

“ 风劲潮涌,自当扬帆破浪;任重道远,更须奋鞭策马。3月1日,龙江森工集团2025年工作会议暨第一届四次职工代表大会在哈尔滨开幕。来自龙江森工林区各条战线的400余名职工代表齐聚一堂,共商发展大计,共谋务实良策,共同展望龙江森工美好的未来。 ”

# 引擎轰鸣催跨越 聚力奋进创未来

## 龙江森工集团2025年工作会议暨第一届四次职工代表大会召开

三年磨一剑  
今朝登新阶



美丽的龙江森工林区。 本报资料片



无人机教学。



“森”标产品。 本报资料片

龙江森工集团总部生态调度指挥中心。

□文/摄 王天驰 本报记者 马一梅 李健

时序更替,万物维新。自确立“一年见起色,三年上台阶,五年大发展”战略以来,三年时间,龙江森工集团步履铿锵,踏出了一串坚实有力的脚印,上台阶的任务顺利完成,各项指标全面实现,磨砺了铁军队伍,五年大发展的基础和优势初步奠定,成功书写了从突破到蝶变精彩华章。

“这是不忘初心,砥砺奋进的三年,是从‘破’到‘立’、从‘沌’到‘治’的三年,是积累量变、厚积薄发的三年,是继往开来、薪火相传的三年。每一个拼搏记忆都光彩夺目,每一个奋斗瞬间都熠熠生辉。”在3月1日召开的龙江森工集团2025年工作会议上,龙江森工集团党委书记、董事长张冠武意味深长地说。

三年来,集团党委紧紧围绕28字建企方针,重点聚焦七个方面寻求突破,推动各项工作成功迈上新台阶。

### 政治建企达到新高度

集团积极构建“大党建”工作格局,创立了“林海先锋”党建品牌,党委顶层设计抓统筹,部门协同联动抓落实,党建工作和中心工作深度融合,在全省组织工作会议上代表国企作了典型交流发言。森工三年上台阶,直接原因是干部能力作风的重大转变,旗帜鲜明讲政治成为新时代森工人转型发展的重要法宝。

### 生态立企完成新跨越

作为龙江重点国有林区的守护者,龙江森工人坚持扩绿、兴绿、护绿并举。连续两年召开生态建设大会,提出全面实现生态建设“专业化”“工程化”“智能化”和“大保护”“大修复”,重点国有林区生态建设标杆的目标越来越清晰。

建成了局场两级标准化林长制办公室,实行林长、田长、河湖长“整体协同”,警长、院长、检察长“司法嵌入”工作体系,形成了生态保护的全新格局。全面打造了两级生态调度综合指挥中心和森林防火指挥中心。

加快建设国有林区最大规模无人机管护群,各类林区管护开始实现统筹管理和快速响应;持续开展“4·20森工植树日”;全力锻造现代化森林防火铁军,连续15年未发生重特大森林火灾。

### 产业富企增添新动能

坚定不移走“生态优先、绿色发展”的现代化道路,积极主动开启“绿水青山就是金山银山”的实践探索。

森林粮食总产量首次突破30亿斤,为龙江当好国家粮食安全“压舱石”持续作出森工贡献。大力发展设施农业,推行菌菜轮作种植新模式。森林果蔬产量突破1200吨,全面进军全国高端果蔬市场。森林食品亮相中俄博览会,“森林甄选商城”正式上线,“森”标品牌产品包装设计方案成功斩获美国“MUSE创意奖”金奖。

海林的红松籽加工、苇河的山野菜加工、穆稔和亚布力的鲜食玉米加工、绥阳的木耳产品开发等实现规模化效益;中药材公司正式完成刺五加三次集中收储,共计4785.28吨。

经过重点打造的“泛雪乡旅游精品区”中国雪乡、凤凰山“雪谷”、海林“林海雪原”、柴河“雪村”、平山“神鹿滑雪场”等景区提档升级,焕然一新。“中国雪乡发展纪实”获评2024中国企业ESG优秀案例,集团成为全国林业系统和黑龙江省首家人选企业,打造了“冰天雪地也是金山银山”的实践地。

