

延寿 党建“七大工程”锤炼能力作风

本报讯(钱玺勇 记者韩波)年初以来,延寿县找准突破口,抬高参照系,深入开展“党建提升年”活动,实施“七大工程”,同步开展“六个行动”,努力做到改革难点在哪里,党建引领到哪里,能力短板在哪里,提升转变到哪里;群众期盼在哪里,务实解决到哪里,实现党建工作全领域增强、全区域提升,以过硬能力作风为振兴发展提供坚强保障。

按照《延寿县“党建提升年”活动实施方案》要求,延寿县实施政治建设领航工程,持续开展面向基层、面向青年的宣讲活动。

实施思想建设铸魂工程。推动党史学习教育常态化长效化,弘扬和践行“脱贫攻坚精神”“革命老区精神”,着力解决信念不坚定、宗旨不牢固、初

心缺失、使命感不强、担当不力等突出问题。实施组织建设强基工程。不断提升党建工作的创新力、吸引力、感染力和凝聚力,培育一批建设规范、特色鲜明、亮点突出的示范点样板,为各行各业树立标杆榜样。深入推进落实抓党建促乡村振兴措施,常态化整顿软弱涣散村党组织,启动村级组织带头人队伍整体素质提升行动,选派用好乡村振兴“万人计划”大学生、驻村第一书记和工作队。发挥党群服务中心(站)和新时代文明实践所(站)阵地作用。强化党建引领网格化治理,推动党建嵌入网格,党员进入网格,激发党建活力。

实施作风建设壮骨工程。整治歪风邪气,特别是影响和制约高质量发展的“怕、懒、假、慵、

散、推、躲、慢”等作风顽疾。整治思想僵化保守、学风不端,空喊口号、落实不力,推诿扯皮、担当不足,工作拖拉、效率低下,滥权妄为、刁难勒卡,不严不细、工作“跑粗”,贪图享乐、追求奢靡等不良作风问题。大力弘扬新风正气,在构建亲清政商关系、严格家教家风、推动移风易俗等具体实践上久久为功,努力实现干部清正、政府清廉、政治清明、社会清明。

实施纪律建设淬钢工程。增强纪律意识,强化通报曝光和警示教育,警醒全县党员干部以案为鉴、以案为戒,把牢纪律“底线”,不越规矩“红线”。

实施制度建设管治工程。健全完善组织运行制度和管理制度,抓好对软弱涣散村党组织的帮助指导,解决基层党组织弱化虚化边缘化问题。

实施反腐倡廉清政工程。严查腐败问题,坚持常抓不懈、紧抓不放。坚持“三个区分开来”,深化运用容错纠错制度机制,进一步激发广大干部干事创业精气神。

同时,延寿县深入开展党员干部政治能力提升行动、理论学习质量提升行动、抓党建促发展提升行动、基层组织能力提升行动、社会治理效能提升行动、党务干部素质提升行动,推动基层党组织组织全面进步、全面过硬。

在“党建提升年”活动进程中,延寿县以“争先创优”贯穿全年,按序开展“明思路、定重点、优机制、开门红”“进企业、下工地、招商商、促发展”“强质效、保运行、当先优、出亮点”季度载体活动,锤炼能力作风,狠抓工作落实。

木兰

用好“三字诀” 做实“引才留才”

本报讯(曹华君 记者王志强)日前,木兰县深入实施人才强县战略,坚持面向科技、面向经济、面向民生、面向重大工程,贯彻落实省市人才工作会议要求,树立“小码头,要有大作为”的创新发展理念,用足用好省“人才振兴60条”、哈尔滨“人才新政30条”政策,加大人才“引育留用”力度,全力推动县域经济社会高质量发展。

念好“领”字诀,筑牢“主阵地”,激活人才发展新动能。木兰县重建章更重立制,压实六类人才主管部门、行业部门职责,不断完善党管人才体制机制。构建了“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与”的人才工作格局。将人才队伍建设工作作为党政领导干部考核指标中的重要内容,对因工作推动不力影响全县人才工作推进的,由县委人才工作领导小组主要领导进行约谈。制定《人才领导小组工作制度》《木兰县县校合作方案》《木兰县丁香人才周工作方案》,为开展人才工作提供理论依据,构建上下衔接、左右协调、功能完善的人才政策支撑体系。

