

近年来,齐齐哈尔市委编办以“鹤城振兴、编制先行、勇当先锋”为主题,围绕“推进改革、强化服务、解决难题、自身建设”四个方面,持续创建“先锋工程”党建品牌,通过党建与业务深度融合,有力推动机构编制工作高质量发展。

推进改革当先锋。市委编办持续将党建引领贯穿到改革攻坚全过程,高质量完成上一轮党政机构改革任务,强力推进“强乡扩权”改革,两方面经验做法在中央编办《中国机构改革与管理》刊发。持续深化事业单位改革试点工作,在全省调度会上介绍经验;在全省率先完成经营类事业单位改革;高标准高质量完成乡镇(街道)职责责任清单建设工作,在全省编办主任会议上介绍经验。

克山县紧紧围绕新时代新的文化使命,扎实推进城乡公共文化服务一体化建设,坚持文艺为民,践行文化惠民,引导文艺创作,繁荣文化事业,推动文化振兴,人民群众获得感幸福感不断增强。

聚焦地域特色,打造文化品牌,惠民活动“有温度”。塑造“文化克山”主题品牌,该县设计“春之风”“夏之歌”“秋之舞”“冬之韵”共40余项系列活动文化,整合“欢乐元宵”秧歌赛等老品牌,重点打造“克山之夏别样红音乐会”“烧烤文化节”“啤酒节”等特色活动。在全县范围内开展各类文艺

团绥滨县委自启动县域共青团基层组织改革工作以来,始终聚焦青少年所需所盼,创新工作载体、丰富服务内容,用心用情开展服务,有效助力青少年健康成长。

暖心呵护显温情,展现“青魅力”。该县设立花园社区“童心港湾”,聘用童伴妈妈长期关护,依托“情暖童乡”童伴驿站”公益项目,开展情感陪伴、课后辅导、励志教育活动20余次,解决关爱留守儿童“最

依安县开办企业专班全面贯彻落实齐齐哈尔《开办企业服务工作规范》地方标准,始终以优化营商环境、提升服务质量为目标导向,实现了专厅场景再造、人员队伍能力提高、协同工作机制不断完善,开办企业服务流程更加顺畅,受到办事企业和群众的一致好评。近日,齐齐哈尔市优化营商环境专项行动开办企业专班授予依安县开办企业“齐齐哈尔市开办

城市排水防涝工程是政府关注的重点民生项目。今年,依安县住建局积极争取了两项排水防涝工程,将其列入优先建设的民生实事项目,大力推进工程建设。

据了解,依安县依安镇排水防涝东南出口排水渠改造项目,将该县明安路与育才街交叉口至乌裕尔河段现有的明渠、盖板渠和暗渠改造为雨水管道,改造后管径为DN2000mm,长度3300m,管材采用钢

近年来,绥滨县绥滨镇党委立足镇管社区实际,持续深化社区网格治理模式,不断提升精细化治理能力和服务水平,有效提升基层治理效能。

精耕细作红色网格,基层治理“沃土生花”。绥滨镇党委以“1+4+60+N”模式健全网格体系。成立了1个乡镇网格协调指挥中心,4个社区网格服务站,并划分社区网格60个,每个网格配备一名专职网格员以及多名兼职网格员,积极建立以基础信息

年初以来,克山县曙光乡从实际出发,依托北大荒农垦集团组织化、标准化、机械化等方面独特优势,率先在全县探索实施“垦地共建”新模式,全乡共落实“垦地共建”土地26324亩,其中落实全程机械代耕土地9020亩,多环节代耕服务17304亩。

起初,部分农户对共建模式较为陌生,担心作物产量上不去,达不到自主经

为深入推动落实强化管理年活动,提升分公司人力资源管理水平,近日,北大荒农业股份青龙山分公司组织开展《履职尽责、强素质、讲效率》培训会议,规范员工履职意识,建立起规范、科学且运转良好的内控制度。

此次培训采用ppt授课讲解+重

齐齐哈尔市委编办 实施“先锋工程”推动高质量发展

强化服务当先锋。积极践行“快优细实”四种作风,构建“好态度、高效率、讲标准、守规矩”工作新模式,着力提升服务质效。健全完善《市委编办工作制度与工作流程汇编》,推进窗口处室工作“网上办、马上办、暖心办”,机关事业单位落编减员实现“即来即办即走”,事业单位法人登记工作全部实现网上办理。设立党员先锋岗,积极开展“党员亮身份、亮承诺、亮职责”活动,服务对象和基层满意度大幅提升。

