

以人的安全 实现企业的本质安全

□大庆石化公司党委书记、执行董事 于强



习近平总书记关于安全生产的重要论述,深刻揭示了安全生产的极端重要性,充分彰显了人民至上、生命至上的价值理念,是统筹发展和安全,全面提升发展水平的根本遵循。大庆石化公司作为大型国有石油化工企业,肩负着保障国家能源安全和促进地方经济发展的重任,始终把安全工作作为政治任务 and 头等大事来抓,始终把安全工作置于“先于一切、高于一切、重于一切”的位置,将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力,通过干部履责、员工尽责、安全担责,坚决守住红线底线,为公司高质量发展奠定坚实基础、提供坚强保障。

A 领悟主题 促进全员安全意识提升

在逐年严抓严管下,全国安全生产总体形势持续向好,然而,安全生产事故尚未得到完全遏制,一再为人们敲响警钟,充分体现出安全生产不是短期的活动,需要长期、持续的努力。今年6月是第23个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”。这个主题既是对以往工作的总结和继承,又是对未来工作的展望和期待,体现了对安全生产工作的高度重视和长期投入。

人人讲安全基于意识提升,贵在重视。在全员头脑中植入安全意识、绷紧安全之弦,是做好安全工作的重中之重。大庆石化公司全面深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述精神,牢固树立“人命关天,发展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识,推动安全发展理念与企业生产经营深度融合。公司两级党委理论学习中心组举办“创建本质安全和绿色低碳型企业”专题读书班,同时采取个人自学、集中学习、专题研讨、观看讲座、专家辅导等形式,在反复研读和学习交流中提高站位、拓宽视野、提升能力。党员领导干部带头开展层层宣讲,针对老企业基础相对薄弱、管理难度大等情况,讲清当前形势、政策要求、目标任务等,推动加快思想观念、管理模式、安全受控“三个转变”。基层单位结合“三会一课”、主题党日等,强化员工履职教育,将安全生产内容贯彻到各级各类培训、各项日常操作,真正让安全成为一种意识,遵守安全成为一种习惯。

而是应坚持平时多练习、多训练、多演练,多实践、多总结、多思考、多提炼,将应急能力入心入脑,直到变成自己的行为习惯,关键时刻能够自身的应急能力,准确无误地应用到现场应急处置上。2024年上半年,大庆石化公司共开展公司级应急演练2次,分厂级应急演练24次,班组级应急演练3200余次,编制应急操作卡和一分钟应急处置要点1766张,以“演”筑防线,以“练”促平安,有效提高了员工处理突发安全事故的应急救援能力。同时,大庆石化公司通过开展事故事件管理及全员20学时安全教育培训,做到了安全意识有效培养、安全操作方法优化和安全防护技能的高效提升,进一步抓牢了安全生产防线,推动安全生产形势稳定向好发展。

畅通生命通道在于意识和实践统一,贵在坚持。生命通道的形式是多种多样的,是办公楼内走廊、房间和仓库的门,是高处作业人员的爬梯和作业平台,也是有限空间生命保障措施等。务必始终牢记“布置了不等于落实了,抓过了不等于抓好了,没有发生问题不等于没有问题”的安全生产“三个不等式”,确保“安全不走捷径”,自觉养成畅通生命通道的意识及行为习惯,不因图省事而制造安全隐患,不因图方便而使应急救援不顺。畅通生命通道不能停留在口头上,要付诸于行动上,不能成为事故的制造者,不能成为事故的肇事者,不能成为事故的受害者。安全工作你我有责,你我必须尽责,不能因失责而被追责,任何时候不能成为安全工作的罪人。大庆石化公司针对企业危化特性,在“安全生产月”期间积极开展诸如消防安全专项检查、强化施工作业研判、开展突发事件应急演练等有形生命通道及安全避险知识竞赛、举办心肺复苏技能培训等无形生命通道及安全避险知识,做到了落实红线不让步,守住底线不放松,筑牢安全屏障。



