

6月,齐齐哈尔市富拉尔基区罕伯岱村经济合作社负责人起诉该村村民,要求村民给付机动地承包费用。据了解,有20多户村民承包该村机动地后,一直未缴纳2013年至今的土地承包费,村干部多次提醒劝说无果后,诉至富拉尔基区人民法院。了解情况后,考虑到诉讼成本大、诉讼时间较长,如果能将纠纷化解在诉前,既减轻了当事人诉累,也有利于纠纷实质化解。富区法院立即组织网格法官与人民调解员前往该村。

该村村民表示,近年来承包土地多次被淹造成损失,全额缴纳土地承包费存在困难,该村负责人表示,根据规定2013年至2018年承包费用设置较低,因此与村民已约定,承包费用不可减免。网格法官结合近几年发生的土地纠纷案例,对当事双方耐心释法,引导双方重新坐到调解室里,面对面交流诉求,沟通处理方案。经过近6个小时的努力,最终有10户村民同意补缴承包费并当场达成和解协议。调解结束后,网格法官继

通河县人民法院以“五个持续”助力执行合同指标,办理破产、中小企业保护三个专班工作走深落实,为县域经济高质量发展提供了有力司法服务和保障。

坚持高位推进,持续完善制度机制,畅通立案渠道,持续升级诉讼服务;注重强化对

肇东市档案馆落实能力作风建设“工作落实年”活动以来,深入开展“我为群众办实事”实践活动,利用数字档案管理系统推出“一站式查档”“异地查档”和“远程服务”,在线受理民生档案查阅需求,丰富服务模式、拓宽服务渠道、提升服务效能,

“我自愿履行中华人民共和国公民的义务,成为合格的中华人民共和国公民。”年满18岁的未成年服刑罪犯高举右拳,在高墙内宣誓。近日,省未成年犯管教所开展未成年犯成人仪式暨就业推介帮教活动,助力未成年罪犯重新回归社会。

成人仪式上,20名年满18岁的服刑罪犯身着汉服入场,活动现场的嘉宾为他

为进一步加强企业现代化管理,提高办公效率,日前,创业农场有限公司邀请黑龙江农垦通信有限公司专业技术人员就OA系统进行业务培训。

培训中,黑龙江农垦通信有限公司专业技术人员就OA系统的功能、应用、操

齐齐哈尔市克东县人力资源服务产业园主动适应“大数据时代”要求,建设智慧就业大数据平台,为构建“产城融合高地”提供有力支撑。

据了解,该产业园主动适应“大数据时代”要求,建设智慧就业大数据平台,致力于打造线上线下智能化招聘服务大

近年来,齐齐哈尔市建华区教育局在区委区政府的全力支持下筑巢引凤,努力营造不拘一格“聚才、惜才、育才、用才”的良好氛围,形成全社会关心、支持人才发展的良好格局。

人才的引进、培育、培养一直是该区教育的头等大事。自2020年以来,建华区教育局依托“县管校聘改革”和“校长职级制改革”,打破地域限制,面向社会引进招

鹤岗市兴安区充分发挥基层政法综治作用,集中发力治理,精准施策,形成矛盾纠纷调解新方向,打造基层治理新格局。

以“合”聚力,推进联动调解新机制。“四所一庭一中心”联动联动维稳创安活动目标任务,用法治思维和法治方法解决基层矛盾,今年以来,共调解纠纷23件,受理率100%,调解成功率100%。

为弘扬、继承和创新中医药文化,满足社区居民中医诊疗需求,鹤岗市向阳区光明街道社区卫生服务中心成立了全市首家集诊疗、调理、康复为一体的中医特色医院,利用中医药、针灸、推拿按摩、理疗、拔罐等传统中医疗方方法,为居民提供传统中医药服务和特色康复治疗服务。中医馆的建成为辖区居民带来了极

