

耕耘春天 播种希望

二九〇分公司

农技+设备 智绘单产量变图

□徐磊 陈阳

本报记者 姜斌 刘畅

“用新型农业技术提产量,靠数控化设备设施挖种植潜能……”这句话现已成为北大荒农业股份二九〇分公司农业工作者与种植户们的普遍共识。

近年来,分公司结合地区气候条件、积温水平,建立多处标准化高产攻关试验基地,通过持续的科学试验与数据分析,探索出域内最适农业种植技术,让诸如侧深施肥、插秧宽窄行、玉米移栽、水肥一体以及各项数控化“智慧”农业设备设施从“小范围”试验走向“大面积”推广。

在农业技术推广中心的育秧大棚内,近50个水稻秧苗品种满眼翠绿,长势良好,正静待即将到来的插秧作业。深挖“良种”技术,已是分公司推广多年,且收获颇丰的一项重要举措。“多年的良种对照试验,我们的收获不仅仅在于找到了‘芯’,还蹿出了‘道’……”中心主任初昌明笑着说。他说的“芯”,是分公司根据稻种“育、管、收”全程记录与综合分析后,优选

推广的地区最适良种,“道”则是多年技术不断试验,所建立的各个品种配套种植体系。

“早几年我们水稻种植亩产1200斤是一大关,通过良种优选、专品种种植与种植技术适配相结合,现如今大部分地块亩产均突破1300斤,甚至有些地块达到了1350斤。”初昌明的话底气十足。这份自信,源于分公司多年“稻”海淘金、专“芯”致志所带来的成效。

“好种子,也要搭配相应的技术,这样才能在有限耕地中持续挖出产量来。”技术人员孙宇鹏这两天始终“泡”在秧田中,今年又有几项新技术进行试验,为将“新”“老”农业技术更好地串联成“线”,他没有丝毫的马虎。“表面上看,这些插秧机设备都长得一样,但技术集成度可有着不小的差别。”他指着远处正在示范田内快速运行的插

秧设备介绍着。据他所说,这两年经过新型技术集成,插秧机不仅搭载了最新型号的北斗导航与自动驾驶系统,同时还安装了数控侧深施肥设备,可精量施肥于作物根部,在保障效率的基础上,同步进行宽窄行插秧作业。“去年我们打出了新型宽窄行插秧机加智能数控侧深施肥等技术相融合的组合拳,取得了不错的成效。这块示范田整个生长周期内肥料施用量降低约15%,亩增产40斤左右。”

孙宇鹏口中的宽窄行插秧技术,实际上与分公司目前在大豆播种作业中大面积推广的“陇上三行”技术有着异曲同工之处,均是结合作物生长时光照面积、光合效率以及通风率等必要需求,在播种阶段进行合理密植。而这样经过最少三年试验才走向推广的提质增产的农业技术,在分公司还有很多。

“拿我们这两年试验的玉米移栽技术举例,从确定试验田开始,就得到了大量种植户的关注,而这项技术也十分‘争气’,去年相邻的同类技术体系的地块,生长周期稳定提升5~7天,亩产也有60斤左右的提升,后续我们准备开始小范围推广了。”孙宇鹏介绍。

近年来,北大荒农业股份二九〇分公司致力于探索现代农业、智慧农业发展新思路,通过“科学筹划,阶段引入”的策略,逐步集成各类“新”“智”农业科技,建成规模超万亩的现代化农业示范区,使分公司物联网替代传统人工管控、数字分析替代历史经验逐步成为可能。并以此为支撑,开展各项单产提升攻关工作,持续稳步输出成熟农业技术与前沿科技,使分公司粮食单产得到连年提升,在发展新质生产力与提单产这场“大考”中,写下坚实的答案。

龙江新图景 质耕黑土地



春去夏来,沿花树绽放,与田间穿梭的高速插秧机相映成趣。5月13日,绥化市北林区河夹芯子国家级水田示范区秦家镇的高标准水田里,一台搭载“北斗系统”的无人驾驶插秧机,正精准地将秧苗插入田中。民兴村稻农李春明和爱人在机上为插秧机输送翠绿秧苗,据他介绍,这台无人高速插秧机一天能完成30亩插秧工作,比人工省时省力、效率更高。目前,北林区水田机械化插秧已实现100%。

