

# 以人工智能为引领培养高校拔尖创新人才

□方朝华

拔尖创新人才是科技创新、技术突破的关键智力支持，也是当今世界各国竞争的核心力量。以人工智能技术引领高校拔尖创新人才培养，既为高等教育转型发展提供了新思路，推动了新质生产力培育，也为新一轮产业变革提供了战略支持，推动社会不断进步。

推进课程体系改革，对接行业人才需求。课程体系是高校拔尖创新人才培养的关键，需要确保课程内容与社会需求相匹配，保障学生掌握最新的知识及技能。针对当前人工智能相关领域对相关人才需求增加的现实，高校创新课程内容设置应兼顾“拔尖”与“创新”，为社会发展提供人才保障。一方面，高校应向全体学生开设创新创业公共课程，除进行人工智能基础理论讲解外，还应结合人工智能应用案例及场景，帮助学生形成跨学科思维、搭建知识架构，引导其在实践中锻炼创新能力；另一方面，以专创融合为基础开设跨学科课程，在教师引导下将人工智能技术与专业课程内容相关联，实现人才培养与行业需求的精准对接，提升学生创新应

用能力。考虑到技术变革及人才需求变化，高校应建立动态课程更新机制，根据前沿技术演进更新课程内容。

推动教学方法创新，激发自主学习动力。人工智能技术在教学中的应用打破了时空限制，以多元化教学方式构建沉浸式教学空间，引导学生养成自主探究习惯。在项目导向教学中，教师引导学生利用人工智能技术解决实际问题，满足学生理论知识实践应用需求，锻炼学生知识迁移及团队协作能力。在智能教育平台中，一方面发挥人机协同优势强化学生与虚拟教师的互动，实时生成学习报告及培养建议；另一方面教师可基于学生能力、学习状况等数据设计个性化培养方案，因材施教促进学生个性化成长。基于虚拟现实、增强现实技术模拟真实场景，方便学生沉浸式感知真实工作场景，并能突破时空限制实现远程交流，在体验与学习中激发创新动力。

强化师资队伍建设，提高教师专业素养。人工智能时代背景下，拔尖创新人才培养不能局限于课堂，还需要借助线上教

学平台、资源等扩充教学内容。因此，高校要重视师资队伍建设，强化其专业技能及智能素养提升，使其能合理利用技术手段丰富教学手段。为充实教师队伍，高校应积极引进人工智能领域专家、学者担任兼职教师，允许产业教师在保留原职的基础上，承担人工智能相关课程教学工作。对于校内教师而言，高校一方面要对相关人工智能教师进行行业前沿及实践知识拓展，通过学术交流、教学研讨等方式帮助其了解创新创业教育理念、模式及方法，推动人工智能技术与创新创业教育的深度融合；另一方面要对创新创业背景教师进行技术培训，借助案例教学帮助其掌握人工智能技术应用核心，使其能合理应用人工智能技术解决问题。

构建多元评价机制，优化人才培养质量。作为人才培养的标尺，科学的评价机制尤为重要。高校应摒弃传统以成绩为唯一标准的评价方式，以多元化评价内容、主体、方式综合反映教学质量。为摆脱单一评价内容的片面性，高校应在考试、作业等常规评价内容的基础上，增加

过程性评价指标，如课堂表现、线上课程学习情况、实践操作、竞赛参与情况等，提升创新能力相关要素在评价中的占比；利用线上教学平台、电子档案等持续记录学生成长数据，优化评价标准，重点关注创新成果、社会影响力等内容，激发学生创新动力；引入教师评价、企业导师评价、小组评价、学生自评等多元评价方式，全面反映人才培养状况。

本文系2024年度广西高等教育本科教学改革工程项目《“数学教育”视角下以培养应用型人才为导向的<现代教育技术>课程教学改革研究》(立项编号：2024JGB370)；2024年梧州学院教育教学改革工程项目《“数学教育”背景下以培养应用型人才为导向的<现代教育技术>课程教学研究》(项目编号：Wwjy2024B010)；2021年度梧州学院人才引进科研启动基金项目《不同背景背景下中泰大学生未来时间观与学业延迟满足的关系研究》(项目编号：205002250)。

(作者系梧州学院教师教育学院助理研究员)