近年来,虎林市委编办将服务保障人才工作摆在突出位置,从夯实基础、创新机制和优化环境等方面系统谋划、协同发力,为虎林市建设吸引和集聚人才平台提供体制机制保障。

盘活编制资源,优化编制管理。深入调研各单位职责履行、机构运行、人员配备、人员需求等情况,统筹评估人员退休情况、年龄结构、岗位结构等因素,实时掌握全市各单位人才队伍现状。在严格编制总量控制,规范编制使用管理的基础

齐齐哈尔市富拉尔基区人民法院 诉源治理推动矛盾纠纷源头化解

续就《中华人民共和国民法典》中村民普遍关心的土地承包、继承、婚姻等问题进行了现场的普法宣传、答疑解惑,并发放宣传手册,以提升农民知法、懂法、守法的法律意识。

本次在富区法院网格法官与区特邀人民调解组织的共同努力下,成功化解了罕伯岱村一批几乎进入司法程序的矛盾纠纷案件,是富拉尔基区人民法院坚持打造诉源治理服务体系、推动矛盾纠纷源头化解的一次生动体现。

“坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,将矛盾纠纷化解在诉前,实现源头治理。”按照市、区委政法委的的总体部署,富区法院以“四所一庭一中心”联动工作机制为抓手,聚焦诉源治理工作,紧抓网格治理前端防控,在辖区40个社区、村屯建立“流动法庭工作站”,有效服务群众,

通河县人民法院 专班持续发力优化营商环境

接,持续精准服务企业;注重执行效率,持续加大执行力度,凝练工作经验,持续推广创新

肇东市档案馆 推进档案异地查阅网上办理

实现了档案利用最大化,用科技“速度”提升人文“温度”。

省未成年犯管教所 开展成人仪式及就业推介帮教

们加冠、正冠,勉励他们遵规守纪、认真学习、早获新生。“我不仅给被害人带来了极大的伤害,也伤透了父母的心,今天我已经长大成人,在此对爸爸妈妈和被害人说

创业农场有限公司 开展OA系统培训强管理提效率

作等方面进行了细致全面讲解,现场演示了电脑端及手机端OA系统界面操作以

克东县人力资源服务产业园 搭建智慧平台构建产城融合高地

厅(平台),为企业和个人提供全方位一站式公共服务。为供求双方搭建了信息桥梁。

齐齐哈尔市建华区 筑巢引凤为人才兴区增势赋能

聘优秀教育人才450余人,为建华教育发展增势赋能。

教育局坚持人才长效补充机制的同时,始终坚持校长、教师“管培并重、双线并行”的人才管理新模式,建设了一支精

鹤岗市兴安区 集中发力构建联动调解新格局

以“网”聚力,推进纠纷化解新渠道。该区设立17个村(社区)“法官工作室”,实现全区全覆盖,选派16名员额法官进行驻点对接,建立三级网格协调指挥中心(服务站)17个,成立“红色物业联合党支部”

鹤岗市向阳区 “小举措”守护百姓“大健康”

大便利,不论是身体不舒服开中药调理,还是腰腿痛做针灸按摩,都不需要走远路辗转奔波,在中医馆就可以完成所有诊疗,为居民解决了就医的难题。自中医馆

虎林市委编办 巧用编制“周转池”破解引才难

上,合理调配编制资源,重点保障教育、卫生、乡村振兴等重点领域的高层次人才用编需求。2023年以来,为37个单位科学制定用编计划70余名。

创新体制机制,优化用编程序。建立人才编制“周转池”,为引进急需专业人才提供编制保障,用好“以编引才”,推进“以才

提升网格化社会治理效能,扎实推进矛盾纠纷多元化化解机制建设发展。

“法官进网格”推动源头化解。富区法院始终坚持把推进“法官进网格”作为融入基层治理的重要载体,切实发挥法官专业指导作用,将司法触角延伸至群众家门口,将问题解决在网格内。研究制定了《关于加强诉源治理矛盾纠纷化解工作的实施方案》,规定细化了组织架构与职责,以院党组成员带头到乡街开展调解对接和培训工作;员额法官、法官助理及书记员分别与辖区内的10个乡镇、40个社区进行有效对接;开展调解员培训、法律咨询、普法宣传等工作,力争做到矛盾不出网格。

