

同江

党建引领促发展 雁阵效应谱新篇

□贺东旭 孙维焱 本报记者 刘大泳

走进同江的村庄,村村都有产业项目,村集体经济蓬勃发展,蒸蒸日上。

村集体经济收入全部超过20万元,有78%的村集体经济收入超过50万元,年收入百万的村占比达到30%……这些让老百姓嘴角上扬的数字,离不开同江市85个农村基层党组织、500多名村干部的努力。

近年来,同江市在加强村级党组织带头人队伍建设上持续发力,锚定村里有人能干事、有能力办好事、有信心能成事的目标,深入实施“雁阵工程”,不断强化“头雁”实力、丰满“雏雁”羽翼、领航“群雁”齐飞,聚力打造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的农村干部队伍,以坚强的组织保障和人才支撑赋能乡村振兴。

本版图片均由同江市委宣传部提供



村党支部书记向游客介绍明星鹿“胜胜”。

抓实引育留用 激活人才动能



本报讯(孙爽 记者刘大泳)近年来,同江市加大政策引领、干部选用等方面倾斜力度,不断拓宽青年人才引进、培养和服务路径,推动青年人才向边境一线集聚。

同江市拓宽青年人才“引进”渠道,积极开展“智汇江城”引才行动,大力推介同江市“6+20”人才政策,在引才设置上适当降低年龄、学历、专业壁垒等门槛,给更多青年人才岗位机会,累计招录公务员、事业编等青年人才260余人。大力开展“大学生返乡”社会实践活动,由市长带队赴北京开展校友联谊会,宣传同江发展优势和人才政策,感召100余名本籍青年人才重返家乡、建设家乡。持续加强市校合作,结合同江发展需求,诚邀120余名合作高校大学生到同江实习实训,42名合作高校毕业生引入同江重点岗位。

同江市加大青年人才“选用”力度,制定《同江市引进人才管理办法》,大力实施“导师带徒”帮培、“个人成长纪实”等制度,处级领导带头联系14名市级优秀人才,各单位领导培养帮带本部门引进人才,强化人才管理服务、考核考评、培养使用,建立试用期考核、平时考核、年度考核等多层次考核机制,从德、能、勤、绩等方面对引进人才综合表现情况进行评定,考核结果作为兑现补助补贴、岗位流动、干部提拔的重要依据。目前,累计提拔使用年轻干部人才59名,61名青年人才担任“两代表一委员”,真正让青年人才工作有奔头、干事有劲头。

同江市提升青年人才“生活”温度,实施人才“安居工程”,为33名外籍青年人才提供人才公寓,累计兑现生活津贴、安家补贴420余万元,做优人才发展“软环境”。持续优化人才服务体系,打造人才服务窗口和绿色通道,设置人才服务专员,为人才提供“一站式办理”服务。创新成立由餐饮、商超、美发、服装等多品类60余家商户组成的“人才服务商家联盟”,引进人才多品类“人才卡”到店享受特定套餐、折扣等专属服务,缓解人才生活压力。高标准打造人才主题公园、青年人才之家,举办人才文艺汇演、春游会等特色活动20余场,开设“同江人才故事”“青年先锋寻访活动”等多个主题专栏,努力营造敬才、识才、爱才的优质人才生态。

同江市人才日系列活动。

选准“头雁”带“薄弱村”腾飞

“我们‘两委’班子里,有种地大户,有本土返乡大学生,有致富带头人,对于村里的发展,我们是信心十足。”向阳镇向阳村党支部书记、村委会主任兰有江向来村观摩学习的党员干部介绍道。

打包网厂、草帘厂等村级产业项目相继落地,让向阳村从每年村集体经济收入不足10万元的“薄弱村”,在几年间一跃成为年收入超百万元的“明星村”。村里的水泥路修上了,房屋统一刷上颜色了,明亮的路灯安上了,村里给统一交了医保……说起这几届村“两委”班子为村里带来的变化,向阳村的村民如数家珍。

着眼于乡村长远发展需要,同江市始终把加强村干部队伍建设作为乡村振兴的基础

性工程,全面推行村干部多元化选任机制,通过从致富带头人中“荐”、从退役军人中“推”、从外出务工经商人员和乡土人才中“引”等方式,持续选优配强村干部队伍。2020年村“两委”换届以来,村干部中农村致富带头人占比达到90%以上,“一村一名大学生”目标已经实现,越来越多的优秀人才开始返乡报桑梓。

眼下,同江市正聚焦2025年新一轮村“两委”换届,深入实施乡土人才“雁归巢”行动,采取个人自荐、群众举荐、村党组织推荐、乡镇党委审核、市委组织部备案的“三荐一审一备案”方式,储备村级后备干部230名,打造了一支数量充足、结构合理、素质过硬的村级后备干部队伍,让乡村振兴主力军“持续在线”。