念好“培”字诀,打好“主动仗”,筑牢人才培育孵化器。木兰县结合区域特色和产业特征,主动搭建人才培育平台,孵化专业人才。立足木兰县丰富的红色革命资源、肥沃的土地资源、优厚的地理环境,确定人才培育导向;围绕木兰革命老区、鸡冠山东北抗联文化遗址“老字号”,粮食精深加工产业“原字号”,水蛭、北京菊中草药产业等“新字号”,确定人才培育主题;锁定哈工大、哈工程等目标高校进行县校合作,结合“三字号”做好三篇大文章,搭建人才培育平台。截至目前,共举办各类人才培训5班次,接待学员339人次,孵化各类专业人才88人,为木兰开发红色抗联文化、推进智慧稻米加工、实现大豆新品种科研成果转化、加快中药新药研发等领域,提供专业技术人才保障。

念好“引”字诀,唱响“主旋律”,凝聚人才引进强磁场。为全力推进引才引智,木兰县组织机关企事业单位通过网络、座谈、会议等多种形式,逐条学习省“人才振兴60条”、哈尔滨“人才新政30条”。围绕县情和各行各业发展需求,在推动部门高质量发展人才队伍建设、人才创业、安居等方面进行研讨,制定木兰县人才新政初稿。在充分用好省市人才政策基础上,木兰县加大公租房供给,为大学生提供免费创业贷款,建设“人才之家”“电商工作室”为大学生创新创业提供办公用房。高标准筹备“丁香人才周”活动,面向我省6所高校,征集专业技术人员需求岗位35个。

尚志

广纳英才 打出“组合拳”



招聘会现场。

本报记者 韩波摄

本报讯(孙健 记者韩波)近日,在哈尔滨市“丁香人才周”哈医大专场招聘会上,尚志市以求贤若渴、唯才是举的诚意,向广大学子、青年人发出邀请,得到热烈回应,现场登记达成意向报名671人次。本次“丁香人才周”,尚志市拿出155个优质事业单位工作岗位及40个医疗工作岗位,通过送岗引才、“直播带岗”以及人才新政,打出广纳英才“组合拳”,为各类人才提供大显身手的舞台和广阔的发展空间。

深入实施哈尔滨“人才新政30条”,尚志市牢固树立人才是第一资源理念,向选好用好各方面人才要发展。借助哈市“丁香人才周”大力集聚英才,尚志提前谋划,成立工作专班,明确目标任务。同时利用“尚志籍域外高校人才库”,向应届毕业生发出“来尚邀请函”,与广大学子共同“叙乡情,话未来”。“丁香人才周”上拿出的155个事业单位工作岗位,涵盖教育、农业等领域,以真情实意,送岗引才。

在哈医大专场招聘会上,尚志市人民医院、尚志市中医院、尚志市妇幼保健院精准引才,带来40个医疗工作岗位。尚志市副市长王新国现场推介尚志人才新政和经济社会发展状况,表达招才引才的迫切和用才留才的真情。招聘会上,创新采取“直播带岗”形式,尚志市中医院院长线上解读招聘岗位及薪资待遇,激发来尚就业创业热情。

聚英留才,诚意满满。秉承“开放聚才、精准育才、大胆用才、用情留才”工作理念,尚志市在全面承接落实省和哈尔滨市人才政策基础上,修订完善《尚志市“聚英留才”15条人才政策》。从强化人才生活服务保障、强化人才待遇激励奖励和强化人才创新创业支持等方面,多措并举提供人才服务,让各类人才感受到尚志温度、引力力度。

聚焦“围绕中心,赋能企业”,新修订政策进一步加大对企业和企业经营管理人才的奖励补贴力度,用“真金白银”支持企业引才。进一步加大对人才的补贴力度,扩大补贴范围,对新进入尚志工作的定向选调生、事业单位紧缺人才给予生活补贴、安家购房补贴、医疗补贴和租房补助,对企业引进人才给予一次性入职补贴和生活补助。投入1300余万元,打造拎包入住的“尚志市人才公寓”,切实解决域外人才的居住难题。

巴彦一季度利用内资同比增长71.4%

本报讯(记者韩波 王志强)把深化能力作风建设“工作落实年”活动与推动县域经济高质量发展深度融合,巴彦县聚焦招商引资和项目建设,满弦劲发。一季度地区生产总值增长6%,规上工业增加值增长14%,固定资产投资增长20%,实际利用内资增长71.4%。