解决难题当先锋。在经济发展、教育

克山县

强化聚焦擦亮特色文化品牌

演出等40余场。开展“蒲公英”小分队送戏下乡文艺演出31场,送书下乡20次9000余册,读书分享及诵读比赛46场。

聚焦文化元素,展现艺术风采,精品创作“有深度”。坚持以人民为中心的创作导向,该县深挖本地特色文化资源等重点题材开展艺术精品创作生产,打造新时代文化符号。沙画“三亮”结硕果扬帆拓

团绥滨县委

聚焦所需所盼助力成长成才

后一公里”问题,荣获2022年度黑龙江省“童心港湾”优秀项目办称号。

爱心传递助成长,凝聚“青合力”。成功争取绥滨县为全省脱贫县中第一个实施七分田公益助学项目主体,申请助学金19

依安县

开办企业专班优化营商环境

企业规范服务示范单位”牌匾。

在授牌当天,齐齐哈尔市优化营商环境专项行动开办企业专班领导实地走访查看依安县企业“样板间”创建工作情况,听取依安县开办企业专班工作情况报告。同时指出,

依安县住建局

全力推进城市排水管网建设

筋混凝土排水管,雨水检查井采用混凝土检查井;依安县西南城区县城排水设施一期工程建设项目,将新建雨水收集管道4110m,配套建设雨水口连接管900m,配套建设偏沟式双篦雨水口,雨水管道管材

采用钢筋混凝土排水管。新建或改造的排水管网能更有效地收集和排放城市雨水与污水,降低因排水系统不畅导致的内涝风险,减少雨后积水现象,改善城市道路积水、污泥堆积的状

绥滨县绥滨镇

“小网格”服务“大民生”治理“再提升”

采集、社情民意收集、隐患问题报送等8项内容为主的“网格化管理”模式,多形式开展孤寡慰问、为群众办实事、防汛救灾等工作。

多措并举培训管理,网格员“添技增能”。该镇灵活运用讲座培训、现场教学、情景模拟等方式,围绕理论学习、民生政策宣

克山县曙光乡

垦地共建赋能现代农业发展

营时所带来的收入,存在诸多顾虑。对此,曙光乡政府组织兴光村、富民村、靠山村、全富村分别与克山农场有限公司签订“垦地共建”合同书,合同书中明确了服务内容、标准、期限、费用、支付方式、纠纷处

北大荒农业股份青龙山分公司

加强培训提升人力资源管理

点问题专项讲解形式,围绕《岗位职责说明书》《人力资源制度》《员工请假假和考勤管理制度》等,结合实际

刍论基层青年税务干部队伍建设

从税”“青苗成才”“青税实践”三个板块实施“青德培育”工程,为青年干部打造实训阵地,持续构建青年干部廉洁教育资源体系,引导督促青年干部筑牢拒腐防变的思想防线。

注重培优育强 在引领发展方向上找策略

瞄准基层青年税务干部需要,第一时间把握青年思想状况,尽心尽责做好青年工作,倾心倾情关爱青年干部,根据青年工作实际,着力开展“师徒结对、青蓝相传”行动,结成“一对一”师徒20余对,以导师多指导、徒弟勤请教帮学习,促进步,以认识尚需提升、经验尚有欠缺的年轻人引领方向、保驾护航。针对身份转换意识需要强化的差距和不足,着眼当前实际,以五四青年节为契机,组织开展青年干部思想状况调研,覆盖近年考录的全部青年干部,以对青年工作全面检视整改,弥补不足、补齐短板。主动安排当年新考录未入职7名青年干部,提前做好岗前培训,提前上岗学习锻炼,力促尽早进入工作状态,尽快实现从学校到单位、从学生到税官的无缝衔接。组建“青年突击队”强化培养历练,激励青年干部在深化税收征管改革、落实税费支持政策、优化税收营商环境等急难险重任务中,勇当搭建脱颱而出的平台,与起步赶超的擂台、强筋壮骨的舞台,促其练就过硬本领、砥砺担当之志,用

