

春来早 农事忙

平均年龄25

青春力量绽放智慧农场

□徐宏宇 李传维
本报记者 姜斌 刘畅

随着涉农产业快速发展,带动了新生产模式的兴起和更多人才需求。近年来,北大荒农业股份友谊分公司积极开展智慧农业实践,逐步探索人才组织模式、数据使用、产学研贯通,并采取激励机制吸引高学历人才从事农业生产,越来越多的年轻人选择到农业生产一线发展。

天气渐暖,北大荒各地陆续进入春耕季。在北大荒农业股份有限公司友谊分公司,一支平均年龄25岁的青年科技小组,采取联动机制,将智慧农业项目与工业生产模式适配,推进智慧农业的科技推广应用。这些新生代青年科技员工,用“青春力量”为即将到来的春耕生产提供坚实保障。

管好春耕农业智慧“大脑”

近日,在友谊农业智能管控平台,大学生杜光泽正在操作演示智能系统的各个模块,农业大数据通过图表一目了然,秸秆焚烧实时监控画面在大屏幕上清晰可见。

2001年出生的杜光泽,2023年大学毕业后应聘到友谊分公司,在科创中心负责友谊物联网设备。

友谊数字农业指挥中心建立于2022年,按照农场智慧农业发展的需求,形成了智慧农业管控、关键核心技术展示、农业生产指挥调度、农业大数据、秸秆焚烧实时监控多功能合一的综合性指挥中心。实现了生产智能化、经营网络化、管理数据化、服务在线化、关键核心技术诊断技术、无人机巡田技术、水稻高产数字管控模式、变量施肥技术、地块画像、数字孪生等技术,整合、挖掘和分析友谊分公司多年积累的林、水、湿以及土壤数据,结合卫星遥感数据建立天空地立体感知,助力农业生产、经营、服务和监管等环节的管理决策。全面建立了天空地立体智能感知体系,完成了智能插秧、智能播种、智能灌溉等十大决策模型算

法,将47个关键农事环节的标准种植规程和专家经验相融合形成“北大荒”专家系统,实现了数字管控的综合管理与控制功能。

在友谊黑土地保护实验室,1999年出生的大学生杜焯静,正与同事测量土壤有机质、有机磷农药残留数值,这些数据将录入农业智能平台中相应的数据区块,为春耕生产提供技术支持。

在国家农业现代化示范区的推动下,友谊分公司智慧农业日臻成熟,目前已经在核心区广泛应用了六大关键核心技术,包括无人机巡田技术、水稻智能叶龄诊断技术、变量施肥技术、水稻高产数字管控模式、数字孪生技术以及地块画像技术。通过关键核心技术的应用,加快推进了智慧农业建设进程。

备春耕以来,友谊分公司已经为种植户发布90余条涉及种植、养殖及农事活动的全面气象信息。分公司通过大数据、物联网、人工智能等信息技术与农业“牵手”,开启了从“靠天吃饭”到“以数据为据”“依据施策”的智慧农业新时代。

疏通春耕物联网设备“经络”

春回大地,日前,在友谊分公司万亩良田,张博文与技术人员正在对智能化无人作业生产线设备进行检修和程序升级。

他今年25岁,去年到友谊分公司友谊科技信息中心就职,负责万亩良田数字农业信息化管控及物联网设备的实际操作及维护工作。

为保证迭代升级的物联网设备达到最佳状态,分公司成立多个科技服务队,对各种农业监测设备进行更新调试,让农业数字科技翅膀“经络”通畅。

从3月初开始,分公司就对数字智能设备进行全面调试、检修,为提升春耕科技智能化水平,打造智慧农业先行区夯实基础。

科技信息中心曲慧说:“对田间部署的各类物联网设备,检查内容包括设备的运行状态、数据传输情况、电路安全、



友谊分公司一地块,张博文在采集地块画像素材。 徐宏宇摄

基础设施等多个方面。我们通过现场检查对设备进行了全面的检测与评估,及时发现和解决设备故障,保障春耕生产的顺利进行。”

用好春耕硬件智能“肢体”

