

黑龙江省第二届职业技能大赛

完善培养政策体系 激发创新创造活力

让技能人才在龙江大地书写精彩华章

吉祥物「工匠」

黑龙江省高质效推动技能人才队伍建设提档升级

□本报记者 李播

他们的手是精准的标尺,在精密制造的世界里,每一次转动,每一次校准,都是对极致的追求;他们的手是炽热的画笔,在钢铁的世界里,用高温与专注描绘出坚固与美丽;他们的手是魔法的权杖,在平淡的日子里,在面粉与糖相遇后,在每一次搅拌中,渲染出甜蜜与幸福……

一刀一刻,皆是匠心;方寸乾坤,链接万象。在黑龙江这片充满希望的黑土地上,有这样一群人,他们用双手书写传奇,用匠心铸就辉煌——

截至2024年底,我省技能人才总量266.9万人,其中高技能人才83.8万人。省内共有特级技师456人、首席技师202人,189人荣获“全国技术能手”,15人荣获“中华技能大奖”。共有技工院校104所,在校生5.5万人,当年招生2.02万人,毕业生2.68万人,就业率98.35%。当年组织开展补贴性职业技能培训24.4万人次,完成目标任务的116.2%,其中农民工11.3万人次。共建设99个高技能人才培训基地和225个技能大师工作室。当年新增取得高级工以上职业资格证书或职业技能等级证书2万人次,其中技师及以上4977人次。建有省级职业技能竞赛集训基地6个。

数字记录着变化,数字见证着发展。近年来,全省技能人才队伍建设工作持续提档升级,技能人才在龙江大地不断书写着精彩华章。



黑龙江省第一届职业技能大赛暨第二届全国技能大赛黑龙江选拔赛

黑龙江省第一届职业技能大赛。

A 创新体制机制 完善技能人才培养政策体系

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。从一颗小小螺丝钉的打磨,到大国重器的顶天立地;从传统手工艺的薪火传承,到现代服务的智能便捷,都离不开技能人才的巧手匠心。

近年来,我省推动体制机制向纵深改革创新,持续完善技能人才培养、使用、评价、激励机制,构建聚焦发展大局、具有龙江特色、具备区域竞争力的技能人才队伍建设政策体系。在全国率先出台《黑龙江省高技能领军人才三年倍增计划(2024—2026年)》,形成技能人才培育梯次衔接格局。

持续加强制度建设,研究制定《黑龙江省补贴性职业技能培训管理办法》《黑龙江省职业技能竞赛管理办法》《黑龙江省高技能人才培训基地和技能大师工作室项目建设管理办法》等七项专项管理制度,提升技能人才培养、使用、评价、激励工作科学化、规范化、专业化水平。

2025年3月,省人社厅会同有关部门成立专题调研组,聚焦技能人才队伍现状、培养供给情况、产业需求缺口等方面,广泛深入重点企业、各类院校、培训机构、人力资源开发机构等单位316家,线上采集18031家企业77032条技能人才需求数据,召开17场座谈会,与231家用人单位人事招聘代表和100余名高技能人才代表开展交流,委托有关部门开展大数据分析,综合研判提出加强技能人才培养的政策措施,形成《全省技能人才队伍建设情况专题调研报告》,为我省技能人才队伍建设提出真知灼见。充分运用调研成果,创新制定出台《黑龙江省“技能龙江 照亮前程”技能人才培养专项行动方案(2025—2027年)》,体系化推动技能人才培养精准供给,千企育才提质赋能,技工教育基础建设强基培优,高技能领军人才领航攻坚、评价选拔助力成长和“技能龙江”服务发展六大行动,加大重点产业领域急需紧缺技能人才培养供给。

B 突出重点培育 建强技能人才孵化载体

2022年,为加快培养创新型、知识型、技能型人才,加大技能人才有效供给,服务龙江经济振兴发展,省人社厅会同有关部门在全省实施“技能龙江行动”,推进龙江工匠支持计划。“技能龙江行动”提出实施引擎产业、战略性新兴产业、传统优势产业、现代服务业、实施乡村振兴五个重点领域专项培育计划。

