

我省打造智慧人才公共服务“温暖港湾”

□杨栋 本报记者 李播

“没想到人事档案可以这么快转递过来,我要给黑龙江的办事效率点个赞。”近日,经过不断走访考察和调研论证,刚刚选好创业项目的赵先生感激地说。便捷高效的服务,为他扎根龙江干事创业解除了后顾之忧,而这正是黑龙江打造人才公共服务“温暖港湾”的一个缩影。

近年来,我省突出人才强省导向,以实施人才公共服务效能升级计划为抓手,不断强化服务信息化建设,创新服务方式方法,构建了集省级“档案基础信息资源数据库”“流动人事档案管理服务平台”“业务经办平台”“龙江人才”微信小程序、微信公众号、官方网站、“高校毕业生档案接收”“流动人才党员之家”线上服务平台、“档案智能数据统计”“人才流动风向标”数据分析平台于一体,与机关企事业单位、灵活就业、员工录用“一件事”服务平台对接互联“1+6+N”信息化人才公共服务体系,打造“一门办、一窗办、一网办、一站办、一次办、跨省办”规范高效、便民利企的政务服务“金名片”,黑龙江省人才公共服务信息化水平已跃居全国前列。

数字赋能 打造智能化人才公共服务阵地

“之前在服务机构、单位两头跑,现

在可以在这里一站式解决,真的是太方便了。”近日,在黑龙江省人才服务中心人才公共服务大厅,张女士开心地说,以前办理档案业务要跑好几个地方,耗时很久,现在几分钟就搞定了,办事体验感、满意度得到了大幅提升。

在采访中,记者了解到,为满足办事群众享受精准化、便捷化、多样化人才公共服务的需求,黑龙江省围绕“基本服务全部满足、核心服务相互支撑、特色服务优势彰显”目标,立足人才公共服务工作开展实际,建设集环境控制、安防联动及档案精确定位、智能盘点、批量入库等多功能于一体的“智慧档案库房”,并打造配备全自动档案服务机器人、自助服务一体机、智慧显示大屏、自助打印机等智能化设备的“智慧人才公共服务大厅”,实现实时人工服务、AI机器人智能个性化服务、自助设备全流程跟踪服务深度融合。在提升档案管理空间性、安全性,实现档案利用可视化、规范化的同时,为办事群众提供更为便捷和智能化的服务体验。目前,人才公共服务大厅配备服务窗口15个,可对档案转递、政审考察、职称评审、人才求职、企业招聘等30个人才公共服务事项开展“一站式”服务。

深度融合 打造集约化人才公共服务阵地

“以前办事要跑到服务大厅,还要

排队,现在足不出户使用手机登录‘龙江人才’微信小程序,一分钟就能查到档案存放地了。”刚刚办理完档案查询业务的张女士感叹道,现在实现了线上人才公共服务事项全覆盖,极大地缩短了办事时间,节省了办事成本。

据介绍,陈女士点赞的内容是我省线上“一张网”人才公共服务新模式。一直以来,我省以打破档案管理服务痛点和群众办事难点为突破口,聚焦数字集约化人才公共服务应用场景建设,打造“龙江人才”官方网站、微信公众号、微信小程序多渠道集成线上业务经办平台,办事群众通过人脸识别认证登录平台后,在手机上提交业务办理申请并按操作指引拍照上传所需资料,便可实现开具调档函、出具证明、党组织关系转入转出等高频人才公共服务业务“即提即办、不见面办、跨省通办”及线上线下“无差别受理、同标准办理”。

“目前,‘龙江人才’线上办事平台已服务人才151.3万人次,跨省通办822人次,全省线上办件率达82.94%。”说起“龙江人才”线上办事平台的运营成效,黑龙江省人才服务中心副主任唐玉芝娓娓道来。

夯实底座 打造标准化人才公共服务场景

“现在大厅的服务环境越来越优质了,全省的业务办理流程也统一标准了,对我来说简直就是福音。”近日,正在省人才服务中心办理开具存档证明业务的王先生言语中难掩激动。经常需要在省内不同地区出差办事的他,深切地感受到了龙江人才公共服务一点一滴的蜕变。

唐玉芝告诉记者,自开展全省档案管理服务标准化建设工作以来,黑龙江省遵循“有标贯标、无标制标、合标优标”的原则,制作档案管理服务标准化工作指导手册,建立标准化服务试点单位,强化全省标准化建设培训,统一办理事项名称,规范业务经办流程,让服务对象真切享受到了身边“可感”的标准化人才公共服务带来的温度。

一声声感谢,一句句表扬,无不真切体现了黑龙江“引凤筑巢”的“力度”和“温度”,释放出满满的招才留才诚意。“未来,我们也将把实施人才公共服务创新提升工程摆在更加突出的位置,以落实和普惠黑龙江省人才政策为抓手,不断提升服务保障质效,优化人才服务环境,为助推龙江全面振兴全方位振兴提供强有力的人才服务支撑。”唐玉芝信心满满地说。

