—2022年,通过订单方式合计培养产业工人218人,填补了企业未来三年的减员缺口,生产一线专业技能人才得到有效补充。2022年,该企业实现产值22.01亿元,人才培养成为助力企业发展的支撑。

据统计,2019年以来齐齐哈尔市共开设“订单班”176个,订单培养技能人才超过5000人,为全市重点产业企业生产和项目建设提供了大量的基础性技能操作人才。

**硬核举措打通成长通道** “想都不敢想,自己会成为公司的特级劳模,还被奖励了一台红旗车。”中国一重焊接女工朱红亮告诉记者。

在我省产改试点单位中国一重,企业坚持以职工为中心,让职工当主角,从各个方面提高产业工人的主人翁地位。每年拿出数百万元专项奖励资金,激励基层一线技能人才岗位建功。打通管

理、营销、技术研发、党务、技能人员五类岗位的多途径晋升通道,让各类人才干事有奔头,成长有空间。实施公司级“大国工匠”“首席技能大师”评聘享受特贴办法,每年补贴6万元、4.2万元,高技能岗位薪酬分配系数为普通业务管理和辅助生产岗位人员的2-3倍。达到一定技能等级的高技能人才可以晋升工程师系列职称,目前已有10个工种、33人从技能岗位晋升为工程师和高级工程师。3名优秀产业工人被提拔为副厂长。通过多措并举打造人才高地,有效驱动企业高质量发展,近三年公司利润平均增长73.6%,进入中国企业500强。

中车齐车则设计了10个层级的技能人员职务发展通道,并将每个层级与能力工资挂钩。建龙北钢推行了技能人才津贴制度……

产业工人的社会地位得到切实提升。如今,越来越多的“马恒昌式”职工,正在为齐齐哈尔的高质量发展注入强劲动能。

## 发扬“马恒昌小组”好作风

## 省纪委监委省公安厅在全省开展惩治诬告陷害行为专项治理

对采取捏造事实、伪造材料等方式反映问题,意图使他人受到不良政治影响、名誉损失或者责任追究的诬告陷害行为“零容忍”,发现一起、查处一起,严肃追责、绝不姑息。支持鼓励广大党员干部群众积极提供诬告陷害问题线索。

举报电话:12388(纪检监察机关) 12389(公安机关)