

为深入贯彻落实省教育厅《关于统筹推进边境县教师队伍建设联盟式发展的指导意见》文件精神,依据佳木斯市教育局《关于市直学校与边境县学校开展结对帮扶共建活动的通知》文件精神,日前,佳木斯市第二中学与抚远市第一中学签订了帮扶协议。

签约仪式在佳木斯市第二中学举

为切实做好高考期间消防安全工作,防止火灾事故发生,给考生创造安全、稳定的考试环境。近日,佳木斯市郊区消防救援大队深入辖区高考考点开展消防安全检查。

监督员深入佳木斯市二十中学,对考点进行详细检查与指导,针对高考

佳木斯市第二中学

## 签订帮扶协议搭建提升平台

行。佳木斯市教育局相关人员代表佳木斯市教育局宣读了帮扶文件,并就帮扶工作提出了具体要求。抚远市第一中学校长李洪与佳木斯市第二中学校长胡志平

共同签订了帮扶协议。

签约仪式后,双方领导班子召开了座谈会,就学校的发展规划、教师能力素质提升、专题研讨等方面展开研讨。

佳木斯市郊区消防救援大队

## 深入辖区考点开展安全检查

期间不安全因素增多的情况,对考点的重点场所进行逐一排查。针对检查中发现问题,监督员要求学校负责

人立即进行整改落实,并要求学校时刻提高警惕,紧绷安全弦。要把防火工作作为高考期间的重中之重,及时消

# 企业运用法治思维提升决策服务水平

□蔡书芳

在经济全球化和信息化的大背景下,新质生产力的发展正成为推动经济增长的新引擎。企业作为经济活动的主要参与者,其决策服务水平的高低直接关系到其竞争力和可持续发展能力。树立鲜明的法治导向,是提升决策服务水平的关键。

法治思维在企业经营决策中发挥着至关重要的作用,它不仅关系到企业的合规性、信誉度和竞争力,还直接影响到企业的长期发展和社会形象。从哲学的角度看:首先,法治思维强调法律的普遍性、平等性和公正性。在企业经营决策中,法治思维要求企业尊重和遵守法律,确保决策的合法性和合规性,这体现了对法治原则的坚定信仰和遵循。其次,市场经济是法治经济,法治思维为企业提供了正确的价值导向和行为准则,有利于企业在市场竞争中实现可持续发展。最后,法治思维强调权力制衡和监督,有利于企业完善治理结构,实现决策的科学化、民主化和透明化。通过法治思维,企业可以建立健全内部监督机制,防范经营风险,提高决策效率。同时,从实践的角度看:首先,法治思维要求企业在决策过程中充分考虑法律因素,遵守法律法规,避免违法行为。这有助于企业降低法律风险,避免因违法导致的损失,确保企业合法权益得到有效保护。其次,法治思维强调公平竞

争和合规经营,有利于企业树立良好的信誉和形象,且有助于企业建立健全风险管理体系,提高抗风险能力,实现可持续发展。再次,法治思维要求企业在追求经济效益的同时,关注社会公益,承担社会责任。在企业决策中贯彻法治思维,有利于企业实现经济、社会和环境的协调发展,为社会做出积极贡献。最后,法治思维强调创新和改革,鼓励企业在遵守法律法规的前提下,积极探索新的发展模式和管理机制。这有助于企业不断适应市场变化,提高创新能力,实现高质量发展。

因此,在企业生产经营决策中强调法治思维具有重要的理论意义和实践意义。企业应深入贯彻法治思维,加强法治建设,提高决策水平,为实现企业持续健康发展提供有力保障。

强化法治意识  
培育合规文化

企业应深刻认识到,依法经营、合规发展不仅是遵循法律法规的基本要求,更是企业社会责任和长期发展的基石。为此,企业需要将法治意识深度融入企业文化和经营理念之中,使之成为企业行为的内在驱动力和自觉遵循。首先,企业高层领导应率先垂范,以身作则,将法治意识体现在日常的经营管理和决策活动中,通过实际行动向全体员工传递法治的价值观念。其次,企业应通过内部培训、宣传和教育等多种形式,提高员工对法律法规的

