

全国青年科普创新实验暨作品大赛黑龙江赛区初赛落幕

5月18日,第九届全国青年科普创新实验暨作品大赛黑龙江赛区初赛在黑龙江省科技馆圆满落幕,在全省各学生队伍的3602件参赛作品中,共有90支队伍脱颖而出,成功晋级黑龙江赛区复赛。

大赛由中国科协主办,中国科技馆、中国科协青少年科技中心承办,黑龙江赛区由黑龙江省科协、省教育厅主办,省科技馆承办。大赛重点围绕“智慧、安全、环保”三大主题,关注前沿科学技术、公共安全健康等领域的科研应用与普及,考查青少年发现问题、解决问题及动手实践能力。

本届黑龙江赛区比赛自2月启动以来,全省各地青年学子积极参与。省科技馆精心组织赛事推介,与教育部门协作推

进,注重科学传播的使命感 and 普惠性,结合科学家精神宣讲、科技志愿服务、科技馆活动进课堂等形式走进校园推广大赛,助力教育“双减”,做好科学教育加法。赛事的举办为全省青年学子搭建了创新实践和展现自我的平台,学生们以崇尚科学、锐意创新的科学精神为指引,投身科普实验、作品的

创作,展现出龙江学子较强的创新意识和创造能力。本次大赛设有“创意作品”和“科普实验”两类项目,包括智慧社区命题大学组、中学组,未来太空车命题三个组别,共征集有效参赛作品3602件。其中,未来太空车命题征集来自哈尔滨、大庆、黑河等9个地市、22个

市县的54所中学的3242件作品;智慧社区命题大学组征集来自哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、东北林业大学等26所高校的239件作品;智慧社区命题中学组征集来自大庆、黑河等8个地市、16个市县的31所学校的121件作品。与往年相比,赛事规模、覆盖范围不断扩大,作品数量、质量得到显著提升。

黑龙江赛区针对初赛成立了评审组和监审组,对比赛进行全程监督,保证了比赛的公平、公正。经激烈角逐,最终评选出创意作品项目智慧社区命题大学组20支队伍,中学组20支队伍和科普实验项目未来太空车命题50支队伍。届时,90支队伍将在复赛中现场比拼科普创作的硬核实力,展开更加精彩的创新角逐。



本次大赛设有“创意作品”和“科普实验”两类项目,包括智慧社区命题大学组、中学组,未来太空车命题三个组别,共征集有效参赛作品3602件。

5万公顷自然保护区 揭秘哈尔滨市绿色发展新高度



为了更好地保护自然资源,哈尔滨深入贯彻“绿水青山就是金山银山”理念,绘就生态建设新画卷。

在各部门联合下,哈尔滨共同推动建立了以国家公园为主体的自然保护地体系,共整合了64处级别不同的自然保护区,总面积达到65万公顷。截至到2023年5月22日,国内生物多样性日前,共完成2.6751万亩的造林绿化,为城市增添更多绿色。

保护生物多样性,为不断提升哈尔滨市生态环境提供了坚实的基础!未来,哈尔滨将坚持“保护优先、预防为主”的工作理念,不断提升城市生态美,让哈尔滨市更加靓丽!

(郑协)

北兴农场有限公司 党员服务夏管“送诊”到田间

以来,组织农业、科技、安全、工会等多部门开展了以送科技、送服务、送技术、送信息、送政策为主题的“送诊”到田间活动。组织党员干部、农业技术人员深入生产一线跟踪指导种植户科学深松、化除,面对面向种植户讲解抗低温、防虫防病等田间管理技术知识;还将气象信息、科技服务队的联系方式通过微信、QQ群、农情信息平台等方式发给种植户,根据气象信息合理安排作业时

大兴安岭地区新林区宏图镇 “微心愿”服务到群众心坎上

的房子年久失修,门窗破烂,到了风大的时候房屋漏风,寒冷不堪。镇党委了解情况后,立即成立志愿者小分队,到她家为她修缮房屋。在修复的空余时间自发为李大娘收拾屋子、劈柴,