“流动法庭”打造无讼社区。在全区40个社区、村屯建立“流动法庭工作站”,确保每个社区、村屯至少有一名法官和审

县法院将持续发力,在助力企业合规治理上加大探索,在助力民营企业发展上提升力度,在依法平等保护各类市场主体上强化服务,不断加强经验总结与成果转化,为加快推进县域经济高质量发展提供更为坚强的司法保障。

果。营商环境“优”无止境,下一步,通河

为里木店镇村民高洪波、徐亚芳残疾夫妇,宋站镇村民麻云库、徐亚芳脑梗瘫痪

夫妇等办理了异地网上查阅业务,得到了群众的好评。年初以来,该馆为异地群众提供查询200余次,从手工检索到电脑调阅,再到同城跨馆查询,实现了民生档案异地查阅的“网上办”“指尖办”,方便了外地群众查档,让“数据多跑路、群众少跑腿”。

随后进行的就业推介帮教活动中,省未成年犯管教所与哈尔滨市就业服务中心签订了联合开展服刑罪犯就业创业指导合作协议。美团优选、中国移动、银海印刷等8家企业提供快递员、理货员、客户服务共182个就业岗位,10家社会企业负责人为服刑罪犯介绍企业相关情况,并提供就业推介和培训,现场签订意向性协议53份。

行了解答,使全体参训人员对OA系统有了更全面的认识,详细了解各项功能的使用流程,进一步提升了企业的日常管理,规范工作流程,提高办公效率、节省成本,促进办公信息化水平提升。

来求职3000余人次,举办就业创业咨询、招聘会32场,为县内企业成功招聘400余人,为供求双方搭建了信息桥梁。

同时,该产业园不断优化业态结构,紧扣企业服务需求,促进县域经济创新发展。

通过入户走访、推送普法小视频、举办普法讲座、现场答疑等方式,引导居民学法、守法、用法。今年以来,开展丰富多样的普法宣传活动200余次,现场解答居民咨询24人次,转发法律知识160余条。

鹤岗市兴安区将持续推进“四所一庭一中心”衔接联动工作,最大限度把矛盾纠纷解决在萌芽状态,化解在基层,切实维护辖区平安和谐稳定。

通过改革、善于管理的校长队伍和专业突出、师德高尚的教师队伍。在刚刚结束的2023年全省基础教育教师能力素质提升计划竞赛中,建华教育集团优秀人才,为奋力谱写“幸福建华”新篇章贡献力量。

于改革、善于管理的校长队伍和专业突出、师德高尚的教师队伍。在刚刚结束的2023年全省基础教育教师能力素质提升计划竞赛中,建华教育集团优秀人才,为奋力谱写“幸福建华”新篇章贡献力量。

通过入户走访、推送普法小视频、举办普法讲座、现场答疑等方式,引导居民学法、守法、用法。今年以来,开展丰富多样的普法宣传活动200余次,现场解答居民咨询24人次,转发法律知识160余条。

鹤岗市兴安区将持续推进“四所一庭一中心”衔接联动工作,最大限度把矛盾纠纷解决在萌芽状态,化解在基层,切实维护辖区平安和谐稳定。

能享受到专业的中医诊疗服务,看病就医越来越方便。

下一步,光明街道社区卫生服务中心将继续立足基本职能,牢记“一切为了居民健康”的服务宗旨,不断推进中医药诊疗技术创新,提升群众看病就医获得感满意度,用“小岗位”干出“大作为”,用“小服务”促进“大健康”。

确保落编工作及时完成。

统筹编制资源,助力人才服务。建立人才专项事业编制回收机制,当引进人员调动、辞职、或本单位自然减员等情况产生空余编制时,收回编制,再次投放“周转池”循环使用。将人才专项事业编制管理使用纳入机构编制监督检查范围,建立专门台账,确保专项编制科学规范使用。截至目前,编制计划招录的70余名人才已在教育、卫生、乡村振兴等重点领域有效充实了重点行业和领域人才队伍建设。