以“技能龙江”行动为支撑,有力提升技能培训质效。围绕科技前沿、产业发展、企业需求和劳动者意愿,整合行业部门、各类企业、社会机构等资源优势,构建对接重点产业、服务企业需求、契合个人发展、适应市场变化的职业技能培训体系,持续开展覆盖劳动者职业生涯全周期的职业技能培训。2019年我省启动职业技能提升行动以来,人社、发改、工信、商务、农业农村、民政等多个部门结合职责职能,大规模多层次开展职业技能培训,包括制造业技能根基工程培训、冰雪工匠培训、数字工程师培训、农民工技能素质提升工程等专项培训计划,全省开展各类补贴性职业技能培训273万人次,其中企业新型学徒制培训6.9万人次。

以“匠星选拔”行动为驱动,推动优秀技能人才脱颖而出。突出以赛强技、以赛弘技,构建以全国技能大赛为引领、以全省职业技能大赛为龙头、地方赛行业赛专项赛为主体、企业和院校岗位竞赛为基础的龙江特色技能竞赛体系。2023年,我省成功举办了首届综合性职业技能大赛,选拔带动百万劳动者技能提升。推出了首届数字经济职业技能大赛、首届冰雕雪雕职业技能大赛等省级赛事,接连参加全国第一届、第二届职业技能大赛,取得1金3铜的优异成绩。在第二届全国乡村振兴职业技能大赛中,我省获得1金1银3铜的佳绩,位列东北三省一区首位。

以“匠才成长”行动为依托,不断丰富技能评价方式。紧跟产业发展和市场需求,持续完善企业自主评价、社会评价、院校评价“三方协同”的评价体系。在企业自主评价方面,2022年以来实行“新八级工”技能等级制度,17家企业评聘了658名特级技师、首席技师;在社会评价方面,推动由“政府鉴定”向“社会认定”转变,全省可自主开展认定活动的评价机构达208家,创新发布了AI智能应用、冰雪旅游等龙江标准112个,2019年以来认定20.3万人次;在院校评价方面,推动技能证书进高校,在哈工大、东北农大等17所高校开展试点,支持毕业生在取得毕业证、学位证时同步取得职业技能等级证书,增强就业竞争力。

以“匠心筑梦”行动为载体,持续释放表彰奖励激励作用。聚焦激发技能人才创新创造活力,构建以政府奖励为导向、行业企业奖励为主体、社会奖励为补充的技能人才激励体系,着力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好社会氛围。近年来,通过召开高技能人才表彰大会、印发决定等方式,提高规格,以省政府名义评选表彰“龙江大工匠”100名、“龙江技术能手”600名,选拔认定首席技师200名,将600名高技能领军人才纳入高层次人才服务范围,有效提高技能人才获得感、荣誉感。

C 做强技工教育 夯实技能人才培养主阵地

技能人才培养,离不开技工教育。黑龙江省是技能人才大省,也是全国技工教育发展较早的省份,1948年成立了第一所技工院校,“一五”时期,国家布局的156个重点工业项目中,有22个扎根于此。从新中国成立初期的“工业摇篮”到当前打造“全国重型装备制造生产基地”,技工教育始终是技能人才培养的主阵地。

推动技工院校向强基培优升级。全省技工院校坚持服务就业的办学准则、能力为本的办学思路、校企合作的办学特色、工学一体的办学模式,紧跟产业发展、紧盯企业需求布局院校、设置专业、优化师资、建设平台,有效发挥技工院校技能人才培养主阵地作用。省内14所技师学院、11所高级技工学校、79所普通技工学校,调整优化智能制造、数字化设计等前沿专业82个,建设高技能人才培训基地41个,黑龙江技师学院等15所技工院校被认定为全国“工学一体化”试点院校。

推动校企合作向深度融合延伸。构建政府搭台、企业参与、院校育才联动的“政校企”联盟技能人才培养模式,组建数字经济、冰雪经济、高端装备制造等十大产业“政校企”技能人才培养联盟,入盟企业、院所共490家,精准输送技能人才7.9万余人,6个联盟的理事长单位被人社部确定为全国技工教育联盟(集团)建设院校。

推动交流合作向深层多元拓展。支持牡丹江技师学院、佳木斯技师学院、黑河技师学院等技工院校依托地缘优势与俄罗斯远东地区职业院校在学历提升、技能竞赛、职业技能培训等方面开展校校合作,在俄方建立培训基地培养境外就业的技能人才,牡丹江技师学院、佳木斯技师学院被人社部评为“一带一路”技能筑梦培训基地。支持哈尔滨新区开展中外合作职业技能培训项目,开展AHK、IHK(主要对应国内铣工、电工、钳工等)职业技能培训发证活动。

