

# 工业振兴

## 杜尔伯特经开区获评国家级绿色园区



杜尔伯特经济开发区一角。图片由大庆市工信局提供

游抱团协作、园区一体化协同发展,有力提升了区域高质量发展水平。目前大庆累计培育沃尔沃汽车、伊利乳业等国家级绿色工厂6家,将杜尔伯特经开区培育成国家级绿色园区,初步实现了区域绿色制造聚集示范效应。下一步,大庆市将积极构建石油化

本报(记者桑蕾)近日,记者从省工信厅获悉,经过两年多的指导创建,杜尔伯特经济开发区成功获评我省首个国家级绿色园区。

杜尔伯特经济开发区建设了风力发电、风光互补路灯等可再生能源利用设施,绿色电力消费占比超过30%。推进非常规水利用和冷却水循环利用,提高水资源利用效率。中水回用率为34.12%,水资源重复利用率为78.38%。加大锅炉炉渣、建材行业脱硫石膏、机械制造行业边角料、包装废料等工业固废的综合利用,鼓励再制造企业加强再生资源回收利用。工业固废综合利用率96.28%,再生资源回收利用率83.90%。新建工业建筑中绿色建筑的比例为42.05%,新能源公交车占比为100%。园区工业固体废物(含危废)处置利用率为99.25%,空气质量优良率为93.40%,绿化覆盖率为36.76%。

绿色园区,不仅仅体现在资源的使用上。工作人员介绍说,从园区规划、空间布局、产业链设计、能源利用、资源利用、基础设施、生态环境、运行管理等方面坚决贯彻资源节约和环境友好理念,加强土地节约集

约化利用水平,推动基础设施的共建共享,严格把关开发区各项污染排放指标,补全完善园区内产业的绿色产业链,推进园区信息、技术服务平台建设,实现园区整体的绿色发展。

在企业培育方面,也体现出“绿色”。按照“分类辅导、梯队培育、集群发展”的思路,园区支持各类创新发展潜力大的初创期、成长期创新型企业发展,着力打造“众创空间—科技型小微企业—科技型中小企业—高新技术企业”金字塔型梯队培育体系。截至目前,绿色产业产值、高新技术产业产值占园区工业总产值分别为19.46%、51.38%。截至2022年末,黑龙江伊利乳业有限责任公司、黑龙江伊品生物科技有限公司、杜尔伯特伊利乳业有限责任公司等3家单位已成功创建为国家级绿色工厂,重点企业清洁生产审核率为100%,碳排放强度下降率为1.02%;环境质量达到了国家和地方规定的环境功能区环境质量标准。

大庆市工信局局长刘国表示,大庆深入贯彻高质量发展理念,以推进绿色制造为抓手,持续打造绿色工厂,系统性推进绿色园区建设,通过企业产品耦合互供、产业上下

工、装备制造、食品加工等循环经济产业链,以清洁生产、节能减排、绿色供应链和购置绿电等为手段,在重点行业领域提升绿色制造比重,开展产业深度减碳,加快传统产业改造升级,答好绿色低碳高质量发展大庆答卷。

2023年4月20日 星期四

E-mail: hljrbzsj@163.com

本期主编:姚艳春(0451-84655776)

本期责编:王传来(0451-84692714)

执行编辑:杨任佳(0451-84655786)

## 22家企业入列 废钢铁加工准入企业

本报(记者孙铭阳)近年来,我省积极推广工业固废利用新技术新装备,大力培育再生资源综合利用规范企业,扎实推进综合利用评价,加快淘汰落后产能,目前已有22家企业列入工信部废钢铁加工行业准入企业。这是记者在日前召开的推进废钢铁等工业固废综合利用及评价工作会议上获悉的。

据了解,我省累计奖励节能降碳绿色化改造项目183个,奖励资金1.83亿元,带动企业投入技改资金33.5亿元,累计实现节能120万吨标准煤,降碳320万吨,创建省级以上绿色工厂114户,绿色供应链管理企业12户、绿色园区3个、绿色产品24个,绿色制造体系建设已初具规模。