抓基层 打基础 强落实 见实效

我省开展统计法治宣传月活动

本报讯(记者董盈)2024年是《中华人民共和国统计法》颁布41周年,也是贯彻落实新修改《统计法》的第一年。8日,由省统计局与国家统计局黑龙江调查总队联合主办的“《统计法》颁布41周年纪念日活动暨黑龙江省统计法治宣传月启动仪式”在哈尔滨市香坊区万达广场举行。

此次活动以“贯彻落实新修改《统计法》,纵深推进依法统计依法治统”为主题,广泛宣传新修改《统计法》。活动中,基层调查员代表、统计调查对象代表分享了参与统计调查的感受。

2024年9月13日,第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国统计法〉的决定》。新修改的《统计法》围绕健全科学合理的统计标准和指

哈尔滨开展打击假冒巡游出租车行动

本报讯(记者邢汉夫)记者从哈尔滨市交通运输局获悉,为提升哈尔滨市冬季旅游和亚冬会期间交通运输服务水平及城市整体形象,日前,哈尔滨市交通运输局联合公安交警部门开启为期一周的打击假冒巡游出租车专项执法行动。

日前,主城区13个点位共出动行政执法人员156人(含交警),执法车辆42台,检查车辆1200余台,查获非法营运车辆2台、假冒巡游出租车2台、黑网约车19台。

据介绍,哈尔滨市交通运输局将结合冰雪旅游季及亚冬会期间辖区行政执法工作实际,组织行政执法人员加大重点点位巡查频次,加强联合执法工作力度,有效打击假冒巡游出租车等各类违法违规行为,确保打击效果。同时将继续采用关注网络举报信息、12345热线平台等多渠道搜集黑车线索,同步推送给交警部门及各区交通运输执法部门,不断加大执法力度,维护交通运输市场秩序。

鸡西市鸡冠区 融入式锻炼培养干部见成效

本报讯(沈琪 郭金民 记者孙伟民)近年来,鸡西市鸡冠区通过“上挂下任中轮岗”的办法,把年轻干部放在吃气、吃劲、吃苦的岗位和基层实践中历练,开眼界、开阅历、见世面,增强年轻干部实战经验,助力年轻干部快速成长。

鸡冠区把推进干部轮岗交流作为推动高质量发展、可持续振兴的有力抓手,从结构优化、能力提升、监督管理、促进成长等方面加强年轻干部队伍建设,激发队伍活力。据统计,去年以来,全区按照“人岗相适”原则,已对60名年轻干部进行了轮岗交流。

野生刺五加采收忙

□马洪亮 本报记者 马一梅 李健

入冬以来,龙江森工东方红局公司积极践行龙江森工集团“九个一”工程,发力“一株药”刺五加产业。根据林区野生刺五加分布情况,科学安排,精心组织,有条不紊地开展刺五加采收工作,高标准、高质量地完成集团2024年—2025年刺五加收购任务,实现永续开发、永续利用、永续保护的长远目标。目前,已采收刺五加54吨。

在刺五加采收收购过程中,东方红局公司严格执行收购标准,严格控制采收质量,做到采大留小、采老留嫩,禁止整根挖根等行为。严格审核把关,加大督导检查力度,确保采收

助推地力提升 夯实大国粮仓根基

(上接第一版)近年来,前哨农场有限公司结合作物需肥规律、土壤供肥能力、耕层改良、施肥施药等规律,以测土配方施肥技术规程为标准,对每份土壤样品进行有机质、碱解氮、速效钾、有效磷、pH值常规五项指标进行分析检测,对每份植株样品进行全磷、全钾、全氮三项指标分析检测,根据土壤条件和作物需要的营养,合理确定每块耕地不同部位的施肥量和施肥比例,有效提高了肥料利用率,确保农作物缺什么元素就补什么元素,需要多少补多少,实现各种养分供应平衡,满足不同农作物的需要。

设置监测点 推动农业可持续发展

近年来,北大荒农业股份青龙山分公司将黑土地保护作为农业重点工作,进一步完善黑土地监测与保护,制定了详细的保护政策,明确保护目标和措施,将专门设立的耕地质量土壤理化实验室做精做细,根据化验数据建立测土配方施肥数据库。

分公司10个管理区常年设置109个长期耕地地力监测点,每年秋季对监测点进行土壤样品采集,对不同土壤类型、不同作物、不同种植制度、不同肥力水平的耕地质量进



松花江上 采冰人

8日,哈尔滨冰雪大世界松花江畔采冰场已陆续出冰。采冰工人清晨上江工作,他们从江中把一块块冰拽到传送带上,叉车把巨大的冰块装到货车上。车队如长龙蜿蜒,满载洁白的冰块送到冰雪大世界施工现场。

本报记者 张澍摄

穆棱市生产加工工业产销两旺

□本报记者 张雪地

临近年末,记者在穆棱市加工企业看到,生产线上正在紧锣密鼓地赶订单。有些企业已经提前完成了当年的生产销售订单,正在为2025年进行订单式生产,为第二年起好步、开好头打下良好基础。

在穆棱市经济开发区红豆杉亚麻纺织有限公司的生产车间内,工人们和机器都处在紧张忙碌的生产状态。先进的纺织机械整齐排列,自动化生产线、一排排棉梳机、打麻机正在高速运转,工人们奔走忙碌,活不离开手,让人感受到企业充满了生机与活力。