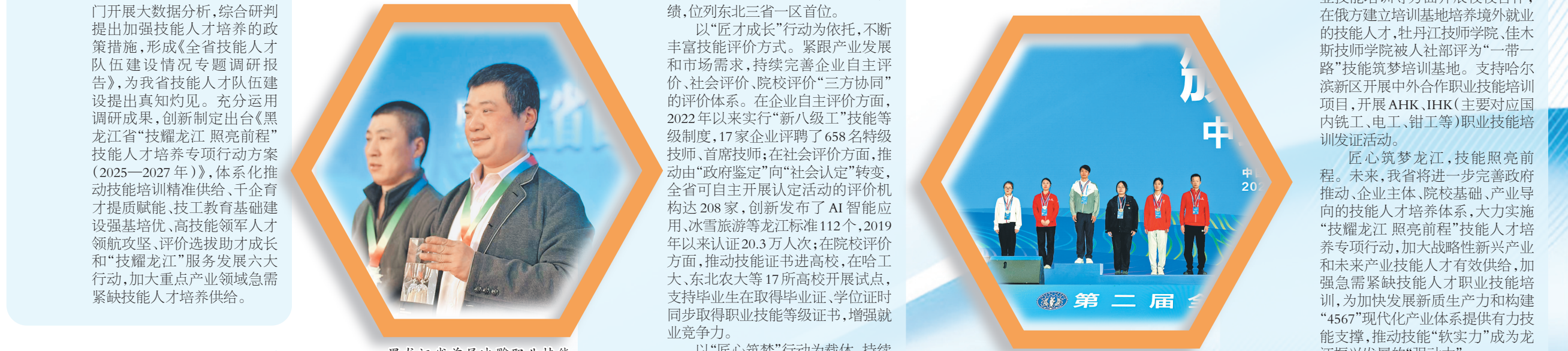
匠心筑梦龙江,技能照亮前程。未来,我省将进一步完善政府推动、企业主体、院校基础、产业导向的技能人才培养体系,大力实施“技能龙江 照亮前程”技能人才培养专项行动,加大战略性新兴产业和未来产业技能人才有效供给,加强急需紧缺技能人才职业技能培训,为加快发展新质生产力和构建“4567”现代化产业体系提供有力技能支撑,推动技能“软实力”成为龙江振兴发展的“强动力”。



中华技能大奖获得者、全国劳模模范刘伯鸣。

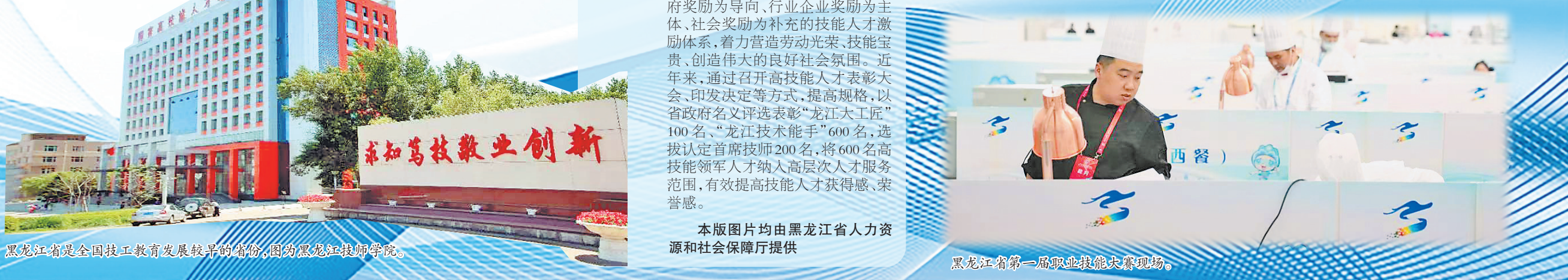
黑龙江省中华技能大奖获得者。

黑龙江省首届冰雕职业技能竞赛。



黑龙江省首届冰雕职业技能竞赛金牌获得者刘迪(右)。

胡永彬(左三)获得第二届全国乡村振兴职业技能大赛中式面点专业金牌。



黑龙江省是全国技工教育发展较早的省份,图为黑龙江技师学院。

黑龙江省第一届职业技能大赛现场。