判辅助人员对接工作,由法官和法官助理定期走访,摸排本辖区内实际工作情况,深入基层了解社情民意,规划网格管理,真正以“案结事了法明朗”作为最终目标,实现源头化解,打造无讼社区、无讼村屯。

人民调解助力诉前调解。由常驻人民调解员专施诉前调解工作,在院内设立诉前调解室,在“流动法庭工作站”设立人民调解室,与法官、法官助理组成“1+2+N”模式的调解团队,在每个工作站公示法官、法官助理、人民陪审员的姓名、职务、工作职责及联系方式并制作图版上墙,积极促进当事人自愿在诉前达成和解意愿,争取做到从源头上预防和减少矛盾纠纷,推动形成良法善治的基层治理新格局。

下一步富区法院将继续推动诉源治理工作持续稳步的走深做实,积极主动参与到社会治理大格局中,坚持以能动司法践行公正与效率,真正做到把非诉讼纠纷解决机制挺在前面,从源头上减少了诉讼增量。

县法院将持续发力,在助力企业合规治理上加大探索,在助力民营企业发展上提升力度,在依法平等保护各类市场主体上强化服务,不断加强经验总结与成果转化,为加快推进县域经济高质量发展提供更为坚强的司法保障。

加强宣传引导,防范“汛”速。

随后进行的就业推介帮教活动中,省未成年犯管教所与哈尔滨市就业服务中心签订了联合开展服刑罪犯就业创业指导合作协议。美团优选、中国移动、银海印刷等8家企业提供快递员、理货员、客户服务共182个就业岗位,10家社会企业负责人为服刑罪犯介绍企业相关情况,并提供就业推介和培训,现场签订意向性协议53份。

行了解答,使全体参训人员对OA系统有了更全面的认识,详细了解各项功能的使用流程,进一步提升了企业的日常管理,规范工作流程,提高办公效率、节省成本,促进办公信息化水平提升。

同时,该产业园不断优化业态结构,紧扣企业服务需求,促进县域经济创新发展。

通过入户走访、推送普法小视频、举办普法讲座、现场答疑等方式,引导居民学法、守法、用法。今年以来,开展丰富多样的普法宣传活动200余次,现场解答居民咨询24人次,转发法律知识160余条。

鹤岗市兴安区将持续推进“四所一庭一中心”衔接联动工作,最大限度把矛盾纠纷解决在萌芽状态,化解在基层,切实维护辖区平安和谐稳定。

能享受到专业的中医诊疗服务,看病就医越来越方便。

下一步,光明街道社区卫生服务中心将继续立足基本职能,牢记“一切为了居民健康”的服务宗旨,不断推进中医药诊疗技术创新,提升群众看病就医获得感满意度,用“小岗位”干出“大作为”,用“小服务”促进“大健康”。

确保落编工作及时完成。

统筹编制资源,助力人才服务。建立人才专项事业编制回收机制,当引进人员调动、辞职、或本单位自然减员等情况产生空余编制时,收回编制,再次投放“周转池”循环使用。将人才专项事业编制管理使用纳入机构编制监督检查范围,建立专门台账,确保专项编制科学规范使用。截至目前,编制计划招录的70余名人才已在教育、卫生、乡村振兴等重点领域有效充实了重点行业和领域人才队伍建设。

通过入户走访、推送普法小视频、举办普法讲座、现场答疑等方式,引导居民学法、守法、用法。今年以来,开展丰富多样的普法宣传活动200余次,现场解答居民咨询24人次,转发法律知识160余条。

鹤岗市兴安区将持续推进“四所一庭一中心”衔接联动工作,最大限度把矛盾纠纷解决在萌芽状态,化解在基层,切实维护辖区平安和谐稳定。

能享受到专业的中医诊疗服务,看病就医越来越方便。

下一步,光明街道社区卫生服务中心将继续立足基本职能,牢记“一切为了居民健康”的服务宗旨,不断推进中医药诊疗技术创新,提升群众看病就医获得感满意度,用“小岗位”干出“大作为”,用“小服务”促进“大健康”。