同样是研究生毕业的刘洪良,是友谊分公司农业生产部的技术骨干,日前,在第三管理区智能育秧工厂的控制室内,他正在大屏幕前操控智能育秧系统进行第一批水稻育秧的流水线作业,智能机械作业臂正自动抓取种袋,并依次摆放到传输带。稻种通过高温灭菌、冷却降温、双氧催芽、智能暗室等一系列操作,再由AGV获取信号自动进行叉取,将托盘按照预设路线通过激光导航送至暗室货架,经48~60小时催芽,水稻秧苗即可达到立秧期,比常规育秧速度提高了4倍……育秧的新鲜感、科技感扑面而来,这里是垦区首个实现无人智能化的育秧工厂。

“按照传统的育秧方式,种植户需要经过沟壑、平土、撒种、压种等育秧环节,整套流程下来需20天左右,且育秧易受自然环境影响,存在易烧种、烂秧烂芽、育秧催芽不整齐等问题。成本高,效益低不说还影响备耕积极性。而应用智能育秧方式,秧苗只需要5天就能移栽到农田里。”北大荒农业股份友谊分公司副总经理沈敏介绍。

“让传统农业从‘新’出发,为农业生产插上‘科技翅膀’。农业的发展潜力巨大,正等待着年轻一代去挖掘和探索。”宋奕辰说。

1996年出生的宋奕辰,是2022届东北林业大学化学化工与资源利用学院的硕士研究生,去年应聘到友谊分公司农业生产部任主管。



12万株航天椒移栽入棚

本报讯(记者吴树江 崔立东)育苗、分苗、移栽……经过27天的精细管理,辛苦劳作,日前,绥滨县忠仁镇忠仁村首批试种的12万株航天辣椒新品种“航椒4号”完成移栽入棚,静待开花结果。“航椒4号”是采用太空育种技术

选育的鲜干兼用型辣椒一代杂种,已经在华北、西北地区成功种植。其特点是又红又辣,粗纤维、辣椒素、维生素C含量高。

今春,忠仁村首次引进该品种,并与黑龙江宝泉酱业有限公司达成合作,订单种植红辣椒。今年计划种植80栋

大棚,分四批栽植,每批间隔约10天。其中第一批12万株“航椒4号”可满足20栋大棚移栽需要。

“这种辣椒品相好,味道芳香,深受市场欢迎。”忠仁村辣椒种植户李廷芝告诉记者,“航椒4号”红辣椒耐寒、高产、辣味强、抗病性强。单株结果32

个左右,鲜椒单果重28克左右,干椒单果重4克左右,在鲜椒价格高时以鲜椒上市,鲜椒价格低时可制成干椒卖钱。

12万株航天辣椒新品种“航椒4号”完成移栽入棚,静待开花结果。 本报记者 吴树江摄

直播带岗为毕业生架起“空中跑道”

□杨栋 本报记者 李播

为吸引集聚我省高校优秀毕业生投身龙江、扎根龙江、奉献龙江,近日,由省委组织部、省教育厅、省人社厅联合举办的2024年度“市委书记进校园”引才活动走进东北农业大学和哈尔滨师范大学。省人才服务中心(省就业服务中心)直播团队深入活动现场,为广大高校毕业生线上“送岗位”“送政策”“送服务”,带来就业和人才服务“云端”盛宴,打通高校毕业生求职“空中跑道”。

在直播间,各市(地)、区(县)引才负责人广抛“橄榄枝”,频发“招募令”。一个个良好的发展机遇、一条条务实的人才政策,通过“屏对屏”传递到身处各地的青年学子身边,使广大青年人才进一步发现龙江自然之美、感受龙江发展的脉动。“此次进校园引才活动既是全省高校

青年人才的‘群英会’,也是各地向青年人才发出扎根家乡热土的‘邀请函’。各级组织、人社部门通过‘直播带岗’方式畅谈地区发展、宣传人才政策,让越来越多的青年人才获得‘吾心安处是吾乡’的归属感,点燃扎根龙江、建设龙江就业创业的热情,非常感谢黑龙江省人才服务中心搭建的线上平台。”绥化市劳动就业局引才负责人说。

“‘直播带岗’的活动形式非常适合像我这样无法参加现场活动的毕业生寻找心仪的岗位,很感谢学校和省人才服务中心搭建的平台,给了我这次‘身临其境’与用人单位线上沟通交流的机会。”身在外地实习的东北农业大学应届毕业生小刘同学说。