认知和理解,使员工在各自的岗位上能够自觉地依法行事,避免违法行为的发生。最后,企业还需建立和完善法治教育的长效机制,将法治教育纳入员工入职培训、在职培训和职业发展计划中,确保法治意识的培养和提升贯穿员工的整个职业生涯。同时,企业还应通过制度化的方式,如制定和执行合规手册、行为准则等,将法治意识转化为具体可操作的行为规范,使员工在实际工作中能够有效有章可循,有法可依。

完善内部治理结构  
确保经营依法合规

企业应致力于建立健全公司法人治理结构,这不仅是企业合规经营的基础,也是保障企业决策科学性、合法性的重要机制。首先,企业需要明确权责划分,确保决策、执行、监督三者之间形成有效的制衡关系。这意味着,企业的董事会、监事会和高级管理层等各个治理层级应各司其职,相互协作又相互制约,形成一种健康的治理生态。这种权责明确、相互制衡的治理结构,有助于提高决策的质量和效率,降低决策风险。其次,企业应建立和完善内部审计和风险管理,加强对决策过程的监督和审查。同时,企业还应设立风险管理委员会或类似机构,定期评估企业的法律风险和经营风险,为决策提供参考依据。最后,企业还应加强信息披露和透明度,确保决策过程的公开、公平、

双方教师以佳木斯市第二中学第十届“春华杯”教学研讨会为契机,开展同课异构活动,为两校教师搭建交流学习平台。

通过此次交流,增进了校际间的交流与合作,双方将继续细化落实长效帮扶机制,不断提高帮扶工作的针对性和实效性,落实立德树人根本任务。

除火灾隐患,全力确保高考期间的消防安全。

最后,监督员强调,一要充分认识消防安全工作的重要性及紧迫性;二要加强高考期间值班巡逻,切实将火灾隐患遏制在萌芽状态,跟踪保障,全力护航高考,助力学子圆梦远航。

强化决策监督评估  
提高决策实施效果

建立健全决策监督与评估机制,能够有效地保障企业决策的合法性和合规性,提高决策的执行力 and 实施效果。首先,企业应设立专门的决策监督与评估机构,如决策执行委员会或决策评估小组,负责对决策实施过程进行全程监督。这些机构应独立于决策执行部门,确保其能够客观、公正地对决策的执行情况进行监督和评估。其次,企业应加强对决策执行过程的监督,确保决策的合法性和合规性。监督机构应定期对决策执行情况进行检查,及时发现和纠正违法行为。最后,企业还应建立决策评估机制,对决策的实施效果进行定期评估。评估内容包括决策的合规性、执行力度、实施效果等方面,以便及时发现决策中存在的问题和不足,为下一轮决策提供参考依据。

在新质生产力快速发展的今天,企业必须树立鲜明的法治导向,运用法治思维提升决策服务水平。这不仅企业自身发展的需要,也是适应经济发展新常态、促进社会经济全面进步的必然选择。

(作者单位:中共西安市委党校)

鸡西市

## 首创“预抵押无还本续贷”登记业务

为进一步优化营商环境,鸡西市坚持以创新促发展,以突破求实效,聚焦企业融资难、融资贵问题,依据《民法典》规定,同一抵押财产可以设定数个抵押权,依据抵押权人可以间权利顺位确定清偿顺序的一般规则,自主创新推出“预抵押无还本续贷”登记业务,即企业与金融机构达成续贷意向后,为在押状态的不动产办理预告抵押登记,金融机构依据预告抵押证明发放新贷款,同时结清原贷款,旧抵押权注销的同时将预抵押转为正式抵押,实现“借新还旧”抵押权登记无缝衔接。此举有效解决企业贷款到期申请续贷时先需筹措“过桥资金”结清前一笔贷款,银行机构可再次为企业办理二次贷款所产生的耗时长、手续多、成本高等问题。

鸡西市恒山区人民法院

## 法官深入田间实地勘查调解

为准确查明案涉耕地面积实际情况,近日,承办法官姜蓝钰带领办案团队深入案耕地现场进行实地勘查。经过4个小时的仔细丈量,耕地面积测量结果为4亩,与土地登记面积和原告刘某起诉自认面积3.96亩相比没有减少。为避免耽误农时,姜蓝钰法官立即组织双方当事人“面对面”详细沟通调解,原告刘某申请撤诉。