工程”,领导班子创造力凝聚力战斗力不断增强。持续提升“调查研究、政策运用、推进落实、沟通协调、依规办事”五种能力,开展“零差错处室”评比,组织“机构编制业务大讲堂”、知识竞赛等74次,干部队伍专业能力不断提高。同时,积极培育为民之风、调研之风、服务之风、实干之风、匠匠之风,树立重实干讲担当用人导向,近三年,17名同志获得市级或市直部门表彰。

通过持续创建“先锋工程”党建品牌,齐齐哈尔市委编办年度目标考评连续3年获得“优秀”等次,机关党建工作连续3年被评为标兵单位,以“政治坚定、业务精通、作风过硬、口碑一流”为主要特征的机构编制队伍形象持续彰显。

品近200首(幅/件),用各具特色的艺术形式讲好克山故事,展示克山风采。聚焦创意产业,焕发生机活力,薯乡名片“有热度”。成立创意设计产业领导小组,为全县创意设计产业发展提供组织保障。依托县域厚重的历史文化、优越的生态环境,他们与本土设计公司共同打造创意集市,将集市作为“文化+”的集中体现,集合非遗、文创、电商等为一体,激发文化创意产业活力,设计开发具有“薯”文化特色的系列文创产品10余种,成为宣传克山、赞誉薯乡的亮丽名片。

新程)用独有的艺术特色展现全县人民积极向上的精神风貌;原创歌曲《我爱你祖国》,充分体现克山人民对祖国的热爱之情;创作剪纸作品30余幅,部分作品在新时代文明实践中心展示。围绕国家重大成就、重要节日、家乡发展变化、风土人情等内容,文艺协会和广大文艺爱好者累计创作原创诗词、书画、摄影等各类作

万元。以“线上自筹+向上争取”方式申请金秋助学、腾讯公益希望工程1+1、幻方计划等项目助学金共计22万元,资助困难学子153名,实现助学护航历史性突破。实践育人践使命,提升“青活力”。该县

充分发挥开办企业规范服务示范引领作用。一是突出创新,打造专业实体场景;二是突出职责,完善部门联动机制;三是突出导向,重新梳理办事指南;四是突出特点,多措并举开展宣传;五是突出培训,锤炼干部担当能力。

下一步,依安县开办企业专班将以更实的举措和高质量的工作效率,推动依安县开办企业工作迈出新步伐,实现新提升。

况,从而提升城市整体环境,支持城市的绿色、可持续发展。

通过加速推进排水防涝工程建设,提升城市排水系统性能,该县住建局将解决城市内涝问题,为广大居民营造一个清洁、舒适的城市生活环境。明年,排水防涝管网的建设完成,将进一步提升城市排水能力、减轻自然灾害影响、加强环境保护,提高居民生活质量。(张强)

履职尽责办实事,打造精准服务“覆盖网”。全面推行“网格+代办”服务新模式,该镇提供主动代办、预约代办、在线咨询等相关服务事项。创新采用“线上+线下”相结合的关怀方式,组织开展“暖冬行动”,利用微信网格工作群发送降温天气提示,全面摸排老旧小区困难群众家庭防寒物资情况,积极帮助行动不便人群清理家中积雪,进一步拉进党群距离。(刘沐含)

程参与,我在家闲下来,时间较为充裕。”富民村农户侯玉山说,克山农场有限公司聘请我们为经理人,主要负责监管,以保证作业标准化。另外,一些不愿意继续种地的农户到县域内企业务工,这样又增加了一份收入。

通过“垦地共建”合作,克山县曙光乡种植户省种地成本100余万元,增收300余万元。

深入人心。

此次培训人数累计190人次。通过“制度活动”的学习,人人带头模范执行“各项内控制度”,营造机关工作人员履好职、尽好责的工作氛围,提升人力资源管理水平。(刘春莲)

案例进行深入浅出地讲解,提升了干部员工履职能力,使“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的履职理念

