

学习贯彻党的二十届三中全会精神

坚持用改革精神和严的标准管党治党

寇鹏飞

健全全面从严治党体系,是加强新时代党的建设的重大举措,是一项事关全局的开创性工作。党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》提出,“聚焦提高党的领导水平和长期执政能力,创新和改进领导方式和执政方式,深化党的建设制度改革,健全全面从严治党体系。”要坚持用改革精神和严的标准管党治党,深化党的建设制度改革,完善党的建设制度机制,在进一步全面深化改革中健全全面从严治党体系,为推进中国式现代化提供坚强政治保证。

健全上下贯通、执行有力的组织体系

进一步全面深化改革,首要的是维护党中央权威和集中统一领导。要确保各级组织的权威始终来自党中央,实现组织的执行有力。要坚持和完善党建工作领导体制和组织管理体制,形成一级抓一级、抓好本级带下级、大抓基层强基础的工作格局,实现组织体系的上下贯通。

要推进党建引领基层治理,以党的基层组织建设带动引领各类社会组织建设,以党的建设贯穿基层治理、保障基层治理、引领基层治理。要创新党组织设置和活动方式。要不断加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设,扩大党在新兴领域的号召力凝聚力影响力,确保党的组织全覆盖。

健全固本培元、凝心铸魂的教育体系

进一步全面深化改革,必须抓好思想建设这个基础,坚持不懈推进党的创新理论武装,持之以恒加强党性教育。必须深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法,用以分析问题、解决问题。

要坚持党性党风党纪一起抓,从思想上固本培元,把党章和党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容。要坚持经常性教育和集中性教育相结合。对党员的教育管理,既要作为基层党组织主要工作来做,也要把开展集中性教育作为推进党的自我革命的重要途径。要完善理论学习考核评价机制,以党纪学习教育为契机,把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯通起来,融入日常、化为习惯,不断增强党员干部政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

健全精准发力、标本兼治的监管体系

必须坚持党性党风党纪一起抓、治病强身相结合。要改进党员管理机制,推动全面从严治党要求落实到每名党员。进一步严肃党内政治生活,健全完善党员党性定期分析、民主评议等制度。要始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围,完善从严管理监督干部机制,健全正风肃纪常态化机制。

坚持党的自我监督和人民监督相结合。要始终接受人民批评和监督,做实做强党委(党组)全面监督,完善纪检监察专责监督体系。着力抓好政治监督、领导班子里特别是“一把手”监督、“三重一大”事项监督等。把“三重一大”决策制度执行情况作为巡视巡察、审计监督、专项督查的重要内容。

健全科学完备、有效管用的制度体系

要加强系统集成,全方位织密制度的笼子。紧紧围绕党和国家工作大局推进党内法规制度建设,坚持全面从严治党推进到哪里,党内法规制度建设就跟到哪里,建立健全立体式、全方位的制度体系,使制度建设与管党治党需要相适应、与党的各项建设相配套。

深化党内法规制度建设改革,及时将好经验好做法上升为制度。着眼解决党的制度规矩存在覆盖不到的盲点、空白点,把“当下改”和“长久立”结合起来,把管党治党创新成果固化为法规制度。着力提高制度执行力,要坚持制度面前人人平等、执行制度没有例外。要建立权威高效的制度执行机制,坚持失责必问、问责必严,把监督检查、目标考核、责任追究有机结合起来,形成法规制度执行强大推动力。

健全主体明确、要求清晰的责任体系

要分层分类建立健全责任体系,推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。各级党委(党组)要落实好主体责任,党委书记作为第一责任人,既要挂帅又要出征。领导班子成员和各级领导干部要履行“一岗双责”,增强履职担当政治自觉。

要精准科学问责,提高问责工作规范化、精准化水平,加强监督执纪问责。各级党委要找准在全面从严治党中的职能定位,在履行全面从严治党监督责任的同时,协助党委全面从严治党,推动管党治党责任全面覆盖、层层传导,不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。要不断增强问责工作的政治性、精准性、实效性,精准落实“三个区分开来”要求,完善容错纠错工作机制,防止出现问责不力或者泛化滥用等问题,以精准问责督促担当尽责。

(作者单位:哈尔滨师范大学)

让优质文化资源直达基层

杜玉洁



扫描二维码上“龙头新闻”看“三中全会精神在龙江·专家谈”

