

出租车驾驶员
考证不再限户籍

本报讯(记者邢汉夫)记者从哈尔滨市交通运输局获悉,为进一步优化营商环境、便利群众办事,该局聚焦高频政务服务事项,大力推进出租汽车驾驶员从业资格审批便民化改革,即日起申请参加出租汽车驾驶员从业资格考试,不再要求提供本市常住户口及居住证明。

此前,哈尔滨市出租汽车驾驶员从业资格证报名需提交户口簿或居住证明,这一要求给非哈市户籍驾驶员带来困扰,部分外地驾驶员因无法及时提供居住证明被挡在从业门槛外。对此,哈尔滨市交通运输局推动修订《哈尔滨市客运出租汽车管理条例》,明确取消从业资格考试的户籍及居住证明要求。新规实施后,报名材料从5件精简至4件,办理时限从1小时压缩至20分钟,实现“减材料、减时限、减跑动”的三重优化。此次改革预计全年惠及近万名驾驶员,不仅为非哈市户籍从业者打开就业通道,更通过降低制度性成本,激发交通运输行业市场活力。

多举措助力道路
挖掘审批提效

本报讯(记者刘瑞)记者从哈尔滨市城管局获悉,针对即将到来的道路挖掘施工审批高峰期,哈市城管局推出政策前置解读、施工计划统筹服务等举措,助力提升审批效率,降低企业成本。

为进一步提升道路挖掘施工审批效率,哈市城管局审批办提前召集全市管线产权及施工企业,围绕管线工程、抢险抢修等挖掘审批事项,详解申请条件、材料清单及时效要求,并宣贯惠企政策,现场答疑解惑。哈尔滨中庆燃气、哈尔滨水务集团等企业代表表示,此次交流精准解渴,帮助企业提前明晰流程、备齐要件,避免因政策不清影响项目进度。

不同施工单位对城市道路反复挖掘施工造成的“马路拉链”现象,是很多城市面临的共性难题。为避免“马路拉链”现象的发生,哈市城管审批部门创新建立施工计划统筹机制,提前汇总统筹各单位提报的道路挖掘计划,结合道路管理规定及交通流量,为不同企业协调施工时序,推动同一条街路的多个管线项目“一次开挖、集中实施”。此举既减少道路重复破挖对市民出行的影响,又通过集中施工平摊挖掘修复成本,实现政府管理、企业效益、民生保障“三赢”。

哈市城管局审批办负责人周汉表示,未来城管审批部门将定期举办政商沙龙、包联企业座谈会,搭建常态化沟通平台,实时收集企业需求,动态优化审批服务。

科普大赛展科学魅力

本报讯(韩苗苗 记者李爱民)大马哈鱼为何要从海洋千里洄游到黑龙江,“太空越野车”里藏了哪些哈工大独家秘技,石墨烯电子标签为什么能成为商品的“AI”智能助手……近日,哈尔滨市第八届“魅力农工”杯科普讲解大赛举行。

本次大赛由哈尔滨市科学技术局、哈尔滨市科学技术协会主办,吸引了全市各区县科技局、科普基地、科研院所、学校及企业40家单位的70名科普工作者和科学爱好者参赛。

大赛分为半决赛和总决赛两个阶段,设置“我秀科普”个人展示和“我讲科学”自主命题讲解两大环节,全面考察选手的科学素养与传播能力。半决赛中,选手通过1分钟创意展示和4分钟科学讲解,将深奥的科学知识转化为生动易懂的语言,并借助多媒体技术增强感染力。总决赛增设评委问答环节,考验选手的知识储备与临场应变能力。

经过激烈角逐,路雅淇等5人获特等奖,王然等11人获一等奖,徐大宇等14人获二等奖。大赛还评出三等奖40名,并评选出优秀组织奖。

本次大赛紧跟科技前沿趋势,参赛作品涵盖人工智能、生态保护、航天科技等热点领域,参赛选手运用虚拟现实(VR)、动态数据可视化等多媒体技术辅助讲解,通过情景化演绎和互动式讲解,生动诠释科学原理,展现科学魅力。

“丁香人才周”(春季)引才招聘活动举行

本报22日讯(记者刘心杨)4月22日,2025年度哈尔滨“丁香人才周”(春季)引才现场招聘活动在哈尔滨工业大学一校区举行。

本次人才招聘活动由哈尔滨市委人才工作领导小组办公室主办,哈尔滨工业大学、哈尔滨市科学技术局承办,从征集的千余家单位、万余个岗位中,精选出256家企事业单位的1305个优质岗位,吸引各路人才。哈尔滨工程大学、东北农业大学等21家高校院所,航发东安、哈电集团等17家驻哈央企悉数参会。

记者看到,招聘现场人潮涌动,特别是“直播带岗”“博士直聘区”等特色展区,成为活动现场的焦点。企业负责人直接与高层次人才面对面洽谈,围绕福利待遇、职业发展路径等核心问题深入交流。此次招聘会为高端人才与优质岗位

