

政治建企

沾河局公司

“红色引擎”添动力 “林海先锋”促发展

□文/摄 杜超 丰富 本报记者 马一梅 李健

攀高者,必有信仰在胸;行远者,必有旗帜领航。在全面锻造生态铁军、加快建设现代化新森工的进程中,龙江森工沾河林业局有限公司始终坚持党建引领不动摇,做强“林海先锋”党建品牌,不断强化基层党组织和党员队伍建设,激发广大党员干部当先锋做表率,迎春风,沐春雨,启新程,这里处处呈现出奋发进取的蓬勃生机和活力。

理论武装 筑牢思想之基

“今天,我们学习了习近平总书记重要讲话精神。通过学习,更加深刻地感悟到,在新时代新征程上,只有一刻不停地推进全面从严治党,才能为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步提供坚强保障。会后,大家还要深学细悟。”

这是沾河局公司党委书记董事长李英建在理论中心组学习会上的发言。一直以来,沾河局公司坚持用党的创新理论武装党员干部头脑,认真落实“第一议题”制度,不断提高坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治能力。

公司统筹推进“线上+线下”学习结合模式,“线上”利用沾河新闻、沾河林区微世界等传播平台,进一步拓展学习教育渠道。“线下”积极开展沾河林区大讲堂、组工大讲堂、领导干部上讲台等各类学习宣讲活动30余场,党员干部进一步明方向、强信心、聚共识。

品牌创建 激发党建活力

“红色引擎”添动力,“林海先锋”促发展。沾河局公司坚持以“林海先锋”党建品牌创建为契机,组织开展“五强五力”“五个结合”等特色载体活动,打造党建示范点10个,创建党员先锋岗168个,激发广大党员干部当先锋做表率,凝聚起团结奋进的正能量。

2021年12月,在环保督察问题整改的关键时期,该局公司党员领导干部带头发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风,连续二十多天每天工作至凌晨以后,在严寒大雪的环境下对还林地块进行了全面踏查,获得了详实的第一手资料。

林长制是落实管护责任,筑牢森林安全屏障的最有效方式。2022年10月,正值林区安装林长制护林栏的最紧要关头,为缓解管护责任人的压力,由120名机关干部组成的4个党员突击队主动请缨,来到山林一线,手提肩扛,克服路途远、交通不便等诸多困难,义务安装林长制护林栏1540片共1万余亩,让党旗在生态保护一线高高飘扬。



知识竞赛现场。

法纪治企

审计法务培训 提升业务能力

本报讯(战鹏宇 田富强 记者马一梅 李健)日前,龙江森工集团审计法务部举办审计及法务业务培训班,对相关业务工作进行专题培训,进一步提升集团审计法务战线工作人员业务能力。

在历时4天的培训过程中,授课人员结合工作实际,坚持问题导向,对日常审计法务工作常见问题进行认真讲解。审计培训坚持强化核心、突出重点、聚焦经济责任审计、关注内控风险等原则,从经济责任审计重点关注内容、审计程序、企业内部控制及存在问题、固定资产相关审计程序等方面进行了全面讲解。法务培训坚持以案释法、以法促改、以改促教、以教促学,进一步提升集团法务战线工作人员的法律思维和风险防范意识,对加强企业合规风险管理起到了指导和促进作用。

“本次培训解决了自己在工作中一些认识模糊的问题,进一步提升了个人法务工作能力,明晰了日常法务工作流程,为做好今后的法务工作指明了方向。”森工众创集团经营管理部高海东表示。

培训过程中,还对参训人员进行了业务测试,对2022年优秀单位及先进工作者进行了表彰。

人才强企

通北局公司 营造留人育才好环境



参加互动游戏。

□文/摄 李晓梅 丛秀丽 本报记者 马一梅 李健

“来到通北林业局有限公司工作之后,我更加了解了林区发展历史,在领导和同事们帮助下,我已经逐渐熟悉了自己的工作岗位。”日前,已经工作大半年的大学生员工崔巍兴奋地说。

人才聚,事业兴。围绕龙江森工集团“人才强企”方针,通北林业局有限公司积极搭建平台、优化服务,栽下梧桐树、引得凤凰来,已分四批次完成大学生人才引进43人。同时坚持人才培养从入企开始,树立起感情留人、事业留人、待遇留人的理念。在思想上作好引导,在生活上作好关怀,在专业上作好培养,竭力营造拴心留人环境,不断增强大学生们对林区的认同感和归属感,为企业高质量发展注入新动能。