党的二十大报告提出,推动形成绿色低碳的生产方式和生活方式。我省也正在加快构建“4567”现代化产业体系,这些都体现了经济发展要从高碳经济向低碳经济转变的政策导向。我省固废资源种类丰富、利用潜力巨大,综合利用行业发展空间广阔。据调查统计,我省一般工业固体废物年产生量在8000万吨左右,2020年至2022年,全省工业固废综合利用率分别为43%、44.3%和46.8%,其中煤矸石利用率分别为59.8%、78.2%和86%,呈逐年上升态势。近年来,我省再生资源回收利用能力也显著增强,加工产能达到500万吨以上,废纸加工产能30万吨以上,废轮胎加工产能50万吨以上,废塑料加工产能35万吨以上。工业固废利用产业集聚发展,齐齐哈尔、大庆、鸡西、七台河列入国家大宗固废综合利用建设基地。



他山之石

## 工业企业全面开展节能改造

日前,四川省经济和信息化厅、省发展改革委、生态环境厅、应急管理厅等四部门联合下发《关于全面开展工业企业节能环保节能技术改造的实施意见》,明确到2025年,建立起工业领域节能环保能效综合评价指标体系;到2027年,在工业企业全面完成全行业覆盖、一轮以上的节能环保节能技术改造,累计新增节能环保节能技术改造投资超2000亿元。

在“双碳”目标下,发展绿色制造是同时保持制造业比重大体稳定和实现工业绿色低碳转型的有效手段。《实施意见》从四个方面提出12项重点任务。分类逐步开展节能环保节能技术改造方面,明确将建立综合评价指标体系、开展工业企业综合评价诊断、组织企业对标提标改造。

推动重点领域改造升级方面,《实施意见》提出应用最先进技术路线、推动生产装备更新、普及应用工业互联网,在重点工艺环节推进无人化、少人化改造,在食品、化工、装备、轻工、纺织等传统行业领域开展数字化改造,推动数字化车间和智能工厂建设,推进智慧园区建设。

提升产业发展能级方面,《实施意见》提出严把项目准入关口,加速低效落后产能退出,加强工业企业生产管理,将组织企业建立安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,建立健全全员、全生命周期的质量管理体系,建立能源管理体系。

《实施意见》明确,要完善配套措施,对通过技术改造,综合评价水平明显提升的园区、企业,在申报专项资金上优先支持。将节能环保节能技术改造项目纳入设备购置和更新改造贷款、中长期贷款、技术改造专项贷款等优惠贷款支持范围。

信息来源:四川日报

## 引凤回巢有“力度” 服务人才有“温度”

□文/本报记者 孙铭阳 摄/见习记者 张春雷

提起煤矿,人们总有太多刻板印象。然而近日记者在龙煤集团走访时发现,随着煤矿智能化建设的不断推进,在井下作业环境改善的同时,煤矿的工作人员也在更新换代。他们中,有刚毕业的大学生,更有选择回乡发展的“南飞雁”,矿区里越来越多的年轻人身影,让龙煤集团再现青春活力。



张维学在工作中。

### 校企合作定向培养

在龙煤双矿机电设备安装公司的生产车间,几名年轻人正在进行矿用连接器的生产,他们都是龙煤学院大四的学生,目前正在这里进行毕业前夕的最后一次实习。

“为满足企业长远发展需要,近三年来,双矿公司通过龙煤学院定向培养煤矿各专业人才263人。目前,已有两批大学生到双矿公司实习。”龙煤双鸭山矿业公司党委组织部副部长李波说。

王健和赵宇轩都是龙煤学院机械电子工程专业的学生,这次实习结束后,今年7月就可以正式入职了。谈到未来将在这里工作的感想时,两人都说,公司为我们提供了人才公寓,在这里吃得好、住得好,发展前景也好。