党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)提出,“完善公共文化服务体系,建立优质文化资源直达基层机制,健全社会力量参与公共文化服务机制。”其中,“建立优质文化资源直达基层机制”既是满足群众精神文化需求、增强群众文化获得感的有效方式,也是提高社会文明程度、增进文化自信

自强的必然选择。

做好基层公共文化服务工作,是优化文化服务和文化产品供给机制的重要举措,旨在提高基层人民群众的文化获得感和幸福感。一方面,要坚持“优质”原则,确保提供的文化资源质量高、内容好,满足基层群众的精神文化需求。另一方面,要坚持“直达”原则,减少中间环节,使优质文化资源能够直接、快速地送达基层。

用好政策法规。根据《决定》要求,结合龙江实际,制定具体的文化资源直达基层实施方案,明确目标、任务、时间表和路线图。从设施建设、活动开展、人才培养、保障措施等多个方面更好推动基层公共文化服务工作。

探索高效运行管理机制。确立“政府主导、社会参与、市场运作”的原则,建立由各级党委政府负责、职能部门主抓、相关部门配合、乡村(街道、社区)两级自我管理、社会力量支持、群众积极参与的管理体制。构建使用效能评价体系,引导基层群众参与综合性文化服务中心的建设、管理和运行,形成设施良性运转、活动经常开展的长效机制。

加强区域合作,促进文化资源共享。推动省内外不同地区之间的文化资源共享和交流,共同打造优质文化资源直达基层的示范项目。对内发挥文化资源作为特殊教育资源重要作用,提升基层居民的文化荣誉感、认同感和地域归属感,教育引导群众爱护、传承优秀本土文化;对外加大文化推介、交流与合作,充

要,调整和优化生产关系及上层建筑,从而解放和发展社会生产力,激发和增强社会活力。

以经济体制改革为牵引,更加注重系统集成,更加注重突出重点,更加注重改革实效。经济体制改革对生态文明体制改革具有重要影响和传导作用。在推进中国式现代化进程中,必然要求以经济体制改革为重点和牵引,带动其他领域改革,使各方面改革协同推进、形成合力。

发挥经济体制改革牵引作用

发挥经济体制改革牵引作用,是改革开放以来我国取得伟大历史性成就的基本经验。新时代以来,党的十八届三中全会明确经济体制改革是全面深化改革的重点,提出使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用。党的十九届四中全会进一步提出,充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,更好发挥政府作用。党的二十届三中全会系统总结运用新时代全面深化改革宝贵经验,强调深化经济体制改革仍是进一步全面深化改革的重点。

改革的本质,就是根据生产力发展的需要,调整和优化生产关系及上层建筑,从而解放和发展社会生产力,激发和增强社会活力。

以经济体制改革为牵引,更加注重系统集成,更加注重突出重点,更加注重改革实效。经济体制改革对生态文明体制改革具有重要影响和传导作用。在推进中国式现代化进程中,必然要求以经济体制改革为重点和牵引,带动其他领域改革,使各方面改革协同推进、形成合力。

深化生态文明体制改革动力机制

党的二十届三中全会将聚焦建设美丽中国、促进人与自然和谐共生作为进一步全面深化改革的重点任务和重大举措。深化生态文明体制改革是以高水平保护支撑高质量发展的必然要求。当前,我国经济社会发展已进入加快绿色化、低碳化的高质量发展阶段,新时代新征程上,必须进一步深化生态文明体制改革,破除影响高水平保护、制约高质量发展的体制机制障碍,加快推动发展方式绿色低碳转型,构建绿色低碳循环发展经济体系,以高水平保护来培育绿色生产力、支撑高质量发展。

布局战略性新兴产业,打造新业态

培育新质生产力需要在战略性新兴产业精耕细作,加速实现潜在生产力向现实新质生产力的转化,实现企业发展的新旧动能转换。

引导民营企业超前部署人工智能、量子科技等战略新兴产业,瞄准高质量发展重大科技需要,着力解决前沿领域及产业发展中的关键核心技术,创造更多“绝活”,开辟发展新赛道。

从实际出发制定产业规划,既要制定共性的支持政策,又要根据企业诉求,一企一策制定个性化政策,特别是对于高成长性的战略性新兴产业、未来产业要给予精准的政策支持,促使其尽快把潜在生产力转化为新质生产力。

