

# 香坊 构建梯度培育体系助企强筋壮骨

本报讯(吴昌林 记者刘莉)近日,省工信厅公示2024年度黑龙江省专精特新中小企业(第一批)拟认定名单,其中,黑龙江润金泽供应链管理有限公司、哈尔滨航动机械制造有限公司等7户香坊区推荐企业在列。认定后,香坊区“专精特新”中小企业将达37家。此次拟认定的7户企业,主导产品覆盖一体化云仓、机械零件生产加工、粮食钢板仓、机械自动化配套设备、生物质燃料和包饲料肥料、乳铁蛋白深加工、压力容器等领域。

香坊区是哈尔滨的老工业区,工业基础雄厚,包括哈电集团“三大动力”在内的众多为新中国建设立下汗马功劳的“国之重器”汇聚于此。香坊区坚定不移实施工业强区战略,在瞄准央企深度合作、推进央地融合发展的同时,积极引导扶持科技型中小微企业、

“专精特新”企业和创新型领军企业加大科研投入,构建“初创企业—科技型中小企业—高新技术企业”梯度培育体系,帮助企业成长壮大,带动香坊区工业经济持续向好发展。

根据工业企业的不同情况和发展特点,香坊区分类推进培育。全面梳理区域内除规模以上工业企业外的225户高新技术企业,对有自主知识产权、产品科技含量高、市场潜力大的中小企业实施定向培育,分类服务。充分发挥企业公共服务平台作用,通过政策引导、改革创新、技术改造、内部挖潜等举措,激发企业内生动力。同时为企业提供融资、技术创新、上下游对接、法律咨询等方面的全方位服务,让企业专心发展、安心发展,为区域工业经济健康发展打造新引擎,从而实现全区工业经济扩量升级、转型发展。通过持续

不断的梯度培育,该区先后培育出博深科技国家级“小巨人”企业和新哈精密轴承、哈药生物疫苗、亿时代数码科技等30户“专精特新”中小企业。

在新哈精密轴承的数字化车间,记者看到,数十台数控机床有序运转,包装车间内一箱箱打包好的精密轴承产品准备发往全国各地。这家专注于精密机床轴承生产、研发、销售26年的企业,是香坊区精心培育的黑龙江省“专精特新”中小企业,产品广泛应用于航空航天、机器人、新能源汽车、风电和光伏设备等领域。2020年,企业的精密轴承数字化车间被认定为黑龙江省数字化(智能)示范车间。目前,企业共有4大系列3000多个品种的产品,年产量80多万套,产品不仅销往全国各地,还出口到亚洲、欧洲、

美洲等十几个国家和地区。

“专精特新”中小企业哈尔滨世通华纳电力设备制造有限公司在香坊区政府和相关部门的持续助力下,被哈电集团等央企列入供方序列,为哈电汽轮机做主机配件,从起初几十万元的配套额发展到2024年的4000万元。“专精特新”中小企业哈尔滨亿时代数码科技开发有限公司、哈尔滨绿达生物医药有限公司、哈尔滨亦航动力机械有限公司也在政府的包保联动机制、“早餐会”、产品配套对接会、公开征集供应商、企业家沙龙等精准举措下,得到发展壮大。哈尔滨绿达生物医药有限公司是一家专业生产兽药的企业,在香坊区营商局等部门大力帮助下,成为全省首家在产品终端增印“码上诚信”二维码标识的企业。

## 道外 严管厚爱 推进干部能上能下

本报讯(侯军 记者刘艳)推进干部能上能下,是全面从严治党、从严管理干部的重要举措,是建设高素质执政骨干队伍、推动党的事业永葆生机活力的现实需要。道外区不断规范完善干部选任程序,推动干部能上能下,努力形成从严管理干部新常态,为推进现代化新道外建设提供坚强的组织保证和人才支持。

学深悟透,形成干部能上能下广泛共识。道外区立足组织部职能,利用部务会前学习、全区组织人事干部业务培训等方式,学习2022年9月新修订的《推进领导干部能上能下规定》(以下简称《规定》),深入解读《规定》内容,引导干部正确对待“上”“下”问题,形成“无论上下都是一视同仁”的共识。

