

道外 创新机制推动能力作风建设质效同升

本报讯(侯军 记者刘艳)道外区紧扣深化能力作风建设“工作落实年”活动主题主线,聚焦全面发挥“四个体系”抓落实重要作用,创新推行“一张清单 两个提示 三色亮牌 四级调度”统筹调度机制,形成了穿透有力、运行高效的闭环工作体系,推动全区能力作风建设走深走实。

创新载体,用好“一张清单”。对开展深化能力作风建设“工作落实年”活动,区委常委会专题研究部署,创新工作载体,把《道外区关于深入开展“工作落实年”活动督导推进重点工作落实的实施方案》《2023年度对标晋位考核评价

方案》作为强化全年能力作风建设的“鸟之两翼”、“车之两轮”,全面推行,狠抓落实。区能力作风办全面承接落实,建立“承接工作、工作成果及存在问题清单”,对全区各专项工作整体全面把握,各专班加压奋进、攻坚克难,各项工作有力有效推进,形成强劲态势。

聚焦重点,做好“两个提示”。深入贯彻落实全市能力作风建设工作安排部署,按照项目化、清单化推动重点工作落实,针对时间紧、任务重、多项工作重叠交织等重点任务,及时召开工作推进会,逐件分解任务、明确责任分工,依据时间节点第一时间发出“网上提示、纸面提示”,并持

续督导、跟踪问效,确保各项任务按时保质完成。目前,针对领导部署、工作落实、专项推进等重点任务,区能力作风办下发工作提示15次620余件,为各项重点工作高质量完成提供了有力保障。

强化管理,实施“三色亮牌”。对全区能力作风建设各项重点工作全流程、各环节强化管理,适时掌控进度。完成任务亮“绿牌”;延迟完成任务亮“黄牌”提醒;未按时完成任亮“红牌”警告,下发书面督办通知,由区能力作风办负责同志约谈。目前,已对101家单位亮绿牌,47家单位亮黄牌,对6家延迟完成任务的单位

亮红牌,推动各部门单位以严细深实作风扎实做好各项工作。

压实责任,坚持“四级调度”。切实传导狠抓落实的压力,将能力作风建设列入道外区2023年重点工作推进台账。区委按期对能力作风建设工作进行统筹调度;区能力作风办每月安排工作调度会,听取各专项工作推进情况;各专班及成员单位定期对各项工作统筹调度,推动专项工作向纵深发展;全区各部门单位成立工作领导小组,召开工作推进会,形成一级抓一级、层层抓推进的良好工作格局,通过夯实各层级工作基础,确保工作体系保障有力。

道里 多措并举 提振干部精气神

本报讯(孙姬 高帅 记者马智博)今年以来,按照深化能力作风建设“工作落实年”活动有关部署要求,道里区正向引领激励工作专班多措并举,着力提振全区干部干事创业精气神,不断形成想干事、能干事、干成事的浓厚氛围。

道里区建立健全日常考核、季度考评、专项考核、年度考核相结合的知事识人体系,全面、客观、准确考察班子,识别干部。建立区管年轻干部“两个清单”制度,让干部不搞花架子,切实把工作业绩摆出来。在年度考核中设置实绩考评环节,全面、历史、辩证地看待干部一贯表现和一时作为,多角度了解评价干部工作实绩。与评奖评优挂钩,坚决杜绝“走形式、轮流优秀”等现象,统筹优秀等次人员分布,注重向基层一线、艰苦岗位人员倾斜,对考核中发现的优秀干部及时“压担子、给位子”,用好用足考核结果的“反馈效应”。

树立重实干、重担当的鲜明导向,大力选用表现优秀、成绩突出,业务精通、本领高强,敢于担当、勇于负责,勤勉敬业、踏实肯干的干部,做到优秀者优先、有为者有位。同时,充分释放职务职级并行“红利”,对在信访维稳、招商引资、项目建设等重大任务中不讲条件、慎终如始的“闯将”,常年扎根一线、默默奉献的“老黄牛”式干部予以职级晋升。