聚焦重点领域,推动产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,持续扩大产业规模。

发挥集聚优势,打造优势产业集群

集群化是优化资源配置、形成规模效益的重要途径。

激发龙头企业“头雁”作用。龙头企业是推动新质生产力发展的主力军,在服务产业链、供应链安全中发挥引领支撑作用。龙头企

业要联合产业链上下游核心企业,建立产业联盟,组建创新联合体,拓展产学研融合通道,打通供应链、创新链、服务链、物流链、金融链,为上下游企业提供科技创新支撑。

促进要素集聚,实施集群提质升级行动。发挥集群集聚创新资源的优势,加速产品开发和迭代升级,打造集群良性互动的协同创新体系。推动研发产业集聚,强化一流创新基础设施和各类创新平台建设,加快推动大中小民营企业全链条互通融合。

加大对传统产业的改造提升力度。坚持向资源开发和精深加工要发展,通过培育壮大龙头企业,延伸产业链,提升价值链,围绕技术改造、产品结构调整和产业数字化、网络化、智能化来优化、升级、提升传统产业实力,促进民营制造业全产业链向高质量发展转型。

激发活力,打造人才聚集“强磁场”

加快形成新质生产力,必须加快培养能够引领战略性新兴产业、未来产业发展的创新型人才,壮大新兴产业人才队伍。

建立人才激励机制。鼓励和引导民营制造业企业建立科学的员工绩效评价和激励机制,提高优秀技能人才忠诚度。

建立人才培养机制。推动高校、职业院校以及各类职业技能培训机构与用人单位需求、民营企业全面合作,将企业培训需求提前嵌入院校教学计划,采取订单式培养、定制化培训、共建实训基地等方式,为企业发展提供连续稳定的人才供给。

完善人才服务机制。通过制定人才政策、搭建服务平台等方式,为民营制造业企业吸引、培养和使用各类人才提供更加良好环境,使得各类人才可以打破身份、单位、部门和所有制限制,实现无缝转换和衔接。加强国有和民营企业人才交流合作,畅通渠道,实现人才共享。

(作者单位:哈尔滨市社会科学院)

将绿色转型要求融入发展全局

任平

深化生态文明体制改革的前提基础,是更加清晰地理解与遵循生态文明建设的整体性、系统性、协同性。生态文明建设是一个系统工程,突显了生态文明体制改革更加注重各项改革举措系统集成的方法论要求。要在增强各项改革的关联性、系统性、协同性的基础上,使生态文明建设不断融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设各方面和全过程。深化生态文明体制改革还需要更加注重突出重点,加强重点领域和关键环节的改革力度。围绕完善生态文明基础体制,健全生态环境治理体系和健全绿色低碳发展机制三个重要方面一体谋划、一体部署、一体推进,着力破解突出矛盾和问题,构建与美丽中国建设相适应的体制机制。

增强科技创新支撑能力

纵观人类社会发展史,生态环境问题归根结底是发展方式问题。我国人均能源资源禀赋不足,加快发展面临着能源、资源和环境的约束。从根本上解决生态环境问题,要推动发展方式全面绿色转型。习近平总书记指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生

产力本身就是绿色生产力。”新质生产力的显著特点是创新,是以智能技术和绿色技术为代表的新一轮技术革命引领的生产力跃迁。

绿色科技创新为新质生产力的发展提供了重要的引领和驱动作用,是经济社会发展全局绿色转型的关键变量。绿色科技创新能够从技术研发、成果转化、产品与服务提供、市场消费等经济活动的多个环节促进绿色转型,催生新产业、新业态、新模式,为高质量发展新动能、新优势提供关键技术支撑。发挥科技创新支撑作用,既要加强应用基础研究,也要加快关键技术研发,推进绿色低碳科技自立自强,如深化人工智能、大数据、云计算、工业互联网等在电力系统、工农业生产、交通运输等领域的应用,推动形成科技含量更高、资源消耗更低、环境污染更少的产业结构,推进产业数字化智能化同绿色化的深度融合。还要加强清洁低碳能源等绿色技术攻关,同时推动其他方面科技创新向有利于节约自然资源、保护生态环境的方向发展。

(作者单位:哈尔滨工业大学,本文系黑龙江哲学社会科学规划项目阶段性成果)

支持民营企业加快发展新质生产力

邹庆国

向民营企业开放仪器设备等创新科技资源,推动高校等科研机构与民营经济组织合作,提高研发水平和成果转化能力。民营企业也要积极创造条件,主动寻找与科研院所合作契机,实现科技成果就地转化,逐步建立起“产学研”结合的高效协同的自主创新体系,把科教优势变成产业优势、经济优势。

