同江
党建引领促发展 凝心聚力谱新篇

□文/摄 孙维焓
本报记者 刘大泳

来到同江，你会看到大湿地、大界江、大冰雪、大农业的壮美景色；你会闻到城市公园的花草清香、铁锅炖鱼的肥美鲜香、农田大棚的瓜果甜香、夜市小吃的特色浓香；你会听到火车通关时的汽笛悠扬、赫哲伊玛堪的婉转说唱、口岸集装箱起吊的咔嗒脆响、烟火气升腾时百姓的欢声笑语；你会感受到好客同江的热情、开放同江的包容、国际同江的时尚、文明同江的和谐……

同江，正以“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚，用党建“红色引擎”引领经济社会发展的多彩篇章，绘就边民富、边关美、边境稳的美丽画卷。

从湿地公园看城市美景。

明确导向 培优党务干部

本报讯（**邹金辉** 记者**刘大泳**）近年来，同江市持续建强机关党务干部队伍，坚持“选育管”三步走，着力推进机关党建提档升级。德才兼备“选”。对全市机关党务干部配备和工作开展等情况进行细致摸底排查，通过查政治表现、查工作实绩、查群众口碑，及时储备一批业务素质较好、有培养潜力的优秀人才，采取组织推荐与个人自荐相结合的方式推选党务干部200余名，让机关党务工作有人干、干得好。能力提升“育”。课程设置突出政治性、针对性、实操性，发放包含流程图、范文模板、案例集锦的工具包12套，推行理论讲解、案例分析、现场演练、互动研讨、测试检验“五位一体”教学模式，帮助掌握实操要领，让机关党务工作者业务更精、素质更强。从严从实“管”。把党务工作岗位作为培养干部的重要平台，注重工作实绩，在绩效考评、评先选优、年度考核、干部选任等方面予以激励。

多年来，一批批市级优秀党务工作者到重要岗位交流任用，切实树立起“吃苦者吃香、有为者有位、出力者出彩”的鲜明导向，让机关党务工作者有干头、有奔头。

书记领办 提升治理质效

本报讯（**吴宇** 记者**刘大泳**）近年来，同江市委组织部深入推行村党支部“书记领办”机制，以村党支部书记为主体，一年领办一件事，让村党支部书记在产业升级、民生改善、设施建设等重点工作中“挂帅推进”，切实形成“干一件、成一件”的工作导向。

坚持问题导向，聚焦边境乡村产业发展瓶颈，村党支部书记立足资源禀赋，探索特色发展路径，因地制宜发展灵芝种植、梅花鹿养殖、草帘加工等特色产业，深挖边境文旅资源，打造文旅综合体与特色民宿等文旅特色产业，不仅为同江市土特产打响了金字招牌，更为村集体增收、村民就业等方面提供了新路径。

同时，针对村庄空心化、留守群体占比高等现状，村党支部书记以提升群众幸福感为导向，升级改造村级党群服务中心，将传统办公空间缩小、服务群众空间扩大，升级改造棋牌娱乐、书画创作等功能设施，策划“村晚”、秧歌大赛、农民大集等喜闻乐见的节庆活动，推动乡村文化生活焕发勃勃生机。

在基础设施建设方面，村党支部书记主动对接政策资源，领办道路硬化、路灯亮化、广场建设等民生工程，如今，柏油路穿村而过、路边沟渠修缮整齐，乡村面貌焕然一新，人居环境显著改善，逐渐形成了一幅产业兴、村民乐、乡村美的振兴画卷。

强化政治引领 稳边

坚持将抓基层、打基础作为推动边疆地区高质量发展的固本之举。

凝聚稳边共识。将边境安全、民族团结等内容作为全市党员干部的必修课，通过“第一议题”领头学、理论学习中心组专题学等方式，引领全市党员干部争做边疆地区发展的推动者。深入挖掘边境资源，建立边境党建学院，搭建“一个支部一面旗·薪火相传守国门”载体，深入开展“支部书记上讲台”“领导干部走边境”系列活动，凝聚边境地区党员干部群众守边固边的思想共识。

强化稳边基础。以建设“同心向党”党建品牌为引领，实施基层党建全域提升行动，搭建党建引领口岸发展融合载体，建立轮值主席、督导问效等工作机制，明确商务口岸、边检、海关等部门职责，让党的组织触角延伸到各领域最前沿。充分发挥党委统揽全局作用，实施党政军警民“五位一体”联合管边控边机制，深入开展“军警地”共建，切实带动党干群、各民族、军警民“三融合”。

激活稳边动能。选优配强边境乡镇（村屯）领导班子，配齐党组织书记、党务干部和驻村工作队，高标准储备后备力量和积极分子，强化党在基层的领导力量。出台人才招引“一揽子”政策措施，选配专家型干部和专业型人才，建强边境一线工作力量。聚焦口岸发展，每半年组织外埠培训、每季度开展“小班课堂”、每月考核公务员工作绩效，带动各领域工作赶超晋位。