确保落编工作及时完成。

统筹编制资源,助力人才服务。建立人才专项事业编制回收机制,当引进人员调动、辞职、或本单位自然减员等情况产生空余编制时,收回编制,再次投放“周转池”循环使用。将人才专项事业编制管理使用纳入机构编制监督检查范围,建立专门台账,确保专项编制科学规范使用。截至目前,编制计划招录的70余名人才已在教育、卫生、乡村振兴等重点领域有效充实了重点行业和领域人才队伍建设。

2023年“大美龙江 无法不美”

旅游普法活动在密山市启动

近日,2023年“大美龙江 无法不美”旅游普法活动——走进鸡西暨“中国宪法边疆行”龙江集群式沿边法治文化长廊巡礼(密山站)启动仪式在密山市举行,正式拉开了全省2023年以“大美龙江 无法不美”品牌为载体,以促进全民“尊法学法守法用法”为目的,以“法

鸡西市麻山区 正式启动“信易+地摊经济”活动

近期,鸡西市麻山区“信易+地摊经济”活动正式启动,“免费”是此次活动的主要激励措施,也是该区促进服务业加快复苏、释放消费市场潜力的又一关键举措。

为进一步推进社会信用体系建设,形成信用主体守信、用信的社会氛围,麻山区创新“信易+”惠企便民场景应用形式,将诚信建设和夜间经济相结合,打造“信易+地摊经济”工作新模式。位于希望广场的麻山夜市“地摊经济”,今年7月正式对外营业,20余家市场主体陆续进驻,形成了集体闲、娱乐、餐饮、商业等于一体的特色文化夜市。

七台河市桃南街道 多措并举做好汛期安全防范

为切实做好防汛减灾工作,全力保障辖区人民群众生命财产安全,近日,七台河市桃南街道多措并举全力做好汛期安全防范工作。

加强宣传引导,防范“汛”速。紧盯气象动态,密切关注天气、雨情发展变化,及时发布汛期预警信息,利用微信网格群等方式广泛宣传,让群众第一时间了解汛情。

齐齐哈尔市龙沙区 学经验转方式领导接访变下访

近年来,齐齐哈尔市龙沙区深入学习践行“浦江经验”,广泛开展领导干部接访下访,把各类矛盾纠纷和风险隐患化解在基层,化解在萌芽,推动全区信访工作高质量发展。

直奔基层,倾听群众呼声。全区各级领导干部将阅信、接访、包案作为直接联系群众的一项重要制度,从区级干部带头做起,各部门领导干部定期接待信访群众,街道干部随时接待处理信访问题。

直面群众,化解信访积案。辖区某居民小区建设年代久远,小区房顶漏雨严重,居民多次信访反映诉求,区党政主要领导亲自深入一线,靠前指挥,综合协调辖区爱心企业、物业

泰来县营商局 建设信用体系优化营商环境

为持续优化营商环境,构建社会信用共建共治,泰来县扎实开展信用体系建设工作,为优化县域营商环境贡献诚信力量。

强化宣传引导,增强市场主体信用意识。泰来县营商局通过打造“线上+线下”全方位诚信宣传体系,持续加强诚信宣传,全面提升社会诚信意识。发挥“泰来观察”“微观泰来”等微信公众号及全县政务新媒体优势,依托县内主要社会宣传阵地,广泛宣传《黑龙江省社会信用条例》、“码上诚信”、“信易+”应用等诚信知识。在县域内营造浓厚的诚信建设氛围。

强化主动服务,提升社会信用应

东宁市公安局经侦大队 严厉打击新型涉保经济犯罪

夏季治安打击整治行动开展以来,东宁市公安局经侦大队立足岗位职责,严厉打击各类新型涉保经济犯罪,维护辖区内金融管理秩序。近日,经侦大队协同中国人寿保险股份有限公司东宁支公司、太平洋财产保险公司东宁分公司等11家保险公司,开展协作交流座谈,研究分析行业乱象,研究“利剑”行动工作措施。经侦大队大队长王士彬、各分公司总经理参加座谈。