“新老帮带” 助力年轻村官快成长

走进街津口赫哲族乡卫星村面粉厂,几位跟岗学习的村干部正兴致勃勃地围着卫星村党支部书记、村委会主任原野,你一言我一语地询问着面粉生产的有关知识。

“新老帮带”,正是破解新任村干部工作经验不足、思路不多、履职能力欠缺等难题的有效招法之一。近年来,同江市结合村级班子运行情况,全覆盖开展乡镇班子成员、老书记与新任村干部结对帮带活动,通过工作一线“教”、以案说法“讲”、互动交流“学”等方式,将农村工作经验、发展技能传授给新任村干部,帮助新任村干部打开视野,拓宽思路,真正做到“扶上马、送一程”。

为全面提升村干部能力素质,同江市深入实施“农村基层干部乡村振兴主题培训计划”,通过“组织部牵头、行业部门参与、乡镇党委兜底”的方式,每年对村党支部书记、村委会主任、集体经济组织负责人、到村任职大学生等群体分层分类轮训一遍。常态化组织开展“村干部上讲台”“岗位练兵”“业务比武”等活动,围绕“三农”政策、产业发展、乡村治理、党建等工作等应知应会知识,采取集中学、上台讲、现场问、入户练、情景辨等方式,不断提升村干部理论水平和履职能力。同时,大力实施村干部学历提升计划,采取“给予补助+自愿报名”的形式,推荐122名符合条件的村干部参加学历教育,提升村干部队伍学历层次。多次抽调优秀村干部到外埠培训学习,引进新发展村级产业项目10余个,为乡村增收致富蹚出一条新路子。

激励关爱 齐心协力劲更足

“呦呦鹿鸣,食野之苹。我有嘉宾,鼓瑟吹笙。”在同江镇胜利村的鹿园,一位来自浙江的游客,引用《诗经》名句盛赞眼前的景色。

“2020年,我们村还清了外债,有了多余的闲钱干产业项目,我和村干部到吉林鹿乡学习养鹿技术,采购并繁殖了106只梅花鹿,不仅销售鹿产品能赚钱,还能带动我们村的旅游发展和村民务工,一举多得。”村党支部书记、村委会主任龚昌说。

村“两委”换届,龚昌当选后,通过异地置业、土地规模化经营、兴办产业等方式,带着乡亲们走上了致富路。在农村基层党组织“星级化”评定中,胜利村党支部被评定为“五星级”村

松绑减负 轻装上阵更高效

“工作中的表账册、手机上的工作群明显减少了,好多打卡签到、积分排名都取消了,我走访农户的时间是真的变多了。”谈到基层减负,青河镇红星村党支部书记、村委会主任周维海第一感觉是“坐在办公室的时间变少了、服务老百姓的时间变多了”。

今年,同江市把破解基层治理“小马拉大车”突出问题作为重要任务抓落实,明确村级组织依法履行职责事项,不应由基层群众性自治组织出具证明事项清单,将行政执法、招商引资等内容列为负面事项。大力开展“指尖上的形式主义”专项整治,关停注销使用率低、实用性不强的APP和公众号,进一步减少因打卡签到、积分排名所导致的“工作焦虑”。

同时,同江市聚焦减出证明、减挂牌牌、减报表台账、减考核评价“四减”要求,着力清理村级组织各类挂牌,积极推行填表不到村、台账到乡镇,同步精简面向村级组织的微信、钉钉等工作群,从严控制到村观摩学习、调研检查频次,改进村级组织考核评价方式,切实为村干部减负松绑,让村干部腾出更多精力和时间用在服务发展、服务群众上来。

党员街巷长 热心来帮忙

□张勇 本报记者 刘大泳

“多亏了党员街巷长康秀军帮忙,以往一周的活,三天就弄利索了。”眼下,正是农户收获小园菜的季节,同江市三村镇拉起河村村民冯其昌心里却比以往踏实了许多。

在拉起河村,像康秀军这样的党员街巷长还有10名。起初,村民对这样的创新也多是质疑,但时间一长,就发现街巷长们不是嘴上说说,而是真真抓实干解决困难。这小伙子不错,是个事儿的人!”真情付出换来真心点赞。如今,乡亲们也都养成了个习惯,遇到什么问题,首先想到的就是街巷长。

