

牢记嘱托 奋力开创高质量发展可持续振兴新局面

扎根龙江谱写新能源传奇

对话中煤龙化公司党委书记、执行董事魏伟

编者按

习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上强调,要创新央地合作模式,促进央地融合发展,更好带动地方经济发展,为深化央地合作提出了明确要求、指明了前进方向。

为深入贯彻落实习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会及视察我省重要讲话重要指示精神,我省与央企召开深化合作座谈会,强调深化央地合作共担使命,做实施国家重大战略、创新驱动发展、助力地方发展的排头兵,携手谱写高质量发展新篇章。本报今起推出“推动央地合作 共谋振兴发展·央企高端对话”专栏,营造进一步深化央地合作,推动优势互补,共同服务国家大局,携手谱写高质量发展新篇章的浓厚舆论氛围。



依兰三矿全景。

图片由受访单位提供

□本报记者 李飞 白云峰

作为哈尔滨市民,都不会忘记曾给千家万户生活带来便利、为城市发展作出重要贡献的“哈依煤”。哈尔滨引入天然气置换煤后,“哈依煤”退出了燃气供应市场。2006年9月,经国务院国资委批准,将“哈依煤”、依兰露天煤矿等国有企业无偿划转中国中煤能源集团有限公司(简称中国中煤),上游的“哈依煤”变更为中煤黑龙江煤炭化工(集团)有限公司(简称中煤龙化公司)。

近日,记者来到中煤龙化公司所在的依兰县达连河镇,走进生产车间,看项目现场,对话中煤龙化公司党委书记、执行董事魏伟。

践行央企担当 加快向新能源转型

位于达连河镇的依兰第三煤矿,两座白色的竖井塔楼巍然高耸,矿区环境整洁,生产井然有序。今非昔比,魏伟也为此骄傲。

魏伟说,作为“世界500强”中国中煤在东北地区唯一的二级子公司,中煤龙化公司“十二五”至今在黑龙江省投资100多亿元,煤炭保供4250万吨,城市煤气供应14.3亿立方米,累计向黑龙江省纳税近

30亿元。近年来,公司在保障国家能源安全和绿色低碳转型方面,接连取得新进展、新成效。

魏伟说,进入“十四五”以来,中煤龙化公司紧跟中国中煤“存量提效、增量转型”和“两个联营+”发展思路,全力向新能源转型发展。2021年以来,总投资27亿元、年产240万吨的依兰第三煤矿建成投产,是黑龙江省重点保供煤矿;总投资21.9亿元的依兰30万千瓦风电项目,目前已完成5亿多元的风机采购和土地预征,2024年一季度将破土动工;“再造黑土煤研石生物农业循环经济产业园”项目已与黑龙江省地煤集团等签订战略合作协议。

魏伟说,中国中煤主动融入推动新时代东北全面振兴大局,全面发挥央企保供稳价“压舱石”作用。中煤龙化公司始终高度重视央地地方协同发展,建立并联动推进机制,以“双碳”目标,高质量发展为合作基本点,加快推进“煤-电-化-新”全产业链条发展,力争做好实施国家重大战略的排头兵、创新驱动发展的排头兵、助推地方发展的排头兵。

传承企业精神 深耕煤田稳供能源

驻足依兰第三煤矿历史文化长廊,

“深耕煤田稳供能源”“煤海明珠依兰三矿”的灯箱大字格外醒目。作为曾经的黑龙江省最大露天煤矿和亚洲第一、世界第三的煤化工企业,这里在新中国建设史上创造了辉煌成就,孕育了与时代同步的企业精神。

魏伟向记者介绍,依兰第三煤矿是国家煤炭“十二五”规划黑龙江省东部煤电基地、中煤集团重点建设项目。去年9月通过竣工验收,11月取得安全生产许可证,转为生产矿井。拥有井田面积26.2平方公里,矿井地质储量3亿多吨,可采储量1.4亿吨,建设规模年产240万吨,服务年限50年。

沿着长廊边走边看,魏伟深情地说起煤矿创业历程中形成的历代矿工精神。在二十世纪60年代,有战天斗地的“扁担精神”“会战精神”;在二十世纪90年代,有与时间赛跑的“吃四、睡五、干十六作风”和干部当先的“四点钟精神”;在二十一世纪初,有享誉业界、业内竞相效仿的“矿灯精神”。这些企业精神历久弥新,成为中煤龙化人战胜一切困难的法宝。

扁担精神被誉为“新时代的愚公移山精神”。二十世纪60年代,新中国建设如火如荼,能源供给至关重要。为缓解能源

紧张局面,在恶劣的自然环境中,依兰煤矿老前辈们硬是靠三寸扁担、十字大镐,拉开了开发煤田的序幕,为新中国建设作出了卓越贡献。

“四点钟精神”是中煤龙化公司员工在长期生产实践中总结出来、适应化工生产特点的特质精神。针对化工生产运行凌晨四点是薄弱期这一特点,企业要求各级领导干部要深入现场,加强巡检。运行20多年间,已成为公司全体员工自觉遵守的工作习惯。