据悉,预计今年北林区水稻种植面积达104万亩,5月初正式开启插秧季,预计本月底将完成95%以上的插秧任务,为今年水稻丰产丰收筑牢粮食安全根基。

刘宪武 蒋宝栋摄

职教创新 为县域经济发展注入人才动能

(上接第一版)从陈海稻田里的“一粒米”到甘南县乡村振兴的“全链条”,职教变革深度呼应着“对接产业、融入地方”的战略部署,为县域经济注入源源不断的新动能,黑土地上正孕育着更多“有为学生、有盼头、有奔头”的成长故事。

打造与县域产业紧密相连的职教共同体

作为“部省共建职教改革试验区”试点省份,我省正以产教融合为突破口,构建与县域经济同频共振的职业教育共同体。全省已建成覆盖13个市(地)的市域产教联合体、35个行业产教融合共同体,41个县域职教中心全面启动“一县一链”建设。

2024年,职业教育县域落地人才一体化培养项目全面铺开。甘南县职教中心与首农黑六牧业开设的畜牧养殖班,实现人才“毕业即就业”;大兴安岭职业学院漠河文化旅游学院创新“旺工淡学”模式,为边境旅游经济输送复合型人才。这种“院校+企业+职教中心”的联动机制,正为黑土地催生更多“量身定制”的技术大军。鹤岗师范高等专科学校、鹤岗职业技术学院、萝北县海达石墨有限公司签约成立鹤岗市石墨行业市域产教联合体,推动专业链与产业链深度融合。

龙江大地上,一幅职教赋能县域经济高质量发展的画卷正徐徐展开。在哈尔滨科学技术职业学院的实验室里,科研团队正通过分子标记辅助选择技术改

良三花猪品种。该校联合东北农业大学、养殖合作社打造的智慧养猪系统,集成传感器、5G通信、云计算等技术,使猪场疫病发生率降低30%,生产效率提升20%。“从种猪选育到智能养殖,再到全产业链追溯,职教科研深度嵌入产业升级。”项目负责人介绍,这套系统已帮助30余家养殖户实现数字化转型。

“产教融合的生动实践,正在为每个县域培育‘带不走’的人才根系,让科技创新的种子在黑土地上生根发芽。”省教育厅相关负责人表示。

汇聚职业教育助农兴农惠农的强大合力

以科技为“犁”、以职教为“种”,我省构建起“校企企”协同创新生态,组建79个技术攻坚团队,推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。在佳木斯国家农高区,黑龙江农业职业技术学院打造的“两院一中心”实体化运作机构,创新实施“校企交替、农学结合”模式,田间课堂培养的现代农业技术人才85%选择扎根县域,化作乡村振兴的“新农人”。

从松嫩平原到兴凯湖畔,职教助农的实践硕果累累:甘南县职教中心《县级职业教育培养乡村振兴人才的研究实践》获省级教学成果一等奖,其培育的300名致富带头人带动全县有机水稻种植面积增长5倍;黑龙江农业经济职业学院派出省级科技特派员,与宁安市相关部门共同前往宁安市宁安镇、兰岗镇开展科技特派员科技服务工作,推动农机

技术服务向纵深发展,探索科技助力产业升级的新模式;黑龙江农业职业技术学院与京东共建的东极乡村振兴产业学院,通过“三江米圣”品牌打造使佳木斯大米溢价率提升25%;依安县乡村振兴学院大豆选育中心内,职教专家与农技员联合选育的寒地大豆新品种蛋白质含量达42%,累计推广200万亩助农增收1.8亿元。

政策引领下,全省涉农高职院校与县(市)政府共建9个乡村振兴学院,组建237人专家库,开发40个工种培训包。仅甘南县年培训量就达3000人次,孵化近300名致富带头人;黑龙江农业职业技术学院在依安县建立的协同创新平台,已选育6个早熟高产品种,让寒地黑土结出科技硕果。