同江市三江口生态景区。

提升核心优势 兴边

整合资源、创新举措，全面提升党建引领兴边富边整体效能。

放大开放优势。深入开展“党组织站排头、党员干部当先锋”专项行动，在冰雪装备制造、跨境电商等产业组建行业党委，在经济、外贸、营商等领域划定“党员示范片”，推动同江铁路口岸实现24小时通关，运载效率从2天1列提升至日均4列，铁路口岸货运量累计突破1000万吨。

充分调动干部主动性和创造性，在全国范围内首创解决租赁贸易出口复进口旧车辆通关监管问题，开创我省边境县（市）建设对俄省州级会商机制先例，高质量举办中国（同江）-白俄罗斯经贸合作对接会，完成首批试运行白俄罗斯20吨牛肉罐头进口，打通了同江至白俄罗斯贸易通道，同江逐步向全省联接俄欧、交流合作的桥头堡迈进。

做强现代农业。将抓党建促乡村振兴作为“书记工程”，市乡村三级党员干部“领题攻坚”，全面开展“县乡共管·夺旗争星”行动，推动村级基层党组织全面过硬，激励村干部干事创业，带动一大批村级产业蓬勃发展，推动鳇鱼制品火爆出圈，酸黄瓜、糖醋蒜、甜糯玉米等小而美产品销往各地，村集体经济收入超30万元村占比95.3%，24个村超过100万元。坚决扛牢保障国家粮食安全重任，粮食产量达到52.9亿斤，边境地区各民族群众共同富裕基础持续巩固。

文旅融合发展。发挥机关党组织服务全市发展“第一方阵”作用，引领党员干部在服务保障亚冬会、全省旅发大会及非遗技艺传承等重点工作中站排头、当标兵，高质量举办中俄边境文化季、全民运动会、冰雪旅游文化节等文体活动，升级改造三江口湿地公园、街津口汽车营地等一批极具边境民族特色的文旅项目，2024年接待中外游客、实现旅游综合收入分别达到178万人次、8.2亿元，叫响了“鲟鳇之巅、赫哲祖源、同三起点、百年口岸”城市品牌。

凝聚组织合力 护边

着力提升党建引领基层治理的服务力，增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

革新治理体系。建立党建引领基层治理协调机制，调动在职党员干部进社区、入网格，在推进志愿服务、纠纷化解、安全生产中发挥积极作用。创新推出“城乡联治·村社共管”措施，搭建城乡党组织“联治协调会议”平台，划分若干“联系片”“微网格”，通过“网格员吹哨、街社筛选列题、镇村领题解决”方式，有效解决进城农民物业费缴纳积极性不高、楼道内杂物囤积等问题，城市治理水平进一步提升，工作经验在《中国组织人事报》刊载。

做优民生供给。在机关单位中全覆盖创建党建与业务融合载体，广大党员干部下沉城乡建设一线、改善民生福祉前沿，推动8个老旧小区完成改造升级、125个居民片区专业化物业服务实现全覆盖，180套电梯式公租房、1102个停车位、2512处充电桩投入使用，4条城乡客运环路投入运营，就业、教育、养老等领域服务持续供给，边境群众生活环境得到有力改善。2025年，同江市获得全国文明城市荣誉称号。

促进民族团结。始终将党建引领作为推动民族团结工作的主引擎，把民族团结进步工作作为重点工程统筹谋划、强力推进，全力抓好乌日贡、“中华民族一家亲”等群众性文体活动，大力推动各民族互嵌共融，促进各族群众共居共学、共建共享、共事共乐，形成了民族团结进步、经济繁荣发展、边疆和谐稳定的良好局面。2024年，同江市成功申创全省首个全国“共同现代化”试点，被评为第十一批全国民族团结进步示范区示范单位。

铁路口岸煤炭货运列车集散地。

“选育管用”锻造先锋队伍

□张勇 本报记者 刘大泳

近年来，同江市持续健全完善村干部“选育管用”体制机制，聚焦梯次搭建、学用相辅、管用结合工作举措，着力打造一支数量充足、能力过硬、干劲突出的乡村振兴生力军。

梯次搭建优化队伍结构。探索构建“村屯申报、乡级把关、组织审核”储备体系，将农村党员队伍建设、村党组织书记后备力量储备等工作一体推进、同步落实，合理搭建后备队伍梯队结构，全市85个村储备后备力量224人。推进在职教育定点培养，加强与职业大学对接，输送村干部参加学历提升计划，村干部高学历占比持续增高，队伍结构不断优化。

学用相辅提升队伍能力。健全村干部能力素质提升“内外联动”体系，累计有50%以上的村党组织书记赴云南、山东等地观摩学习，成功回引管理经验、拓宽发展渠道，促成了猕猴桃、红菇娘等一批“小而精”产业落地达效。同时，大力推行“导师帮带”活动，安排经验丰富的乡干部、老书记精准结对现任村干部，通过面对面教、手把手带，进一步积累治村经验、提高带领群众致富能力。