之间搭建起精准对接的桥梁。

前来纳贤的哈尔滨学院人事处处长李德生说,哈尔滨“丁香人才周”活动为学校 and 人才搭建了良好桥梁,学校借助该平台引才效果显著,每年招聘博士超20人。目前学校专任教师中博士占比已超30%。2025年上半年定向人才计划招聘25名博士。“招聘会开始仅1小时,现场咨询的意向人选达10余人,与预期相符。”李德生说。

供职方耐心答疑解惑,细致展示企业优势,“秀羽毛”“亮肌肉”吸引优秀人才,求职者更是全力以赴,遇到心仪岗位便主动出击。黑龙江科技大学学生刘恬恬手捧简历,信心满满地说:“我今年研三,学的是环境工程专业,我虽然不是哈尔滨人,但哈尔滨的人才新政让我心动,我今天投了三份简历,希望通过此次招聘活动有所收获。”

采访中记者了解到,本次招聘活动现场参加

学生6500余人次,用人单位接待现场咨询2.6万人次,接收简历1.2万份,“直播带岗”吸引关注42.8万人次。事业单位岗位开辟现场报名通道,受理现场报名267人。在专门设置的博士直聘区,接待洽谈博士290人,达成引进意向77人,现场签订协议3人。

启动仪式上,哈尔滨市委人才办与哈尔滨工业大学共同签署哈尔滨市支持哈尔滨工业大学加速迈向世界一流大学前列“紫丁香”人才专项计划。部分在哈科技企业与哈尔滨工业大学、东北林业大学、东北农业大学、黑龙江工程学院等签订合作项目,基于车辆安全节能的多模态大模型系统产业化、复杂工件视觉缺陷检测成像系统

与软件工具产业化等6个市校企业合作重点项目签约,签约额达5885万元。

哈尔滨市委人才办以此次“丁香人才周”为契机,共促成科技成果转化,校地、校企、企业间合作项目106个,签约额达9500余万元,进一步深化拓展校企、校地合作,优化市校双向赋能、共建共促共享机制,实现“创新链、产业链、资金链、人才链”深度融合、相互赋能。

“丁香人才周”是哈尔滨市践行新时代人才强市战略、落实《人才新政30条》的重要载体,自2023年起已举办5季引才活动,累计提供优质岗位1.6万个,招聘人数近7.5万人,活动现场参与人数超10万人,促成市校企合作项目500余个,已成为“社会关注、高校重视、用人单位期盼、学生踊跃参与”的冰城招才引智工作品牌。



招聘会人流如织。



面对面交流。

冰城深度

人才集聚 从“孔雀东南飞”到“群凤栖冰城”

人才是城市发展的“活水”,哈尔滨以“引育并举”组合拳,让这汪“活水”持续涌动。

北京科技大学本科毕业生张灏云到建龙阿城钢铁有限公司工作快两年了,谈及为什么选择毕业来哈尔滨,他直言:“哈尔滨的人才政策力度更大。”身为安徽人,张灏云此前并不了解东北,毕业前在学校的一次招聘会上,哈尔滨《人才新政30条》中每个月1500元的生活补助深深吸引了他,“引才诚意超出了我的预期,把这部分钱攒下来,让我的生活规划有了更多可能,也为留在哈尔滨发展多一份保障。”张灏云告诉记者。

哈电集团哈尔滨电机厂有限责任公司任鹏远高技能人才(劳模)创新工作室带头人任鹏远,受

益于哈尔滨《人才新政30条》多重政策,“每个月有生活补助,获荣誉称号有一次性奖励,子女就学、医疗服务等方面还有优待,除此以外,我带领的技师工作室还有资金支持。”任鹏远坦言,这样的好政策对引进、稳定以及激发高技能人才在技术创新和技能提升上有着十分积极的作用,技能人才有了更多的满足感与荣誉感。

“新政中对本科和硕士连续3年给予补贴,这大大减轻了企业引进高校人才的成本压力,解决了因薪酬差距而引不来高层次人才的问题。”哈尔滨九洲集团股份有限公司招聘专员徐丽说,新政大大提升了企业的吸引力,九洲集团签约的2025届大学毕业生同比增长30%。

人才新政的出台实施、“丁香人才周”等校园引才活动的持续开展,大力促进了高校毕业生来哈留哈就业,2022届、2023届、2024届省内高校毕业生留哈分别达到3.64万人、4.34万人、4.77万人,实现年均增长15%,就业人数屡创新高。在哈高校博士、硕士、本科毕业生留哈就业率也呈逐年上涨趋势。

领军人才“增量”突破。依据新政开展的“六个一批”活动,累计新建领军人才梯队33支,评选名师工作室、高技能人才(劳模)创新工作室、创新工作室联盟等121个,选拔第十二批哈尔滨市有突出贡献中青年专家50人,评选哈尔滨市首席技师20人、哈尔滨大工匠20人,有效激发了各领域人才队伍建设活力。



人才公寓设施齐备。

服务升级 从“租得到”到“住得好”

人才的归属感,藏在服务的细节里。哈尔滨充分发挥省会城市政务、人文、教育、医疗等高品质资源集中优势,为人才提供子女入学、住房保障、康养医疗、交通出行等优质高效服务,打造全方位、立体式人才服务保障体系。