大力实施“熔炉计划”,开展干部跟岗锻炼,选派60名优秀干部到涉及能力作风建设、招商引资、信访维稳、经济复苏、中央大街创建全国示范街区等重点工作的5个区直部门和5个工作专班参与跟岗锻炼,让干部在急难险重最前沿和“不同赛道”淬炼历练,切实提升培育的“精度”。目前,60名跟岗干部均在新岗位上展现出“愿为”的定力、“敢为”的信心、“善为”的能力,受到跟岗单位的一致好评。

呼兰 成立专班 加快农村公路改造

本报讯(白铭波 记者白云峰)在深化能力作风建设“工作落实年”活动中,呼兰区交通运输局将兰河街道富强村至孟家乡和平村公路改造建设确定为攻坚难题,成立专班加快推进农村公路建设,改善百姓出行环境。

呼兰区富强村至和平村公路是连接呼兰区兰河街道办事处和孟家乡的主要农村公路。该路始建于2006年,原路为水泥混凝土路面,路面宽3.5米,使用年限已达17年,超过设计使用周期致使路面破损严重,给当地百姓出行带来不便。

为改善道路通行条件,呼兰区将该路列入农村公路旅游路改造计划,目前修建计划已下达,里程10.2公里,计划投入资金2041.6万元。现已完成施工图设计及财政评审工作,下一步进行招标,预计6月中旬开工建设,10月末完成项目改造。该项目建成后将进一步改善该地区道路通行品质,方便百姓出行,促进区域经济发展。

双城 爱心菜园志愿 服务活动暖人心



本报讯(记者韩丽平)为弘扬志愿服务精神,形成尊老爱老的良好风尚,双城区青年志愿者协会经过前期调研,开展了绿色有机爱心菜园志愿服务活动,增加留守老人的经济收入。

近日,双城区青年志愿者协会20余名志愿者来到农丰镇进步村4户留守老人家中,帮助他们打理小菜园,种植蔬菜。志愿者们精心选购了一些大家平时经常吃、愿意吃的蔬菜品种,扛着铁锹、锄头,拎着水桶,挖坑、种菜、浇水……挥洒下汗水,种下260棵茄子、150棵辣椒、130棵黄瓜、110棵柿子。看着亲手栽下的一棵棵秧苗,志愿者们露出开心的笑容。

据悉,打理完小菜园后,志愿者还要承担管理、采摘、销售任务,所有收入归种植户所有。他们用实际行动解决了留守老人急难愁盼的问题,让他们感受到社会的关爱和温暖。志愿者们在实践中也体会到了耕耘之难、劳作之苦,体会到了“粒粒皆辛苦”的真正含义。志愿者们帮老人种菜。

本报记者 韩丽平

平房 退役军人及家属专场招聘会举办

本报讯(李鹏 记者薛婧)为进一步拓宽退役军人就业渠道,搭建退役军人与企业的供需对接平台,日前,平房区人社局联合区委组织部、区退役军人事务局、区工商联、区交通运输局共同举办“民营企业服务月一引引未来”系列活动之退役军人及家属专场招聘会。

本次招聘会以“抖音直播+线下招聘”的方式进行,共计41家用人单位参加,涵盖物流、食品、航空以及包装、文具、网络科技等各类企业,共提供150余个工种、1283个就业岗位,为广大学员退役军人提供行业类别丰富、岗位层次多样的就业岗位。现场还设置了社会保险经办服务区,由经开区服务大厅的工作人员现场为求职者提供详细的介绍和讲解。直播带岗在线参与人员2000余人。

在招聘会现场,工作人员通过宣传引导、答疑解惑、发放资料等方式,向退役军人及家属提供就业创业政策讲解、就业指导、职位介绍等贴心服务。退役军人和用工企业面对面沟通,实现了双向交流、双向沟通、双向选择,更好地帮助退役军人选择合适的就业岗位,也满足了企业的用工需求。同时,用人单位还向退役军人详细介绍了岗位招聘条件、薪资待遇、福利补贴等情况,让前来应聘的退役军人及家属对就业政策和各招聘岗位有了深入的认知。