管用结合激发队伍活力。深入开展“县乡共管·夺旗争星”活动，指导村党组织围绕产业发展、村屯治理等方面列出举措，干部领题攻坚，纳入“书记领办”事项同台抓推进、看落实、比成效。每到年末，组织部门会同农业农村、审计等部门，采取“双评一考”方式，对村党组织书记履职情况进行集中评价，结果作为划分等次、兑现待遇的重要参考，进一步激发村党组织书记干事创业活力。

暖心服务打造幸福社区

社区“幸福集市”居民义卖活动现场。

□文/摄 李佩环 本报记者 刘大泳

“定期免费检身体，头发长了免费理，社区就是咱的家，幸福生活不离它……”

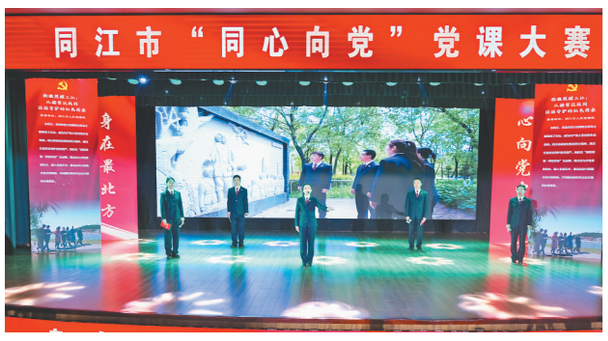
在同江，一首由社区群众自编自唱的民谣广为传唱，歌声里洋溢着群众满满的幸福。这是党建引领下的“同心向党·幸福社区”品牌多年实践的成果。

建强队伍是守护幸福的支撑。社区书记是建强社区的关键牵引，社区工作者、网格员是服务群众的骨干力量，队伍作用发挥好了，群众幸福就有了支撑。为此，同江市在做足保障上下功夫，每个社区配备1名大学生担任书记助理，除社区书记外社区工作者全员兼格进格，全部落实岗位职级薪资待遇和职业晋升体系，最高月薪近5000元。同时，每年组织1次外埠培训、每半年开展1次岗位练兵，形成队伍建设完整链条，让基层治理人才愿意来、留得住、用得好。

凝聚资源是共赴幸福的路径。“楼院内空中飞线杂乱，有安全隐患”“楼道里贴满了小广告，不美观……”居民你一言我一语提着意见、社区工作者笔头记录飞快、职能部门现场回应处置，这样的情景仅是社区党建联席会的小小缩影。多年来，同江市坚持“干部问事、群众说事、集中议事、共同办事”工作理念，将职能部门与小区群众紧紧连在一起，让一大批民生难题化解在会议桌上。

做优服务是持续幸福的保障。“我们推行延时服务，所有业务周末一样办理。”社区“全岗通”工作人员热情接待办事群众。当下，社区党群服务中心推行“全时、全龄、全科”工作模式，把服务时间差转化为群众幸福度，集中在“周末、节假日、班后两小时”拓展服务，迎合需求建设社区食堂、惠民小铺、共享棋牌室等120余个幸福“微空间”，精心设置“青年夜校”课堂、寒暑假托管、“随时办”窗口等近50个服务项目，随时能享有、服务有温度的幸福社区正逐渐走入群众生活。

“双百”工程赋能党员教育



“同心向党”党课大赛现场。

□文/摄 曹美娜 本报记者 刘大泳

近日，“同心向党”党课大赛正在同江举行，来自兴边富民一线的党课主讲人，为党员们带来一堂堂生动而深刻的党课。

“听了党课《枝叶关情：网格里的初心答卷》，日常入户服务的场景又展现在眼前，为民服务、为民解忧的使命感和自豪感油然而生！”繁荣街道东方社区网格员谷雪说。活动现场，党员干部以真实的工作经历为教材，讲述着争当先锋模范的一个个瞬间。

“以身边事教育身边人”，正是实施“双百”工程的初心。近年来，聚焦构建精准化、规范化、特色化的边境党员教育格局，同江市打造“百名红星师资库”和“百堂党课资源库”，在市委党校、业务机关等单位部门中，采取组织推荐、个人自荐的方式，坚持先优模范、业务骨干、实绩突出“三个必纳”原则，入库师资108名，拍摄微党课、业务片110部。将“双百”工程融入党员日常教育，累计开办党务工作者、村（社区）党组织书记、边境党员骨干等专题培训班12期，推动“红星”师资、党课资源有效投入，教育覆盖党员3000余人次，推动党员教育向“精准滴灌”转变。

随着“双百”工程的深入实施，越来越多的党员主动走上讲台，用沾泥土、带露珠的党课，把“为人民服务”拆解成可触摸的日常。如今，边境党员队伍在沉浸式教育中焕发出更蓬勃的力量，全国民族团结进步示范区、全国文明城市等荣誉背后，是党员干部带头推动兴边富民的生动写照；全国双拥模范城“六连冠”的殊荣里，蕴含着军民共守边境一线的勇毅担当。当党课里的“守边即守家”化作日常实践，全市党员正以炽热情怀投身边境建设，让“守边卫国、为民服务”在170公里边境线落地生根，让党旗始终在边境一线高高飘扬。