

建立基层司法所、公安派出所、律师事务所、基层法律服务所和人民法院衔接联动工作机制,是深入落实黑龙江省“排纠纷防风险 保安护稳促发展”2022矛盾纠纷排查化解专项行动的具体举措。鸡东县法院鸡林法庭紧紧依靠乡镇基层政法单位力量,进一步完善“四所一庭”调处矛盾纠纷机制,通过庭所联动,促进新农村建设,参与社会治理,取得了良好的效果。

家事纠纷处理提前介入机制。鸡林法庭在登记立案前,及时告知司法所共同参与处理,通过司法所的情、理宣讲和法

鸡东县人民法院 庭所联动构建化解纠纷新模式

官的依法分析,使矛盾得以化解,避免可能引起的诉讼。

法庭与乡镇司法所联合办公机制。法庭在处理供水合同、物业纠纷等涉农案件时,主动与司法所联系,采取就地开庭,司法所组织当事人学习相关法律法规,指导当事人解决纠纷,这样既解决了纠纷,又教育了群众。

法庭与司法所联系机制。法庭在处理涉案农户较多的案件时,及时与司法所取得联系,共同深入农户家中,了解案情,准确把握争议焦点,宣讲相关法律法规,开展调解工作,促使双方和解,最大限度地通过调解解决问题。

法庭与司法所、法律服务所协同调处机制。法庭在民事案件受理前后,主动

与法律服务所联系,通过代理人掌握双方当事人的心态及对案件的看法,通过代理人疏导当事人思想,使其认清自己在案件中的责任,在合法、自愿的基础上,共同调处化解纠纷,达到案结事了。

2022年,鸡东县法院鸡林法庭共受理家事案件752件,与司法所联合调解486件,调解率88%。今年以来,累计与司法所联合化解供水合同、物业矛盾纠纷1804件,调解成功率85%;治安、刑事、可防性案件发案率同比下降3.6%、10%、30%,开创了平安鸡东建设的新局面。(闫树东)

鸡西市耕地总量稳中有增

确保耕地“占补平衡”。2021年以来,全市共开展了11个补充耕地项目建设,新增耕地1.3万余亩,为落实好耕地“占补平衡”提供了充足的耕地储备保障。

全面加强耕地保护执法监督。对于违法违规占用耕地、私挖乱掘、盗采盗挖破坏耕地的行为严厉打击,坚决做到发现一起、查处一起。充分利用“12336”自然

资源违法举报电话、土地卫片执法、全天候卫星监测图斑等方法手段对耕地进行动态监测;结合违建别墅清理、农村乱占耕地违法建房、“大棚房”问题专项清理整顿、打击盗采黑泥炭土等专项行动,全面加强耕地资源的保护和管控力度,形成严格保护耕地资源的高压态势,为维护国家粮食安全提供坚强保障。

持续提升耕地保护宣传力度。充分利用“八五”普法和“4·22”世界地球日、“6·25”全国土地日、“12·4”法制宣传日活动等有利契机,采取集中发放宣传资料和送法进机关、进学校、进工厂、进街道、进农村等方式,积极宣传新修订《土地管理法》《土地管理法实施条例》《黑土地保护法》等法律法规及严格耕地用途管制的政策措施,提高社会各界依法用地、依法管地的意识,努力形成浓厚的耕地保护社会氛围。(李国权)

虎林市公安局 送“策”上门当好干警贴心人

紧紧围绕全局政治工作,聚焦民辅警荣誉激励、教育培训、职务晋级等工作进行政

策宣讲,不但提升了辅警过渡、序列改革等惠警政策的知晓率、通过率,也打通了

暖警惠警政策落实的“最后一公里”。虎林市公安局提前谋划部署,精准靶向发力,以走访调研、问卷调查等方式了解民辅警对政策理解的疑难困惑,梳理出全局集中反映突出的问题,并将问题细化、责任到人,让全体民辅警都能感受到组织的真情关怀。