# 构建建筑工程企业预算管理信息化体系的路径

□黄秀珍

预算管理是现代企业不可或缺的管理模式，直接影响企业的资源配置、财务管理及生产经营成效。但传统预算管理主要依赖人工操作，对于参与单位多、建设周期长、执行监管欠缺的建筑工程企业而言，低效率的预算管理已难以适应当前社会复杂的预算管理需求。信息化技术在预算管理中的应用，加快推动建筑工程企业信息化建设速度，对于提高资源管理效率、决策精准度具有重要意义。

**明确预算管理目标，推进预算管理信息化**  
预算管理信息化建设是加强信息交流、共享的基础，能够优化资源配置，推动企业高质量发展。建筑工程企业应与时俱进，树立信息化预算管理目标，从长远发展视角有序开展预算管理信息化工作。其一，树立预算管理信息化目标。建筑工程企业应基于国家政策及行业发展前景制定长远发展规划，并结合企业状况梳理信息化建设痛点，进而明确建设方向。在此过程中，建筑施工企业需要综合考量企业规模、业务范畴、投入产出比、风险控制性等多重指标，从资源配置、信息协同共享、决策能力提升等方面进一步细化预算管理信息化目标。以资源配置信息化建设为例，建筑施工企业对业务场景进行分解，划分投标、施工、结算阶段，借助GPS、物料标签等实时获取相关数据，并利用智能模型计算需求量，经人工算法优化得到最佳资源配置方案。考虑到预算管理信息化建设的长期性，建筑施工企业可在某一业务领域开展试点，经优化调整后进行推广，逐步实现企业预算管理全面信息化建设。其二，提升企业内部人员信息化管理意识。建筑施工企业管理者

应强化认知，正确区分财务管理与预算管理的关 系，认识到信息化预算管理在成本控制、风险规避中的价值，进而在企业各业务领域开展信息化建设；企业通过公众号、员工培训、企业内刊等方式强调预算管理信息化重要性，引导工作人员树立信息化管理意识，主动参与信息化管理工作。

**建设信息交流平台，确保预算管理高效化**  
建筑施工企业预算管理是一项系统性工作，涉及多个部门、多个施工环节，且预算管理部门需要将施工过程所涉及的因素全部考虑在内，而系统全面的信息交流平台省略了传统数据搜集、汇总步骤，提高了预算管理效率。其一，加快预算管理信息化建设。建筑工程企业为确保项目施工各环节的统一化管理，一方面要加大信息化建设资金投入力度，除申请政府技能补贴、税收优惠外，企业设立信息化专项基金，用于预算管理信息化建设，确保各部门业务流程的规范化。建筑施工企业利用物联网、建筑信息化模型(BIM)等技术自动化完成数据采集及整合；利用人工智能、大数据等技术挖掘预算需求；之后利用区块链、云计算等技术实现资源的智能化调度。其二，构建统一规范的预算管理制度。在预算管理过程中，建筑施工企业应利用企业资源计划系统(ERP)、移动互联网等信息技术整合数据搜集、分类、存储、分析等功能，提高预算管理的规范性及安全性，并设置统一的数据录入标准，以规划性操作提升预算管理效率。其三，完善预算数据库建设。建筑施工企业应积极构建囊括预算管理所有信息的本地或云端数据库，

以智能化替代人工操作，并根据数据权属关系作好分类，开放财务部门、项目管理部门、采购部门、人力资源部门等平台接口，确保预算管理人员便捷查找相关信息，既解决传统预算管理信息分散问题，又提升企业的预算管理质量。同时，建筑施工企业应关注数据安全，一方面通过数据加密、权限设置等方式加强防护，并定期对系统进行安全测试，及时修复漏洞；另一方面进行关键数据备份，避免因数据丢失而影响工作。

**完善预算监管体系，提升信息化管理质量**  
预算监管体系是预算管理工作高效开展的基础。建筑施工企业只有在系统完善的监管体系下，才能有效规避预算管理中的潜在风险，切实提高预算管理质量。因此，相关主体应对预算管理各环节进行监督管理，及时发现并采取相应措施。其一，建立健全预算管理信息化监管系统。建筑施工企业应根据自身情况，从单一预算管理模块扩展到系统集成，逐步形成包含预算编制、执行监管、风险预警、业财一体化等的综合信息化管理系统，实现对项目实施各环节的实时监管；而监管工作应在内部审计部门陪同下开展，引导监管工作规范化、合规化、透明化开展。其二，构建预算执行监管预警机制。建筑施工企业应在预算管理系统中设定阈值，当监管系统感知到执行出现偏移时，会向管理人员发出预警信息，管理人员立即采取措施进行干预。在预算管理实际操作中，监管系统定期生成预算执行报告，预算管理人员通过专题会议集中商讨，围绕报告内容发现相关问题，并针对性提出改进措施，在反馈优化中提升后

