

省发改委:五方面政策支持大规模设备更新 有需求的企业抓紧申报

本报讯(记者董盈)16日,在全省推动工业领域设备更新工作视频会议上,省发展改革委副主任芦玉春关于节能降碳中央预算内资金支持政策、关于制造业中长期贷款政策、关于支持老旧风电场改造升级政策、关于煤电装备更新改造政策、关于支持煤矿安全改造与智能化建设政策等五个方面,简要介绍了省发展改革委当前支持大规模设备更新的有关政策。

关于节能降碳中央预算内资金支持政策,围绕支持重点行业和重点领域节能降碳改造、循环经济助力降碳等方向,国家发展改革委设立了节能降碳中央预算内专项资金,将符合条件的设备更新等项目纳入中央预算内投资等资金支持范围。在支持领域方面,主要涵盖了钢铁、有色、石化、化工、焦化、机械等重点行业重点领域节能降碳改造,以及废钢铁、废有色金属等废弃物循环利用。在支持比例方面,重点行业和重点领域节能降碳项目支持资金按不超过项目总投资的20%控制,循环经济助力降碳项目支持资金按不超过项目总投资的15%控制,单个项目支持资金原则上不超过1亿元。在项目申报方面,请各地发展改革委按照《节能降碳中央预算内投资专项管理办法》有关要求,全面梳理有申报意愿的企业,协助完善项目规划许可、用地审批、节能审查、环评等前期手续,服务企业围绕项目建设方案、资金保障、绩效效果等编制资金申请报告,切实提高项目申报命中率。

待国家发展改革委启动下一批节能降碳专项中央预算内支持项目时,省发展改革委将第一时间组织各地申报。

关于制造业中长期贷款政策,按照国家发展改革委、中国人民银行、国家金融监管总局通知要求,设备更新纳入制造业中长期贷款支持范围,重点支持传统产业改造升级、电子信息制造业、航空航天业等18个大领域、142个子领域,省发展改革委正在组织2024年第一批制造业中长期贷款备选项目申报,申报工作将于4月18日结束。请各地发展改革委尽快对接有设备更新融资需求的企业,服务企业对接贷款意向,按照操作指引,通过“国家重大项目建设库”中“制造业中长期贷款模块”申报,准确填写用地、规划、环评、节能等要件办理情况,项目资本金、融资需求等资金情况,并填写贷款意向银行。省发展改革委将第一时间组织有关处室开展审核,及时推送至国家发展改革委审核,获批项目将列入中国人民银行科技创新和设备改造再贷款政策清单,享受优惠利率。

关于支持老旧风电场改造升级政策,为推动风电领域设备更新,国家能源局印发《风电场改造升级和退役管理办法》,鼓励并网运行超过15年或单机容量小

于1.5兆瓦的风电场开展改造升级,我省出台了《2024年度黑龙江省风电场改造升级和退役工作实施方案》,从用地、补贴、电价、接网等方面对风电场改造升级进行政策支持。共梳理拟改造风机1509台,计划总投资93亿元,其中2024年拟改造风机678台,计划总投资31亿元。省发展改革委将服务企业做好改造项目核准工作。请项目单位施工前与自然资源、林草等有关部门进行政策对接,建成后及时办理电网接入,重新签订并网调度协议和购售电合同,更新建档立卡信息,变更补贴清单,避免因衔接不及时造成补贴损失。省发展改革委将做好未纳入年度方案的享受补贴项目储备,力争纳入下一年度实施,不涉及补贴项目可随报随审。

关于煤电装备更新改造政策,煤电装备更新坚持保供电供暖基本原则,兼顾机组寿命、排放达标等容量替代等情况,按年度有序推进30万千瓦及以下老旧火电机组以旧换新,达到或超过设计寿命10年以上的公用、抽凝式机组全部安排更新替代,2024-2027年我省煤电装备拟更新69台(套),预计投资约240亿元。下一步,省发展改革委将开辟绿色通道,做好跟踪服务,统筹推进节能改造、供热改造和灵

活性改造,计划实施100万千瓦煤电机组节能降耗改造,60万千瓦灵活性改造。

关于支持煤矿安全改造与智能化建设政策,按照国家发展改革委《煤矿安全改造中央预算内投资专项管理办法》,重点支持深化煤矿重大灾害源头治理、提升煤炭开采安全水平和创新变革煤炭生产方式等三类煤矿安全改造项目,分类分级推进灾害严重煤矿、120万吨/年及以上大型煤矿、其他具备条件的煤矿开展智能化改造。对积极推广应用煤矿智能装备、信息化管控、机器人岗位替代、推进开采减人提效的煤矿在产能置换、产能核增等方面给予优先支持。请各地发展改革委对符合申报意愿的企业,围绕建设内容、投资概算及资金来源、建设条件落实情况编制资金申请报告,省发展改革委将按照国家发展改革委部署做好项目申报组织工作。

