

交投集团

打造新时代铁军 铸就高质量发展格局

领航 定向

□刘畅 本报记者 桑蕾

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。黑龙江省交通投资集团有限公司(以下简称交投集团)深入贯彻习近平总书记的重要论述和重要指示精神,牢牢把握省委省政府战略部署,按照省国资委党委工作要求,聚焦主责主业,坚持把“根”铸“魂”作为企业发展的永续血脉,坚持在完善公司治理中加强党的领导,着力提升党建工作质量,切实把党的政治优势、组织优势转化为高质量发展优势。成立以来,累计实现营收近千亿元,利润总额超25亿元,主要经济指标稳定增长,可持续发展能力和核心竞争力不断提升,先后获得“全国五一劳动奖状”“第十八届全国职工职业道德建设标兵单位”

“中国土木工程詹天佑奖”“全国企业管理创新成果一等奖”等多项荣誉。



A 坚持政治领航把方向

交投集团坚持加强党的领导定向领航。在着力提升政治能力方面,突出“第一议题”抓学习,紧扣“第一要务”抓落实。分层次、多角度建立个人常态学、读书班集中学、中心组研讨学、党支部深入学、在线培训专题学、特色活动拓展学、课题研究践行学,邀请专家讲、带头辅导讲、典型巡回讲、青年示范讲、送教上门讲的“七学同步、五讲联动”机制,通过党委带支部、委员带党员、党员带群众,深入学习思想、悟思想、用思想,形成“政治引领、学干融合、督导落实”的工作闭环。

在科学谋划发展战略方面,聚焦维护国家“五大安全”、建好建强“三基地、一屏障、一高地”,建设“六个龙江”推动“八个振兴”,围绕“4567”现代化产业体系建设,科学谋划中长期发展战略,进一步增强以集团高质量发展服务龙江全面振兴的思想自觉和行动自觉。

在健全完善体制机制方面,坚决贯彻“两个一以贯之”,大力推进各级企业“党建入章”全覆盖,建立党委前置研究和法人党支部集体把关制度,加强外部董事占多数的董事会建设,建立各级工会组织和职工代表大会、职工董事制度,制定党建类制度118项、经营管理类制度136项,“一类一策、一企一策”,制定混改企业党建工作操作指引,将党的领导贯穿企业决策、执行、监督全过程。

B 坚持凝心聚力促发展

人才是企业最核心的“战略资源”,得人才者得市场,聚英才者赢未来。紧紧围绕企业战略发展需要选干部配班子,聚人才兴文化,不断提高企业核心功能和核心竞争力。

在建强干部队伍方面,全面建立集团中层干部实绩表现正负面清单,积极推行管理人员竞争上岗,总部压减职能部门数量35%、人员编制41%、管理人员职数48%,选派百名年轻干部到政校企和集团所属企业挂职交流,集团干部队伍治企兴企的履职能力不断提升,推动现代交通运营服务保障、现代物流贸易和文旅融合等业务板块取得新进展。

在吸引集聚人才方面,认真落实龙江人才振兴60条,制定20条高端人才引进措施,6年来引进各类人才2615名。启动“管培生计划”,录用博士研究生2名、硕士研究生8名。投入教育经费超千万元,建立“一平台三体系三计划四制度”分级分类培训体系,启动博士英才引进培养、职工学历提升和大学生“墩苗”三个专项计划,获评“省级大学生实习实训示范基地”,获得省级工匠学院授牌,取得省级职业技能鉴定工种2个。探索建立超额利润分享、项目跟投、员工持股等激励机制,全力营造拴心留人环境,把优秀人才凝聚到企业改革发展上来。

在塑造企业文化方面,以“铁的信念、铁的团结、铁的纪律、铁的作风”为内涵,颁布《铁军令(训)》,持续锤炼“铁军”精神。建好用好各级企业微信公众号、视频号、抖音号等新媒体宣传阵地,建立与党外人士联谊交友等制度,深化工会“八大工程建设”,推动打造青年文明号等系列“青”字号品牌,引导党员干部职工在弘扬传承企业精神中激发活力、增添动力。