据悉,平房区人社局一直热心举办各种公益性质的招聘活动,为企业和人才牵线搭桥,保障企业人才精准匹配,缓解企业用工、人才就业的难题。本次招聘会为辖区企业和退役军人搭建了双向选择的服务平台,促进退役军人再就业,真心实意为退役军人及家属办实事解难题,进一步提升了退役军人及家属的荣誉感、幸福感和获得感。

道外 政银企对接 解融资难题

本报讯(侯军 记者刘艳)为进一步优化融资环境,提升获得信贷能力,解决企业“融资难”问题,近日,道外区举办政银企三方对接会,道外区发改局主要负责、5家银行代表、20余位道外企业代表参加对接会。

会上,道外区工商银行、中国银行、邮储银行、建设银行、农商银行向企业进行了信贷产品推介演示。

现场气氛热烈,政银企三方纷纷表态发言。各相关部门将真正在思想上重视、发展上支持、工作上服务,想方设法为企业发展排忧解难,着力构建亲清政商关系,推进政银企常态化交流合作,全面推动惠企纾困政策落实,为民营企业健康发展、高质量发展做实事服务工作。金融机构将认真落实金融扶持政策,创新推广特色金融产品,着力提升金融服务质效,优化工作流程,简化办事手续,最大限度地为企业提供信贷资金支持,帮助企业解决“融资难”问题。各民营企业将积极主动与银行机构沟通联系,增进与融资担保公司的业务交往,对银行坦诚相待,真实地反映自己的生产经营情况和财务状况,严格按照规定用途使用资金,按时还本付息,在银企间构筑信任、合作、互利的和谐关系。



南岗 创新举措 降低市场准入准营门槛

南岗区委书记李思远说:“经济发展环境是振兴发展的‘生命线’,在当前区域竞争资源政策差别不大的情况下,发展环境成为经济增长最重要的条件。我们要不断深化对营商环境重要性、必要性的认识,找准差距、靶向发力、锁定目标、久久为功,努力打造公平公正、法治诚信、包容开放的营商环境。”

全市首张利用自动现磨咖啡售货机从事食品销售经营活动的《食品经营许可证》发到企业手中的时候,获得企业点赞。这得益于南岗区市场监管局建立的“一站式”准入服务站。针对没有办理经验的企业,由窗口帮办代办工作人员代替企业走流程、填资料,全程帮办、当好“服务员”,有效解决企业和群众办事过程中“门不清、路不熟、来回跑”等问题,推动行政审批更加便民利民。为解决准入不准营难题,对除高风险项目外,对适用“评审承诺制”的食品连锁经营企业开办直营门店免去现场检查环节,申请材料齐全即发证,实现“准入即准营”。同时还打造“三零三应”服务模式,实现《药品经营许可证》换证书式审查和承诺即换,并积极拓展延伸登记窗口受理渠道和受理范围,通过进社区、银行网点、孵化基地配备自助打印机,打造市场准入15分钟政务服务圈。

截至4月底,南岗区共有经营主体15.97万户,同比增长6.44%,占全市的14.38%;今年1-4月全区新增经营主体8982户,同比增长34.22%,占全市的16.17%,经营主体总量和增量均位居哈市首位。

为深入贯彻区委区政府“扩工业、复商业、强科技、兴金融”发展战略,进一步激发市场活力和社会创造力,南岗区市场监管局根据区域经营主体特点和实际情况,出台多项举措,并创新建立一站式质量提升、一站式诚信发展3个“一站式”工作站,助力区域经济运行“上台阶”。

提升质效 助力企业高质量发展

兴达包装是南岗区从事食品包装行业的一家本地民营企业,主要配套生产塑料软包装。近年来企业一直希望通过技术升级进一步规范生产流程,增效升级。近期,企业通过南岗区“一站式”质量工作站提交需求后,工作站的工作人员主动对接企业了解情况,并积极协调哈市质检院专家和北京华夏认证机构专家,深入企业,现场指导,对企业生产工艺流程进行优化,对关键控制点质量进行把控,使企业生产流程和管理水平迅速得到提升。兴达包装负责人表示,在“一站式”质量服务站的帮助下,企业有信心顺利突破发展瓶颈,进一步做大做强。

