



麦田收获中。姚鹏摄

金穗卷起千层浪 小麦收获正当时

□张盈 本报记者 姜斌 刘畅

近日,在北大荒集团查哈阳农场有限公司金星管理区的小麦地块,一台大型收获机穿梭在金黄的麦田中,又是一年小麦收获时。

“今年,我们一共种植了48亩小麦,品种是‘龙麦35’,是专供于我们农场抽麦店的原材料,今年是我们第一年开展小麦订单种植,现在看每亩产量816斤,产量非常不错。这些小麦地块收获后还将复种油菜,实现一地双收,这样‘订单+复种’的模式产生的效益初步测算要比常

规种植每亩增收266元。”农业发展部部长叶明刚介绍。

今年,查哈阳农场在优化调整种植业结构的同时,不断解放思想,创新农业发展理念,积极开展了不同作物订单式种植业务,以订单种植“小切口”,撬动农产品“大市场”。此外,还通过探索“订单+复种”的双重效益模式,延伸农业产业链,为农文旅注入活力和色彩,创新打造集产、供、销为一体的发展模式,促进农业生产提质增效。

近日,北大荒集团建边农场有限公司抢抓晴好天气,科学组织机车对成熟

的“幸福麦田”有序收获,确保小麦颗粒归仓。

风吹麦浪飘香,遍地金黄收割忙。在建边农场“幸福麦田”收割现场,金色的麦浪一眼望不到边,三台大型收获机正开足马力,在田间地头来回穿梭。随着轰隆隆的响声,一排排小麦被卷入收获机,麦粒、秸秆有序分离。

建边农场农业发展部工作人员韩笑介绍:“我们根据天气形势,确定科学的收获方法,采取联收结合的方式,按照小麦播期、品种和成熟度分批进行收获,确保小麦的品质和质量,让丰收小麦全部

颗粒归仓。”

建边农场今年种植小麦9000多亩,在夏管上始终坚持高标准作业,镇压、除草、富硒等措施及时到位,促进小麦生产提质增效。为确保丰收的小麦颗粒归仓,农场有限公司提早动手,对所有收获机车进行检修,有效保障了机车作业效率和作业进度。

记者了解到,北大荒集团各地小麦将陆续进入收获期,下一步,北大荒集团还将密切关注天气变化,检查收获质量、督促安全生产工作,确保丰收的小麦颗粒归仓。

让“家门口”更有“医”靠 密山市加速推动紧密型县域医共体建设



医生正在为患者做手术。

□文/摄 本报记者 周安杉

看病就医,如何提高医疗卫生服务能力,是百姓最为关心的民生问题之一。近年来,密山市直面群众看病就医“愁心事、烦心事”,创新思路机制,探索实施“互联网+医疗”新模式,增强群众获得感、幸福感。

2019年,密山市被确定为国家紧密型医共体试点县。同年,该县成立紧密型县域医共体集团,下设市人民医院、市中医院两家医疗集团,16个乡镇卫生院,一个社区卫生服务中心,延伸管理154个村卫生室。其中,一家牵头医院达到“千县工程”推荐标准,17家基层分院全部达到省级规范化标准,154家村卫生室全部达到标准化建设要求,县乡村医疗机构服务能力不断提升。

截至目前,累计服务基层群众152.3万人次,2023年,基层门急诊人次比2019年增加21.6%,连续三年县域就诊率均在90%以上。

全省紧密型县域医共体建设现场推进会日前在密山召开,推广该市紧密型县域医共体建设经验做法。密山如何探索医共体建设?又有哪些做法值得学习借鉴?记者深入密山市进行了采访。

走进密山市白鱼湾镇中心卫生院,医护人员正通过远程彩超和密山市人民医院的医生一同为患者做检查,视频端的医生通过实时动态图像协助基层医院做出准确诊断。“以前看病要出门,现在在卫生院有远程医疗,在家门口就能享受专家级的诊疗服务,而且药品也更全了。”密山市白鱼湾镇村民宋喜国说。

