

转化科技成果477项 新认定高企478家

小型水电站安全生产标准化一级单位名单公布 我省三家水电站入选

哈尔滨新区加速培育新质生产力

本报29日讯(记者薛婧)记者在29日召开的中共哈尔滨市委松北区第五届委员会第八次全体(扩大)会议上获悉,2024年,哈尔滨新区牢牢扭住经济建设这个中心不动摇,坚定不移“强存量、扩增量、提质量”,主要经济指标平稳向好,新质生产力加速培育。

业焕发新活力,生物医药、食品工业、装备制造三大优势主导产业稳固发展。创意设计产业发展初见成效,7户企业获得“红点奖”等国际级大奖18项。持续开展汽车换购、购车节等扩内需促消费活动,哈尔滨冰雪大世界、东北虎林园等文旅项目提档升级,社会消费品零售总额增速居哈尔滨市前列。农林牧渔业总产值增速全市第一。

签约,全年累计转化科技成果477项,转化重大科技成果占全市的44%。强化企业创新主体地位,同创普润、激光通信解决重大技术“卡脖子”问题,填补国内空白。新认定国家级“小巨人”和省级专精特新企业12家。新认定高新技术企业478家,占全市的41%,战略性新兴产业产值占全区总产值23%,哈高新区排名晋位至全国前50位。引进中俄产业创新合作中心、“一带一路”国际科技合作创新中心等“双自联动”平台,国际科技合作翻开新篇章。

新高地”等一批改革获评国家级改革实践案例。大力推进国企改革,增强市场竞争力。深入推进综合执法改革,提升行政效能。持续推进行政审批改革,优化营商环境,全年新增市场主体2.6万户,创历史新高,同比增长30%,居全市第一。

中,达到安全生产标准化一级单位的仅有134家,“标一”评审标准要求高,达标创建难度大。在最新标准、更严格要求下,这3座水电站不断提升安全管理水平,对标对表积极创建,成功通过水利部小型水电站一级标准化评审,不仅实现了全省小水电站安全生产标准化历史性的突破,更为其他小水电站提供了可借鉴可复制的先进经验,具有标杆和指导意义。

哈工大“就业口袋博物馆”开业

本报(李双余 记者赵一诺)日前,哈尔滨工业大学在校园暖廊内搭建的“就业口袋博物馆”正式“开门营业”。该校持续完善“就在你身边”的暖心就业指导服务,将行业发展前景、地方就业机遇等“打包”成一个个口袋式的展品,等待同学们“探囊”求知。

大庆:能力作风建设新起点上再攀高

(上接第一版)而作为村里年轻的后备干部董晶更是对未来充满了希望:“有这样的班子带头,各级政府又给了这么大的支持,在这样的环境里,我对未来充满希望,我也愿意奉献我自己。”

杏树岗村映射出的是龙江大地上一个小小的缩影。“抓基层、打基础、强落实、见实效”。能力作风建设工作开展以来,大庆市高位组织推动,形成强大合力;紧盯重点任务,不折不扣抓落实;聚焦主题主线,全力夯实基层基础;拓展工作载体,更好解决急难愁盼。

多年来,盐碱地问题一直是阻碍大庆市农业发展的顽疾。2020年,大同区以400亩试验田为起点,开始向盐碱地宣战。通过“以水洗碱”“以沙压碱”“农家肥调碱”等改良方式,到2022年面积扩大到1600亩。截至今年,已有7400亩“荒滩地”变成“希望田”,更是探索发展出“碱地果蔬”“碱地水稻”“碱地中药材”“碱地小龙虾”等一系列农产品。

然而同大自然的斗争总是艰苦的。大同区补充耕地专班副主任孙广君至今还记得,为了将改造土地资料尽快纳入国家监测库,他和专班的同事一起穿着水靴从天刚亮到天擦黑,外边是雨水,里边是汗水,那滋味让他至今不忘。

为了改造顺利进行,专班要与群众和当地企业进行大量沟通解释的工作,但意外却仍会发生。2023年6月6日,在全无预兆的情况下,水库水位突然下降,改造用水断流。负责改造项目实施的肇源县鲮鱼沟有限公司措手不及。开发现场经理张洪涛马上向专班请求救援。专班人员当机立断,与水库管理方沟通,组织挖掘机马上上创出一条新渠,迅速实现二次提水。不但保证了工期,也避免了之前的工作前功尽弃。