世界上首座大挑臂钢箱结合梁斜拉桥乌苏大桥。

C 坚持强基固本提质效

突出抓基层、强基础、固基本的工作导向,着力增强党组织的政治功能和组织功能。

在规范化运行夯实根基方面,推行党建“项目化、清单制”工作法,制定党委8类100项、党支部4类30项职责清单,推动基层党建“实体化”。开展党支部标准化和基层党建示范点建设,推进优秀支部引领、良好支部提升、较差支部转化“三项工程”,5批433个党支部获得省国资委出资企业标准化党支部命名授牌,达标率98.5%。实施“双培养”机制,发展党员1951名,生产骨干占比超70%。

在品牌化管理打造样板方面,以集团“根魂”党建品牌为引领,以各权属二级企业党建品牌为拓展,围绕项目建设、技术攻关等创建各级党建品牌260个,4个品牌获评“省国资委出资企业优秀党建品牌”,3个品牌获评“公路交通行业优秀党建文化品牌”。积极探索产业链、供应链、创新链、服务链“四链”党建联建共建,打造特色党建链91个。坚持“支部建在项目上、党旗插在工地上”,在高速公路运营管理、物流产业园区和文旅融合等关键点位,创建党员责任区859个、先锋岗1449个、突击队215支,以先锋模范作用推动改革发展各项任务落实。聚焦新质生产力落实落地,打造“党员+团队+平台”科技攻关新模式,党员“揭榜挂帅”推动产学研深度融合。1个党建案例入选省委组织部《省国有企业党建工作优秀案例选编》、15个党建案例入选“全国交通运输基层党建创新案例”。

在数字化手段赋能增效方面,积极探索以新质生产力推动基层党建数智化转型升级,组织研发“1+1+N”智慧党建平台,集团1.6万名党员干部职工全部纳入平台网格管理,通过组织赋权、党建赋能、技术赋智、队伍赋能,推动传统党建“面对面”与智慧党建“键对键”有效结合,形成具有交投特色的党建工作数字化管理新路径。该做法获评“全国交通运输基层党建创新案例企业类十佳案例”第一名。



为迎接旅发大会,黑瞎子岛收费站进行礼仪培训。

D 坚持从严从实强管理

始终保持严的基调不动摇,转作风、抓教育、明责任,着力打造过硬交投“铁军”。

深化能力作风建设。健全集团党委统筹、班子成员领题担纲、专班推进落实的工作体系,建立“业务+能力作风建设”双融互促工作机制,持续推进能力作风建设走深走实。举办公路养护技能、职工“五小”创新、“绿动交投”绿色设计等系列劳动竞赛180余场,参与人员4.2万余人次,实战练技能,实干提能力。大力弘扬攻坚克难、真抓实干的工作作风,推动各项工作取得扎实成效。交投智联自动驾驶封闭测试场地成为东北地区唯一测试基地,列入2025年黑龙江省政府工作报告。3项成果列入“2024年度全省创新争优榜”,获评2024年度中国交通出行服务“金牌服务区”1个、“金牌路况领航员”1个,“龙江交投,伴您畅游”“高速路上不用愁,遇到困难找交投”等特色服务品牌赢得社会各界广泛认可。

强化教育管理监督。将“靠企吃企”、违规吃喝、群众身边不正之风和腐败问题等专项整治纳入党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育一体推进,持续深化勤廉交投建设,深入开

展党性、廉洁和警示教育,研究提出“六个明确”“七个坚决”“九个严禁”纪律要求,建立职能+法律+内控+风控+审计+纪检+巡察“七位一体”监督体系,确保管住关键人、管到关键处、管在关键时。

压实管党治党责任。制定各级党委落实全面从严治党主体责任“四个清单”,建立各级党委班子成员党建联系点和全面从严治党责任区联机机制,把抓基层党建述职评议考核作为提升基层组织力的重要抓手,全面推行党建与生产经营“双挂钩”考核机制,扎实推进省委巡视反馈意见和年度考核反馈问题整改,纳入“四个体系”逐项销号。集团风清气正的政治生态不断巩固。

党旗飘扬风帆劲,砥砺前行谱新篇。奋进新征程,龙江交投集团将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于国企改革发展和党的建设重要论述,以高质量党建引领保障高质量发展,用实际行动诠释“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚,在奋力谱写中国式现代化龙江新篇章中展现新担当新作为。

交投集团总部大楼。

本版图片均由省交投集团提供