成立志愿者小分队,到她家为她修缮房屋。在修复的空余时间自发为李大娘收拾屋子、劈柴,

间,科技服务队全天24小时开机,随时帮助解决种植户在田间管理中的问题。

截至目前,组建田间服务小组16个、成员185名,科技培训班20场次,发放技术手册1800余份,帮助职工检修夏管农机具106台套,指导种植户进行田间精细化管理,为今年的丰产奠定基础。

(高健 谭震平)

李大娘两鬓容光终于变成了笑容。为了畅通居民反馈急难愁盼问题渠道,社区工作人员在居民微信群定期发送“微心愿”及社区电话,方便居民了解社区各种政策、信息、畅通沟通、反馈渠道,真正做到“民有所呼,我有所应”。

(杜婷婷)

鹤岗市公安局东山分局 社区警务室“变身”党建活动室

近年来,鹤岗市公安局东山分局利用警务室扎根基层、服务群众这一功能优势,将党建宣传工作作为一项重要工作来抓,因地制宜地将“党建活动室”搬入社区警务室。

以学习贯彻党的二十大精神为契机,东山分局持续为辖区广大群众和基层党员、特别是离退休党员进行党建宣教工作,坚持发挥高质量党建的“红色引擎”作用,在人员密集的绿洲警务室,专门安装了党建宣传交互系统,该套系统的模拟展厅共4900余平方米,

利用人体红外线体感投影仪展示党建文化墙,通过演示人员的手势动作,展示内容包括党的二十大精神等,通过科技化创新基层党建宣传方式,生动形象地让前来体验群众置身于展厅之中,切实增强群众对党的方针、路线、政策的知晓。

截至目前,累计400余名辖区群众前来实地体验,进一步夯实了基层党建工作的群众基础,收到了良好的社会效果。

(王泽刚)

解除劳动合同公告
刘院(身份证号:23010519900308****),因你十二个月内累计旷工达到三十个工作日,根据《劳动合同法》第二十九条的规定,自2023年5月5日单位已与你解除劳动合同。特此公告。请自本公告刊登之日起15个工作日内,到单位办理人事档案和社会保险关系转移等相关手续,逾期不办,后果自负。
中国铁路哈尔滨局集团有限公司哈尔滨站
2023年5月22日

公告
中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔站职工史春艳、刘海鸣,你二人经多次通知拒不返岗,依据《中国铁路哈尔滨局集团有限公司劳动合同管理办法》(哈铁劳卫函(2020)10号文件)相关规定,自2023年4月7日与你二人解除劳动合同,特此公告。你二人见此公告后,请到单位办理相关事宜。
中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔站
2023年5月22日



近日,克东县供电公司由安监部牵头开展了电力设施保护宣传活动。现场发放《黑龙江省电力设施保护条例》、《电力法》宣传单3000余份。

公司党委高度重视电力设施保护工作,深入推进“党建+安全生产”工程,保障公司所属电力设施安全稳定运行。

秦岭摄



为不断优化营商环境,提升客户能效水平,国网黑龙江省电力有限公司讷河市供电公司充分运用“网上国网”数字化系统,打造“供电+能效”一站式服务平台。图为城镇供电所营业厅服务人员向客户详细介绍能效账单的功能,为其开展能效分析,并提出节能改进建议。

姜驿楠 张霄摄

黑龙江省国资委面向全国公开选聘省属企业集团高级经营管理人员的公告

为加快引进高层次企业经营管理人员,坚持企业领导人员现代化、专业化、年轻化方向要求,推动省属企业集团实现高质量发展,现面向全国公开选聘总经理、副总经理、总会计师人选。现将有关事项公告如下:

一、企业简介

(一)黑龙江省铁路集团有限责任公司

黑龙江省铁路集团有限责任公司(以下简称铁路集团)成立于1984年,服务区域涉及23个市(县)、各类企业100余户,客运重点人数达68万,成立以来对拉动区域经济发展、促进就业、百姓出行发挥了重要作用。集团秉承“安全优质、兴路强国”使命,坚持立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,融入服务新发展格局,致力于打造一流的大宗商品物流运输方案提供商和总承包商。秉持“企业与客户价值双提升”的经营理念,通过推动数字化转型,构建现代化物流体系,建立起具有龙铁品牌特色的“全产业链服务模式”,正以昂扬的姿态朝着打造“省内最大、东北最强”的大型综合物流集团的目标阔步前进。

(二)黑龙江省龙睿资产经营有限公司

黑龙江省龙睿资产经营有限公司(以下简称龙睿公司)是黑龙江省级资产经营平台,以“资产处置、股权管理、债权追索、资本运营”为基本功能定位,托管企业资产近70亿元,受托管理社保基金近400亿元。公司秉持“创新、求实、和谐、共赢”的企业精神,实施做强企业、平台强企、贸易强企、数字强企、人才强企、文化强企“六个强企”战略,聚焦资产管理、煤炭经营、对外贸易、服务金融、新兴产业五大板块,致力打造资产管理和资本运营“双平台”与对外贸易“排头兵”,为黑龙江全面振兴全方位振兴贡献龙睿力量。

(三)黑龙江交易集团有限公司

黑龙江交易集团有限公司(以下简称交易集团)是黑龙江省综合性资源要素交易和新型资本市场平台,集团承担着政府管理经济的市场化工具、优化资源配置的要素市场、落实源头防腐的阳光平台三个功能。以数字化手段赋能新经济、新业态、新商业模式,实行全流程互联网交易,实现经营行为在线化、经营结果数据化、经营手段智能化,形成要素交易、招标采购、融资服务、研究咨询“四位一体”发展格局,全力打造服务黑龙江

全面振兴全方位振兴,在全国具有重要影响力的一流要素资源交易平台和新型资本市场。

二、选聘职位及管理方式

(一)省国资委党委管理的企业领导人员5职

- 1.铁路集团:总会计师1职
- 2.龙睿公司:总经理1职、总会计师1职
- 3.交易集团:总经理1职、总会计师1职

(二)职业经理人(副总经理)7职

- 1.铁路集团:副总经理1职
- 2.龙睿公司:副总经理3职
- 3.交易集团:副总经理3职

三、选聘基本条件

(一)省国资委党委管理企业领导人员职位的基本条件

- 1.中华人民共和国公民,不具有境外永久居留权。热爱祖国,拥护中国共产党领导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,政治立场坚定,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。坚定建设具有较强行业竞争力的一流企业的职业追求。
- 2.具有较强的创新意识和市场竞争意识,思想解放,敢闯敢试,敢为人先,勇于变革、开拓进取,善于把握市场经济规律和企业运营规律,有法治理念,有专业思维、专业素养、专业方法和实践经验,懂经营、会管理、善决策,注重团结协作,善于组织协调,能够调动各方面积极性。
- 3.具有正确的业绩观,正确处理当期效益与长远发展的关系,推动企业全面履行经济责任、政治责任、社会责任。
- 4.具有良好的职业操守和个人品行,严格遵守党章党规党纪,坚持党的领导,坚决反对“四风”,谨慎用权、公私分明,诚实守信、依法经营,严守底线、廉洁从业。
- 5.具有累计6年以上企业经营管理工作经历或与企业相关国资监管、财政金融等党政机关工作经历。
- 6.应聘总经理岗位,应满足以下条件之一:
 - (1)大型及以上规模企业(含省属企业,下同)高级经营管理人员。
 - (2)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职及以上、权属二级企业领导班子正职及以上、权属二级企业副职岗位工作3年以上人员,内

设部门正职人员还需具有权属企业主要负责人经历。

(3)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作1年以上、未满3年的人员,应当在同层级岗位和下一层级岗位工作累计5年以上且业绩突出,内设部门正职人员还需具有权属企业主要负责人经历。

(4)国资监管、财政金融等经济管理党政机关正处级职务(含相当职级)工作3年以上人员。

7.应聘总会计师岗位的,应满足以下岗位条件之一:

- (1)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作2年以上人员。
- (2)大型及以上规模企业内设部门正职及以上、权属二级企业领导班子正职、黑龙江省国资委备案管理的重要权属企业副职岗位工作1年以上、未满2年的人员,应当在同层级岗位和下一层级岗位工作累计5年以上。

(3)国资监管、财政金融等经济管理党政机关正处级职务人员(含相当职级)。

还应当具有财务、会计、审计、金融、经济管理等相关专业学历;具有高级会计师、高级审计师等经济管理类高级职称,或具有注册会计师执业资格,并实际从事财务会计、资产管理、审计、金融或相关工作。

8.应聘总经理人员年龄一般不超过54周岁(1969年5月以后出生,至少可履职2个任期),优秀人员可适当放宽。应聘总会计师人员年龄一般不超过51周岁(1972年5月以后出生,至少可履职3个任期),优秀人员可适当放宽。本次选聘企业现职经理层成员应聘原岗位不受此年龄限制,但至少应满足1届任期要求。

9.具有大学本科及以上学历,身心健康,能够满足工作需要。

10.符合《黑龙江省国资委出资企业领导人员选拔任用办法》《黑龙江省国资委出资企业总会计师委派管理暂行办法》等规定的其他任职条件和资格。

(二)职业经理人(副总经理)职位的基本条件

- 1.中华人民共和国公民,不具有境外永久居留权。热爱祖国,拥护中国共

产党领导,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,具有较好的政治素质,坚持国有企业的社会主义方向,坚持全心全意依靠工人阶级方针,执行党和国家的路线、方针、政策。

2.具有良好的职业道德,有强烈的使命感和责任感,能够践行国有企业经济责任、政治责任、社会责任,遵纪守法,诚实守信,忠实履行董事会决议,自觉维护股东和企业、职工权益,有良好的信誉和诚信记录。

3.熟悉现代企业组织运行架构,了解企业发展动态和趋势,具有丰富的企业管理知识和经验。有一定的战略思维和创新意识、经营管理、开拓创新、市场竞争能力比较强。

4.具有5年以上企业经营管理工作经历或者与企业相关的经济工作经历,熟悉竞聘岗位相关业务。具有相应的领导工作经历背景。

5.年龄一般不超过51周岁(1972年5月以后出生,至少可履职3个任期),应聘负责数智化建设业务副总经理年龄一般不超过40周岁(1983年5月以后出生),优秀人员可适当放宽。本次选聘企业现职经理层成员应聘原岗位不受此年龄限制,但至少应满足1届任期要求。

6.一般应具有大学本科及以上学历,身心健康,能够满足工作需要。

7.符合黑龙江省《关于全省国有企业开展市场化选聘职业经理人试点的指导意见》等规定的其他任职条件和资格。

(三)具体岗位职责及任职条件,详见本公告选聘程序中的报名网页。

(四)限制报名条件

存在以下情形之一的,不能参与应聘:正接受司法机关立案侦查或纪检监察部门立案审查的,或受到诫勉、组织处理或者党纪政务处分等影响使用的,或严重违法受到刑事处罚的;曾担任破产清算企业主要负责人并负有个人责任的,或曾担任因违法被吊销营业执照、责令关闭企业主要负责人并负有个人责任的;未履行或未正确履行职责造成重大国有资产损失,或者因贪污贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序被判处刑罚的;个人所负数额较大债务到期未清偿的,或处于个人失信被执行期间的,或列入全国失信被执行人库的;配偶已移居国(境)外,或没有配偶但子女均已移居国(境)外的;上一年度考核评价结果为基本称职及以下等次的;《公司法》《企业国有资产法》及其他法律法规规定的禁入情形。