能力就是生产力,作风就是执行力。大庆市能力作风建设工作中,始终坚持高点对标、高位推进,同时也把成果落到了第一线。近年来,大庆市把提档升级服务外包产业作为推动转型发展的新引擎。作为国家级服务外包示范园区,大庆服务外包产业园于2007年建成投用,现有服务外包企业200余家。

“我们依托园区优势,着力打造电力、网络、数据、场景、人才、资金的“六通”环境。”大庆高新区创业服务中心副主任梁凤涛说。为解决大宇宙、和君纵达等重点外包企业备用电源问题,创业服务中心投入54万元为企业购置UPS电源。近年来,高新区累计投入资金2300万元,聘请专业机构改进基础服务,购置软件开发平台、大数据平台、GIS平台、视频平台等基础应用平台共享使用,先后吸引京北方、大宇宙等一大批数据及软件服务外包企业,传统数据及软件外包企业达到30余家。给企业提供奖励扶持资金及配套设施设备投入达到5200万元,为金桥、京北方等200余家合同录入额和执行金额达标的服务外包企业给予近3000万元的房租减免补贴支持。

“我们企业用工较多,租赁的办公场地面积较大,房租减免为我们节省一大笔固定开支。”京北方公司大庆基地总经理岳春杰说。在各项政策的支持下,2024年1-10月,园区累计完成外包执行额1.83亿美元,预计到年底可达到2.8亿美元。

抓好各类要素保障,以作风转变释放发展活力;拓展政策红利,以解放思想引领发展动力;瞄准市场前沿,以科技创新拓展发展潜力。大庆市外包服务产业得到了切实的发展。2023年,经商务部考核,大庆在同类型示范城市中位列全国第13位。

能力作风建设没有止境。新高度就是新平台,新平台就是新起点。大庆,这座转型中的城市将在新的起点上继续发力上行。

公告

为解决群众久住未办不动产登记问题,“省不动产登记领域办证难问题专项整治工作专班”向全社会公开了办理不动产登记问题咨询服务渠道,随着专项整治活动进入常态化工作阶段,从2025年1月1日起咨询电话转入政务服务便民热线12345。特此公告。

黑龙江省不动产登记领域办证难问题专项整治工作专班 2024年12月28日

彩灯亮迎新年

为迎接新年到来,近日,哈尔滨市街头布置了许多红灯笼、彩灯,街边的一些高楼也进行了灯饰亮化。夜幕降临,彩灯纷纷闪亮。流动的车灯与彩灯交织在一起,为冬天的夜晚增添了更多的魅力。本报记者 苏强摄



小家政“擦”出产值近亿大企业

□本报记者 毛晓星

2000年左右,开始涉足七台河家政服务,如今创办了拥有员工制员工2000余人、灵活就业4000余人、年产值近亿元的家政企业,李莉芬走过的路充满艰辛。

如何通过特色服务站稳市场;如何增加企业与家政员黏性;如何紧跟时代跨越挑战,做好数字化适老服务……二十多年来,李莉芬不断学习提升自我,引领企业乘风破浪勇向前行。

1997年开始,李莉芬和丈夫李宏伟做生意赔了不少钱,想来想去二人做起了钟点工,身边的小伙伴们也逐渐加入到钟点工团队中。

2000年,夫妻二人开公司立门市。“那时候刚起步,我们啥活儿都得接。”李莉芬回忆说,总有人问“你家能通下水吗”“会修电吗”……为了适应市场需求,她通过培养团队、找专业技工加入等方式充实团队。小区动迁,她帮拆迁队拆门框,一个门框给5元钱,她坚持先培训后上岗,“我教他们拆门框,用我的办法先找谁拆谁,没有坏的。”当时急需搬家人员,李莉芬抓住时机组建团队,起早贪黑地干。因为他们干活精细、信誉好,有人统一管理,主动找上门预约的拆迁户差点挤破门槛。那半个多月,李莉芬挣了2万多元。