严格标准,亮明干部能上能下考核标尺。在加强干部日常了解、考核考实干部实绩表现上下功夫,探索平时考核、年度考核、目标考核、专项考核和创新开展的对比考核等多项考核相融合的“多考合一”考核机制。强化差异化考核,把实绩实效作为干部考核评价的重要标尺,实行“正负面评价”。

多维了解,掌握干部能上能下情形。强化纪检、组织、政法、审计、信访等联席会议成员单位的日常沟通联络,全方位了解干部思想动态,第一时间发现掌握干部“下”的情形。对因失职失责受处理处分的干部,通过谈心谈话、结对帮带等方式,加强后续管理和教育转化,防止一问了之、处而不理。

严管厚爱,实现干部能上能下常态长效。对存在《规定》中明确不适宜担任现职情形的干部,及时采取转任、降级、调整等方式,及时予以调整。同时做好干部“下”的“后半篇文章”,对受处理处分后,以实际行动改正错误并取得一定工作成绩的干部及时启用,发挥制度优势,让“下”由负面案例向正面典型转变。

## 平房 建立网格化 供热包保机制

本报讯(记者薛婧)为及时解决居民供热诉求,平房区住建局不断健全投诉处理机制,畅通投诉受理渠道,自供热期开始,24小时接听供热投诉,并建立网格化供热包保工作机制,积极深入各小区了解供热整体情况、开展访民问暖活动,发现问题立即联系供热企业检查维修。

为切实做好今冬明春供热工作,保障供热系统安全稳定运行,平房区住建局和供热企业全员在岗、全力奋战。供热前期,督促三家供热企业分别开展供热设施检修工作,重点整治上一年度供热期发现的供热薄弱小区、低温户等问题,共排查热源设施设备问题9项、管网设施设备问题6项、换热站问题15项、低温用户问题31户,问题已全部整改完成。与此同时,推动供热老旧管网更新改造,共改造管网11.197公里,提高了区域整体供热质量。

为确保全区供热平稳运行,区住建局成立检查组,到供热企业对供热整体运行情况进行检查,详细查看供热系统平衡调节、供热设备安全运行、换热站供回水参数、居民报修投诉处置等情况,并对换热站和居民小区进行随机抽查,督促各供热企业加强供热运行管理,强化应急保障措施,确保全区供热安全达标。

## 双城 面对面问需于企

本报讯(刘云聪 记者肖劲彪)日前,双城企业家协会座谈会,帮助企业纾困解难,增强企业发展信心,更好地助力企业做大做强。

座谈会上,老村长酒业有限公司、飞鹤(哈尔滨)乳品有限公司、黑龙江天顺源清真食品有限公司、黑龙江省哈南科技开发有限责任公司等10余家企业负责人介绍了企业生产经营现状,提出了需要解决的问题。对于企业招工难问题,双城企业家协会现场安排属地街道动员周边农户,在农闲时去企业务工,既能增加农民收入,又能解决企业招工难题;对于资金周转问题,安排包联领导、财政局、金融监管支局积极帮助企业协调、申请贷款等。

双城区委书记刘启嘉表示,企业是推动双城经济增长的关键力量,在增加就业、科技创新与社会和谐稳定等方面发挥着不可替代的作用。各职能部门要靠前服务,为企业发展保驾护航;做好企业服务,让惠企政策产生“及时雨”效果;主动作为,围绕困扰企业生产经营中的难点、堵点问题,加强相关部门之间的协调,全力推进、全力破题;要提高办事效率,深入推进“放管服”改革,加快推进“一件事一次办”和信用承诺制“极简审批”等措施,全面铺开“就近办”,实现高频服务事项办理“最多跑一次”,抓实重点项目审批绿色通道,推动项目建设提速;强化资金支持,常态化组织开展“政银企”融资对接,搭建银企、产销等方面的优质平台,积极采取“不见面审批”、减息减费等便企让利举措,加强融资担保和征信体系建设,支持企业互利互惠、共同发展。

## 呼兰 开展消防安全培训和演练

本报讯(白铭波 记者白云峰)在全国“119消防宣传日”即将到来之际,呼兰区呼兰街道办事处邀请黑龙江省中消消防技术咨询服务中心的讲师开展了消防安全培训和演练活动。

此次活动涵盖消防安全知识讲解、灭火器使用方法、实操演练等环节。讲师通过分析具体案例,为社区网格员讲解了常见火灾发生的原因和预防措施、火场逃生基本知识、窗外围栏的危害、家庭常见火灾方法,以及不同类型灭火器使用方法、适用范围和使用注意事项,特别讲解了适合老人和儿童使用的新型灭火器,并进行了现场演练。网格员们现场操作灭火器,扑灭模拟火源,掌握了实际操作技能。