今年一季度,巴彦县开复工建设省市重点项目6个,完成投资6622万元。八旗大豆纤维蛋白精深加工、香糯玉米业加工等项目于2月份顺利投产运营,提供就业岗位140个。

紧盯新项目开工、续建项目复工和竣工项目投产不放松,巴彦县开足马力、全力攻坚。成立重点项目推进专班,政府主要领导亲自挂帅,分管领导安排部署,行业部门推进落实,有效缩短项目手续办理时间,为项目开工保驾护航。

强化保障促复工,巴彦县加强对企沟通,落实财政先保证政策,推动项目早日复工建设。优化服务促投产,相关部门当好服务企业“店小二”,了解企业需求,优化营商环境,加快企业竣工投产手续办理,做到“点单即上菜”,确保企业及时投产达效。

把民营企业需求作为工作出发点,巴彦县以“解难题、办实事、促发展”为主题,开展“亲企、惠企、助企”行动。科学制定领导包联重点企业方案,建立包联工作专班,“一企一策”精准化服务。

县级领导包联“四上企业”64户、重点项目17个、临规企业13户,了解企业运行、倾听企业诉求、解决实际困难,包联工作屡见实效。截至3月末,各级领导走访调研195人次,帮助企业解决项目要素保障、融资等问题11个。搭建政企服务平台,第一时间帮助企业解决难题。同时,认真梳理国家和省市出台的惠企政策,无缝对接送政策“上门”。深化“放管服”改革,为企业“容缺审批”,巴彦兴隆热力有限责任公司完成热电联产项目高效完成审批。解决融资难题,巴彦县精准对接,为51户企业对上申请争取惠企政策14项、资金2477万元,为25户小微企业申报稳企稳岗融资1.77亿元。一季度,工业总产值同比增长21.9%,企业发展势头强劲。

把招商引资作为经济发展“一号工程”,打好对接“主动仗”,精益求精绘制玉米、生猪、大豆、新能源“四张图谱”,按图索骥开展“主动拜访”。重大招商活动“一把手”亲自推介,重大项目亲自督导。年初以来,巴彦县先后赴北京、深圳、济南等地,对接丰农控股集团、山东水发集团等9家国内知名企业。同时,重点推进投资5.2亿元的碎石骨料开发项目,投资60亿元的国能风力发电项目,投资10亿元的华电风电二期等已签约项目的前期手续办理。截至3月末,实际利用内资达2400万元,同比增长71.4%。

通河

乡村小广场 文化唱“主角”

本报讯(杨依明 刘佳洋 记者王志强)近年来,通河县以文化惠民工程为载体,不断加强和提升村级公共文化设施建设、管理和服务水平,推进基本公共文化服务标准化和均等化。在原有的基础上,重新合建共建82个村级文化广场和活动室,使过去破旧的广场和小舞台变成了现在集娱乐、健身为一体的休闲活动新场所。

富林镇岔林村村民吴海涛是十里八村有名的文艺人,过去他只能组织一些文艺爱好者在家里排练、演出,现在不仅有了专门的活动场所,场所内还增添了电脑、音响,更便于组织活动了。

文化广场自建成后就变成了村民们休闲的热门“打卡地”,他们在这里聊天、锻炼身体、扭秧歌,更有一些民间艺人组团演出,极大丰富了村民精神文化生活。

据了解,2022年,县文体广电和旅游局积极对上争取资金,建设完成16个行政村1000平方米以上的文体活动广场和小舞台,为通河县82个行政村配备电脑67台,音响设备22套,体育健身器材17套,标准篮球架18套。维修改造2个行政村400平方米的文化活动中心,达到县行政村文体活动广场、文化室建设标准,使用率为100%,弥补了乡村文化活动的体育设施不足、设备老旧等问题。

乡村振兴,文化先行。文体活动广场和小舞台的建成,给村民们提供了另外一种休闲娱乐方式,进一步增强了村级组织的凝聚力,满足了村民们的精神文化需求,为全面推进乡村振兴提供了强大的精神动力和文化支撑。