一次,她在哈尔滨看见医院用洗地机、单擦机等保洁设备,清洁效果非常好,当即花光一万多元积蓄买了两台设备,

“当年在七台河这些钱都够买房了。”也因此,清洁质量大幅提高,李莉芬在当地家政业越来越有名,开始给机关企事业单位做开荒保洁。

在承接市党政办公中心开荒保洁时,李莉芬做足了功课,标明哪里掉掉角、哪个厕所堵漏、哪里螺丝没拧紧等信息,细致的作风获得了大家认可,机关事务局与其签订该中心全年保洁订单。“这个项目最重要的是让姐妹们的工作能稳定下来。”李莉芬说。

从业人员流动性大、缺乏稳定性,一直是家政服务业的顽疾。从最初11个人的小中介到如今几千人的大企业,如何增加员工与企业黏性是李莉芬一度面临的巨大难题。

从底层做起的李莉芬,最知道家政员想要什么。2007年企业稳定后,李莉芬做的第一件事就是给定岗职工上社保,如今已有多名老员工领到了退休金。目前,宏伟家政每月仅缴纳社保开销就七八十万元。

与此同时,李莉芬想方设法建立现代企业制度和科学管理体系。最初,李莉芬管理企业的很多招儿都是跟机关事务局后勤部门学的。只要局里开大会,李莉芬当天肯定给员工开小会,制定工作时间、工作内容,帮助员工在规范工作流程中养成习惯,形成工作制度和标准。另外,聘请北京、上海专家对家政员进行高频次培训,用知识给员工赋能。对有重大贡献的员工,李莉芬送股

份,给提成,“有的年薪都达到二十几万了。”李莉芬说。

近几年,李莉芬依托自有物业团队做“家政+物业”“家政+消防”等数字平台建设,增加企业与用户、企业与员工的黏性。其中,链接“七台河政企通”平台,轻点“家服e”端口,可查询对接省内外众多家政服务企业及从业人员信息,服务半径覆盖全国,在线实现签约、下单、付费等,促进适老服务数字化建设。

只有初中文化的李莉芬,如何一步步将企业做大做强,提升发展战略思考和判断能力的呢?

随着企业发展势头不断壮大,李莉芬管理企业越发吃力,“我当时费了好大劲儿编了个薪资制度,没想到在进修中让哈尔滨商大老师一个公式解决了,从此我热爱上了学习。”于是频繁参加工会、妇联等部门组织活动,进入人大、北大、浙大等高校进修……李莉芬的视野一下子打开了。

在北大进修期间,李莉芬结识了中央财经大学的胡教授。“那时候我们保洁、通下水、安地砖、修电、搬家啥活儿都接,最多一天我接打好几百个供需对接电话,经常上课就去接电话。”就李莉芬的困惑,胡教授派出调研组给“宏伟家政”做了一次业务梳理,做出一份企业盈亏可行性

报告,分析出企业主要赢利增长点,给出“抓大放小”的改革发展新思路。“他让我以办公保洁为依托,开展食堂保洁、楼体外侧公共区域环境保洁,包括绿化、花草养护、复印打字等。弱化搬家、贴砖、下水道等牵扯过多精力的服务项目。”对此,身边很多人嘲笑她“瞎整,这报告有啥用啊”,但李莉芬可不这么认为。她据此进行了大刀阔斧的改革,对办公保洁服务人员进行精细化培训,购买管护花草设备参与到机关后勤服务竞标中。另外,承包物业、人驻医院,给医院提供临时工、护工、洗消工等服务,市场份额不断扩大。

自从进入中国家政协会担任清保专委会副主任后,李莉芬有了更多向省外优秀企业学习的机会。借鉴战略合作伙伴福建雪品公司发展理念,“跳出家政做家政”,先后成立了黑龙江宏伟百承环境科技集团有限公司、黑龙江宏伟雪品环境科技有限公司,从家政小环境走进民生大环境,多层次提质扩容促进“家政+”融合发展。目前,企业正投身多地乡村医院医联体项目,最初的“宏伟家政”现在仅是集团下面的一个板块业务。

品牌赋能下,宏伟家政已走出七台河,进入哈尔滨、鹤岗、宾县等地谋求更大发展。

新龙江 新故事

2024年黑龙江省高级人民法院公布第十二批失信被执行人名单

Table with 6 columns: 序号 (Serial Number), 名称 (Name), 序号 (Serial Number), 名称 (Name), 序号 (Serial Number), 名称 (Name). It lists 68失信被执行人的信息, including names like 黑龙江棋通通信工程有限公司, 黑龙江中天绿粮供应链服务有限公司, etc.