实际行动展现新时代基层青年税务干部奋力拼搏、努力奋斗的青春风采和精神风貌。

积极推动建功 在搭建历练平台上寻路径 积极鼓励引导青年税务干部在税收现代化奔涌向前的新征程中投身税收改革发展任务,引导青年干部把志愿服务和税收工作紧密结合,开展“税务青年助企惠民志愿服务行动”,组建“学雷锋”青年志愿服务队,以“青年主力”身份走进企业,促进各项税费政策更加精准有效落地;勉励青年干部在团结奋斗中贡献青春之力,在获得省级青年文明号荣誉基础上,进一步深化青年文明号创建,以“奋进新征程·号声更响亮”为主题,扎实开展青年文明号开放周活动,着力打造“观税税心”实践站,及时解决纳税人缴费人诉求,构建办实事、惠民生、防风险、显活力、促和谐的“枫桥式”税务分局,赢得纳税人缴费人的高度评价。盯紧问题关键,开办“青年夜校”,周一至周四利用每晚休息时间组织集中学习,配套开展“党委护航三师路”行动,制发倡议书书鼓励积极报考“三师”,党委委员工作之余,每天在青年夜校领学伴学、答疑解惑,为顺利通过考试扫清障碍。1名青年干部取得法律职业资格证书,5名青年干部取得税务师证书;还获得了税务总局练兵比武团体第1

工程”,领导班子创造力凝聚力战斗力不断增强。持续提升“调查研究、政策运用、推进落实、沟通协调、依规办事”五种能力,开展“零差错处室”评比,组织“机构编制业务大讲堂”、知识竞赛等74次,干部队伍专业能力不断提高。同时,积极培育为民之风、调研之风、服务之风、实干之风、匠匠之风,树立重实干讲担当用人导向,近三年,17名同志获得市级或市直部门表彰。

通过持续创建“先锋工程”党建品牌,齐齐哈尔市委编办年度目标考评连续3年获得“优秀”等次,机关党建工作连续3年被评为标兵单位,以“政治坚定、业务精通、作风过硬、口碑一流”为主要特征的机构编制队伍形象持续彰显。

品近200首(幅/件),用各具特色的艺术形式讲好克山故事,展示克山风采。

聚焦创意产业,焕发生机活力,薯乡名片“有热度”。成立创意设计产业领导小组,为全县创意设计产业发展提供组织保障。依托县域厚重的历史文化、优越的生态环境,他们与本土设计公司共同打造创意集市,将集市作为“文化+”的集中体现,集合非遗、文创、电商等为一体,激发文化创意产业活力,设计开发具有“薯”文化特色的系列文创产品10余种,成为宣传克山、赞誉薯乡的亮丽名片。

充分发挥开办企业规范服务示范引领作用。一是突出创新,打造专业实体场景;二是突出职责,完善部门联动机制;三是突出导向,重新梳理办事指南;四是突出特点,多措并举开展宣传;五是突出培训,锤炼干部担当能力。

下一步,依安县开办企业专班将以更实的举措和高质量的工作效率,推动依安县开办企业工作迈出新步伐,实现新提升。

况,从而提升城市整体环境,支持城市的绿色、可持续发展。

通过加速推进排水防涝工程建设,提升城市排水系统性能,该县住建局将解决城市内涝问题,为广大居民营造一个清洁、舒适的城市生活环境。明年,排水防涝管网的建设完成,将进一步提升城市排水能力、减轻自然灾害影响、加强环境保护,提高居民生活质量。(张强)

履职尽责办实事,打造精准服务“覆盖网”。全面推行“网格+代办”服务新模式,该镇提供主动代办、预约代办、在线咨询等相关服务事项。创新采用“线上+线下”相结合的关怀方式,组织开展“暖冬行动”,利用微信网格工作群发送降温天气提示,全面摸排老旧小区困难群众家庭防寒物资情况,积极帮助行动不便人群清理家中积雪,进一步拉进党群距离。(刘沐含)

程参与,我在家闲下来,时间较为充裕。”富民村农户侯玉山说,克山农场有限公司聘请我们为经理人,主要负责监管,以保证作业标准化。另外,一些不愿意继续种地的农户到县域内企业务工,这样又增加了一份收入。

通过“垦地共建”合作,克山县曙光乡种植户省种地成本100余万元,增收300余万元。

深入人心。

此次培训人数累计190人次。通过“制度活动”的学习,人人带头模范执行“各项内控制度”,营造机关工作人员履好职、尽好责的工作氛围,提升人力资源管理水平。(刘春莲)

案例进行深入浅出地讲解,提升了干部员工履职能力,使“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的履职理念