黑河市爱辉区人民法院

## 创机制聚合合力守护环境资源

日前,黑河市爱辉区人民法院召开环境资源审判工作新闻发布会,介绍近年来环境资源审判工作情况,公布典型案例。

近年来,该院深入推进环境资源审判体制机制改革,成立专门审判团队,采取环境资源刑事、民事、行政案件“三审合一”模式,实现裁判理念和裁判标准高度统一。探索实施“审判机关提前介入”、“生态环境司法修

复”、联席会议制度、联络员制度等工作机制,促进形成环境资源司法保护与环境执法工作合力。加强巡回审判和以案释法,深入生态保护区、村屯社区、厂矿企业开展“阳光司法”活动,就地化解纠纷,司法守护良好生态环境这一最普惠的民生福祉。2021年以来,共受理环境资源案件32件,结案率100%。

(刘璐)

呼玛县人民法院

## 入企普法宣传保护劳动者权益

为切实保护劳动者权益,推动构建和谐劳动关系,呼玛县人民法院积极深入企业开展劳动者权益保护普法宣传。

活动中,法院干警结合审判实践中的具体案例,以案释法,用通俗易懂的语言对《中华人民共和国劳动法》等法律法规进行详细解读,对劳动者迫切关注的问题进行耐心解答,普及正确用工及劳动者权益保护相关法律法规知识。积极宣传推广“诉源治理”小程序“龙法和”,引导劳动双方自觉守法、遇事找法。

下一步工作中,呼玛县人民法院将依法维护劳动者合法权益,妥善审理各类劳动争议案件,在提升企业和劳动者的法律意识、维权意识上持续发力,为营造辖区依法经营、依法管理、依法维权的良好氛围贡献法治力量。

鹤岗市拘留所

## 多举措提升矛盾化解成功率

在被拘留人行政拘留期间开展社会矛盾化解工作,不仅是维护社会稳定,也是服务大众、服务社会全局的重要举措。鹤岗市拘留所紧扣创新发展新时代“枫桥经验”这一主题,“三项举措”求实效,深入开展社会矛盾化解工作,主动融入基层社会治理、提高反哺社会能力。

创新机制,搭建平台,从源头上化解矛盾。通过排查梳理被拘留人的详细信息,有针对性地制定矛盾化解的对策和工作方案。以“拘留所+N”工作机制为突破点,借助社会组织、专职社工、志愿者等社会力量,积极开展矛盾化解工作,与法院、司法局等部门针对司法纠纷制定矛盾化解预案,挖掘被拘留人的矛盾根源,力争从源头上化解矛盾。

创新方法,突出重点,从思想上化解矛盾。通过学习相关法律法规、案例警示和社会主义核心价值观等思想政治教育,消除被拘留人思想认识上的误区和盲区。设立心理健康教室与社会矛盾化解教室,倾听被拘留人的心声,抓住被拘留人违法动机,进行有效疏导,做到“教育、感化、矫治”相结合,从思想教育上化解矛盾。

后期回访,强化保障,从根本上化解矛盾。为确保矛盾化解工作不反弹,拘留所在被拘留人出所后进行了深入回访工作。与法制、信访、住建、棚改办、街道办事处、社区、派出所和被拘留人的工作单位及其家属紧密合作,建立社会矛盾化解工作档案,健全矛盾化解工作的长效机制,达到从根本上化解矛盾的效果。

近两年,鹤岗市拘留所成功化解了39起社会矛盾纠纷,涉及民事纠纷、欠款纠纷、家庭纠纷等多个领域。鹤岗市拘留所通过不断完善社会矛盾化解工作机制,创新管理服务模式,为维护社会稳定和保障被拘留人回归社会的合法权益做出了积极贡献。

(李志鹏)

国网黑龙江超高压公司

## 积极开展亚冬会电力安全保障

自亚冬会保电专项工作开展以来,国网黑龙江超高压公司全力推进亚冬会电力保障工作,备战保电任务,确保亚冬会期间电网设备安全稳定运行,为亚冬会成功举办提供安全可靠电力供应。