“我们构建了‘技术攻关、人才培养、产业升级’三位一体的创新联合体。”省教育厅相关负责人表示,这种“产学研用”深度融合模式,正催生着职业教育服务乡村振兴的裂变效应。涌现出“雾朗米业”高永红、“青貳玉米大王”孙兰军等300名创业典型,职业技能培训年覆盖3000人次,县域职教中心科研能力实现跨越式突破。

聚焦培育能夯实县域经济的人力根基

“乡村振兴,关键在人。”面对县域人才结构性矛盾,我省创新推出“技能速训+持续赋能”双轨模式:短期聚焦就业竞争力提升,长期着眼终身教育体系建

设。推动县域居民从“谋生型就业”向“发展型职业”跃迁,让农民在家门口就能“充电蓄能”。

绥化县职教中心的“夜间课堂”,曾经的留守妇女王秀兰在这里学习电商运营,如今已是粉丝超百万的“木耳姐”,带动当地农产品线上销售额突破5亿元。这样的故事在黑土地上不断上演:佳木斯农高区“百名教授进百村”行动推广寒地水稻催芽技术,使五常市稻种发芽率从82%跃升至95%;齐齐哈尔示范区打造依安“紫砂陶艺”、克东“满绣”等特色培训基地。我省推进涉农高职院校与41所县域职教中心“大手拉小手”,构建“农职+农场+农企+农协+农户”共同体,服务县域小微企业、合作社等3017家,助力企业增收1.2亿元,惠及农民近4万人。

黑龙江累计培养技术技能人才31.82万人,社区教育年均培训150万人次,老年教育课程覆盖养生保健、文化艺术等领域。

今年全省职业教育工作会议明确提出,要紧紧围绕服务县域经济发展突破,推动优质高职教育资源下沉县域,服务县域主导企业发展壮大。中高职3+2县域落地人才培养项目试点覆盖30个县域,规模达到1000人左右,以更好满足县域产业对高素质技能人才需求。高职院校要联合属地职教中心,依托县域园区,引导支持产业基础雄厚、产业人才需求迫切的县域探索建设县域产教联合体,有针对性服务县域经济发展。

“工期再紧,也不能比安全重要”

□苏俊滔 本报记者 孙铭阳

在龙煤鸡西矿业公司平岗煤矿,魏相龙是个远近闻名的人物。从一名普通的掘进工人一路成长为掘进区区长,他在煤矿行业深耕多年,用自己的坚守、担当与温情,成为照亮煤矿安全生产、高效发展道路的“燃灯者”。

每日清晨,开完班前会,魏相龙总是第一个来到井口,准备下井。安全帽下的眼神坚定、锐利,魏相龙抓安全铁面无私是出了名的,不管生产任务有多重经营压力有多大,不管是员工还是管理干部,只要在安全上存在问题,他都毫不留情,坚决制止,只要是触及了安全“红线”,谁说也不行,宁可停产也要保证安全。

一次,魏相龙人井来到507队工作面时,他停下脚步,蹲下身子,仔细查看局部防突钻孔。“停!这钻孔不合格,马上返工!”他的声音低沉不容置疑。小班班长面露难色,焦急地解释:“魏区长,工期太紧了,大家都在赶进度……”魏相龙眉头紧皱,严肃地打断:“工期再紧,也不能比安全重要!局部防突措施要不落实,一旦出事就是大祸!我们不能拿大家的生命开玩笑!”说完,他便站在一旁,紧紧盯着工人们操作,一刻也不放松。

还有一次,魏相龙巡查到另一个工作面。刚到现场,他就发现了问题,当班进尺已经超过两米,可却没有进行有效支护,工人们还在继续割煤进尺。“立刻停下!”他三步并作两步冲上前去,现场瞬间安静下来,魏相龙说:“空顶作业是多么危险的事情,大家不可以存有侥幸心理。今天必须把支护做好才能继续进尺,否则当班工作量全部取消。”知道魏相龙在安全问题上绝不会让步,小班班长赶紧组织工人补齐支护。