记者在中心卫生院看到中医馆、医疗保障服务站、公共卫生健康巡诊箱等多种现代化设施,其中“医共体集团分药房”的字样格外显眼。“为破解县乡村分级诊疗用药同质化问题,集团总院创新打造医共体集团中心大药房,实行统一药品目录、统一集中采购、统一分拨配送、统一储备调拨、统一药事服务、统一药款结算“六统一”模式,遴选用药目录1235种。”密山市白鱼湾镇中心卫生院院长孔德强说,依托总院药房建立了分药房,从中遴选403种常见病和多发病用药,方便了群众,同时简化基层采购流程。

小“尔滨”开启阿勒泰研学之旅

本报5日讯(记者刘欣)5日,随着CZ5751航班平稳降落在阿勒泰机场,近30名来自“尔滨”的青少年带着对新疆阿勒泰地区的无限憧憬,踏上了这片美丽而神秘的土地。

此次研学交流之旅,是哈尔滨与阿勒泰两地首次通过直飞航线实现的教育文化交流盛事,旨在通过实地探访与亲身体验,增进两地青少年对彼此文化的理解和认同,促进民族团结与友谊的深化。在接下來的8天7夜里,小“尔滨”们将深入阿勒泰,全面探索这片土地上的历史遗迹、文化底蕴与自然风光。

当日,阿勒泰地区举行了盛大

“检查患者血压血压情况。”在密山市人民医院医疗集团总院的急诊急救协同救治中心,院内医生第一时间通过调度大屏指导120急救车上的工作人员救治患者,根据患者的情况查体,及时给他们做出诊断和治疗。确保院前医疗急救指挥调度中心、救护车以及医院之间信息的互联互通,打造“上车即入院”危急救治新模式。

密山市卫健局局长张丽萍介绍,密山市累计投资2400万元,建立医共体信息化平台,实现了远程超声、远程心电图等资源共享及“电子化”双向转诊、检查检查结果互认功能,县级专家实时为乡村两级医生在线会诊、答疑。

在密山市黑台镇分院记者看到,医护人员正通过人脸识别和身份证识别技术为村民录入信息。张丽萍介绍,各基层医院都为家庭医生团队配备健康一体机,通过人脸识别和身份证识别技术,实施数字化签约,做到“签约一人、履约一人、做实一人”。目前,全民签约率达到57.8%,重点人群签约率达到85.6%。通过优质人才、优质技术、优质服务“下沉”,实现基层服务能力、诊疗水平、群众满意度的“三提升”。

据了解,两家集团总院成立双向转诊办公室,通过转诊流程、条件及利益分配机制,建立集团病种目录。利用近三年医保报销数据,精准掌握患者属地、病情等信息,精准对接分级诊疗服务对象,从患者端解决分级诊疗问题……这些远程医疗服务平台助力基层医务人员诊疗能力不断提升,县域医疗卫生一体化改革搭乘着“智慧医疗”的快车,也迎来了新的发展机遇。

密山市市长王士强表示,自2019年密山市被确定为国家“紧密型县域医共体建设”试点县以来,密山市为提高县级医院就诊环境及诊疗水平累计投资2.8亿元,加强医共体基础设施建设和设备提档升级。在管理机制方面,市级统筹层面组建以市委市政府主要领导为双组长的紧密型县域医共体管理委员会,密山市人社局、卫健局、医保局等14家部门联合出台配套政策,合理放权赋能,形成总院集中统一管理,打造密山市紧密型县域医共体健康发展新路径。

我省上半年贷款增量创历史同期新高

(上接第一版)在支持重点行业提质增效方面,截至6月末,主要投向农林牧渔产品批发等全省批发和零售业贷款的余额达5615.6亿元,比年初增加211.6亿元。主要投向铁路运输和道路运输等的交通运输、仓储和邮政业贷款余额2624亿元,比年初增加68.5亿元。主要投向土地管理和生态保护和环境治理等的水利、环境和公共设施管理业贷款余额403.7亿元,比年初增加46.5亿元。主要投向土木工程建筑业等的建筑业贷款余额676.8亿元,比年初增加33亿元。