在全市基层党建全域提升行动的引领下,乡镇党委积极构建党委书记领办、支部书记带办、党员全员参与的联动工作体系,把343名乡

村党员干部推向街巷、推到群众家门口。在乡间路口统一设置“街巷公示牌”,标明了街巷长的姓名、职责、电话,群众遇到问题、拨通号码,就能第一时间得到回应。

为将党员“包街联户”制度落实落细,同江市创新实施“三亮五争五必到”机制:亮身份、亮承诺;争做党的政策宣传员、纠纷调解员、群众服务员、环境卫生员、安全排查员;家有喜事必到、家有白事必到、家有留守必到、家有矛盾必到、家有变故必到。

好的制度既能成风,也能化人。同江市坚持党建引领,鼓励全市农村党员积极参与基层治理,把身份亮出来,良好形象树起来,先锋模范作用显出来,帮助解决好老百姓最关心最直接最现实的利益问题,让老百姓的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

党群阵地聚人气 服务村民零距离

本报讯(李佩环 记者刘大泳)近年来,同江市大力实施农村党群服务中心“优化提升行动”,通过按需建设、规范运行、丰富内涵,打造了一批集学习教育、文化娱乐、便民服务于一体的党群活动阵地,让群众“幸福指数”不断攀升。

聚焦需求“建”,坚持“办公面积最小化、服务群众最大化”,针对使用频率低、服务功能弱等问题,广泛征求改造意见800余条,分梳理服务“一老一小”、返乡青年等6类改造需求,在全市85个村级党群服务中心内改扩建棋牌室、“农民夜校”“网红直播间”等功能室百余间,着力打造便捷、舒适的活动场地。

规范运行“管”,为确保阵地高效运行,对内严格落实村“两委”干部值班制度,落实首问负责、限时办结等要求,按照“定人、定点、定时”原则,推动量化服务;对外组建以农民党员、返乡大学生等为主体的帮办代办队伍,累计帮办农资运输、采买代购等“农家事”1180件,扩大治理服务“朋友圈”。

丰富内涵“用”,全面推行“一站式”党群服务,实现涉农惠农政策和业务“一窗受理”,义剪义修等24项便民服务按需提供,真正实现村民事村内办、舒心办。坚持大门常开、活动常办、群众常来的服务理念,先后举办“秧歌赛”“村晚”、棋类竞技等活动537场次,切实将党群服务中心打造成为拢人心、聚民心的坚强堡垒。

抓好“头雁”实训 助力乡村振兴

本报讯(吴宇 记者刘大泳)同江市大力开展“头雁提升”工程,突出按需办学、以考验学、外埠精学“三个步骤”,全面提升村党组织书记综合素质和履职能力,切实为推动乡村振兴发展注入强大动力。

坚持实用为主,按需课程设置。了解掌握党务知识、政策法规运用等村党组织书记培训需求16项,建立“培训需求清单”,为设置课程提供基础。研究制定“培训问题清单”,筛选确定培训课程,打造精准化、差异化课程体系。选聘业务部门骨干担任客座讲师,采取专题讲授、案例剖析等多种形式进行授课,推动村党组织书记“长知识、拓思路、炼才干”。

坚持实战为要,以考促学验效。围绕党建与业务知识,组织开展摸底考试,围绕组织生活会、发展党员等重点工作进行“情景模拟”测验和随堂测试,深度检验学习效果。从严举办结业测试,综合易错题和新学知识,进一步检验培训效果,成绩排名在一定范围内通报,跟踪做好成绩不及格村党组织书记训后补课工作,真正做到“培训提效不掉队”。

坚持实效为本,拓宽视野补短。创新“书记讲给书记听”交流模式,组织村党组织书记登台分享工作经验,带动村书记在切磋中交流、在问答中释疑。精心设计省内外“取经路线”,择优选派村党组织书记外埠观摩,学习村级产业发展、带领群众致富工作经验。通过现场加微信、聊项目、问成效,促进搭建产销对接渠道,推动谋划产业项目,精准“架桥”助推乡村振兴发展。

多向挂职锻炼 年轻干部快成长

本报讯(王婧 记者刘大泳)“作为市直部门干部,有机会到乡镇挂职锻炼,意味着更重的担子、更大的责任,我将全力以赴完成好各项工作任务。”在同江市挂职干部对接会上,一位即将到乡镇挂职的“90后”干部,脸上充满期待。

为做好年轻干部实践锻炼工作,同江市坚持以政治素质、业务能力、作风品质“三个过硬”标准,建立“多向锻炼”人才库,推动党政机关企事业单位、乡镇、群团等干部“互挂”锻炼,为年轻干部健康成长搭建平台。

据了解,同江市“多向挂职”锻炼工作开展以来,通过管理监督、加压培养、关心关爱等举措,锻造出一批基层工作经验丰富、业务能力强、肯担当、能担当的年轻干部,并运用提拔使用、专业化调配交流等实行跟踪培养、重点培养,确保事业发展后继有人。

大美中国

现代龙江

庆祝新中国成立75周年特别报道