“通过线上带岗,一方面对我们学校进行了宣传,让大家更加了解学校情况;另一方面也让更多的求职学子看到了我

们的招聘信息,了解我们的招聘需求,便于我们找到真正所需要的人才。”七台河职业学院引才负责人说。

与之前的“直播带岗”活动相比,此次校园宣传政策及岗位“推销”方式有了新变化。省人才服务中心(省就业服务中心)副主任唐玉芝化身巡场“猎头”,与工作人员组成的“主播”团队来到各招聘展位前,和企业人力资源工作人员线上互动,为直播场内近3万名观众精准推荐岗位,助力求职招聘双方“双向奔赴”,受到了广大高校毕业生的欢迎和支持。

“主播你好,毕业后我的档案会转递到哪里?”“毕业后多久可以评职称?有什么样的要求?”“我暂时没有找到合适的工作,可以将信息登记在这儿,帮忙留意合适的岗位吗?”

“直播间内的小伙伴们,大家可以直接将问题打在公屏下方,也可以扫描屏幕

前的二维码关注‘龙江人才’微信公众号,我们将竭力为大家提供优质、高效的人才公共服务。”

随着人才公共服务政策宣讲的开始,直播间的“人气”越来越旺。在活动现场政策宣传服务区,省人才服务中心人才服务专员对于大家在档案转递、职称评定、求职登记等求职、入职过程中将会遇到的实际问题逐一进行政策解读和答疑解惑。

“‘直播带岗’与传统招聘方式相比,突破了地域的限制,使招聘企业及招聘岗位更加可视化,让求职者参与感、互动感更强,能够有效提升求职成功几率。线上宣讲的形式也能将各项人才和就业公共服务政策更加精准、高效、便捷地送到高校毕业生等青年群体身边,助力青年学子的职场之路走得更加顺畅。未来‘直播带岗’也将成为我们工作运用新常态。”唐玉芝表示。

小站里的煤炭“守门员”

□高运峰 本报记者 赵吉会

初春的七台河,乍暖还寒。在龙煤集团七台河矿业公司新建煤矿洗煤厂煤仓下,一群人正在忙碌着。有人俯身将刚刚拉运来的煤炭装入采样袋,封口、做标记,准备送检;有人紧盯外运车辆计量显示器上的数据,保证每一车外运煤炭数量精准;有人正专心进行煤样化验,毫厘中寻求着化验数据的精准……这支队伍就是七台河矿业公司运输部产品收购部七洗站的青年职工们。日均检验煤炭1200多吨,连续十年煤质化验零失误,连续十年安全生产零事故,这支青年团队斩获了2023年度“全国青年安全生产示范岗”荣誉。

“每项数据都不能有丝毫马虎,我们每一次的检测都关系到企业和用户的共同利益。”清晨,阳光透过窗户,洒落在七洗站的学习室中。站长毕书成正领着大家学习安全规程和采制化业务,不厌其烦地讲解他的煤质化验理念。

七洗站担负着七台河矿业公司新建煤矿洗煤厂外销商品煤的采制化工作。为用户提供高质量的煤炭能源,七台河矿业公司从上到下都在从严煤质要求,七洗站的青年职工更是知责有为,在小站里担当着精煤质量安全的“守门员”角色,无怨无悔地日夜坚守在采制化第一线。

春季风大,铁路线旁拉运的煤车不时带起尘土,弥漫着煤场,而不远处的七洗站室内却格外整洁,化验室里的马弗炉、干燥箱、元素分析仪等整齐地摆放在工作台上,被精心地呵护着。今年38岁的张芳正在对刚刚送来的煤样进行化验。取样、称量、化验……工作前,张芳紧张而有序地工作,专注于化验数据的分析对比,她要根据这些数据,准确判断出煤的质量是否达标。“这些数据关系到公司的质量信誉,马虎不得。”2008年进入七洗站工作的她,一晃儿已在这里默默工作了16年,从见习上的“白丁”到如今的技术骨干,张芳深知自己的责任重大,每一次化验都格外用心。

在这里,数据决定着产品质量,决定着产品是否发运。

多年来,七洗站坚持以安全生产规范化标准化为重点,抓好班组安全建设。同时,加强全员安全生产教育和岗位安全技能提升工作,有效构筑安全防线。十年来,该站在作业点多,工作环境复杂等情况下,实现了安全生产无事故,多次被上级授予“优秀班组”称号,成为龙煤集团和七台河矿业公司青年安全生产岗的一面旗帜。2018年,被授予黑龙江省“青年安全生产示范岗”荣誉称号。前不久,被授予2023年度“全国青年安全生产示范岗”荣誉称号。