这“三好”评价,还要从龙煤学院的成立说起。2019年4月15日,在龙煤集团与黑龙江科技大学校企合作协同创新人才培养签约仪式上,鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河四个矿业公

司分别与黑龙江科技大学签订了合作办学协议,标志着龙煤学院正式成立。

“龙煤学院为全日制统招本科,采取定向委培的方式进行招生,由龙煤集团承担学生的学费及住宿费,除可以正常享受国家及学校的助学金、勤工助学岗位以外,还享受集团专门为学生设立的龙煤奖励助学金,提高学生的积极性。”龙煤集团挂职干部、黑龙江科技大学龙煤学院副院长张永利说。在专业设置上,龙煤学院结合企业实际,开设了采矿工程、机械电子工程、地质工程、测绘工程、矿物加工工程和安全工程等专业,招生规模为每学年320人左右。

龙煤学院的成立,充分利用学校的优势资源,依托协同创新中心平台,加大合作办学力度,持续加快创新技术开发,实现校企双方互相支持、双向介入、优势互补、资源互用、利益共享,为建设新时代现代化新龙煤提供坚强的人才、技术、科研保障。

### 人才回流正成趋势

在对各个煤矿的走访中,记者看到了越来越多的年轻身影,这里,成为他们承载诗和成长梦想的地方。

春节以来,龙煤鸡西矿业公司荣华一矿、杏花矿、平岗矿等矿井陆续传来招工信息,截至2月7日,共有486人报名登记与各矿井达成招工意向,其中322人已通过体检,474人正在进行岗前培训,256人已经签订劳动合同。

随着龙江人才振兴60条和哈尔滨人才新政30条的陆续出台,越来越多的年轻人选择回到这片黑土地。张维学、刘德亮、王健、赵宇轩……一个个年轻的名字,是个体,更是群像,他们身上的故事,是有能力、有理想、有担当、有情怀的“90后”“00后”回到家乡,建设家乡的生动写照,也因为他们的选择,棉风沐雨走来的龙煤集团,在新鲜血液的注入下焕发着新的生机和活力。

龙煤双矿公司提供的人才公寓。

## 龙煤集团

龙煤集团的学生在进行矿用连接器的生产。

见到张维学的时候,他刚刚结束井下工作升到地面。2017年东北林业大学硕士毕业后,张维学在外闯荡多年,于2023年初回到家乡,在龙煤鸡西矿业公司荣华一矿成为一名采煤技术员。

硕士学历,本可以在井上从事一份管理岗位的工作,但张维学却主动申请到千尺井下,从事煤炭生产现场的技术工作。“我的父辈、祖辈都是矿工,我愿意扎根一线,在这里实现自己的人生价值。”张维学说。

如果说张维学的回归,有矿工情结的因素,那么刘德亮的选择,充分展现了学子归来建设家乡的热情。1996年出生的他,大学毕业后一直在中国交建工作,“逆行”回到黑龙江,进入煤矿工作,有很多人都不理解。面对这份不解,刘德亮直言:“在外面打拼多年,我突然意识到,为什么不用自己的能力为建设家乡尽一份力呢?”

有了这样的想法后,刘德亮开始关注黑龙江地区的招聘,很快就看到了荣华一矿的招聘公告,经过层层筛选,进入了荣华一矿财务科工作。刘德亮说:“来到这里后,我更加坚信自己的选择没有错,两个月的时间,我被这里的人文关怀所打动。从吃饭到住宿,企业对我们的照顾可以说是无微不至,事事想在我们前面。入住宿舍的第一天,小到卫生纸、牙膏这样的生活用品都为我们准备好了。”