在保持绿色信贷快速增长方面,全省绿色贷款余额2110亿元,同比增长25%,比年初增加236.7亿

元的欢迎仪式,热烈欢迎来到“尔滨”的小客人们。机场外,人们载歌载舞,阿勒泰地区的中小学生们手持寓意友好的玩偶小羊赠予小“尔滨”们。

与此同时,截至6月末,黑龙江省金融机构人民币各项存款余额44782亿元,同比增长9%,上半年新增额达到1686.5亿元,全省各项存款保持较快增长。其中,住户存款余额33240亿元,同比增长10.7%,上半年新增1294.8亿元,余额和增量分别占全省存款总量的74.2%和76.8%,是拉动全省存款增加的主力。

小菇娘采摘忙

□杨昕宇 本报记者 潘宏宇

眼下正值黄菇娘收获季节,在集贤县集贤镇双胜村的黄菇娘种植地里,饱满的菇娘像一个个小灯笼挂在枝头,微风中轻轻摇曳。集贤镇双胜村俗称“八家子”,种植黄菇娘已有40多年历史。

村民在田间忙碌,将成熟的果实采摘出来。于平今年种植了27亩地黄菇娘,对于今年的收成,他信心满满。一边摘着菇娘,于平一边开心地说:“今年摘着菇娘好,市场价高,亩收入8000元没有问题!”

今年是由于连续第七年种植黄菇娘,通过悉心种植和培育,今年的黄菇娘收入让他特别满意。他给记者算了这样一笔账:按每亩收入8000元算,是种植大田作物的五六倍。

集贤镇地处三江平原黑土富硒带核

心区,昼夜温差大,光照时间长,所产的菇娘不单果糖、氨基酸和微量元素比其他产地高,且独具“富硒”优势,一直是市场抢手货,也是集贤镇富民增收的支柱产业之一。黄菇娘还是劳动用工密集型种植项目,每年从育苗到采收都可以安置大批劳动力就业。集贤镇党委书记李义介绍,集贤镇黄菇娘全部采用绿色种植技术,育秧、栽种、田管、采摘等环节都是村民手工这种传统农耕方式,需要大量的劳动力。黄菇娘进入采摘季后,通常两三天就需要采摘一茬。平均每天就业都在200人以上。全生产季能为周边村民带来50多万元收入。

在“八家子”菇娘电商直播销售现场看到,刚“走”下枝头的黄菇娘在村民们的指尖上欢快跳跃,在镜头前尽情展现良好品质。经过现场挑选、封装,通过直播的方式进行网络销售,“八家子”菇娘

平均每天成交量达到几百单、1000多斤。“通过直播方式卖黄菇娘,不单拓宽了销路,还提高了价格。”于平说,从下单数量来看,南方顾客居多,尤其是广东、福建的顾客,复购率特别高。

如今,黄菇娘已经成为当地的招牌农产品,菇娘种植户们都把它称为致富的“金豆子”。

“我们将坚持以激发农村发展活力、增加农民收入为核心,引领村民在优化种植结构,发展特色产业上发力,把一颗‘金豆子’变成十颗、百颗‘金豆子’,让集贤镇的乡村振兴之路走得更好、更扎实!”李义说,以黄菇娘为代表,集贤镇还先后打造了长青村果蔬育苗基地、山东村树莓小镇、红光村黄瓜籽基地、同意村“千亩钢架”示范区项目等特色农业产业项目,推动全镇农村新型集体经济蓬勃发展,农民持续增收。



一个个黄色“小灯笼”挂满枝头。孔春苗摄

打出激励干部担当作为“组合拳”

(上接第一版)“王维绪违反组织纪律,在干部选拔任用工作中为他人谋取人事利益并收受财物……”日前,哈尔滨市人大常委会原党组副书记、副主任王维绪因严重违纪违法被开除党籍,取消其享受的待遇,严重破坏选人用人制度是其违纪违法特点之一。

省纪委监委持续整治选人用人上的不正之风,在监督执纪执法中加强干部选拔任用工作监督,紧盯党政领导干部特别是“一把手”,深入推进整治选人用人上的不正之风和腐败问题,严肃打击跑官要官、买官卖官等行为,为营造风清气正的选人用人环境保驾护航。