该公司多次召开保电专项工作会议,贯彻落实上级单位相关工作会议、安排专业人员前往兄弟单位调研保电成功经验,结合本单位设备运维情况,制定了国网黑龙江超高压公司亚冬会电力安全保障工作方案和子方案。保电方案明确了公司所辖18回500千伏重点保电线路、4座500千伏重点保变电站,定期开展全面设备特巡及隐

患排查治理工作。建立保电工作组组织体系,明确职责分工,成立工作专班对接上级单位保电综合协调组,组织开展电力安全保障工作监督检查,督促各责任单位落实电力保障工作,整理电力安全保障工作相关信息,定期向领导小组汇报工作成果和报请重大事项议决。

此外,在做好亚冬会保电工作的同时,该公司充分考虑赛事期间雨雪冰冻、外力破坏等多重风险叠加影响,制定应急抢修预案,开展事故预想,组织应急演练,保障赛事期间的电力安全稳定运行。

(姜长有 任强)

环评公示

北大荒集团黑龙江创业农场有限公司拟建设黑龙江创业农场增发国债高标准农田建设项目,由哈尔滨博诚工大环保科技有限公司承担环评工作,向公众征求意见,详见<http://www.cyncygs.com>。

环评公示

哈尔滨市平房区一带一路产业园区项目开展环境影响评价工作,向公众征求意见,详见<http://u6v.cn/5yC1ZV>。联系人:项总监,13313659825。

哈尔滨云驰汽车制造有限公司

# 红色文化传承与学生党支部建设融合路径研究

□狄秋宇

红色文化蕴含着丰富的思想内涵和深刻的时代价值。将红色文化融入学生党支部建设,是新时代加强高校思想政治工作的必然要求。一方面,红色文化以其鲜明的政治属性、价值导向和精神力量,为学生党支部建设提供了丰富的思想养料和实践指导。通过学习革命先辈的英雄事迹和崇高品格,可以引导学生党员坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、锤炼过硬党性,为党支部注入强大的精神动力。另一方面,学生党支部建设是红色文化传承创新的重要载体。通过将红色故事、红色歌曲、红色景点等融入主题党日、组织生活等党支部活动,创新思政教育话语体系和方式方法,增强红色文化的吸引力和感染力,推动红色基因代代相传。

在推进红色文化与学生党支部建设融合发展的过程中,将高校红色资源整合利用,与党支部活动高度融合,建立有效的衔接机制。与党支部的组织生活、主题实践等活动衔接,深度挖掘红色资源的思想内涵和时代价值。同时,完善高校在红色文化研究、人才培养、成果转化等方面的机制,为红色文化传承创新提供持续动力。

建立红色资源整合机制  
提高资源利用效率

红色资源是开展红色文化教育的宝贵财富,高校应着力构建红色资源的整合机制,提升资源利用效率。在数字化方面,要加强红色资源的数字化管理,建立统一的资源数据库和检索平台。通过引入大数据、云计算、人工智能等现代信息技术,对红色历史遗存、文献档案、实物藏品等进行系统采集、分类编目和数字化加工,实现资源的集中管理和共享利用。利用数字孪生、虚拟现实等技术,开发沉浸式红色体验项目,创新红色资源的展示方式和传播渠道。建设红色文化智慧学习平台,利用自适应学习、智能推荐等技术,为师生提供个性化、精准化的红色文化学习服务。要将红色资源整合纳入高校党建工作整体布局,发挥基层党组织在资源

整合中的主导作用。各基层党组织要立足自身红色资源禀赋,因地制宜开展特色红色教育活动,打造红色党建品牌。支部可以与校外红色资源单位结对共建,开展红色资源联合开发、联合宣传等工作,扩大红色资源的影响力和覆盖面。

创新学生党支部活动形式  
深化红色文化教育融合

高校学生党支部要立足红色资源优势,创新活动载体和方式方法,促进红色文化教育与党组织活动的深度融合。具体来说,可以探索建立“红色文化+”党支部活动模式,将红色故事、红色歌曲、红色基地等有机融入党日活动、主题实践、志愿服务等,增强党支部活动的思想性、教育性和吸引力。

可以充分利用数字化信息技术手段,开发红色文化数字化党建平台,建设红色文化资源库、虚拟展馆等,让学生党员随时随地接受红色文化熏陶。例如,开发“云上红色党课”系列微课程,利用动漫、视频、H5等形式生动讲述红色故事;开展“红色打卡”线上学习活动,设置红色知识问答、红色地标打卡等互动环节,提高学习的趣味性和参与度。