走进位于南岗区东方瑞景的“丁香人才公寓”,共享会议室、自习室、24小时生活超市及健身瑜伽房等配套一应俱全。“这里不仅是栖身之所,更是成长共同体。”去年7月入住的中国船舶集团第七〇三研究所工程师刘中华如此

评价,“有人才公寓这一让人安心的后盾,处于职业关键成长期的我们,建功立业便有了更多的动力和活力。”

截至目前,哈市累计筹集人才住房2.3万套,在九区均有分布,4484套高品质公寓投入使用,1.36亿元购房补贴惠及4064人,从“租得到”到“住得好”,政策让年轻人在“尔滨”有了温馨港湾。

在哈尔滨市民大厦的人才服务专区,“一站式”窗口可办理户口迁移、住房安居、人事代理等100项服务,2022年以来累计开展

4个批次省高层次人才申报受理,接待服务各类人才531人次。2023年以来,全市建立了172人才人才服务专员队伍,开设人才服务窗口49个,在街道社区试点设立“丁香人才驿站”5个。全市共办理人才服务事项3.1万件,服务人才4.1万人次,人才服务质效得到全面提升。令人期待的是,集政策咨询、成果展示、综合服务、活动举办于一体的“龙江(哈尔滨)人才服务港”正在推进建设中,未来将成为链接人才与城市资源的“一站式”服务综合体。



市校企业合作项目签约现场。

激活人才引擎
赋能高质量发展

□文/本报记者 刘莉 摄/本报记者 刘心杨

四月冰城,春意盎然,生机勃勃;筑巢引凤,群贤毕至,动能强劲。打造人才强“强磁场”,搭建人才干事“大舞台”,哈尔滨培好沃土,揽天下英才一路生花。

搭平台、建阵地、给激励,2023年2月,哈尔滨市发布《人才新政30条》,招才、聚才、留才的力度之大、范围之广、诚意之强,前所未有。两年来,哈尔滨市科教优势得到有效释放,人才承载能力显著提升,产教融合发展呈现良好态势,行业人才队伍建设成效显著,人才安身立业生态环境日益优良……“30条”助力高质量发展交出亮眼答卷。

“四链”融合 创新生态从“物理叠加”到“化学裂变”

当下,把握人才这一关键要素,便是抓住了创新发展的命脉。

今年初,哈尔滨工大卫星技术有限公司传来捷报,搭载8颗小卫星的微厘空间低轨卫星系统首批组网卫星顺利升空,标志着企业在组网卫星批量化研制进程中迈出关键一步。近日,工业和信息化部发布全国50家未来制造领军企业名单,哈尔滨芯明天科技有限公司以第8位的排名成为我省唯一跻身榜单企业。《人才新政30条》通过支持企业引才聚才、支持创新平台发展、鼓励高校成果转化,将哈市“创新链、产业链、资金链、人才链”有效贯通、深度融合,实现了匹配产业发展需求的创新成果、场景、市场、资金、人才的有效供给和高效配置。

产业与创新“双向奔赴”。通过支持高校创办特色学院、调整学科设置、建设科技园等方式,促进高校院所科技成果与人才高质量产出。哈尔滨工程大学设置龙江工程师学院,黑龙江工程学院设置新能源汽车专精特新产业学院,黑龙江科技大学科技园被认定为国家级大学科技园。环大学大院大所创新生态生态圈集聚孵化载体28个,入孵企业891家,高层次人才1500余人,哈工大先研院、环哈工程科技成果转化中心建成投用,依托校所科技成果转化生成企业62家,实现以政策引领强化教育科技人才支撑,提升哈市全面创新效能。

人才承载平台能级跨越提升。2023年以来,哈市新增省级以上各类科技创新平台119个。全国重点实验室新建、重组13个,国家级企业技术中心由13个提升至15个。哈市成为东北地区首个拥有大科学工程的城市,两户企业获评第六批国家级工业设计中心,实现“零”的突破。高新企业数量增幅32.8%,达到3057家,从业人员达17万人,研发人员超过5万人。芯明天科技、吉星机械等一批重点企业建成博士后科研工作站和创新基地。企业研发投入得到鼓励,核心竞争力有效提升,全社会研发投入强度连续两年超过全国平均水平,在副省级城市中实现晋位。

市校企协同育才“握指成拳”。2024年,“丁香人才发展联盟”组建,这是对《人才新政30条》“建立市校联合办公机制”的深化拓展,首批60家联盟成员从1000余家单位中筛选出部分高校、科研院所、行业领军企业与市委人才办共同组成。新政实施以来,哈市各级企事业单位同省内外高校新签约实习实训、成果转化等合作项目612个,与中国学位与研究生学会签订创新实践大赛5年协议,共建创新实践成果孵化基地。在政策支持下,2024年,哈市与哈尔滨工程大学、东北农业大学共同承办人工智能和乡村振兴领域主题赛事,以国内顶级创新赛事为“媒”,搭建海内外青年人才交流引进平台,推动“四链”深度融合发展,加快构筑向北开放人才“新高地”。