五常

251.1万亩水稻育苗完成

□文/摄 张劼 本报记者 韩波

科技“抢”春 壮苗管护忙

走进五常市丰年水稻种植农民专业合作社的育秧大棚,两寸多高的秧苗“身姿”挺拔,长势正旺,满棚绿意盎然。

合作社理事长杨雷告诉记者,已经连续10年种植有机水稻,应用科学先进的播种技术,合作社70多户社员统一模式,进行超早播种、精量播种,手工栽培、精心管护,棚室育出的秧苗颗颗都是壮苗,不仅抗病抗虫能力强,还连年丰产丰收,种出的有机稻米深受江浙沪及北京订制用户青睐。

“3月14日开始浸种,3月21日进行精量播种,4月1日苗就出

齐了,现在是4月中旬,秧苗已经分出三片叶了。”杨雷兴奋地说,精量播种就是在育秧盘的每个小孔内只播种五六粒稻种,为秧苗生长留足空间,促进其根系发达。5月初带秧插秧,那时秧龄达到40天,插秧后不用缓苗,能比常规育苗抢出一周多的生长期。

杨雷一边查看棚室里的温度计,一边对记者说,每天都要多次查看秧苗长势,观察棚室内的温湿度,避免过热或过冷带来伤害。分秧后的秧苗,还需要及时补充养分,悉心照料。

丰年水稻种植合作社是全国农村创业园(基地),也是我省农

民创业示范(实习)基地。合作社有70多户社员,绿色水稻种植面积达2000多亩,其中有机水稻170多亩。身为五常市水稻协会秘书长,杨雷每年在产前对农户都要进行技术培训,育苗后每天到各家帮助查看苗情,进行技术指导,合作社品种向优、品质向好的优质稻米远近闻名。

记者了解到,年初开始,五常市科学精准研判春耕生产形势,动员指导农民适时早育苗、早整地、早播种。种子、化肥、农药农膜等春耕生产物资快速下摆,抢先完成水稻育苗。人勤春光好,一个育苗秧大棚里,秧苗管护正当时。

推广绿色有机种植 深翻整地待插秧

春光正好,育苗整地两不误。记者在五常市背阴河镇刘家屯村看到,百纳水稻种植合作社种植大户王金奎正指挥大农机进行深翻整地,待5月初大面积插秧。

“今年合作社新流转3000亩土地,需要在插秧前进行深翻,种植有机稻米。”王金奎说,百纳水稻种植合作社有多年有机水稻种植经验,种植面积超过5000亩。坚持黑土深

翻30公分进行秸秆还田,不施用化肥农药和除草剂,种出的有机水稻籽粒饱满,品质上乘,出米率高。新流转的3000亩地将沿用有机种植方式,通过3年转换期,达到有机认证标准。

全流程进行有机标准种植,王金奎今年投资11万元购买经过合理配比的有机质土,进行覆土育苗。“新流转的土地,没有播种用的草炭土,购买配比后的有机质土,虽然增加了投入,但能够保

证源头育种绿色无污染。”王金奎说。五常市农业技术推广中心植保站站长李艳君告诉记者,五常市稻农把稻米当做“商品”去种植,更多从种植标准化和稻米品质上获得效益,也助推五常大米品牌价值的不断提升。

据了解,今年,五常市以生态优势为依托,推进黑土地保护,发展绿色生态循环农业,绿色有机稻米种植面积持续扩大。

抢抓温争主动 高标准推进春耕生产

“五常‘稻花香’生长期长,适时早播,抢抓积温 and 生长期,才能为秋后增产增收打好基础。”五常市农业农村局生产股股长张鸣禹说,春节过后就指导农民早清雪、早扣棚、秸秆早离田,抢抓温争主动,高标准推进春耕生产。

备春耕期间,五常市通过乡镇农机站长工作群和24个乡镇的村屯科技微信群进行科技培训,完成农业科技、备春耕生产及种植结构调整指导。严格净化种子市场,引导农民选购良种,让五常大米品牌成为优质稻米标志。严格市场监管,确保供应充足、价格稳定、质量可靠,让农民用上放心农资。

全力提升农业生产标准化水平,五常市推广应用功能性有机肥、自控缓释肥和配方施肥技术,推广水稻智能浸种催芽、钵育摆栽、宽窄行插秧、定量节水灌溉、绿色防控等技术,做精质量农业。

据悉,今年,五常市绿色、有机食品认证面积将增加20万亩,有机水稻种植面积达到100万亩。以标准化生产为基础,五常市将在杜家镇半截河子村水稻基地建设10000亩农产品生产标准化示范基地,不断提升农业现代化水平。



①深翻整地。
②秧苗茁壮。
③查看秧苗长势。