通过此次培训和演练,社区网格员对消防安全知识有了更深入的了解,提高了在紧急情况下的应急处置能力,提升消防技能。

# 道里 打造引才强磁场 用才大舞台



人才是创新发展的关键,是产业发展的核心竞争力。近年来,道里区认真落实省委、市委关于人才工作的有关要求,深入推进教育科技人才体制机制一体改革的战略部署,以党建引领,坚持多点发力,聚力打造“周道如砥 万里鹏程”人才品牌新优势,在引、育、留、用上齐发力,推动人才成为区域经济社会高质量发展的“关键增量”。

今年4月,哈尔滨市“丁香人才周”进校园招聘,毕业于东北师范大学地理科学学院的孙雨卓通过考试,成为道里区田家炳高级中学的一名教师。“在招聘会上,道里区的招聘信息吸引了我。入职后,学校对青年教师的一系列培养计划,让我充满干劲。”孙雨卓说。事实上,人才引才是道里区按需引才打造可持续人才“供应链”的实例之一。

在实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策的形势下,道里区突出精准引才。广泛动员全区各单位深入包保企业走访,对人才队伍现状进行调查,全面掌握人才队伍底数,建立“道里人才信息库”,强化人才储备。区人才办结合各单位人才需求、编制空缺等情况,科学编制事业单位人才招引需求计划,依托哈尔滨市“丁香人才周”等各类引才活动,广纳贤才。两年来,积极动员400家企事业单位参加招聘,提供岗位1221个,招聘360人,其中事业单位招聘290人。抢抓“毕业季”人才流动风口,向省内外100所高校发送《致道里籍高校毕业生的一封信》,开发“道里人才”小程序,开启“指尖引才”新模式,为毕业生提供更多场景、全方位的政策指导服务,邀约更多优秀学子回归道里,确保人才总量不断扩大。

## 紧盯中心点 蓄足内生动力

已在哈尔滨就业的上海某高校毕业生王碧,谈及在道里区大学生政务实习实践基地的经历依然记忆犹新。“实践基地结合我所学专业,为我精准安排了实践岗位以及导师,并精心设计了一系列的实习活动,为我走上工作岗位积累了宝贵的经验。”王碧说。

聚焦人才队伍建设关键点,道里区实行人才培育“造血”工程,搭建多元化培养平台,积极与国内重点高校开展校地合作,先后与哈尔滨工业大学、浙江大学、上海财经大学签署大学生政务实习实践基地合作协议,并连续获得黑龙江省“省级大学生实习实训示范基地”称号。2022年以来,共接收10批次136名大学生参加道里区政务实习实训,区财政累计拨付食宿费、往返路费、保险费、基地建设费等各项资金110万元。

按照新质生产力的发展要求,“因材施教”“点餐培育”,道里区人才办根据专业、岗位特点、能力等,为不同专业的实习学生量身定制培养方案,实行“一对一”导师制,对实习生进行工作、生活全方位指导。开设“实景课堂”,带领学生深入一线调研就业需求,瞄准新兴产业项目,实地参观科技创新型企业,与先优模范开展座谈交流,实现人才培育“节节拔高”。

## 围绕关键点 释放政策红利

“道里区为我提供了创业帮扶,在职业指导师的帮助下,我顺利注册了公司,创立了自己的品牌,现在已经有了4家连锁店。”说起创业经历,哈尔滨师范大学体育学院教师孙雨卓说,道里区为其提供的助力赞不绝口。

为招引人才,道里区持续释放政策红利,在人才住房补贴、子女教育、医疗服务等方面打出一系列政策“组合拳”。持续开展上门服务,当好服务人才“店小二”,制发《道里区人才工作“一站式”服务手册》,为人才子女入学、就医保障等提供全方位、全周期、全链条服务。

## 找准落脚点 推动梯队建设

牢牢抓住人才这一经济高质量发展的第一要素,向选好用好各方面人才要发展。打造事业单位“自主引才”和人才“绿色通道”,对急需紧缺的关键性人才,采取一事一议方式安排专编接收,有效推动人才梯队建设。