据了解,国家发展改革委正在研究制定超长期特别国债等领域设备更新支持政策,下一步,省发展改革委将密切跟踪国家支持政策制定实施情况,超前谋划储备设备更新项目,加快推进项目前期工作,让企业切实享受到国家的资金支持,推动以设备更新实现产业焕新,为建设具有龙江特色优势的“4567”现代化产业体系作出新贡献。

我省外币兑换服务体系全面焕新

本报讯(温海涛 石丰景 记者程理)为进一步提升我省外币兑换服务水平,国家外汇管理局黑龙江省分局扎实完善我省外币兑换服务保障体系,实现我省外币兑换服务体系全面焕新。截至目前,全省已有提供外币兑换服务银行网点1300余家,兑换特许机构4家,可用外卡取现的ATM机7000余台,覆盖全省主要酒店、商圈、口岸等重要场景,外籍来华人员用汇便捷感不断升级。

记者从省外汇局了解到,为有效提升境外来华人员支付服务水平,该局组织成立了优化外币兑换工作小组,制定了专门工作方案,并印发了《黑龙江省分局关于进一步优化外币兑换服务的通知》《黑龙江省分局关于做好外币兑换服务工作的提示》《黑龙江省分局关于规范和推广使用个人本外币兑换标识有关问题的通知》等文件,从优化外币兑换机构和

设施的数量和布局、丰富外币现钞币种供应、规范并推广个人本外币兑换标识及加强外币兑换机构业务人员培训等方面提出具体工作措施,推动外汇服务与便捷支付、便捷兑换紧密融合。

为强化省内相关设施供给,优化机构布局,省外汇局对全省国际机场、口岸外币兑换机构及设施布设情况进行了全面摸底,深入金融机构机场管理部门、旅检口岸等重点部门和地区探讨外币兑换点、兑换设施设备增设及重启解决方案。今年已促成哈尔滨太平国际机场新设1家外币代兑机构,牡丹江、佳木斯国际机场新设2台可用境外银行卡提取人民币现钞的ATM机。

为提升兑换质效,省外汇局着力完善“基础供应+应急保障”服务体系,指导银行夯实外币供应保障基础,提供7x24小时的全景金融服务。

工会着力推进“大抓基层三年行动”

本报讯(郑名村 记者王彦)全省“大抓基层三年行动”工作会议日前在大庆召开。会议总结交流基层工会组织建设经验,推动“大抓基层三年行动”取得实效。省人大常委会副主任、省总工会主席贾玉梅出席并讲话。

会议强调,全省各级工会组织要以“大抓基层三年行动”为契机,紧跟产业发展,着力破解基层工会难题,在国家新产业分类、省委打造新质生产力实践地的新要求中扩大工会组织和工会工作覆盖,探索新时代工会工作新特点、新规律。要将提高维权服务质效作为推动新就业形态劳动者维权服务三年行动工作的重中之重,推动平台企业强化社会责任意识,构建和谐劳动关系,实现职工权益和企业发展的“双促进”。

会议明确了全省工会“大抓基层三年行动”工作目标,发布相关政策文件。会议要求各市(地)工会要突出建会强会,着力推动非公企业、“小三级”工会建设三年行动,做到指导管理到位、组织人员到位、资金倾斜到位、日常管理到位,推动工会改革和建设向基层延伸,打造更加坚强有力、充满活力、富有吸引力的基层工会组织。要加强人财物保障和统筹协调保障,建强队伍,建好阵地,为区域内企业、职工提供更加便捷的服务。要探索工作新路径,借鉴社区建设经验,强化网格化管理和服务,坚持数智赋能,着力推动基层工会工作创新突破。要切实加大组织保障,建立省总、产业、地方、基层工会联动机制,为加快推动全省工会工作高质量发展奠定坚实基础。

推动大规模设备更新和消费品以旧换新

春来早 农事忙

北大荒集团按下玉米播种“启动键”



宝泉岭农场有限公司进行玉米播种作业。 甘露摄

新华农场有限公司青山管理区玉米播种。 满建坤摄

□刘洪军 本报记者 姜斌 刘畅

4月16日~17日,北大荒集团宝泉岭分公司共青、新华、江滨、宝泉岭农场有限公司陆续适时开始玉米播种,由此北大荒按下了旱田播种的“启动键”。17日,在新华农场有限公司青山管理区旱田地里,机车轰鸣,一辆辆配备卫星定位系统的大马力机车正牵引着电控播种机匀速前进,高标准进行玉米播种作业。