四、任期及薪酬待遇

1.经理层任期每届3年,根据年度和任期考核评价结果决定续聘或解聘。

2.省国资委党委管理的企业领导人员实行年薪制。

3.职业经理人实行市场化薪酬,由企业董事会与人选就聘任协议、绩效目标进行协商,依据经营业绩考核结果刚性兑现,其他履职待遇参照省国资委党委管理的企业领导人员执行。

五、选聘程序

(一)报名

1.报名时间:自公告发布之日起至2023年5月31日17时止。电话咨询时间:上午8:30—11:30,下午13:30—17:30。

2.报名方式:应聘人员登录黑龙江省人民政府国有资产监督管理委员会网站(http://gzw.hlj.gov.cn)“公开选聘企业高级经营管理者公告”栏目报名(不设现场报名)。凡符合选聘条件的应聘人员,应上传以下材料扫描件:本人身份证、毕业证、学位证、专业技术资格证、(执业)资格证、有关业绩证明、其他有关材料等。应聘材料予以严格保密,恕不退还。

符合条件的应聘人员可同时申报经理层正职岗位、副职岗位,但同职级只能报一个岗位。总会计师岗位不另设具体企业,统一组织报名、测试、考察等工作,依据有关规定,总会计师人选根据工作需要调剂使用,交流任职。

(二)资格审核

报名截止后,电话和邮件通知资格审核通过的应聘人员,告知测试方式、时间和地点,应聘人员应保持所留电话畅通,确保所留邮箱准确无误。

资格审核合格人数少于3人的职位,终止该职位的选聘。该职位资格审核已通过人员,可调剂报考其他相关职位。

资格审查贯穿整个招聘过程的始终,应聘人员在填报信息和提供的材料负责,任何环节如发现填报虚假信息或提供虚假材料,即取消应聘资格或聘用资格。

(三)竞聘测试

测试采取笔试、心理测试、面试方式进行。笔试内容包括招聘职位所必需的知识、业务能力和职业技能,在笔试成绩60分以上人员中,每个岗位按从高到低顺序确定5名左右人选进入面试。总会计师(3个岗位)共确定10名左右人选

入面试。笔试成绩以适当方式通知本人,不携带面试材料。入围面试人选心理测试结果,作为面试评价重要参考。面试采取百分制,通过无领导小组讨论、半结构化面试等方式进行,面试成绩以适当方式通知本人,按面试情况确定进入考察环节面试人选。同职位面试人员均不适合任职要求的,终止该职位的选聘。

(四)组织考察(背景调查)

竞聘测试成绩不进入考察阶段,不作为组织考察、干部选用排序依据,防止简单以分取人。通过适当方式对人选开展组织考察或背景调查,按照“重能力、重实绩”的原则,着重了解考察对象的政治素质、专业能力、工作业绩、职业素养、事业情怀等方面情况。工作实绩与岗位需求相印证,经综合研判后,确定拟聘人选。组织考察(背景调查)对象均不适合任职要求的,终止该职位的选聘。

(五)聘任

根据有关规定,对拟聘任人选进行任前公示,公示期为5个工作日。经公示无异议的,履行任职手续。经理层成员实行任期制和契约化管理。

六、其他事项

1.应聘者应严格按照要求报名并提供相关材料,因弄虚作假或报名信息与实际不符的,取消其应聘资格,责任由应聘者自行承担;若已签订聘任合同的,则合同无效,应聘者须承担违约责任,并承担由此给选聘企业带来的经济损失。

2.应聘者须按照本公告规定的报名方式准备和上传材料。凡应聘人员在在规定时间内按要求参加笔试、心理测试、面试、考察等工作,均视为自动放弃应聘资格。

3.选聘工作严格按照有关法律法规及黑龙江省国资委《关于部分省属企业经理层市场化选聘的工作方案》操作。选聘工作全程接受监督、投诉或者举报,以保证招聘工作的公平公正公开。监督电话:0451-82877050。

4.本公告未尽事宜,由黑龙江省国资委市场化选聘工作领导小组负责解释。

七、报名咨询电话

政策咨询电话:0451-82612715
报名技术咨询电话:010-88006655
黑龙江省国资委市场化选聘工作领导小组

2023年5月22日