一年之计莫如树树,十年之计莫如树人,发展之计莫如树人。根据大学生们所学的专业,通北局公司在各单位中安排了业务精湛、作风过硬、责任心强的岗位负责人作为职工导师,实施“一对一”帮教。职工导师负责大学生岗位锻炼全过程的具体指导,倾心尽力为大学生们传授知识、经验、技能和工作方法。

“新入职大学生为通北林区的发展注入了‘新鲜血液’。如何让他们尽快成长,承担起各自岗位工作和企业发展责任是培养的关键。”通北局公司人力资源部部长郭万良说,我们采取多岗位锻炼的方式,安排他们到高标准农田建设现场、山上各林场(所)、机关各部门等多个岗位进行实践轮训,让他们在实践中历练、提高。

下一步,通北局公司将在满足人才需求、营造人才发展环境上下功夫,充分发挥各专业人才在知识结构和专业能力方面的优势,为大学生提供锻炼成长、施展才华的平台,使他们尽快成为建设现代化新森工宏伟蓝图中的靓丽风景和中流砥柱。

产业富企

樱桃树苗安家温控大棚



为樱桃树苗做芽掐尖。

□文/摄 薛晓亮 李帅男 李明志 本报记者 马一梅 李健

一年之计在于春。连日来,双鸭山林区青山国家森林公园的智能温控大棚里春意浓浓,一人多高的樱桃树苗整齐排列,长势喜人。走进大棚,记者看到,龙江森工双鸭山林业局有限公司农业分公司技术员刘彬说:“我们会仔细观察樱桃树苗的生长情况,不时剪掉一些‘超标’的果树枝芽。”

“一想到红彤彤的大樱桃挂满枝头,就抑制不住兴奋。”双鸭山局公司农业分公司技术员刘彬说:“我们会严格按照技术操作要求,做好田间管理,在剪枝过程中去直留斜,去强留弱,在5厘米和20厘米处做芽掐尖,以保证樱桃树苗的健康生长,预计在9月份迎来樱桃采摘期。”

采访中记者了解到,温控大棚内栽植的“美早”品种大樱桃,具有果柄短粗、花期耐低温、腋花芽多、丰产、抗裂果、成熟期一致、一次即可采收完毕等特点。在昼夜温差较大,水质和土壤有机质含量比较高的条件下口感最佳,一棵成活的樱桃树,丰产可采摘40斤果实,经济效益十分可观。



实战演练。

党建引领推动中心工作

中心工作开展到哪里,党建工作就跟到哪里。沾河局公司组织开展“提质增效、党员先行”主题实践,“强堡垒、争先锋、促整改”专项行动等三项重点工作,以党建引领推动生态保护、产业发展等中心工作取得新成效。

2022年4月20日,首个“森工植树日”当天,沾河局公司组织召开春季造林誓师大会,全局公司1100余名党员干部在山上山下同步开展春季造林还林活动,历经1个月的艰苦奋战,完成了14万余亩还林还草任务,一次性还清10余年历史欠账,高质量完成了环保督察问题整改序时任务。

严管厚爱激励担当作为

“作为森工集团下属面积最大的林业局有限公司,要在生态建设中真正发挥出主力军的作用,就必须加强人才培育和队伍建设,打造一支忠诚干净担当的干部铁军。”沾河局公司党委副书记、副董事长、总经理牟峰坚定地说。

坚持树立鲜明选人用人导向,去年至今,共有46名优秀干部通过竞聘上岗走上了领导岗位,形成了能者上、庸者下、劣者汰的用人导向。积极推进六支人才队伍建设,先后选派近40名优秀年轻干部到一线锻炼培养,健全选育管用全链条机制,激活“一池春水”。

沾河局公司还坚持以廉洁文化涵养清风正气,组织开展上一堂廉政党课等活动,在职领导干部给家人写廉政家书,签署廉政承诺书共计600余份。坚持深入开展警示教育和生态保护廉政教育活动,用身边事教育身边人,增强干部遵规守纪的思想自觉和行动自觉,确保以良好的作风锻造具有雷厉风行的执行力、无坚不摧的战斗力的生态铁军。

生态立企

东方红局公司

林业管理搭建了“智慧桥”