“根据土壤温度测量,耕层5厘米地温稳定通过7摄氏度,地温墒情适宜玉米播种的最佳时期,我们抢抓农时节点,推进玉米播种作业,确保将种子全部播撒在农时内。”青山管理区主任张伟介绍说。

今年的旱田播种,宝泉岭分公司强化作业标准化、科技化措施保障,充分发挥分层定量施肥机、智能电控高速播种机等先进农机的定位定量、精播精控作

业优势,保障从施肥到播种的全程高质量作业。同时,通过定标现场会、农技人员一线指导等措施,立标杆、定标准,在春耕一线发挥典型示范引领作用,并组织农技人员深入作业地号对播种深度、播种质量进行跟踪指导、检查验收,做到播量准确、株距一致、播深一致,确保实现标准化播种作业。

“为提升玉米单产,我们今年主推玉米分层施肥,并适时抢播,争取在高产期间完成旱田播种。”江滨农场有限公司龙冈管理区技术助理王浩介绍,运用分层施肥机进行分层定量施肥作业,可以使土壤和肥料更好地融合,让作物在不同时期充分吸收营养,进一步提高肥料利用率,增强土壤肥力,为作物生长创造更有利条件。

“今年春耕生产,宝泉岭分公司投入旱田播种机1223台、分层施肥机174台,

机械力量充足,能够有效保障旱田播种全部播在高产期。”宝泉岭分公司农业管理部工作人员黄继昌介绍。

“新款气吹式精密播种机播种速度快、密度匀,深度适当,再有1天多时间我家都能播完,不仅省时省力,还为下一步农业生产争得了主动权。”王刚是共青农场有限公司军垦庄管理区种植户,今年承包土地600亩,并在管理区引导下适时播种,确保春耕生产工作紧密衔接,环环相扣。

一台机车正在进行轻量化智慧滴灌水肥一体化玉米播种作业。“我们将土地分为多个单元,用阀控器控制各单元的开关,能灵活、方便、准确地控制施肥量和时间,更精准地施肥,减少施肥量,做到了缺什么补什么,保护黑土地。”岭瓜乡管理区农业技术员鞠国辉介绍。

今年,宝泉岭农场有限公司针对砂

质土壤后期脱水脱肥的特点,与中国农业大学校企共建460亩轻量化智慧滴灌水肥一体化示范区,集成大数据、云服务平台、农业物联网、智能控制等先进技术,通过墒情传感器、智能水肥一体机、无线阀控器等智能设备,将田间采集数据实时上传至智慧灌溉云平台,进行田间墒情评估及作物耗水预报模型运算,为大田作物灌溉施肥提供决策支撑,并针对不同轮灌组实现科学的水肥施用,实现精准、高效、节水的水肥管理,降低水肥施用成本,减少环境负面影响。

随着玉米播种工作的全面展开,宝泉岭分公司将对已播完的地号及时衔接播后镇压、封闭灭草作业,做到农业措施环环相扣不脱节。同时,为确保2024年玉米稳产高产,他们坚持“农机农艺相结合、良种良法相配套”的原则,推广应用分层施肥等高产栽培技术措施,为农业增产科技翅膀。

我省计划新发展货车司机会员2.8万人

本报讯(记者王彦)近日,记者在省总工会召开的全省进一步推进货车司机入会和工会工作部署会议上获悉,2024年我省计划新发展货车司机工会会员2.8万人以上。

会议强调,各市(地)总工会要严格落实属地责任,建立市(地)工会推进工作网,成立专班,主动加强与交

通部门、交警部门、行业协会、货运平台企业的沟通协调,实现线上线下同发力推动货车司机入会工作。要抓住重点环节,紧盯入会目标,开展有针对性的暖心服务,切实提升引领力、组织力、服务力。要加强督导,按时统计报送工作信息,统筹调度工作进度,严格考核激励,确保各项工作有序高效推进。

公共就业服务进校园系列活动启动

本报讯(记者李播)为贯彻省委省政府关于高校毕业生就业工作的决策部署,推动我省高校毕业生高质量就业。近日,2024年黑龙江省公共就业服务进校园系列活动首场活动在齐齐哈尔大学举行。

在当天的活动中,现场创新地采用了游园打卡形式。活动现场被划分为解忧咨询区、“法力”提升区、简

历治愈区、模拟面试区和求职实战区五大区域。20多位专业职业指导老师帮助高校毕业生了解如何制作简历以增加求职成功率,并进行求职礼仪培训。

当天,约有近2000名毕业生参加,40余家省内知名企业提供了1338个就业岗位,共收到了2487份简历,签约人数达到了248人。

校企合力培养高水平产业工人队伍

本报讯(常虹 记者孙昊)日前,为进一步加强校企合作,黑龙江紫金铜业有限公司与中国一重技师学院举行校企合作签约仪式,推动校企合作教育链、人才链、产业链深度融合。

黑龙江紫金铜业2016年落户富拉尔基区。依托齐齐哈尔老工业基地的人才优势,借助中国一重技师学院雄厚的师资力量、优质的实训条件,2017年,高质量、高标准完成了四批次500多名社招员工的岗前培训考核,为铜冶炼项目顺利投产提供了人员保障支撑。2020年双方再度联合,共同组织开展“新型学徒制”技能人才培养,对300多名在岗员工进