按照校地合作产业链人才链一体部署实施,道里区启动发展新质生产力的人才引擎,引进哈尔滨工业大学航空学院复合材料与结构研究所王友善教授团队,成立哈尔滨素元新材料有限公司并落户道里区。目前,一期投资额1000万元,重点攻关新材料产业领域

## 南岗 志愿服务学院成立

本报讯(记者蔡楠)为着力提升志愿者能力素质和服务水平,打造专业化、规范化、精细化的志愿服务队伍,按照省市关于建立志愿服务学院的统一部署,南岗区积极与黑龙江大学对接,依托其丰富师资力量、特色精品课程、良好硬件设施,构建“地方政府+高校+志愿者组织+社会组织”四位一体的合作模式,于日前成立了南岗区志愿服务学院。

南岗区将充分利用学院优势,设置符合志愿服务组织和志愿者实际需要的培训课程,不断加强志愿服务队伍建设,拓展志愿服务领域,精准对接需求,切实解决群众急难愁盼问题,进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,搭建志愿者交流展示平台,推动全区社会工作高质量发展。以南岗区志愿服务学院成立为契机,夯实志愿服务阵地,提升志愿文化内涵,加快构建精细完善的基层志愿服务培训体系,不断放大志愿服务品牌效应。

## 阿城 强化处方药 销售监管

本报讯(李鑫雨 记者肖劲彪)日前,阿城区开展处方药销售专项整治行动,进一步加强药品零售企业处方药销售监管,推动药品安全巩固提升行动走深走实,有效防控药品安全风险。

阿城区市场监督管理局成立专项检查领导小组,结合专项整治工作总体要求、重点任务等进行详细安排。对处方药监管工作加强业务指导培训,有针对性、有重点地开展处方药销售监督检查。落实网格化监管责任,对处方药销售进行严查细管。

重点检查药品零售企业是否开架销售处方药,处方药与非处方药是否分区陈列且有专用警示语和标识;企业销售处方药时,是否经执业药师审核处方并签字,是否凭处方销售处方药,是否留存对应的有效处方备查;执业药师是否存在挂证行为,是否按规定履行相应岗位职责等。

检查人员向药品零售企业宣讲《药品经营和使用质量监督管理办法》等相关法律法规和不凭处方销售处方药、执业药师未按规定审核处方的相关法律责任。督促企业提升守法意识、安全意识和责任意识,自觉落实药品安全主体责任,及时发现并消除药品安全风险隐患。

下一步,阿城区将严格日常监管,不断加强药品法律法规的宣传贯彻,提高企业依法销售、安全经营意识,常态长效巩固处方药销售专项检查成果,切实保障群众用药安全。

## 把握发力点 夯实人才支撑

## 香坊 多措并举推进 物业领域专项整治

本报讯(吴昌林 记者刘莉)为进一步提升物业服务质量,营造更加宜居的生活环境,香坊区住建局以群众需求为导向,深入推进物业领域专项整治工作,通过一系列有力措施,全面优化物业管理,用实际行动绘就幸福生活的美好画卷。

该局多次召开物业管理专项整治工作部署会,完善科学有效的长效管理机制,明确整治目标、任务和时间节点,确保整治行动有序、高效开展。行动期间,通过组织物业企业自查、属地街道检查、成立专项检查组抽查等方式,对全区范围内的住宅小区进行全覆盖、重点检查住宅小区“十乱”及物业服务企业“八不规范”问题。针对排查出的问题,明确整改时限和责任人,同时针对日常监管及街镇反馈中发现的物业企业管理不到位、投诉量大等问题,约谈企业负责人,全面整改。对于拒不整改的,区住建局指导相关街镇召开业主大会,清退问题物企,重新选聘优秀物业进驻管理。

哈尔滨市智慧物业管理信息系统作为信用监管平台,对物业企业进行实时监管。目前,665个小区的基本信息已录入系统。区住建局实时掌握物业企业的服务质量,审核信用信息,确保企业遵守相关规定。

该局组织物业企业开展“经理接待日”等活动,收集业主意见和建议。今年以来,全区物企共开展“经理接待日”1932次,接待4250人次,解决问题2270个。



招聘活动现场。