会上,王士彬传达了此次专项行动的指导思想、重点打击领域等方面的内容,各保险公司对内控机

齐齐哈尔市建华区委编办 挖潜能重适用强管理提效能

齐齐哈尔市建华区委编办坚持“健身”与“瘦身”相结合,从挖潜能、重适用、强管理三方面着手,扎实提升引才引才工作效能,为人才事业高质量发展提供机构编制保障。

挖潜能,积蓄人才用编存量。通过动态调配低效编制,为引才人才用编开源引流。以深化改革为抓手,综合设置岗位,做大存量盘子,累计收回再分配使用事业编制58名,为人才周转和留用留存转化空间。健全编制预留机制,留出优秀人才专用编制,通过“名校优生”“丰羽计划”“乡聘村用”等载体,招引100余名重点领域人才,有序推动机构编制资源向人才招引倾斜。

重适用,优化编制资源配置。运用科学化思维,加强编制资源管理创新。围绕服务教育强区,为中小学校开通人才引进“绿灯”。先后通

治+文旅”为新模式的专题法治宣传活动序幕。

据了解,此次活动,鸡西市36家单位共摆放宣传图板58块、设置法律服务咨询台12个,为群众答疑解惑100余人次,发放法治宣传手册和法治文化产品3000余份,活动现场举办了精彩的法治文艺演出。

本次活动由麻山区营商环境建设监督局和麻山区发展和改革局主办,以《麻山区“信易+地摊经济”工作实施方案》为依托,建立了“降低抽查比例和频次”“免费提供便民摊点棚”等4项激励措施,多角度宣传“信易+地摊经济”工作成效,共同推进信用体系建设。

活动开展以来,麻山区营商环境建设监督局以“信易+”惠企便民场景应用为抓手,开展守信激励工作,优化信用环境,进一步在全区范围内营造“知信、守信、用信”的社会氛围。

加强险情排查,落实“汛”速。

对辖区低洼地带、平房区、半地下商服加大巡查力度,提醒居民汛期不要在此居住,转移到安全地带,严防发生各类安全事故。

加强物资储备,保障“汛”速。对街道及社区的防汛物资储备情况进行检查,及时补充防汛物资、检修抢险设备,确保防汛物资在关键时刻拉得出、用得上、起作用。

部门、申请住房维修基金等三方渠道,成功化解该小区信访问题。

直击矛盾,促进社会和谐。区信访局负责人介绍说,领导干部接访下访是个大考场,信访是考题,群众是考官,满意是答案。“浦江经验”启示我们,领导多下去,群众就少上来。要敢于到矛盾多的地方去,敢啃“矛盾窝”,敢办“棘手事”,解决基层想解决而解决不了的难题,发现基层能解决而未解决的问题。”

深刻把握“浦江经验”核心要义,变群众上访为领导下访,推动广大党员干部下沉一线,走好新时代党的群众路线,从源头上预防和减少矛盾纠纷,加固夯实社会治理基础。

部门、申请住房维修基金等三方渠道,成功化解该小区信访问题。

直击矛盾,促进社会和谐。区信访局负责人介绍说,领导干部接访下访是个大考场,信访是考题,群众是考官,满意是答案。“浦江经验”启示我们,领导多下去,群众就少上来。要敢于到矛盾多的地方去,敢啃“矛盾窝”,敢办“棘手事”,解决基层想解决而解决不了的难题,发现基层能解决而未解决的问题。”

深刻把握“浦江经验”核心要义,变群众上访为领导下访,推动广大党员干部下沉一线,走好新时代党的群众路线,从源头上预防和减少矛盾纠纷,加固夯实社会治理基础。

用水水平。持续推进诚信“进机关”“进市场”等“七进”宣传活动;将诚信教育纳入公务员培训计划;组织机关事业单位进行政务诚信承诺公开公示;积极开展“码上诚信”宣传推广,联合县市监局、公安局及10个乡镇等组成小分队,深入商铺、企业宣传讲解,帮助申请赋码,有效解决了市场主体不懂不会赋码、不愿不敢亮码的问题,进一步增强了市场主体的诚信观念,提升社会信用应用水平。