□文/摄 张牧秋 本报记者 马一梅 李健

春防战役已经打响,龙江森工东方红林业局有限公司时刻绷紧森林防火这根弦,各项防火工作已有序开展起来,无人机在这时派上了大用场。

东方红局公司森林防火部部长孙和江告诉记者,如今,无人机巡护设备已是我们的必需品,有了这些“家伙”帮忙,巡护范围更广、更精准了,尤其是热成像功能,能第一时间发现入山的人员和车辆,然后通过指挥中心调度最近的巡护队员,精准规划最短路线,第一时间排除火灾隐患。

近年来,东方红林区利用数字技术,建立起防火应急指挥系统,配置中高端无人机,建立无人机中队,整合林火监控、瞭望塔、三维高程电子沙盘,形成了火情预警确认、火场监测分析、空间路线规划、火情灾后评估等整套可视化应急管理流程,真正实现了“空天地”一体化防火工作格局。

多年来,东方红局公司抢抓全省“数字经济”发展机遇,按照龙江森工集团党委提出的“努力将数字化管理新模式融入企业管理全过程”的要求,加快“智慧林业”建设,推动数字技术与林业管理深度融合。今年年初,东方红局公司“2022年智慧林业项目综合管理应用”在全国2007家国有企业推荐的3277个参赛场景中脱颖而出,顺利进入首届“国企数字场景创新专业赛”决赛,这也是黑龙江省唯一一家入选的森工企业。

在“智慧林业”综合管理平台建设中,东方红局公司围绕生态建设与企业管理在统



森林防火应急管理系统。

计、监控、预警、信息、反馈、巡护、防护、测绘、分析、研判、处置、服务等方面的需求变化和业务流程的演进趋势,对生态建设核心业务流及其配套的企业管理体系进行重组和再设计,构建了全场景、全链条、全业务数字化综合管理新模式,实现了一个平台+四大系统,全面辅助企业科学决策和经营管理。

东方红局公司通过精准化管理系统,构建立体式领导责任体系。将党委主体责任,党委书记第一责任,班子成员分工负责,部门组织推动落实纳入综合管理平台,领导责任体系从线下多元管理变为线上数字管理。

同时,规范一体化工作推进体系。通过

建立数字信息模块,实施台账式管理,推动各级、各战线、各部门、各单位工作事项全面纳入“一站式”调阅、推进、督办范围,各类数据信息有效存续。还完善了综合性考核评价体系,建立了常态化督导问责体系,为“四种形态”综合运用提供数据分析支撑。

从“人防”到“技防”,从传统数据到地理信息系统“一张图”,东方红局公司破解重重难题,跨越道道鸿沟,实现了各项工作从精准化到数字化再到智能化的迭代升级。

“今后,我们将在建设现代化新森工的征程中干在实处,走在前列,做出新贡献。”东方红局公司党委书记、董事长张德军对未来发展前景充满信心。

监督检查 筑牢森防安全网



实地查看。 本报记者 马一梅 李健摄

本报讯(记者马一梅 李健)黑龙江省委监委驻龙江森工集团纪检监察组聚焦龙江森工主责主业,推动履行生态建设主体责任。在清明防火期关键节点,派驻纪检监察组紧盯森林防火工作纪律,通过实地查看、听取汇报、查阅资料等方式,对龙江森工集团贯彻落实“林长制”,开展“清明森林防火战役”等工作进行监督检查,助力防火护林工作落地落实。

柴河局公司 为树木涂“白”增绿

□文/摄 郑文超 王博 本报记者 马一梅 李健

最是一年春光好,涂“白”护绿正当时。连日来,龙江森工柴河林业局有限公司开始了一年一度的为树木涂“白”行动,增强绿化树木抵御病虫害的能力,巩固园林绿化成果。

在局址绿化区内,公司干部职工全副武装,带着刷子和小桶,将石灰按比例配比好,按照分工奔赴各自绿化责任区。大家全情投入,确保树木健康茁壮成长。

由柴河局公司团委组织的新入职大学生团队成为义务劳动中的一道风景,只见青年大学生们穿上红马甲,成为绿化志愿者,在欢声笑语中美化着家乡。经过大家的辛勤劳作,所有树木都换上了“红丝带白围裙”的新装,为局址绿化增添了一道美丽的风景线。

“这次活动的开展,美化了环境,保护了树木,也增强了我们爱绿护绿的意识。接下来我一定自觉加入植树爱树的行列,为建设柴河林区绿色生态环境添砖加瓦。”东风林场新入职大学生赵桐欣说。

通过此次义务植树活动的开展,使局址绿化环境得到进一步提升。同时,在实践中激励了林区干部职工投身生态建设,践行志愿服务文明新风,在建设现代化新森工的征程上再立新功。



一片忙碌景象。