布局战略性新兴产业,打造新业态

培育新质生产力需要在战略性新兴产业精耕细作,加速实现潜在生产力向现实新质生产力的转化,实现企业发展的新旧动能转换。

引导民营企业超前部署人工智能、量子科技等战略新兴产业,瞄准高质量发展重大科技需要,着力解决前沿领域及产业发展中的关键核心技术,创造更多“绝活”,开辟发展新赛道。

从实际出发制定产业规划,既要制定共性的支持政策,又要根据企业诉求,一企一策制定个性化政策,特别是对于高成长性的战略性新兴产业、未来产业要给予精准的政策支持,促使其尽快把潜在生产力转化为新质生产力。

聚焦重点领域,推动产业链、创新链、资金链、人才链深度融合,持续扩大产业规模。

发挥集聚优势,打造优势产业集群

集群化是优化资源配置、形成规模效益的重要途径。

激发龙头企业“头雁”作用。龙头企业是推动新质生产力发展的主力军,在服务产业链、供应链安全中发挥引领支撑作用。龙头企

业要联合产业链上下游核心企业,建立产业联盟,组建创新联合体,拓展产学研融合通道,打通供应链、创新链、服务链、物流链、金融链,为上下游企业提供科技创新支撑。

促进要素集聚,实施集群提质升级行动。发挥集群集聚创新资源的优势,加速产品开发和迭代升级,打造集群良性互动的协同创新体系。推动研发产业集聚,强化一流创新基础设施和各类创新平台建设,加快推动大中小民营企业全链条互通融合。

加大对传统产业的改造提升力度。坚持向资源开发和精深加工要发展,通过培育壮大龙头企业,延伸产业链,提升价值链,围绕技术改造、产品结构调整和产业数字化、网络化、智能化来优化、升级、提升传统产业实力,促进民营制造业全产业链向高质量发展转型。

激发活力,打造人才聚集“强磁场”

加快形成新质生产力,必须加快培养能够引领战略性新兴产业、未来产业发展的创新型人才,壮大新兴产业人才队伍。

建立人才激励机制。鼓励和引导民营制造业企业建立科学的员工绩效评价和激励机制,提高优秀技能人才忠诚度。

建立人才培养机制。推动高校、职业院校以及各类职业技能培训机构与用人单位需求、民营企业全面合作,将企业培训需求提前嵌入院校教学计划,采取订单式培养、定制化培训、共建实训基地等方式,为企业发展提供连续稳定的人才供给。

完善人才服务机制。通过制定人才政策、搭建服务平台等方式,为民营制造业企业吸引、培养和使用各类人才提供更加良好环境,使得各类人才可以打破身份、单位、部门和所有制限制,实现无缝转换和衔接。加强国有和民营企业人才交流合作,畅通渠道,实现人才共享。

(作者单位:哈尔滨市社会科学院)

动员和培养文化能人和爱好者加入文化志愿者队伍。

促进文化资源的均衡分配

文化资源的均衡分配是实现社会公平的重要方面之一。建立直达基层的优质文化资源分配机制,有助于推进优质文化资源下沉,缩小城乡之间在公共文化服务方面的差距。

推进基层公共文化资源统筹利用。整合公共文化资源,以数字文化设施为补充,加快推进基层公共文化设施建设。加快建设集图书阅览、文化信息共享、科普培训为一体的现代化综合文化站。

推进建设基层文化品牌长效机制。擦亮文化惠民品牌,发挥“一县一品”特色文化艺术典型案例的示范作用,形成县县有品牌、乡乡有特色、村村有亮点的群众文化活动格局。着力推出社区文化艺术节、农民文化节等具有龙江文化特色的公共文化活动品牌,全域全季上演精彩文化活动。借助数字化、信息化、智慧化平台,实现城乡群众共聚“云端”,共享丰富公共文化产品。

打通公共文化服务向基层延伸的“最后一公里”。策划组织举办各种专题文化艺术展览和节会活动,举办主题丰富、形式多样、内容多元的文化惠民服务活动。增强公共文化资源服务的可及性,让优质文化资源与基层百姓直接见面。

(作者单位:中共黑龙江省委党校(黑龙江省行政学院),本文系2024年黑龙江省经济社会发展重点研究课题阶段性成果)