穆棱市地域优势明显,是亚麻、汉麻

的优质高产带,加之优越的招商政策和贴心服务,2016年,总投资8332万元、产能1.5万吨的红豆杉亚麻纺纱项目投产。自投产以来,该企业年产量达2000吨,年产值1.2亿元,提供就业岗位200余个,其中穆棱市本地务工人员占大多数。

“我们员工都是来自穆棱市周边乡镇,因为他们的家都离得比较近,这些招商引资项目把穆棱的劳动力都利用起来了。”红豆杉亚麻纺织有限公司总经理高卓说。

近日,黑龙江中穆沙棘产业有限公司推出的沙棘籽油等一系列产品喜获第二十二届SLAL创新大赛金奖,在国内外名声大振,产品订单像雪花一样飞到了这家民营企业,在提前完成2024年订

单生产任务之后,企业将在12月份开足马力生产2025年的订单产品。

2018年落户穆棱经济开发区的黑龙江中穆沙棘产业有限公司,是集沙棘及中药材种植、研发、生产、销售于一体的绿色新型综合企业,先后被评为国家AAA级信用企业,企业获评诚信经营示范单位、重质量守信誉单位、中国诚信企业单位等。

“我们这个月为北京客户生产沙棘原浆产品200吨,到2024年11月末,所有订

单都已提前完成。从12月份到2025年2月份,我们准备生产500吨沙棘产品,一是为了春节备货,二是为亚冬会提供各种沙棘饮品。”黑龙江中穆沙棘产业有限公司车间主任秦玉玲说。

目前,来自韩国、日本、俄罗斯和北京、上海、深圳等国内外客商,先后与企业签订了2025年沙棘产品供货合同,中穆沙棘产业有限公司已经储备了5000吨的沙棘果生产原料。

奋力冲刺四季度

推动高质量发展 哈尔滨银行在行动

突出“三道防线”建设 筑牢风险防控防火墙

□本报记者 韩丽平

防控风险是金融工作的永恒主题。近年来,哈尔滨银行在该行党委、董事会、经营班子的带领下,积极应对复杂多变的外部环境挑战,坚持“稳健审慎”的风险偏好,紧紧围绕高质量发展核心目标,通过持续健全全面风险管理体系,着力推进风险文化建设等手段,全面提升该行各类风险的防范与应对能力。

采访中记者了解到,为保障持续稳健经营,哈尔滨银行秉承“风险管理创造价值”理念,建立健全全周期、全覆盖、全过程、相对独立、适应新发展目标的全面风险管理体系,持续完善职责清晰、层次分明的风险治理架构,形成相互衔接、有效制衡的风险管理“三道防线”,构建灵

活应变、运转顺畅的风险控制链条。同时,进一步完善全面风险管理制度体系,将风险管理融入各业务关键环节,提高风险管理能力,提升经营管理韧性。

在推进风险文化建设上,哈尔滨银行牢固树立全面风险管理思维,坚持文化引领,持续打造以“合规、稳健”为核心的风险文化,不断加大文化宣传力度,将风险文化全面渗透至经营管理各领域、融入日常工作各环节,用柔性的文化力量引领方向,凝聚力量,稳步发展。

哈尔滨银行运用薪酬考核、警示教育、问责机制等手段,赋予风险文化明确的价值取向,提高全员对风险的敬畏心和警觉性。从思想上高度重视、从实践中切实执行,确保风险管理覆盖全流程、全机构,形成全员参与的良好文化

氛围,成为助力业务创新发展的强大引擎。

在主动风险管理上,哈尔滨银行始终秉持“稳健审慎”的风险偏好,通过风险政策、风险限额、经营计划、绩效考核将风险偏好精准分解并有效传达至各经营单位,引导各机构主动践行偏好,积极防控各类风险,实现风险管理从被动“遇见”向主动“预见”的转变。同时,强化信贷业务的监控与预警,确保潜在信用风险能够被及时发现并妥善处理;设立灵敏的市场监测体系与合理的风险对冲策略,有效降低市场风险敞口;规范业务流程,加强岗位培训,增强操作风险防范能力;强化日常监测,优化应急响应机制,提升流动性风险与声誉风险的管理效能,在看得清、摸得透、管得住方面狠

下功夫,力求实效。

在科技赋能精准风控上,哈尔滨银行积极打造精准敏捷的智能风控模式,不断完善数据挖掘和处理机制,适时引入多种类型数据源,持续探索新的风险管理方法和工具,利用金融科技切实提升模型预测能力,预判各类风险挑战,实现风险的早识别、早预警、早暴露、早处置。积极把握资本新规带来的机遇和挑战,制定落地方案,建立实施机构,汇聚专业力量,多措并举,体系发力,有序完成新旧资本办法的落地对接,建设改造风险管理信息系统,迭代升级各项风险模型方法,配套完善相关流程机制,全力推进资本新规下的风险管理体系及风险管理工具的优化转型,成为稳健经营、提升竞争力的有力支撑。