未来,泰来县营商局将以深化能力作风建设“工作落实年”活动为依托,让诚信泰来、文明泰来、和谐泰来行稳致远,为创建和谐美好泰来贡献诚信力量。

会议强调,东宁经侦与各保险公司将统一思想、行动一致,加强沟通,联合开展预防、打击保险诈骗领域违法犯罪。各保险公司将如实反映情况,提供线索,为公安部门有力打击犯罪提供支持。经侦部门将立足本职,聚焦关键环节,推动“利剑”整治行动纵深落实,切实增强公安机关经侦队伍服务辖区经济健康发展的水平。

会上,王士彬传达了此次专项行动的指导思想、重点打击领域等方面的内容,各保险公司对内控机

挖潜能重适用强管理提效能

挖潜能,积蓄人才用编存量。通过动态调配低效编制,为引才人才用编开源引流。以深化改革为抓手,综合设置岗位,做大存量盘子,累计收回再分配使用事业编制58名,为人才周转和留用留存转化空间。健全编制预留机制,留出优秀人才专用编制,通过“名校优生”“丰羽计划”“乡聘村用”等载体,招引100余名重点领域人才,有序推动机构编制资源向人才招引倾斜。

重适用,优化编制资源配置。运用科学化思维,加强编制资源管理创新。围绕服务教育强区,为中小学校开通人才引进“绿灯”。先后通

挖潜能重适用强管理提效能

挖潜能,积蓄人才用编存量。通过动态调配低效编制,为引才人才用编开源引流。以深化改革为抓手,综合设置岗位,做大存量盘子,累计收回再分配使用事业编制58名,为人才周转和留用留存转化空间。健全编制预留机制,留出优秀人才专用编制,通过“名校优生”“丰羽计划”“乡聘村用”等载体,招引100余名重点领域人才,有序推动机构编制资源向人才招引倾斜。

重适用,优化编制资源配置。运用科学化思维,加强编制资源管理创新。围绕服务教育强区,为中小学校开通人才引进“绿灯”。先后通

中国信达资产管理股份有限公司黑龙江省分公司 关于大庆巨力管桩有限公司债权资产处置公告

中国信达资产管理股份有限公司黑龙江省分公司拟对大庆巨力管桩有限公司债权进行处置。截至2023年8月31日,该债权总额(公告日前最近一个结息日的债权本息余额)为71,215,658.33元,其中本金余额29,499,900.00元,划转利率8,746.169.91元,孳息32,969,588.42元。债务人位于黑龙江省大庆市让胡路区大庆经济技术开发区育新北路1号,该债权由辛聪、李秀茹、曹洪提供担保。其他相关情况已诉已判决。该债权的交易对象为依法成立的企业法人、其他组织、以及具有完全民事行为能力自然人(法人、自然人、其他组织),并应具备资

于标的债权所涉及的债务人和担保人;不属于反恐、反洗钱黑名单人员;不属于其他依据法律法规、司法解释或监管机构的规定不得收购、受让标的债权的主体。

公告有效期:15个工作日 受理查询或异议有效期:15个工作日,如对本次处置有任何疑问或异议请与黑龙江分公司联系。

联系人:刘经理 宋经理 联系电话:0451-51008040 0451-51008085 电子邮件:liuna@cinda.com.cn songqiyang@cinda.com.cn

分公司地址:哈尔滨市松北区创新一路125号

对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0451-51008067

对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:0451-51008067

特别提示:以上资产信息仅供参考,信达公司不对其承担任何法律责任。

该债权的有关情况请查阅我公司网站,网址www.cinda.com.cn。

中国信达资产管理股份有限公司黑龙江省分公司 2023年9月4日