不断扩大对外合作,森工“朋友圈”越扩越大,为产业发展蓄积了新动能。

### 文化润企焕发新光彩

集团打造“树人树木、开物成务”的企业核心文化,不断挖掘内涵,以文化人,凝心聚力,以精准有效的企业文化建设支撑高质量发展。

各大媒体纷纷报道森工发展事迹,森工新形象、新作为得到充分展现。林海星空群星璀璨,先进文化引领着林区社会风尚。

### 人才强企展现新优势

探索开展了干部队伍结构化改革,干部队伍

的内生动力和发展活力被充分激活。

加强干部教育培训体系建设,打造独具森工特色的“生态铁军培训班”,实现了中层领导人员和青年骨干人才全覆盖,形成了可复制、可推广、成熟完备的“十个一”教育培训模式。

三年来,集团陆续引进生态建设、林业投资、企业管理等方面人才3858人,建立健全全员绩效考核机制,依据业绩考核结果确定职工的进出流转、岗位调整。

### 民生筑企取得新突破

群众利益无小事,一枝一叶总关情。集团党委最大的目标,就是让现代化新森工的建设成果更多、更公平地惠及林区职工群众。

23个林业局公司创办了民生服务中心,为林区职工群众提供物业上门一站式服务,职工工资持续增长。实施“甘甜行动”,打下深水井,让林场职工群众喝上放心水、安全水。

加快推进“花园式”林场(所)建设,不断改善林区职工群众居住环境,131个林场(所)被确定为省级宜居宜业和美乡村示范村(场)。“林海健康行”活动入选中国健康实践案例。

### 法治治企迈出新步伐

集团连续开展“深化能力作风建设”系列活动,持续开展“五冬”提升行动,实施集团总部“七病七治”和“四种不良现象”专项整治,推行“五个一”工作法,实行领导包保、专班推进,深化企业管理整治提升,打出资源管理“清风”专项行动和“巡审联动”组合拳,干部队伍能力作风进一步转变。扎实开展党纪学习教育,“清廉森工”教育基地正式落成。

强内控、防风险、促合规、守底线的意识越树越牢,法治治企与企业发展深度融合,龙江森工逐步完成了由企业管理向企业治理、由主动监督向规范自治的深刻转变。

三年砥砺奋进,镌刻荣耀碑;五年蓝图绘就,奔赴壮阔征途。站在新的历史起点上,龙江森工集团正紧紧围绕“五年大发展”目标,凝聚全体干部职工的智慧与力量,全力开启龙江森工高质量发展的崭新篇章!



标准化苗圃。

本报资料片

## 打造一流国企 2025这么干!

### 以现代化生态产业引领高质量发展

**推动构建统一大市场。**打点、穿线、扩面、建网,公布森工产品目录清单,以森工大市场对接全国统一大市场。

**实施战略性重组和专业化整合。**持续打造“哈平亚雪风”中国冬季冰雪旅游精品一号线。依托中药材公司加强中药材标准化基地建设,推动森工药业资质与方正中药园区产能优势互补。依托森工林茂集团整合林下剩余物资源,生产木醋液、生物炭,开展生物质综合利用。依托林业设计院统筹森林调查、森林监测,国投项目设计等板块。依托牡丹江林业工程公司,整合各林业局公司工程建设领域资源。依托林业总医院、牡丹江林业医院,深化25家森工医院医联体建设。依托碳资产公司实现集团林业碳汇资产资源的统一开发。

**推动传统产业提档升级。**优化种植结构,实现粮食产量31亿斤。将刺五加作为中药材产业的核心与重点发展。推行循环、生态养殖模式,稳定扩大养殖规模。继续实施“强加工”计划。不断夯实“一场一品”“一局一业”基础,持续推进鹅、蜂、麻、籽、树、药、参、果、葱“九个一”产业项目落地见效。