续预算管理的准确性。

**提升管理人员素质，提高信息化技术水平**

建筑施工企业预算管理人员是预算管理工作 的 执 行 者，其 信 息 化 技 术 水 平 直 接 影 响 预 算 管 理 改 革 成 效。因此，建筑施工企业应重视优质管理人员培育，要求其掌握预算管理专业知识，熟悉信息技术应用。其一，引进优秀预算管理人员。建筑施工企业在人才招聘环节，应综合考量应聘人员的信息化素养、职业道德、责任感等内容，择优录取优秀管理人才，以充实企业预算管理团队。其二，加强高质量预算管理人员培养。高校结合市场需求增设预算管理与信息化交叉专业，并与建筑施工企业建立合作关系，为学生提供实践机会，在产教融合中培养具备扎实理论知识与实践技能的复合型人才。其三，加强内部人员培训。建筑施工企业应成立内部培训部门，集中负责培训活动策划、讲师聘请、活动施工等工作，为内部人员提供专业的信息化技术培训；根据企业实际设定培训目标，将信息化设备使用、软件操作、预算管理等内容作为培训核心内容，并考虑人员层次差异设计差异化的培训内容，切实提升管理人员信息化能力；定期对员工进行技能考核，并设置相应的奖惩机制，以调动内部人员的参与积极性，推动预算管理信息化建设。

建筑施工企业预算管理信息化变革是行业高质量发展发展的必然选择。信息化背景下，建筑施工企业应加快预算管理信息化建设进程，利用信息化技术提升预算管理水平及效率，为企业长远发展奠定基础。

(作者系广西城市职业大学智能建筑工程学院工程师、讲师)

# 高校辅导员提升思政引领力的关键着力点

□高语璐

在信息化浪潮和价值多元化碰撞的当下，高校思政教育正经历着前所未有的深刻变革，高校辅导员作为思政教育的一线力量，其思政引领力直接关系到青年学生价值观念的塑造和精神世界的重构。站在时代进步的十字路口，高校辅导员如何肩负起时代所赋予的传递主流意识形态、塑造青年精神世界的重任，为培养堪当民族复兴重任的时代新人提供坚实保障，是社会各界关注的热点问题。唯有以理论深度锚定方向、以技术赋能拓展边界、以实践创新激活效能，以队伍建设夯实支撑，方能助力高校辅导员为青年成长提供持续动力，在时代浪潮中筑牢精神灯塔。

**加强理论学习，提升政治素养**

高校辅导员提升思政引领力的前提是具备丰富的思政理论知识储备，高校可为辅导员构建三位一体理论学习体系，开展系统化思政理论知识学习和思政素养提升工作。构建常态化学习机制。以校为单位，建立“每日自学、每周研讨、每月专题培训”的专项提升制度，要求辅导员每日依托学习强国平台完成一定量的思政理论知识学习任务，并记录学习日志；以院为单位，每周组织开展研讨会，分享

学习心得和困惑，在交流讨论中深化对思政理论知识的认知；以校为单位，每月成立专题培训班，针对新人取辅导员、骨干辅导员、资深辅导员的具体情况，制定差异化培训方案，邀请专家、学者开展分层分类培训工作。理论实践转化。鼓励辅导员将理论知识成果转化实际行动，在实践中检验思政引领力提升效果。例如，结合“个人理想与国家理想”的理论知识设计毕业主题班会，引导毕业生在选择发展道路时将个人选择与国家需求实现同频共振，帮助其树立正确的价值观。