魏伟感言:“依兰三矿的发展凝聚了无数人的心血和汗水,是众多宝贵精神品格的集合体。我们要提炼和升华这些品格,使之在全体员工中形成共识并自觉践行,成为具有依兰三矿鲜明特色的企业精神。”

深化央地合作 当好引领新能源建设“排头兵”

“十四五”和未来,围绕当好“三个排头兵”,中煤龙化公司谋划战略布局,不断深化央地合作,助力龙江经济高质量发展。

魏伟说,“十四五”到“十五五”期间,中国中煤落实习近平总书记“建设风光火核储一体化能源基地”要求,规划在黑龙

江省建设“第五大综合能源基地”。全力实施“立足在煤炭生产上,潜力在抽水蓄能上,增量在风光电项目上,延伸在绿氢绿氨上”的产业规划,围绕黑龙江省委省政府“打造百万千瓦级新能源基地”决策部署,加快推动公司加快转型发展和区域经济转型升级。

魏伟亮出一组数据。未来,公司将全面建成“风光水储一体化综合能源示范基地”,装机规模将达到600万千瓦;煤炭产量和贸易煤总量达到每年300万吨;延伸绿氢绿氨产业链,具备5万吨制氢、10万吨合成氨规模。

加快推进总投资179亿元的国家“十四五”重点实施项目“依兰煤矿150万千瓦抽水蓄能电站项目”,项目刚刚通过国家预可研。利用依兰露天煤矿废弃矿坑改建抽水蓄能电站,结合废弃矿山综合治理实施的这个“风光水储一体化+矿山综合治理”新能源全产业链示范项目开发模式开创了国内先例。

“大‘块头’、大‘手笔’”还不止这些。

落实加快实现农业农村现代化和扩大黑土地保护实施范围要求,推进总投资50亿元的“再造黑土煤研石生物农业循环经济产业园”项目,进一步为新时代东北全面振兴创造新动力。

依托黑河市四季屯煤炭资源,规划建设总投资50亿元、年产300万吨煤矿项目,已完成预可研阶段工作,建成后将在黑河市形成“产供储销”产业基地。

魏伟信心满满地向记者表示,在新时代东北全面振兴20周年的当下和未来,中煤龙化公司将聚焦落实“五大安全”责任使命,携手谱写央地合作、共担光荣使命和高质量发展新篇章,为建设“六个龙江”、推进“八个振兴”作出新的更大贡献。

推动央地合作 共谋振兴发展 央企高端对话 ①

打造具有区域竞争力的省级国有资产管理公司

访黑龙江省龙睿资产经营有限公司总经理马莹

□于永吉 本报记者 孙铭阳

黑龙江省龙睿资产经营有限公司(以下简称龙睿公司)是为服务国企改革而设立,在整合重组不良企业和不良资产中不断发展壮大。作为省级资产管理公司,龙睿公司有效发挥了“资产处置、股权管理、债权追索、资本运营”的功能作用,由成立之初的“守摊式经营”迈向如今的“跨越式发展”,经营效益稳步增长、资产质量持续改善、业务规模稳健提升、风险抵御能力显著增强,企业步入良性发展轨道。

在全面建设现代龙江新国企的改革发展时点,记者采访了龙睿公司总经理马莹。她表示,龙睿公司将以学习贯彻习近平总书记视察龙江期间重要讲话精神为统领,全面落实省委、省政府和省国资委决策部署,持续高质量完成划转、接收企业的管理和处置工作,盘活存量、培育增量、提升质量,做强、做优、做大资产经营主业,助力龙江高质量发展。

聚焦主业 坚定不移推进改革创新

马莹谈到,龙睿公司作为省级的国有资产管理公司,承载着功能性及市场化的双重职责,既要完成职责使命,又要通过市场化、专业化、法治化手段盘活低效无效资产、挖掘资产的内在价值,对专业化人才的要求相对较高。如何在区域性产业结构调整、科技创新、产品迭代升级中,找到龙睿的市场机会,并发挥优势,实现高质量发展,是值得龙睿公司深入思考的问题。

在马莹看来,首先是抓战略引领。习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上强调,继续深化国有企业改革,实施国有企业振兴专项行动,提高国有企业核心竞争力,推动国有资本向重要行业和关键领域集中,强化战略支撑作用。因此,公司应以“大开”的心态对标管理,拜师学艺,从战略入手,系统解决束缚公司发展的瓶颈及业务短板,不谋全局者不足以谋一域,只有从战略、宏观、全局的角度分析问题,才能有“登泰山而小天下”的气势和胸怀,才能打开视野,扩展胸襟,从更大、更广的范围寻找和把握机遇,赢得发展。