学生党支部建设要以红色文化为引领,创新学生党支部工作方式,增强党建工作的吸引力和感染力。例如,开展“重走红军路”主题党日,利用VR技术模拟红军长征场景,引导学生党员在沉浸式体验中接受革命传统教育;举办“唱红歌、学党史”合唱比赛,通过红色音乐的艺术感染力,激发爱党爱国情怀;组织“红色地图”寻访活动,依托红色旅游资源,开展情境式、体验式学习,引导学生在亲身实践中传承红色基因。同时,要注重发挥学生党员的主体作用,成立红色文化宣讲团、研究会等学生组织,鼓励学生党员创作红色文化作品,开发红色文化产品,在参与中强化使命担当。支部还可以与红色景区、纪念馆等结对共建,让学生党员参与讲解、宣传等志愿服务,在实践中接受红色文化洗礼。

此外,要将红色文化融入高校党建标准化、规范化建设,将红色教育作为党员

教育的必修课,纳入“三会一课”等党内生活,强化党史学习教育常态化、制度化。通过创新党支部活动形式,深化红色文化教育融合,推动党的创新理论走进学生、走进课堂、走进头脑,引领学生党员坚定理想信念、厚植爱国主义情怀,将个人成长自觉融入党和国家事业发展之中。

构建红色文化传承创新平台  
建立长效发展机制

高校应立足自身优势,构建红色文化传承创新平台,为红色基因永续传承提供制度保障和实践支撑。详细来看,高校可以充分利用校内红色资源,打造校史馆、红色纪念馆等红色文化教育阵地,常态化开展红色文化主题活动,让红色基因深深植根于学生心中。同时,加强红色资源的理论研究和价值挖掘,打造以思政课教师、辅导员、组织员为主体的教师人才队伍,加强红色文化的理论研究,推出一批有影响力的研究成果。鼓励师生结合红色资源开展课题研究、学术论文写作等,推动红色文化学术化、理论化。联合校外外设计力量,开发具有红色文化特色的文创产品,让红色文化“活起来”“火起来”。通过建立健全红色资源整合机制,高校可以盘活红色资源存量,提高资源利用效率,为深入开展红色文化教育奠定坚实基础。

整合校外内外资源,联合地方党史部门、红色旅游景区等,共建红色文化实践育人基地,开发红色文化体验式学习项目,让师生在现场教学和实践中接受红色文化洗礼。此外,要建立红色文化教育的评价反馈机制,将红色文化教育纳入学生综合素质评价体系,作为党员发展和学生干部选拔的重要依据,激励师生自觉传承红色基因。建立专项经费保障机制,为红色文化传承创新提供物质支撑。

构建高校红色文化传承创新生态  
赋能学生党支部建设

高校要构建红色文化传承创新生态,推动红色文化与学生党支部建设深度融合,赋能学生党员健康成长。一是要健全工作体系,成立由学校党委统一领导,相关职能部门参与的红色文化传承创新工

作委员会,统筹推进红色资源整合、红色课程建设、红色实践活动等工作,形成分工明确、协同高效的工作格局。二是要创新载体形式,依托思政课、党支部“三会一课”等主阵地,开发红色文化专题教学、微课程、慕课等,推动红色文化融入课堂教学;举办红色故事会、红色歌曲赛、红色微电影大赛等特色活动,创新红色文化传播方式;组织学生党员走进红色纪念馆、革命旧址等,开展情境式体验教育,增强红色文化吸引力。三是要完善保障机制,将红色文化传承创新纳入学校事业发展规划和年度工作计划,设立专项工作经费,为红色文化教育提供制度和物质保障;建立科学的绩效考核评价体系,将红色文化教育成效作为基层党建工作和学生培养质量的重要指标,引导各部门、各单位形成工作合力。四是要强化理论研究,加强马克思主义学院、党史党建研究机构等建设,组建高水平研究团队,深入开展红色文化的理论阐释、价值挖掘和时代转化,推出一批有影响力的研究成果,夯实红色文化传承创新的理论根基。五是要拓展校外资源,加强与地方党史部门、红色教育基地的合作,建立资源共享、优势互补的协同育人机制;积极参与与红色文化宣传普及、红色旅游开发等,扩大红色文化的社会影响力和辐射带动力。通过系统构建高校红色文化传承创新生态,营造传承红色基因、赓续红色血脉的浓厚氛围,推动红色文化教育与学生党支部建设相互促进、相得益彰,为培养担当民族复兴大任的时代新人提供强大精神动力。