**利用科技赋能，拓展育人平台**

数字化技术在高校教学场景中的成熟应用，为各专业教师开展教学工作提供了更多样的选择，当然对提升辅导员思政引领力也有助益，数字化技术赋能可以打破时空局限，拓宽思政育人场域。开发数字化思政育人平台。依托微博、微信等社交平台，开通运营思政教育账号，分设不同专区，定期在账号上发布时政类内容，便于教师和学生浏览与查看；开设互动板块，鼓励学生就某一具体问题展开交流与讨论，增强学生参与度。短视频与直播常态化。在抖音、小红书等平台发布思政教育主题相关的系列短视频，供学生在

碎片化时间观看学习；在特定期期开通主题直播，就就业焦虑、升学压力等热点问题与学生进行实时互动。

**创新教育方法，增强工作实效**

构建多元思政教育场景，突破传统灌输式教育模式，实现从单向传输向双向互动的转变，激发学生内生动力，实现辅导员思政引领力的效能发挥。“四史”教育融入日常思政。辅导员可以定期组织学生开展红色剧本杀、历史情景剧等特色主题班会，带领学生重走长征路、重温改革开放历史，通过沉浸式体验和角色扮演等形式增强学生的历史代入感，强化思政价值引领；由高校牵头与当地党史馆、烈士陵园等共建思政教育实践基地，辅导员定期组织班级学生开展研学活动，通过鲜活生动的历史故事激发学生的价值认同。个性化价值引领路径探索。辅导员可利用大数据平台收集学生一段时间内的课堂表现、社交情况、网络浏览行为等多项数据，综合分析学生的思想情况，并为学生定制个人成长档案，针对存在问题和隐患的学生开展精准对话引导和交流，帮助其解决阶段内遇到的思想困惑和实际问题。

**加强自身建设，走职业化道路**

辅导员作为高校思政教育的关键力

量，是与学生日常学习、生活联系最紧密的主体之一，因此必须不断提升自身的专业化、职业化程度，以榜样力量引领学生的价值塑造，让学生在潜移默化中增强对于思政教育的认同感和信任感。专业能力进阶计划。在学习专业理论知识和专业技能的同时，主动学习心理学知识、数字化技术理论和操作技巧等其它专业知识，并考取心理咨询师、职业生涯规划师等专业证书，方便在之后的工作中为学生提供更为专业的指导和帮助，以提升思政引领的权威性。人格魅力塑造工程。辅导员完成日常工作之后，可以积极主动参与学生团体活动，以此来拉近与学生之间的心理距离，更好地开展思政价值引领工作；在保护隐私的前提下，通过班会的形式向学生公开辅导员日记内容，展示自身对于他们的关怀与爱护，激发他们的情感共鸣和价值认同。

无论现在还是未来，高校辅导员唯有随时保持“永远在路上”的执着精神和“时不我待”的紧迫感，才能把握好思政引领提升的关键着力点，才能更好地成为学生成长成才路上的引路人，更好地完成时代赋予的使命和挑战。

(作者单位：吉林农业大学)

年，某企业与59户农户因土地补偿问题引发争议，法庭通过智慧司法平台线上调解，实地勘测争议土地数据，仅用4天促成双方达成“分期支付+司法确认”方案，7000万元补偿款一周内全部履行到位，实现“案结事了人和”。

未来，沾河法庭将以“星级法庭”荣誉为鞭策，继续书写司法为民的温情篇章，努力让新时代“枫桥经验”在林区沃土生根开花，为人民群众的幸福生活添砖加瓦，为辖区经济社会发展保驾护航。

(周长海)

目部将全面转入项目上部结构施工，朝着全线通车的目标继续努力。

项目建成是努力实现广州东部中心“现代活力核心”发展的重要举措，对促进粤港澳大湾区的一体化发展、提升广州东部交通枢纽交通网络效率、促进经济发展、优化城市布局、提高城市竞争力等方面都具有重要的意义，立体大交通体系实现运营后，新塘将积极融入“广州半小时通勤圈”，极大地方便新塘人民的出行。

(张聚亮 蒋旺 常红)

东宁市纪委监委

## 强化日常监督力解群众“微小事”

“从今往后不收摊位费了，这就是为咱们老百姓办得实实在大好事。”东宁市菜市场陈阿姨是东宁市免收城区内露天市场摊位占道费后首批得到实惠的“摊主”。

东宁市纪委监委在日常监督检查中发现，早夜市、菜市场的经营者优先为农民、灵活就业人员等低收入、高龄人群，摊位费成为他们一定的负担。东宁市纪委监委以服务群众需求为导向，就免除摊位费问题与市城管局进行集中会商研究，并向社会公开征求意见。督促市城管局指定专人对市场区域逐一进行勘察，综合汇总形成初步意见，报送至派驻纪检监察组，进行综合分析研判市场情