2024年夏,“尔滨”延续冰雪季的火爆,并将“热效应”从哈尔滨一地一季辐射至黑龙江全域全季。与龙江旅游热度一样醒目的,是龙江越擦越亮的作风“名片”。

黑龙江省委连续三年持续深化能力作风建设,建立领导责任、工作推进、督导检查、考核评价“四个体系”闭环工作落实机制。省纪委监委把深化能力作风建设与纪检监察工作紧密结合,持续加固中央八项规定堤坝,狠刹享乐主义、奢靡之风,重拳整治形式主义、官僚主义,深入开展违规吃喝问题专项整治,集中整治群众身边不正之风和腐败问题,持续开展优化营商环境专项整治、不良作风专项整治,推动党员干部锤炼扎实作风、踏踏实实、求真务实优良作风,让新风正气在龙江大地不断充盈。

“要常态化推动干部能上能下,完善落实容错纠错机制,坚决惩治诬告陷害行为,以鲜明态度为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰。”全省2023年度政治生态建设成效考核结果日前“出炉”,其中,在考核情况通报中,对被考核市(地)进一步激励干部担当作为提出明确要求。

“这是省纪委监委连续7年协助省委开展政治生态建设成效考核,对排名靠后的市(地)‘一把手’,由省委书记、省委书记、省委组织部部长直接约谈,压实责任、传导压力。”省纪委监委党风政风监督室有关负责人介绍,通过以考压责、以考促改、以考促建,动真碰硬列出问题清单,强力推进整改,广大干部群众感受到了实实在在的变化。

数据显示,社会公众对全省政治生态建设满意度为95.1%,比上年度提高0.5个百分点;94.3%的市场主体和群众认为干部能力作风得到改善,重实干、重实绩、重实效在龙江蔚然成风。

把实事求是贯穿执纪执法全过程 把准纪法“尺度”

2024年上半年全省纪检监察机关监督检查审查调查统计情况显示,全省运用“四种形态”批评教育和处理41364人次,其中第一种形态26143人次,占比63.2%,第二种形态13113人次,占比31.7%,第三种形态912人次,占比2.2%,第四种形态1196人次,占比2.9%。

实事求是是纪检监察工作的生命线。全省纪检监察机关准确把握运用“四种形态”,坚持实事求是、客观公正,严格依规依纪依法,准确定性量纪执法。同时,加强对运用“四种形态”情况的动态分析和监督检查,及时发现纠正苗头倾向问题,分类处置和教育挽救党员干部,让被处理处分党员干部心服口服,实现政治效果、纪法效果、社会效果相统一。

精准规范用好问责利器,是推动责任落实、强化履职担当的有力抓手。省纪委监委突出问责政治属性和大局导向,坚持权责统一、失责必问、错责相当,紧盯履行全面从严治党主体责任不到位、漠视侵害群众利益、履行日常管理监督职责不力等问题,以问贵促真贵,以担当促实干。今年上半年,全省纪检监察机关共查办问责案件383件,问责党员干部和公职人员533人。为把问责的板子打准,避免问责泛化、简单化,省纪委监委严密制度设计,严格审批流程,严格标准要求,健全完善问责启动、提级审核和专项审查制度机制。同时,围绕巡视巡察反馈问题整改、落实安全生产责任制等方面选取10起典型案例,制发党内问责案例释读,明确问责依据、失责追责事实,指导基层依规依纪依法精准规范问责。

今年7月开始,省纪委监委组成4个督查组赴全省13个市(地)纪委监委及省纪委监委各派驻(出)机构,开展案件质量评查,其中对追责问责案件以及处分决定执行情况开展专项评查。

参照省级层面,地方纪检监察委也开展评查。日前,齐齐哈尔市纪委监委开展问责案件专项质量评查,抽调审理业务骨干组成评查组,对2019-2023年度市、县两级办结的问责案件进行专项评查,围绕事实证据、定性处理、程序手续、管理文书、处分执行等五个方面,全方位、全过程查找问责类案件存在的问题。