南岗区市场监管局实施区域品牌“雁阵”工程,分梯次选树质量品牌领军企业、质量品牌成长型企业、重视质量品牌建设的中小企业提供“保姆式”服务。并集中为中小微企业提供质量教育和培训等质量综合服务。支持企业把商标、专利、知识产权等质量“软实力”转化为信用金融“硬资产”,缓解中小微企业“抵押少、融资难”等困难。一站式帮助老鼎丰完成多门店“糕点类食品制售”经营升级改造,助力老字号焕发新气象。

机制保障 有效提振消费信心

消费是拉动区域经济增长的“三驾马车”之一,营造繁荣放心的消费环境是推动区域经济高质量发展的重要基石。市民李女士购买的冰箱反复出现故障,维修了几次后和商家沟通没有得到解决。南岗区市场监督管理局接到投诉立刻联系售后负责人。经协商,售后负责人同意为消费者换新机,李女士很满意。

提振消费离不开制度保障,南岗区市场监管局建立完善投诉举报“四项机制”及时予以回应。保证热线转办的紧急事项和“即办”工单,两小时内办结。建立市场监管投诉举报快速反应机制,实现投诉举报当日回应,即

做到快速分派、快速受理、快速告知,派件全程严格控制在收件当日。建立周清月结机制,定期查找分析原因,及时进行整改,确保每月清零。建立挂牌督查机制,将投诉举报问题办结情况纳入考核识别干部能力作风范畴,对群众不满意问题,实行挂牌督查,确保“事事有回应,件件有着落”。建立行政处罚决定书和信用修复告知书中同步送达机制,对信用好、风险低的企业降低抽查频次,并积极协助经营主体重塑企业信用。今年1-4月,共移出企业经营异常名录572户,对符合修复条件的715户企业,逐一打电话通知提醒,及时进行信用修复。

香坊 村落“微更新” 旅游新体验



本报讯(吴昌林 记者刘莉)香坊区成高子镇通过文化创意赋能村落“微更新”,打造融合多种文化和旅游元素的景观大道,形成赏俄罗斯风情、品乡村小笨鸡、沿途打卡留念的全新休闲旅游方式,丰富了国家4A级景区伏尔加庄园区域的旅游内涵。

成高子镇依托生态旅游资源,积极打造以

伏尔加庄园为主体的特色文旅品牌,提升旅游集聚度,旅游名镇效益显现。为进一步集聚旅游资源,丰富区域旅游内容,成高子镇通过对村落“微更新”,留住乡村自然风光,将伏尔加庄园所在的民强村村委会至伏尔加庄园正门段全长1000米的区域打造成为文化创意特色街区,使其成为“景观大道”,实现乡村振兴与文化旅游

的完美融合。利用原来杂草丛生的荒废土地打造“花海”景观,以灯笼形状为花坛,辅以玻璃翠、四叶草、孔雀草等花卉,形成五彩新地标。增设双面宣传橱窗,将“香坊真香”“成高子记忆”“印象民强”等内容进行展示。设置小镇美食地图,浓缩镇域内“五间房农家乐”“阿妈妮”等特色美食地点,为游客提供了一份赏美景、尝美食、居田园、品文化的“打卡索引”。利用沿途电线杆增设20个灯杆灯箱,解读“香坊真香”理念,让市民和游客在奔赴旅游景区的途中,了解大美香坊。对沿街墙体进行彩绘和涂鸦,将乡村文化和时代潮流结合起来,绘制“热爱”路牌、会旋转的发动机以及二维空间下的“三维世界”,打造乡村网红打卡地。三家子小笨鸡叫响于2003年,以小笨鸡特色餐饮为主,结合绿色果蔬采摘、休闲垂钓等集农旅一体化的观光休闲乡村旅游已成为民强村的特色产业链。景观大道的终端是以哈尔滨历史为依托,以俄罗斯文化为主题的伏尔加庄园,该景点是哈尔滨十大旅游打卡地之一。

游客慕名打卡。 吴昌林 本报记者 刘莉