B 多管齐下 以责任心落实责任制

“海恩法则”告诫我们:再好的技术,再完美的规章,也无法取代人自身的素质和责任心。据有关专家研究,90%以上的事故都是由人的不安全行为造成的,从近几年发生的大小事故中几乎都可以找到责任心缺失的根源。安全生产责任心是每位员工的职业操守,是企业对社会责任的深刻体现。大庆石化公司把牢“1”和“0”的关系,在强化安全生产责任制落实中,实现各级领导干部“安全放心上、工作抓手里、责任扛肩上”的目标。通过健全完善覆盖所有岗位的安全生产责任清单,打破以往基层属地分散化、碎片化管理的藩篱障碍,针对性解决责任“悬空”“上下一体化”“两层皮”等现象,以工程思维建立一体化集中运作模式,确保安全生产工作标准只升不降、要求只增不减。

以安全教育筑基,杜绝“低老坏”培养“高新鲜”。大庆石化公司明确安全意识是安全生产责任心的核心,针对干部队伍存在的不思进取、明哲保身等“十二种不良状态”,创新开展以责任心、能力、执行力为主要内容的“一心两力”实践活动,与安全生产“大反思大讨论”活动协同推进,通过安全生产例会、专业例会、班组安全活动等,组织全员深刻反思在安全认识、安全作风、安全素质、安全行为上存在的不足。结合反思发现问题,区分岗位,各有侧重,有针对性地开展大反思,深入剖析以往屡改屡犯的根源,分门别类形成问题清单和改进措施,有效解决责任不落实、监管不到位、问责不严格等突出问题,增强全员安全环保意识,营造人人讲安全、重环保的浓厚氛围。

以安全文化聚力,不做“旁观者”勇当“实践人”。结合传承弘扬优良传统,深入开展以安全文化为代表的专项文化建设,与大庆精神(铁人精神)再学习再教育、“三基”工作、提质增效专项行动等紧密结合,实现相融互促。通过各种渠道和形式向身边的人普及安全知识、分享安全经验、传播安全文化,增强整个企业的安全氛围和凝聚力,提高员工的安全意识和自我保护能力。自觉践行“三老四严、四个一样”“工人三班倒、班班见领导”“宁要一个过得硬、不要九十九个过得去”等优良传统,以高度的主人翁责任感,进一步筑牢安全生产的基石。

D 培养三种能力 打造“本质安全”

“为之于未有,治之于未乱,防患于未然”。安全生产是一项系统工程,渗透于生产生活的方方面面,无时不有,无所不在,日常工作如果做不到“万无一失”,关键时刻就可能“一失万无”。

大庆石化公司目前安全生产的形势管理总体处于粗放型管理向精细化管理过渡阶段,安全基础管理仍然薄弱,“三基”工作不够扎实,治理体系亟待完善,部分员工安全意识淡薄、能力较弱,麻痹思想、侥幸心理和经验主义严重。这就要求我们要始终保持如履薄冰的谨慎和见叶知秋敏锐,始终保持对各类风险隐患的高度警惕,深刻吸取各类事故教训,坚决克服麻痹松懈侥幸心理,紧盯重点领域,全方位拔高安全意识,提升专业化水平,把风险查在前,把漏洞补在前,把风险隐患消灭在萌芽状态,全力以赴治“已病”、防“未病”,切实做到关口前移和重心下移,加快形成全过程、全方位、立体化的安全风险防控体系。

学会洞察风平浪静下的潜在危机,不断培养发现问题的能力。深化对统筹发展和安全的理解,理顺检查与被检查、管理与被管理之间的关系。党员干部要站在基层一线、员工群众的角度想问题,以“守土有责”的责任心,提升发现问题的强烈意愿。基层员工应积极参加针对性的教育培训,熟知自身的安全环保责任,时刻保持警觉,善于发现和观察本岗位的潜在隐患和不安全行为,变“要我安全”为“我要安全”,真正成为安全生产的“明白人”。

学会捋顺复杂事物中的主要矛盾,不断培养解决问题的能力。树立“无功就是过、庸碌就是错”的认识,坚定解决问题的决心和勇气,多到实地排查风险隐患,发现问题举一反三,尽快完善制度机制,做到防在先、防在早。运用“弹钢琴”的工作方法,抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,用大概率思维应对小概率事件,自觉地在“山雨欲来”前未雨绸缪,常抓、常管、常管、常严,真正成为安全生产的“守护者”。