**探索发展战略性新兴产业。**围绕数字经济、生物经济、冰雪经济、创意设计四大经济,推动建设具有牵引带动作用的“链主”企业。打造一批具有新质生产力特征的战略性新兴产业。

**深入开展对外招商合作。**积极运用“一把手”外出招商,产业链项目招引等工作机制,提升招商工作实效。用好中俄博览会、哈洽会、进博会等重点展洽平台,提升集团影响力。

### 以全面深化改革推动高质量发展

**继续深化森工改革。**推动完善企地融合发展体制机制,将企业发展纳入属地政府规划体系,加强森工林区医保工作,落实好项目上报“直通车”工作机制。

**突出抓好改革深化提升行动。**完善公司治理结构,落实优化集团总部机构职能设置,持续推进三项制度改革,规范权属企业负责人薪酬、津补贴,优化管理层级,加大“两非”“两资”处置力度,持续开展企业治亏攻坚行动。

### 以科技创新、数智化转型赋能高质量发展

**科技创新引领产业发展。**持续实施科技创新投入递增计划,加大对新质生产力创新主体培育力度,生成高质量科技创新项目。

**数智化赋能产业发展。**加强“数智森工”建设的系统性、集约性和协调性,完善“三中心”联网建设,探索建设生态感知等网络,开展网上商城、智慧医联体建设,推动数智化赋能产业发展。

**加大品牌建设力度。**明确“森”标高端、“黑森”大流通、森林生鲜相辅助的系列品牌定位,统一森林食品品牌、包装、标准,打造森工森林食品品牌矩阵。

**加大标准化建设力度。**抓好标准化创新实施方案落实工作。推进国家企业标准“领跑者”项目,积极申报树立行业标杆。建立健全产业标准化体系,推动产业与标准化融合。探索森林食品标准认证体系建设。加强标准协同创新,实施科技成果、专利、标准、产业化融合。

### 以科学的管理体系保障高质量发展

**强化规划引领。**做好“十四五”规划收官和“十五五”规划编制工作。完善规划体系,加快推进森林经营、森林防火、森林旅游等各类专项规划编制工作。

**加强投资计划和项目管理。**科学编制年度投资计划。扎实做好项目事前、事中、事后全过程管理。

**加强资产管理。**优化固定资产管理系统,实现资产应统尽统。优化资产盘活工作机制,提高资产使用效益。积极创新资产管理模式,提高资产精细化管理水平。

**加强工资总额管理。**持续完善内部工资总额分配机制,坚持分级分类管理,完善预警监督机制,严格执行工资总额管控制度。

**加强全面预算管理。**根据实际情况下调调整预算。加强预算全过程管理,提高预算执行效率,强化预算刚性约束。

**加强合规管理。**健全合规管理体系。优化合同签订流程,促进合同审核、签订、印章使用一体化管理机制落地见效。

**加强考核管理。**突出关键绩效指标(KPI)考核,同步启动绩效考核强制分布。

**加强风险隐患排查。**针对重大投资、大额资金使用等重大经营管理事项分类修订制度,配套完善决策流程。

**加强安全生产管理。**深入开展安全生产治本攻坚三年行动。压紧压实安全生产企业主体责任,坚决维护全林区安全生产形势持续稳定。

### 以高素质人才支撑高质量发展

**加强用工总量管控。**组织编制人力资源5年规划。各权属单位年初提报用工计划,落实年度用工指标。

**持续优化人才结构。**推进“225人才工程”和“引进千名大学生计划”。不断优化各类学历专业人才培养。

**加大人才培训力度。**建立人才动态培养机制。重点培养主导产业、优势产业、特色产业急需的各类人才。

**增强人才创新活力。**设计引进人才职业成长通道,落实“人才八条”培养政策,以务实举措激励人才创新。