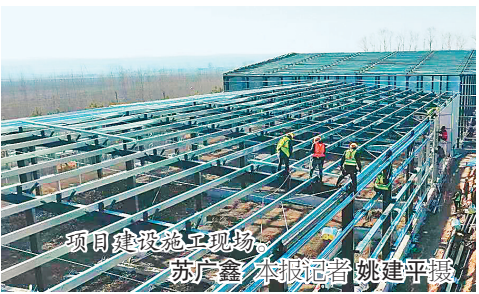
“为大学生们提供这些关怀是我们的分内之事,但我相信真正能留住人才的还是为他们提供清晰的成长路径。”荣华一矿党委副书记、工会主席陈曦说,“今年以来,我们荣华一矿招聘新员工99人,其中包含6名本科生,1名硕士研究生。我们在充分尊重大家意愿的前提下,为每个人分配合适的岗位,并提供老师傅‘一对一’培养。”



## 一线发布

## 克东

### 延伸产业链 提升价值链



项目施工现场。苏广鑫 本报记者 姚建平 摄

本报(苏广鑫 记者姚建平)入春以来,在克东县各项目建设现场,施工机械穿梭往来,产业项目施工正酣。据了解,今年,该县共有固定资产投资1亿元以上重点产业项目25个,总投资66.68亿元。

克东县依托资源优势,坚持擦亮产业招牌。瞄准重点行业、重点区域、重点企业,持续做大做强做优主导产业,编制产业图谱,进一步延伸产业链、提升价值链、融通供应链,构建特色鲜明的现代化产业体系,推动县域经济高质量发展。2022年,全县地区生产总值实现73.2亿元,规模以上工业增加值实现27.57亿元。

深化水产业,打造苏打水产业集群化发展。依托“中国苏打水之乡”独有的优势资源,科学制定了克东天然苏打水产业发展规划,划定了80平方公里天然苏打水产业发展带,以泉山镇为核心打造了“天然苏打水小镇”。通过招商引资和资源整合,先后引进了舒达源、火山鸣泉、沁心饮品等12家知名水企,设计年产能120万吨。签约引进中廉汇面膜喷雾、宝之源高端婴童用水等项目,成功探索出一条通过引进高附加值衍生水产品开发项目,水产业价值链持续提升。

延伸肉产业,县域经济发展注入新动能。发挥禹王大豆蛋白添加的原料优势,推进与双汇、金锣等食品加工企业合作,加快拓展香肠、火腿、熟食等肉制品加工新领域,延长做深肉产业链条,形成又一支柱产业。2022年,全县肉产业整体产值实现13.7亿元。带动1150人稳定就业,人均年收入达到8.4万元。

### 建龙北满特钢 转炉测温取样 机器人上岗



建龙北满特钢转炉测温取样机器人。路久宽 本报记者 孙昊 摄

本报(路久宽 记者孙昊)近日,在建龙北满特钢第一炼钢厂,一位别致的“新员工”登上工作岗位,在1600℃高温的钢水面前,它不惧挑战,测温、取样如探囊取物,圆满完成工作——它就是建龙北满特钢投入使用的转炉测温取样机器人。

据了解,转炉测温取样是影响出钢质量至关重要的一环,传统转炉测温取样一直是人工操作,炉前操作人员佩戴好防护用品,手持测温枪取样枪安装探头,插入火红滚烫的钢水中完成测温取样。该方法不仅劳动强度大,且测量结果不稳定,还有安全隐患,严重制约转炉的生产效率与稳定性。

此次采用的转炉测温取样机器人是集机械、电气、自动化、编程等环节紧密集成的操作设备,可通过人工智能界面,根据不同钢水体积及渣层厚度,设置测温枪插入钢水的深度,保证每次测量时探头均可以到达合理的测温取样区域。工人只需在人机操作界面轻点“一键测温取样”,机器人就能完成测温取样操作。在减轻员工劳动强度和提高安全系数的同时,保证了测温、取样数据的准确性、实时性,提升现场作业效率。

近年来,建龙北满特钢聚焦优势领域开展科技创新,技术攻关,不断加快智能制造步伐,努力实现质量更优、效率更高、成本更低,走出一条具有自身特色的数字化、智能化转型升级之路。