“七洗站青年安全先锋岗是七台河矿区广大青年团员坚守岗位,无私奉献的缩影,我们将积极总结推广七洗站青年安全生产示范岗经验,让矿区的青春旗帜高高飘扬。”七台河矿业公司团委书记李佳润说。

“七洗站青年安全先锋岗是七台河矿区广大青年团员坚守岗位,无私奉献的缩影,我们将积极总结推广七洗站青年安全生产示范岗经验,让矿区的青春旗帜高高飘扬。”七台河矿业公司团委书记李佳润说。

“七洗站青年安全先锋岗是七台河矿区广大青年团员坚守岗位,无私奉献的缩影,我们将积极总结推广七洗站青年安全生产示范岗经验,让矿区的青春旗帜高高飘扬。”七台河矿业公司团委书记李佳润说。

新龙江 新故事

勃利首例“交地即交证”服务落地

本报讯(黄晓慧 记者赵宇清)近日,勃利县自然资源局联合相关部门合力助推勃利县禾一公司建设玉米粉加工及研发中心项目,1天内完成《国有土地使用权出让合同》《交地确认书和取得不动产权证书》《建设用地规划许可证》签订,实现了勃利县首例“交地即交证”服务落地。

“交地即交证”无缝衔接,1天内全部办结,这是勃利县自然资源局对“一书三证”电子证照服务模式的再集成、再优化、再创新,也是该局持续推进“放管服”改革、优化营商环境、打造政务服务品牌的新举措。这一新措施简化了流程,优化了程序,为市场主体提供了规范、便利、高效的政务服务,可使企业在更短时间内拿到不动产权证书,节省时间和资金成本,助力企业项目早落地、早开工、早建设、早投产,全面提升企业对营商环境的满意度。

勃利县禾一公司建设玉米粉加工及研发中心项目是推进勃利县乡村振兴事业发展的重要项目,项目一期计划总投资1亿元,投产后可实现年产量1.2亿元,可解决100余人就业。勃利县自然资源局与相关部门实行线上线下联合会商,共享互认审批意见,变“坐等”审批为“靠前”服务,调整审批时序,减少审批环节,压缩审批时限,跑出了当日交地、当日拿证的新速度,以实际行动提升群众和企业的满意度。

持续优化营商环境

构建林草资源智能化管理体系

(上接第一版)二要抓好林草生态修复建设。统筹推进山水林田湖草沙系统治理,持续开展全民义务植树和城乡绿化行动,全面实施“三北”防护林工程六期建设,坚持农田防护林更新修复与高标准农田建设、侵蚀沟治理一体化实施,持续推进森林可持续经营试点和碳汇能力提升试点。

三要抓好林草资源保护管理。全面加强森林、草原、湿地、野生动植物和自然保护区的保护管理,扎实开展林草有害生物防治,推动森林、草原、湿地休养生息和永续利用。加快推进并扩大应用“数字林草”系统,构建林草资源智能化管理体系。

四要抓好林下经济发展工作。大力发展林下经济,叫响“九珍十八品”特色品牌,全力实施森林食物产业“一盘棋”品牌战略,以品牌建设创新加快林草资源新质生产力。瞄准

高品质、高附加值目标定位,加强品牌标准体系建设,加大招商引资和扶持力度,推动区域产业集群发展。五要抓好集体林权制度改革。在保护生态的前提下,建立完善现代集体林权制度,加快推进集体林地所有权、承包权、经营权“三权分置”运行,优化集体林资源的市场化配置,完善经营机制,实现生态效益、经济效益、社会效益相统一,促进生态产品溢价增值。六要抓好林长制责任落实。出台《黑龙江省林长制条例》,强化各级政府和林草经营单位的主体责任和主导作用,高质量推进全省林草资源保护修复利用。加强林长制督查考核,构建权责明确、保障有力、监管严格、运行高效的林草资源保护发展机制,以林长制推动实现“林长治”。

环评公示
鸡西赛龙水泥制造有限公司水泥用大理岩矿土地复垦项目开展环境影响评价工作,向公众征求意见,详见我公司网站http://www.jxsl.cn。联系人:郝总,13836543808。
鸡西赛龙水泥制造有限公司