魏相龙工作中,无论是组织召开班前班后会,还是人井到工作面检查巡视,都能做到认真负责,依规作业,从不应付对付,走过场。一次,他到工作面检查巡视,发现工作面打区域

钻孔两个班了,工作面钻屑多,影响打钻角度、方位。

“这两个班了,钻屑还这么多,打钻角度和方位能准吗?先清理干净再进尺!”魏相龙严厉地对当班班区长说。班长赶忙解释:“魏区长,这钻屑清理起来费时费力,我们想着先打钻孔打完再清理……”魏相龙打断他:“钻屑不清理干净,就会影响钻孔质量,后续的工作也没法保证安全和质量!”在收工会上,魏相龙又把这件事拿出来:“大家一定要记住,工程质量必须严格把控,一丝一毫都不能马虎。”

魏相龙虚心好学,不仅自己在书本上学习业务知识,还经常在工作实践中与伙计们相互交流、学习探讨。他主动向老师傅和技术人员请教学习工作管理经验,不断提升个人综合素质。

担任掘进队长期间,魏相龙将“以量计资”按生产流程全部分解,细化出四十余项工资单价,保证员工干啥活都有单价计资,工资收入明明白白,由于分配合理、计算精细,所在掘进队组“以量计资”月月准确无误,有力地调动了员工工作热情。

在工作中,魏相龙始终像兄长般关心和爱护班组伙计们,在生活中,他也主动帮助大家排忧解难,谁家有个大事小情总会有他忙碌的身影。

手下员工因病无法从事井下工作,如果开病假工资,根本无法满足生活和治病的需要,魏相龙就为他打报告申请重大疾病救助,还积极组织全区员工捐款,解了燃眉之急。

心中有责,肩上有担当;心中有业,脚下就有动力。多年来,魏相龙在煤矿巷道中穿梭了无数个日夜。他用铁面无私守护安全,用较真负责提升质量,用暖心关怀凝聚人心。

今年,魏相龙获得了全国劳动模范的荣誉称号,他说:“这是对我的鞭策与激励,我将始终严格要求自己,带领综掘区全体员工在安全生产、质量标准化、内部市场化考核等方面保质保量地完成矿、区交给的各项工作任务。”

新龙江 新故事

举重亚锦赛

我省选手李闫揽三金



5月15日,中国选手李闫在抓举比赛中。最终,她获得抓举、挺举、总成绩三项冠军。

新华社发

本报15日讯(记者杨镛)15日,2025年亚洲举重锦标赛在浙江省江山市圆满落幕。在当日进行的女子87公斤以上级比赛中,黑龙江运动员李闫包揽三金。

作为世锦赛冠军,李闫在该级别比赛中实力超群,抓举140公斤、挺举170公斤、总成绩310公斤,揽得全部金牌。

加上前一天包揽女子87公斤三金的田东苹,两名黑龙江女将在本届亚锦赛上包揽了女子两个最大级别的六枚金牌。

据介绍,作为2028年洛杉矶奥运会周期中国举重队正式集训队参加的首场洲际大赛,本届亚锦赛对于新周期的备战具有重要意义。

哈伊高铁哈铁段启动“四电”工程施工

本报15日讯(记者王迪)15日10时8分,在哈伊高铁哈铁段兴隆镇西至绥化南站间的施工现场,作业人员正在有条不紊地吊装接触网支柱,标志着哈伊高铁哈尔滨至铁力段“四电”工程施工正式启动。

“四电”(即通信、信号、电力、电力牵引供电)工程作为整条高速铁路的“中枢大脑”是高铁建设中的关键组成部分。接触网是沿轨道上方架设,为高铁动车组提供动力的输电线路。哈伊高铁哈铁段设计接触网支柱共立9021根、支柱装配8167处、承导线索设1071.6条公里、供电线及附加线索架471.1条公里。

为提高施工作业效率和标准,黑龙江铁路发展集团有限公司组织负责“四电”工程施工的中铁武汉电气化局集团有限公司积极应用智能指挥大数据平台、数字化吊弦预配平台等科技化智能化装备,提高施工工艺水平和施工效率。

“其中接触网支架腕臂数量较多,单纯依靠人工作业精度较低,自主研发接触网腕臂自动预配平台,通过机械手臂自动抓取输送、电脑数控切割,提高腕臂制作精度,使工作效率提高40%。”中铁武汉电气化局集团有限公司工作人员向记者介绍。

项目建设进行时