实际行动展现新时代基层青年税务干部奋力拼搏、努力奋斗的青春风采和精神风貌。

积极推动建功 在搭建历练平台上寻路径 积极鼓励引导青年税务干部在税收现代化奔涌向前的新征程中投身税收改革发展任务,引导青年干部把志愿服务和税收工作紧密结合,开展“税务青年助企惠民志愿服务行动”,组建“学雷锋”青年志愿服务队,以“青年主力”身份走进企业,促进各项税费政策更加精准有效落地;勉励青年干部在团结奋斗中贡献青春之力,在获得省级青年文明号荣誉基础上,进一步深化青年文明号创建,以“奋进新征程·号声更响亮”为主题,扎实开展青年文明号开放周活动,着力打造“观税税心”实践站,及时解决纳税人缴费人诉求,构建办实事、惠民生、防风险、显活力、促和谐的“枫桥式”税务分局,赢得纳税人缴费人的高度评价。盯紧问题关键,开办“青年夜校”,周一至周四利用每晚休息时间组织集中学习,配套开展“党委护航三师路”行动,制发倡议书书鼓励积极报考“三师”,党委委员工作之余,每天在青年夜校领学伴学、答疑解惑,为顺利通过考试扫清障碍。1名青年干部取得法律职业资格证书,5名青年干部取得税务师证书;还获得了税务总局练兵比武团体第1

鹤岗市机关事务服务中心

解决困扰60名员工遗留问题

“快、稳、严、准、细、实”的工作作风,在鹤岗市机关事务服务中心党组得到充分体现。为深入践行“以人民为中心”的发展思想,攻坚克难,统筹推进主题教育和深化能力作风建设“工作落实年”活动,为干部职工办实事、办好事,解决操心事、烦心事,用心用情审慎稳妥地解决了困扰中心60余名职工近6年的养老保险历史遗留问题,赢得了干部职工的赞誉和掌声。

提高政治站位,破解遗留难题。2018年7月,鹤岗市启动机关事业单位养老保险上线工作。因中心参保人员来源方式较为繁杂,初始化信息管理平台操作较难,中心缺少专职人员等因素,此项工作一直未取得进展,参保人员权益一直未办理。

自2023年5月以来,中心党组始终坚持以养老保险历史遗留问题作为一项重要政治任务和重大民生工程,抓在手上、放在心上,主要领导多次提出“积极稳妥、规范有序、精心实施、勇于担当”工作要求,严格按照“先易后难,先简后繁”和“不多一人、不少一人;不多一分、不少一分”的工作原则,运用“四个体系”闭环工作落实机制,扎实有序推进各项工作。

积极沟通交流,找准关键突破。在推进过程中,先后召开中心养老保险上线情况领导小组例会、专项工作推进会等,理思路、明方向、抓环节、

克山县

“三亮”激发干部干事创业热情

“今年夏天多亏了自来水公司的张志钢经理,他们的辛勤付出,改善了我家在用水高峰时自来水容易断流的情况,给我们老百姓解决了实际问题。”家住克山县一建小区的王丽华表示,今年夏季比较旱,她家的自来水经常淌小流,问题反映给自来水公司后,他们立即成立党员突击队,安排供水抢修工人对泵房进行加压,对供水线路进行检修,确保供水管线畅通无阻。

自今年7月起,克山县开启为期三年的“亮党旗、亮党徽、亮身份”为主题的“三亮”活动。号召“亮党旗”,让群众找到组织;“亮党徽”,让群众看见党员;通过“亮身份”,让群众信得过干部。使党员干部不仅在“八小时之内”充分发挥作用,在平时也能看得出来,关键时刻站得出来,危重关头冲得出来。

为全面激励党员干部踊跃投入到经济发展的实践当中,克山县实施理论武装、党日洗礼、典型选树、环境整治、共话克山等12项专项行动。

绥滨二九〇社区管委会

创新机制扎实推进信访工作

绥滨县二九〇社区管委会按照《信访工作条例》要求,积极探索信访制度改革和机制创新,结合实际制定了绥滨县二九〇社区管委会信访工作联席会议机制,推动信访工作高质量发展。

二九〇社区管委会充分利用信访工作联席会议机制牵头作用,与二九〇农场有限公司信访部门定期召开联席会议,对案件进行分析,找准症结,

大兴安岭地区新林区发改局

亮特色创品牌强党建促发展

大兴安岭地区新林区发改局坚持推动党员干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效。

学习内容“全”起来。扎实推进党的二十大精神学习教育,巩固以“党组领学、支部研学、专题导学、个人自学”为主体的学习体系。

学习方式“亮”起来。坚持“工作