况。

接收到群众的“急难愁盼”，派驻纪检监察组将收集到的问题与建议，建立台账，迅速移交市城管局，挂账督办。根据相关规定，本着让利于民、活跃市场、繁荣经济的目的，以群众需求为导向，明确了时限、标准和范围，取消东宁城区所有露天市场700余户经营者的摊位占道费，仅此一项年可施惠于民40余万元。

“今后，我们将以此次集中整治为契机，坚持从实际出发，聚焦重点领域，将营商环境优化提升作为政治监督重点内容，督促各项惠民政策落地落实。”派驻市住建局纪检监察组组长介绍说。

(夏菁)

大兴农场有限公司

## 校企联合探索水稻节水增效

为实现农业高质量发展，推动水稻节水增产增效。2025年，大兴农场有限公司与武汉大学水利水电学院积极开展校企合作，共同探索水稻节水发展新路径，为发展高效绿色农业提供有力支撑。

为解决水稻种植过程中水肥资源配置不合理的情况，大兴农场有限公司与武汉大学联合开展生态有机肥结合控制灌溉的水稻节水增效技术研究。通过控制灌溉技术与生态有机肥技术相结合，进行合理调

(刘悦 周伟然)

勃利县人民法院 偃青人民法庭

## 聚焦民生情法交融治基焕新

民生关系到社会的稳定与发展，勃利县人民法院偃青人民法庭将“司法为民”镌刻于心，深耕基层司法服务“责任田”。

心系民生，构建“提前化解矛盾纠纷机制”。针对辖区涉农纠纷高发的特点，偃青人民法庭联合乡镇综治中心构建“四色预警”机制，将土地流转等纠纷列为“红色重点预警”。通过“法官+网格员”提前介入，春耕期间已化解多起群体性土地承包纠纷，减少诉讼的同时，依托“老书记调解室”，借助乡贤力量化解家庭矛盾纠纷，提高就地化解率，筑牢矛盾化解防线。

便民服务，打造“数字化速裁快

审”审判模式。创新打造“倭肯河畔法庭”“云端法庭”审判模式，将司法服务延伸至群众家门口。优化案件审判流程，大幅缩短涉农案件平均审理周期，确保当庭宣判率，为了更好便民，切实减轻当事人诉累，偃青人民法庭开发“巡回审判电子地图”，精准标注36个偏远村屯，开展37次“雪地流动法庭”，让司法温暖直达基层。

勃利县人民法院偃青人民法庭将继续紧紧围绕司法审判中心任务，加强与基层组织的沟通协调，努力打造“枫桥式人民法庭”，以我在诉的情怀，守护好人民群众的合法权益。

(邵京京)

七台河市中级人民法院

## 融合创新多元推进源头化解

近年来，七台河市中级人民法院以创建“枫桥式人民法庭”为引领，紧扣“四化四解四到位”多元解纷新格局，推动矛盾纠纷源头化解，赋能乡村振兴与基层治理现代化。

该院将党建与业务深度融合，通过“枫桥式人民法庭”品牌建设，打造金融、家事、“三农”等11个特色法庭，与基层党委建立“四所一庭一中心”协作机制，实现司法服务与基层治理同频共振。

运用数字化手段提升司法效能，11个法庭均搭建“龙法和”云法庭系统，实现远程视频调解，在线司法确

认等功能，其中，桃山区中心法庭通过“精准建群进网格”“你点我讲”普法宣传，形成普法矩阵，筑牢矛盾化解“第一道防线”。

各法庭因地制宜，形成特色治理品牌：宏伟法庭首创“一村一室+巡回审判”模式，推动纠纷就地化解；倭肯法庭挖掘“朝满汉手拉羊”民族特色，设立村居纠纷联点，实现“背靠背调解”与“线上调解室”并行；兴发法庭推行“下沉式”服务，运用多元手段化解矛盾。截至目前，全年累计创建无讼社区5个、无讼村屯42个，调解纠纷1800余件。

(李永馨)