“对评查发现的问题进行梳理分析,及时通报反馈相关单位或部门,推动剖析整改,以评查推动规范问责、精准问责。”省纪

委监委案件审理室有关负责同志表示。

全省纪检监察机关严把党风廉政意见回复关,加强对问题线索的管理,精准核查被征求意见人有关问题线索及处分处理情况,并综合考量年度政治生态建设成效考核、干部年度考核和日常监督掌握情况,综合运用个人事项报告、廉政档案等监督利器,规范审慎、精准高效回复党风廉政意见。今年以来,全省各级纪检监察机关提出暂缓或者否定性意见2200余人。

“对政治上有问题的一票否决,对廉洁上有问题的坚决挡住,同时严格落实‘三个区分开来’,对线索反映笼统、可查性不强、经侧面了解无重大风险的,敢于放行,该查的果查,该挡的坚决挡,该放的大胆放,既防止‘带病提拔’,也杜绝‘一挂了之’,为干部成长进步担当负责。”省纪委监委有关负责同志表示。

精准规范适用“三个区分开来” 体现监督“温度”

近日,省纪委监委选取哈尔滨、齐齐哈尔、佳木斯、鸡西等地纪委监委相关案例及做法,印发《规范适用“三个区分开来”典型案例》,为全省纪检监察机关提供参考借鉴。同时,加强对容错纠错免责免责案件的审核把关,既为担当作为的干部撑腰鼓劲,又防止借容错纠错免责免责搞“宽松软”。

“通过学习典型案例在把握纪法标准、运用政策策略等方面的工作经验做法,推动全省各级纪检监察机关从从严监督管理和激励担当作为相统一,在执纪执法实践中精准规范适用‘三个区分开来’,有效提升监督执纪执法效果。”省纪委监委案件审理室有关负责同志表示。

各地纪检监察机关也结合实际,积极探索对干部的激励保护机制。哈尔滨市纪委监委研究制定了《重点项目建设容错纠错免责(减)责实施细则(试行)》,细化在服务、保障、推进重点项目建设工作中容错纠错、免责免责具体情形。大兴安岭地区纪委监委制定《关于正确运用“三个区分开来”对党员干部容错纠错免责(减)责实施细则(试行)》,明确要求在办案中同时启动问责审查和容错纠错评估程序,精准区分故意和过失、有意和无意、因私和因公、违规和试错。

年初以来,全省纪检监察机关、公安机关旗帜鲜明向诬告陷害行为亮剑,共筛查涉嫌诬告陷害问题线索162件,办理案件145起,查处诬告陷害67人,为657名党员干部澄清正名,常态化惩治诬告陷害工作取得阶段性成效。”7月24日,全省常态化惩治诬告陷害工作推进会召开,会上通报了相关工作情况。

诬告陷害行为严重损害党员干部干事创业积极性,对政治生态、社会风气造成不良影响。全省纪检监察机关坚持惩治诬告陷害与澄清正名并举,采取书面澄清、当面澄清、会议澄清等方式,为受到不实检举控告的党员干部和单位澄清问题、消除影响。

“感谢组织为我澄清正名,不然以后我真不知道该怎么工作了!今后我将更加努力工作,回报组织的关怀和厚爱。”密山市某事业单位干部张某某被人故意制造“黑料”,密山市纪委监委经过调查后,第一时间协调其在单位、组织部门召开会议,对其予以澄清。2024年5月,他因业绩突出被提拔重用。

受委屈的干部有组织撑腰,“跌倒”的干部也同样得到了组织激励。“刚受到处分那段时间,心情很低落,干工作也没什么劲头。今天组织回访,让我真切感受到了组织没有放弃我,我一定正视错误、汲取教训,继续好好工作,请组织放心!”近日,伊春市乌翠区纪检监察干部对受到党内严重警告处分的区供水服务中心干部王某开展回访教育,帮助他解开心中结、放下包袱,重新再出发。

对犯错误的干部不能“一棍子打死”。各级纪检监察机关坚持惩戒与教育相结合,将回访教育作为激励“跌倒”干部担当作为的有力举措,瞄准“心结”、聚焦“病灶”,做深做细思想政治工作,以“暖心”换初心。同时,综合运用精准画像、部门会商、反馈建议等方式,对彻底改正错误、工作表现突出的干部,支持组织部门大胆用起来,推动“跌倒”干部勇敢站起来,促进干部从“有错”向“有为”转变。