行技术理论、实操技能培训,助力企业建设高水平的产业工人队伍。

下一步,黑龙江紫金铜业与中国一重技师学院将不断完善校企合作机制,围绕技能人才培养,充分发挥职工技能培训基地、技能竞赛基地、学生实训实习基地的优势,开展员工技能培训、生产运行保障合作、职工技能等级认定、共建实践培训基地等,组织多样化的学习培训和交流竞赛,持续提升员工岗位技能水平,努力培养一批具备“操检合一”能力的岗位能手,着力打造“一人多岗、一岗多能”的产业工人队伍,为企业高质量发展提供人才保障,形成校企合作新格局。

“订单制”让稻农种无忧售不愁

□高欣 本报记者 邵晶岩

日前,北安市主星朝鲜族乡签了1万多亩水稻认养“定制大单”。收到了定金的合作社和种植户纷纷表示,这回心里有了底,一定把水稻种好。

水稻也能“私人定制”?当然能,而且供不应求。“主星乡党委书记杜文峰高兴地说,认养“定制大单”的大客户是黑龙江花舞农业生物科技有限公司。定制的1万亩水稻采取指定种植品种,并提供种植技术指导、优质种苗供应、农资采购、产品回收销售,全方位实行“私人定制”模式。

主星乡是黑河市连片面积最大的寒地水稻主产区,种植面积5万亩,其中有2万亩进行了有机认证。但以前,好大米卖不上好价钱,村民种田积极性受挫。

如何提高村民的种田积极性呢?定制产销模式打开了主星乡党委政府的思路。2022年,主星乡首次推出了“我在主星有亩田”优质绿色有机水稻承租认购活动,79位客户认购水稻150亩。承租认购活动采取“客户+基地+合作社”的经营模式,客户在主星承租一亩至多亩稻田可自由选择,缴纳定制费后,就可以获得稻田里的全部收成,保底亩产

300公斤。为了“定”出绿色、“制”出品质,农户在水稻种植期承诺严格执行绿色标准,全程使用有机肥。

客户体验了现实版“开心农场”,口碑相传,越来越多的客户前来“捧场”。主星的“定制水稻”2023年认养地面积增至1000亩,今年水稻“私人定制”模式已在主星乡四个村推广,11000多亩水稻实现现产现销。

未插秧就卖米!收到了定金的乡亲们一下子就有了底气,订单生产让农户种无忧,售不愁。“定制水稻”也让农民从会种田升级到“慧”种田。定制客户可通过物联网“可视化”追溯系统,在手机APP

实时观看水稻长势,实时监测温度、湿度、光照强度和雨量等数据。

主星乡的“私人定制”模式,也让商家们嗅到商机。近日,北安市电商产业发展协会与黑龙江省交通投资集团北黑运营分公司、北安市鲜乡米业有限公司签订战略意向协议,在订单农业、农耕文化旅游、电商销售等方面实现资源、技术、市场的优势互补,通过打造稻田公园、有机果蔬采摘、垂钓、朝鲜族民俗美食等功能载体为一体的主星乡民俗风情田园综合体,让主星朝鲜族乡成为网红打卡地,游客不仅“打卡”稻田美景,也“刷卡”订购大米。

“市委书记进校园”引才活动佳木斯大学站举行

本报讯(记者周姿杉)近日,黑龙江省2024年度“市委书记进校园”引才活动佳木斯大学站专场招聘会举行。本次招聘会旨在深入贯彻落实《新时代龙江人才振兴60条》,引才聚才,全力助推龙江高质量发展持续振兴。

本次活动由佳木斯大学、210个招聘单位、来自省内13个市地的企事业单位参加招聘会,计划招聘人数19675人,省内各高校8000余名毕业生参会,现场投递简历4651份。学校在招聘现场设置简历门诊、综合服务台、征兵宣传台,为到场毕业生提

供精准服务。

招聘会现场循环播放各市(地)留才引才短视频、设置人才政策展板,宣传推介新时代龙江人才振兴“60条”和各地市人才政策,帮助高校毕业生了解省情市情,不断增进对龙江的认同感和归属感。

密山市、虎林市等县市提前到学校开展宣讲座谈活动。佳木斯市、绥化市、黑河市、鸡西市、七台河市、大兴安岭地区行署6个市地在现场招聘结束后开展了面试考核,确定引才人选。