北大荒集团八五九农场

## 联合策划开展家庭助廉活动

为充分发挥家庭在党风廉政建设中的重要作用，近日，北大荒集团八五九农场工会联合纪委精心策划并开展家庭助廉系列活动，通过组织干部职工及家属参观廉政教育基地、签订廉洁承诺书、观看红色家风视频等形式，引导他们筑牢家庭廉洁防线，以清廉家风涵养清正作风。

活动中，干部职工及家属在讲解员的带领下参观廉政教育基地，

深刻认识到廉洁自律的重要性。共同观看了《红色家风》专题教育视频，深刻认识到清廉家风对个人成长、家庭幸福和社会和谐的重要意义。

下一步，农场将持续创新家庭助廉形式，丰富活动内容，推动家庭助廉工作常态化、长效化，以清廉家风建设助力农场高质量发展。

(张莉曼 王金玉)

鹤北人民法院

## 创新模式焕发深度融合活力

鹤北人民法院持续推进“五牢记五融合”党建与业务深度融合实施体系建设，以理论学习、实践服务、业务融合三个维度为切入点，积极探索创新“主题党日+”模式，助力党建与业务工作深度融合，推动党建工作与业务工作高质量发展跑出“加速度”。

“主题党日+理论学习”，以学促用筑牢思想根基。始终把党的政治建设摆在首要位置，严格落实“第一议题”制度，持续将学习作为主题党日的“必修课”，量身定制“关键少数”引领学、政治轮训集中学、支部分散跟学、党员干部自主学、青年干警定期学、业务培训交流学、主题党日持续学七种学习机制，全面打造“以上率下、整体联动、定向延伸”学习阵地，不断夯实党员干部对党绝对忠诚、政治上绝对可靠的思想根基。

“主题党日+实践服务”，延伸司法服务零距离。持续延伸审判职

能，成立党员普法小分队，主动与辖区林业局工会、社区、医院、林场等单位携手，开展“党员进社区服务”“义诊普法志愿服务”“情系桑榆暖人心”“爱心妈妈帮扶”“义务植树争先锋”等主题党日活动，使田间地头、红色基地、志愿服务、普法现场等成为主题党日活动的主场，充分调动出党员干警参与基层治理、服务群众的强大力量，让主题党日党味“浓”、形式“活”、效果“实”。

“主题党日+创新形式”，多维度拓展活动载体。充分发挥支部建立在审判一线的战斗堡垒作用，推选优秀青年党员配齐配强各支委班子，引导党员干警亮身份、作承诺、当表率，开展“党员办案攻坚”“送法上门服务”“巡回审判进案发地”“疑难案件交流研讨”等活动形式，以打造高质量党员先锋队为目标，满足群众多元化司法需求为宗旨，全面实现党建工作与业务有机融合、全面渗透。

(董红丽)

### 环评公示

我局委托黑龙江环锦环保科技有限公司进行宁安市飞灰处置厂项目环境影响评价工作,向公众征求意见,详见 <https://www.ningan.gov.cn>。联系人:潘主任,0453-7623980。

宁安市城市管理综合行政执法局

近日,中国铁建大桥局承建广州增城项目桩基施工全部完成。为后续主体结构施工奠定了坚实基础,也向项目全线通车目标迈出了关键一步。

项目位于广州市新塘镇,是围绕建设“广州东部中心”重大使命开展的立体大交通体系建设的配套工程。工程内容包含荔新大道主线及左右辅道桥,东环大道主线桥、荔新公路与广园东路复合立交改造,站前路与广园东互通立交改造。桥梁上跨广园快速路、荔新路、广汕铁路、地铁

中国铁建大桥局  
广州增城项目桩基施工全部完成

13号线、环城路等道路,设计桥梁共42座,桩基共1253根。

项目施工上跨现状广园快速路,交通流量饱和,保通条件苛刻,此外,还面临涉路施工及树木迁移、临近燃气石油管线施工、交通疏解手续办理繁杂等困难。

为确保施工顺利进行,中国铁建大桥

局广州增城项目部笃定目标,迎难而上,积极与各单位协调沟通,优化资源配置,

制定了周密的施工组织方案,施工过程从原材料质量、施工工艺等各个环节严格把关,最终克服了各项施工难题,确保了本项目桩基施工顺利完成。

下一步,中国铁建大桥局广州增城项