鹤岗市兴安区 多向发力助推专项工作高位开局

以思想破冰、以思路破题。细化分工,在主动推进上发力。召开部署会议,明确责

任分工,确定攻坚任务。制定解放思想工作台账,按时间节点逐项解决突破。创新

形式,在浓厚氛围上发力。以区委理论学习中心组学习为引领,兴安区每月召开案例研讨会、专题剖析会。围绕主题主线,开展“提能力、转作风、解放思想大家谈”微视频宣讲活动,开设专题专栏及时刊播经验做法,营造浓厚氛围。(杨梓鑫)

中国铁建重点工程 助力东北振兴和京津冀协同发展

桥局完成哈尔滨都市环线西南环项目完成试验室及综合拌合场站营区建设获点

赞;中铁十八局承建的晋州市马于园区供水站竣工,17000余米配套管网铺设完成,

项目施工范围大、面积广,包括泵房、清水池、加氯间、生产管理用房及室外工程,服务5个乡镇助力乡村振兴获赞誉;中国铁建大桥局四公司顺利完成天津市苑中北路及配套管线工程项目明开段素土回填施工获好评。

黑龙江能源职业学院 访企拓岗产教融合育新人

近日,黑龙江能源职业学院与双鸭山市格林皇家幼儿园、小哈佛幼儿园、东方金子塔潜能培训幼儿园、京学附属实验幼儿园、好贝贝幼儿园、集星爱弥儿幼儿园就产教融合联盟“2+1+N”合作进行签约,共同深入推进育人方式、办学模式及相关技能培训,推进科教融汇、产教融合及学生“实习实训+就业基地”建设。

签约前,黑龙江能源职业学院党委书记马长林一行实地查看了六家幼儿园的办学条件、基础设施建设,了解了师资队伍建设情况,观摩了幼师常规授课,并与园内学院毕业生进行了深入交流。

据悉,黑龙江能源职业学院开展“访企拓岗促就业”行动以来,努力探

索建立学院协同育人新模式,通过“走出去”、“请进来”等方式,深入推进集团化产教融合联盟“2+1+N”合作,大力开源拓岗,深入推进院园的各项合作,邀请园企负责人参与到学院学前教育人才培养方案的制订,深度了解用人单位对毕业生的知识、能力、素质要求,共同查找学院学科专业设置、人才培养、就业服务等方面存在的短板,持续提升人才培养质量,推动供需双方精准对接,建立紧密的协同育人、供需相长的院园常态化联动渠道,为双鸭山区域幼教事业发展培养人才,为多彩双鸭山增添活力、注入新动能,为振兴龙江高质量发展助力。

(曹晶 吴俊杰)

鹤岗市郊区供电公司 正风肃纪廉洁教育进班组

“这些‘微腐败’现象请大家认真了解一下,结合工作实际学习什么是‘微腐败’,要坚决杜绝‘微腐败’问题……”4月10日,鹤岗市郊区供电公司东郊供电所员工围坐一起开展了“廉洁教育进班组”活动。

今年以来,该公司将廉洁理念、廉洁从业等风险点融入班组安全生产、优质服务等工作,坚持“两个安全”一起抓的思想理念,开展“生产、廉政”双安全学习,着力增强一线员工遵章守纪、廉洁从业的意识,构筑反腐倡廉“最后一道防线”。

此外,该公司还不断创新班组

廉洁文化教育内容和形式,打造廉洁文化引领、宣教培训、制度约束、家庭助廉、氛围影响的“五位一体”清廉建设机制,充分将廉洁文化建设与生产经营有效融合,以风清气正的良好氛围保障各项工作顺利开展。

下一步,该公司将继续以班组员工的日常工作内容为基础,通过展播一线员工接受程度高、传播性强的廉洁教育微视频,把廉洁文化送到一线班组,引导员工牢固树立底线思维、红线意识。

(车凤)

公告
现有我单位职工:高洪波(原五常市河道管理站职工)因无故多年不参加工作,多年与单位失去联系。现通知自公告之日起30日内到五常市河道工作站办理劳动关系相关事宜,逾期不回,后果自负。联系人:杨军,联系电话:0451-53546717,地址:五常市五常镇莲花村。
五常市河道工作站