学会挖掘重复问题后的根源要害,不断培养杜绝问题的能力。深刻认识到安全生产功在当代、利在千秋,推动问题整改从“被动处理”向“源头化解”转变,深挖根源短板,建立健全长效机制,杜绝一错再错、反复犯错。坚持以“六有”干部、工匠级操作人才为个人成长规划目标,主动承担最复杂、最棘手的难题,坚决杜绝冒险指挥、盲目作业,做到不安全不生产、条件不具备不作业,真正成为安全生产的“保障者”。

居安思危才能稳致远,知危图安才能登高望远。新时代新发展,新格局新要求,大庆石化公司将从讲政治、讲党性、讲大局和践行“两个维护”的高度,时刻将总书记的重要指示记在脑子里、刻在心中、落实到行动上,以“时时放心不下”的责任感高效统筹安全生产各项工作,以优异的安全环保业绩迎接新中国成立75周年。



C 分解执行 千斤重担大家挑

抓好安全生产,关键在于思想上是否高度重视、行动上是否严格落实。目前企业安全管理的最大问题是不执行和执行不到位的问题,抓好安全生产赢在管理,胜在执行。

决策层要加强顶层设计,形成“安全无小事,责任大于天”的良好氛围。大庆石化公司党委切实发挥“把方向、管大局、保落实”作用,深入贯彻落实党中央、国务院、中国石油集团公司决策部署,坚持将安全环保工作纳入党委“第一议题”,制定领导班子“职责清单”和“年度任务清单”,强化领导带班检查和责任区安全环保检查,身体力行,到安全环保一线“参战”“参战”。主要领导以身作则,分管领导分兵把守,各级领导干部以员工可见的方式履行安全环保职责;将安全生产工作作为领导干部晋升主要考核指标,启动安全生产一票否决和领导干部考核“清零”机制,切实把安全生产工作作为头等大事抓在手上、放在心上。

管理层要深耕管人事,锻造“素质高强、能打胜仗”的干部队伍。大庆石化公司各级管理人员充分发挥承上启下的作用,坚持“国企干部十二字标准”,争做“三强、六有”干部,纠治“十二种不良状态”和“严格不起来、落实不下去”等表现,在加强能力和作风建设中,实现“给我干、给我上”向“跟我干、跟我上”转变的目标。管理者要多谋长远之策,多行固本之举,既会排兵布阵,也能冲锋陷阵,对风险隐患了

如指掌、对现场工作调度有方,把责任担当、能力水平融入生产各环节,提升应对各类挑战、驾驭复杂局面的能力,当好安全“中控台”。坚持目标导向、结果导向,不仅要挂帅,更要亲征,不仅要看干了什么,更要看干成了什么,真正把能力水平转化为工作成效,持续提升本质安全水平。

执行层要落实履责责任,践行“说干就干、干就干好”的工作导向。把提高员工安全意识,杜绝麻痹思想和侥幸心理,作为重要工作抓实抓牢,把无条件执行安全生产制度规定,作为工作“铁律”,坚持严硬并举,狠抓规章制度、标准流程执行落实。大力弘扬石油精神和大庆精神(铁人精神),深化“一心两力”实践活动,将责任心、能力和执行力作为公司长治久安、基业长青的保障,履行安全生产主体责任,逐渐消除人的不安全因素,确保实现安全生产。统筹好安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系,杜绝“喊破嗓子”的口号践行,夯实“做出样子”的实际行动,摒弃“只签字不落实,只要求不落实”“喘口气、歇歇脚”等不良作风,培养严谨细致的工作态度,坚持做到“六要六不要”,即要充分准备,不要仓促上阵;要有应急措施,不要进退两难;要从细节做起,不要掉以轻心;要鉴以前车,不要孤行己见;要举一反三,不要固步自封;要亡羊补牢,不要一错再错。切实做到明责于心、担责于身、履责于行,形成层层负责、人人有责、各负其责的责任体系。



①大庆石化年40万吨芳烃抽提装置。
②大庆石化在化肥运行部合成氨装置罐区现场,与市生态环境局共同举办2024年“地企联合”突发环境事件应急演练。
③大庆石化一线员工通过调整阀门,确保装置平稳运行。
④大庆石化公司催化重整装置区技术人员确认现场设备设施情况。
⑤在大庆石化化工区中心控制室内,岗位员工正在精心监盘,调整运行参数。
⑥大庆石化化工区全景。 本版图片均由大庆石化公司提供