其次是抓资产盘活。龙睿公司是由多家省属企业重组整合设立,无论是管理者还是普通员工,仍情于自身原有的业务模式,缺乏资源的整合能力及资产的盘活能力,收入大部分仍来源于产业运营,资产盘活的方式还相对单一,因此,抓资产盘活,探索构建资产盘活的商业模式及盈

利模式,实现国有资产的有序进退与合理流动将成为重中之重。

第三是抓人才培养。龙睿公司主业主要是划转国有资产的盘活,需要综合性能力强的专业人才,因此公司应着力培养、引进懂股权运作、产业运营、资产管理、法律风控等方面懂产业、通金融、善管理、防风险的高素质人才队伍。

价值创造 精益求精提升管理效能

价值创造是国有企业实现高质量发展的主要内容,是企业提升全球竞争力的本质要求,也是改革深化提升行动的重要安排。

推动管理创新。在全球数字化浪潮大背景下,数据逐步融入产业创新和升级的各个环节,数字化正成为中国经济的新增长点与新动能,也成为企业转型发展的“求生之路”。马莹说,龙睿公司如何更好发现并挖掘不良资产蓝海的价值,传统的不良资产处置模式显然已无法满足现代企业管理的要求,数字化转型迫在眉睫,公司将创新管理方式,建立专业化的不良资产数智化管理平台,逐步实现对不良资产处置的线上化、智能化和生态化。同时,通过建立财务结算中心,完善内部资金转移定价(FTP)机制,加快权属企业回归主责主业,有效提升公司资源配置效率,持续提升公司的价值创造能力。

推动业务创新。马莹解释道,纵览全球历史金融危机,内在逻辑都在于债务和杠杆的快速积累和不可持续,高杠杆是风险之源,因此,对于划转的问题企



业,所有的业务创新都应该围绕对问题企业失衡的资产负债表的修复。首先,重构资产端。通过资产重组,催生新的核心产业(主业),提高企业核心竞争力;其次,封闭负债端。通过降低杠杆率或优化债务结构,防止资金错配;最后,扩张权益端。通过优化资本结构,保持不同股东合理的股权比例,同时加强资本的市值管理,提高资本价值与股东回报,修复完好的企业重回市场主体,交回产业集团运营或资本化出清,资产的内在价值得以指数级提升。

推动模式创新。龙睿公司将立足当下,谋划未来,马莹说,在做好存量资产经营主业的同时,我们也在系统思考模式创新,锻造“硬核”实力,以应对不断变化的市场环境,包括龙睿公司内部重组及专业化整合,优化内部资源,提高资源的配置效率,进而提升资产的价值;同时,我们该如何更好发挥功能性作用,成为国资监

管机构推进国企改革助手——如何在国资国企“两非”退出、“两资”盘活改革行动中,发挥专业优势?如何帮助区域内地方政府盘活低效无效资产?如何帮助政府平台公司降低负债率,实现转型发展?因此,探索创新“不良资产”变“资源”,“资源”变“资金”,“资金”变“资本”的商业模式,也是我们未来需要培育的核心能力。

党建引领 多措并举推进品牌创建

坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”,也是龙睿公司的优良传统。

推动党建与中心工作相融合。龙睿公司积极探索党建引领企业发展的新路径,加大特色党建品牌创建力度,持续培育“红心铸魂·睿进争优”等内涵丰富、特色鲜明、亮点突出的党建工作品牌,激发党员干部干事创业热情,将党建工作融入公司

生产经营、改革发展全过程,以高质量党建引领推动公司高质量发展。

推动党建融入公司治理体系。马莹表示,借助公司文化体系初步建立、战略转型及流程再造的有利契机,龙睿公司将突出章程的基础性作用,坚持和加强党的全面领导,有效规范董事会运作,科学厘清党委会、董事会、经理层权责边界,加快形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制,持续推进党的领导融入公司治理。

推动加强党的基层组织建设。龙睿公司持续丰富党员活动载体,加大品牌宣传力度,提升党建品牌影响力,同时,强化典型示范引领作用,选树基层党建示范

点,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,不断提升党组织的引领力、创新力、感召力和生命力。

新时代初心如磐,新征程使命在肩。谈及企业未来改革发展,马莹说,龙睿公司将切实把习近平总书记的重要讲话精神转化为改革发展的强大动力,始终如始地保持“赶考”的初心和使命,以改革者的勇气、以创新者的魄力,秉持“阳光、革新、合作”的企业精神和“能者成事、德者誉广”的核心价值观,为致力成为综合性资产经营龙头企业的美好愿景奋力拼搏,助力龙江全面振兴全方位振兴。

哈洽会上龙睿公司的展位。

图片由受访单位提供

全面建设现代龙江新国企