【项目基金】1、2023年度齐齐哈尔医学院社会科学基金项目:地方红色资源融入高校学生党支部建设的实践探索(项目编号:QYSKL2023-20YB);2、2023年度齐齐哈尔市哲学社会科学规划项目:齐齐哈尔市红色文化资源融入大学生党史学习教育的路径研究(项目编号:QXS2023-40YB)。

(作者系齐齐哈尔医学院病理学院辅导员,学生党支部书记,硕士研究生,助理研究员,主要从事大学生思想政治教育等工作。)

## 哈西地区电缆化改造项目回迁安置公开自选房屋工作的通知

哈西地区电缆化改造项目回迁安置工作,定于2024年6月12日至6月14日开展公开自选房屋工作。现就有关事项通知如下:

一、公开自选房屋对象

哈西地区电缆化改造项目选择产权调换的被征收人。

二、公开自选房屋时间

2024年6月12日上午9:00—11:00,下午13:00—15:00。(上午公示名单序号1—25号,下午公示名单序号26—50号)

2024年6月13日上午9:00—11:00,下午13:00—15:00。(上午公示名单序号51—75号,下午公示名单序号76—100号)

2024年6月14日上午9:00—11:00,下午13:00—15:00。(上午公示名单序号101—125号,下午公示名单序号126—147号)

三、公开自选房屋顺序安排

哈西地区电缆化改造项目被征收人

选房顺序表在永红村委会进行公示。

咨询时间:2024年6月6日上午9:00—11:30,下午13:30—15:30。咨询电话:13644501358。

四、公开自选房屋地点

哈双路诚悦检车站院内,征收指挥部(三层楼)

五、公开自选房屋需携带的材料

1.《房屋征收补偿协议》原件及复印件(1份);银行交款回执单原件及复印件(1份);2.被征收人本人身份证原件、复印件(1份)及公章;3.被征收人因特殊情况不能到场进行选房的,可委托代办人办理,代办人应提供授权委托书、相关被征收人身份证原件及复印件(1份)、代办人身份证原件及复印件(1份)、被征收人公章及代办人公章;4.被征收人已故的,其继承人需持相关被征收人继承公证书、法

律见证书等原件、复印件(1份)及本条规定其他相关材料办理选房手续。

六、选房流程

1.对被征收人提交材料进行核对;2.被征收人根据图纸进行选房;3.开具《安置房屋入住证明》。

候选区张贴《哈西地区电缆化改造项目公开自选房屋户型图》供被征收人查看。

七、房屋交(退)差价款

(一)为选房通知的房屋交(退)差价款金额、交款银行账号和时间为准。被征收人需按电话通知的期限完成差价款交纳事宜,未交纳差价款的被征收人将不予办理过户手续。

八、公开自选房屋有关事项

(一)为保证选房现场秩序,限定每份《房屋征收补偿协议》进入选房区的人数为2人。(二)为保证选房工作的公正、公开,选

房工作将请群众代表进行监督。群众代表由被征收人担任。群众代表由指挥部工作人员提前通知,保证选房工作开始时到达选房现场,监督当天的选房工作。(三)选择产权调换的被征收人或代办人应严格按照本通知规定准备相关材料,按时到达选房现场,有序办理选房事宜。如被征收人未能按时到场选房,且未委托他人代办,将由现场的群众代表及村委会工作人员进行代选。(四)成交价款交纳的被征收人接到项目指挥部工作人员电话通知后,持《安置房屋入住证明》到物业公司办理过户手续。

本项目临时安置补偿费结算至哈西地区电缆化改造项目指挥部工作人员电话通知截止之日,因个人原因未办理过户的被征收人,不再发放临时安置补偿费。

哈西地区电缆化改造项目征收现场指挥部

2024年6月6日