

近年来,北大荒集团八五九农场积极发展科技农业,引导种植户应用推广先进农业技术,通过打造科技示范户,以点带线、以线带面,全方位提升农业生产标准化、科技化水平。

水田种植过程应用格田改造、叠盘暗

连日来,北大荒集团前哨农场种植户们正抢抓晴好天气开展苗床土准备工作,掀起了夏管备土的热潮。这是该农场创新工作思路,引导种植户巧打农时“时间差”,为明年生产赢得主动权的生动实践。

今年,农场坚持“早”字当头,积极引

当前正值作物防病健身的关键时期,北大荒集团勤得利农场抓住晴好天气、科学用药,全面展开飞机航化作业,为作物健康苗壮、增产提质保驾护航。

今年,农场坚持“预防为主、综合防治”原则,紧盯机型调度、绿色用药、精准

七月,在北大荒集团大兴农场广袤的田野上空,飞机穿梭,白雾弥空,一派繁荣景象。自航化作业启动以来,农场科学调度、高效组织,正以日均65架次、日航化面积5.98万亩的强度全速推进,全力冲刺七月底收官目标,为水稻稳产丰产奠定科技基石。

今年以来,鸡西市梨树区梨树镇以制度建设为抓手,推动农村人居环境整治从“突击整治”向“常态长效”转变,让乡村环境持续焕发新颜。

镇里建立“巡查、通报、考评”机制,由镇纪委牵头联合多部门开展督查,发现问

日前,鹤岗市兴安区兴建路办事处为解决辖区群众就业困难问题,率先打造“家门口”就业服务站,开展“家门口”小型招聘会50余场,提供1000余个就业岗位,成功帮助辖区500余名群众与用工企业达成意向用工协议,实现家门口就业。

依托“敲门行动”、招聘会等形式摸排

近日,五大连池市人民法院成功化解一起村民与村委会长达数年的债务纠纷,这场始于指尖的法律求助,在法院“上门行动”中得到破解。

线上叩门,30余位村民的集体愁云。“法官,村里欠的材料款拖了五年了!”“当年垫付的费用一直没结清,小程序上真能立案吗?”五大连池市人民法院“龙法和”小程序里近期不断弹出类似问题,诉求高

由中铁二十三局承建的鱼宜高速公路8标段,于近日迎来施工进展的重大突破——上跨X927县道大桥首榀预制箱梁成功架设。

上跨X927县道大桥,全长221.58米,计划架设83榀预制箱梁。此次架设的箱梁,总重110吨,梁长为30米。预制箱梁均采用集中标准化生产线生产,该生产线整合了AI视频监控系统、智能喷淋系统、智能张拉及压浆系统,并基于各项采集数据构建智慧梁场生产管理系统,实

北大荒集团八五九农场

## 示范户带动农业生产提档升级

室育秧、辅助直行插秧、分段收获等多项技术,种地实现“科技范儿”。当前正值水稻

抽穗期,在八五九农场第一管理区科技示范户黄世礼的水稻田里,技术人员正在和

北大荒集团前哨农场

## 巧打时间差精心储备苗床土

种植户利用夏管阶段天气晴好的“黄金窗口期”,全面展开苗床土储备工作。为

确保备土质量,各管理区推行技术员包片责任制,农业技术人员深入田间地头,从

北大荒集团勤得利农场

## 抓住农时全面展开航化作业

配方、高效喷施等作业环节,细化方案及航化路线图,统一标准、规范操作,确保喷

洒均匀、飞严飞满。同时,与种植户充分沟通对接,跟踪田间作业质量,及时处理

北大荒集团大兴农场

## 全程保障航化作业全速推进

为确保航化作业高效率、高标准、高质量,大兴农场本着早准备、早动员、早预防的原则,科学制定飞机航化工作实施方

案,分工明确,责任到人,实施“六统一”工作标准。面对日均近6万亩的高强度作业,农场展现强大的组织化优势,生资分

鸡西市梨树区梨树镇

## 持续推动农村人居环境整治

题“清单式”交办、“销号制”管理,考评结果直接与村干部绩效、保洁员工资挂钩。

村里与农户签订承诺书,明确房前屋后卫生清扫、杂物规范堆放等责任,以刚性约

鹤岗市兴安区兴建路办事处

## 搭建平台帮助辖区群众就业

失业及就业困难人员,对接就业意向,链接多方资源针对性地打造就业平台,开设零工工作室、指尖坊,打造“技能培训+灵活就业+成品回收”模式,同时开展护理培

训与辖区养老院精准对接岗位,有效破解就业培训与岗位需求脱节的难题,帮助居民在“家门口”实现就业增收,兼顾家庭与工作。

五大连池市人民法院

## 线上求助线下接力案结案了

度一致,均为追讨村委会拖欠款项,涉及劳务报酬、工程垫资等方面。

线下接力,调解室搬到田间地头。法院梳理案情后认为,该纠纷涉及人数多,如进入诉讼程序,会增加村民的诉讼成

本,耗费时间和精力,还会给审判带来压力,决定派出调解团队与村民及村委会沟通,采用“先行调解+上门服务”模式,将调解工作搬到田间地头。

案结案了,情理法交融化心结。调解

鱼宜高速公路8标段

## 首榀预制箱梁架设顺利完成

现了施工全过程的智能控制,不仅提升了安全管控能力,还确保了成品质量一次性合格。

为保障首榀箱梁顺利架设,项目团队提前筹备、精心组织。施工前,对梁板运输、架设等工序制定了详细的专项施工方案,并通过了严格审核审批流程。同时对

施工人员开展多轮专业培训与安全技术交底,确保每个环节万无一失。施工过程中,项目部严格落实工程首件制,将标准化施工贯穿始终,从材料检验到架设操作,每一道工序都严格按照设计及规范执行,全方位保障梁板安装质量与施工安全。

他一起查看水稻长势,为水稻把脉问诊。

八五九农场以科技示范户培育为抓手,推动科技赋能与粮食大面积单产提升行动深度融合,通过技术集成不断提升种植标准,带动农业生产全面提档升级。

(王佳 朱南飞 陈岳君)

选土、碎土到存储进行全程指导。目前,各管理区备土工作正规范有序开展,所有苗床土均达到“疏松如絮、细碎如面、无草无杂”的标准,并采用薄膜覆盖、梯形堆放的科学存储方式,为明年春耕筑起“第一道质量防线”。

(朱琳)

问题。“大飞机航化效率高、雾化好且节约成本,整个流程都很专业化,能有效控制主要病害发生几率。”农场第六管理区副主任金瑞介绍,统一航化通过立体防治、靶向用药,全面积防病“健身”,切实为高效夏管插上了科技“翅膀”。

(刘文秀)

公司依托田间监测数据,动态调整防控重点区域,农业部门组织党员干部成立12支技术服务队开展全方位服务,气象部门精准捕捉作业窗口期,安全监管人员全程无死角护航,各单位协同作战,确保这场与时间赛跑的“空中战役”安全、有序、全覆盖。

(李双双 刘文姬 曹洪刚)

束倒逼习惯养成。镇上结合各村实际,完成6个行政村提升规划,明确“沿线路段抓美化、中心村屯抓提质、偏远村组抓基础”的思路。通过“柔性约束+刚性管理”,推动整治从“要我参与”变为“我要参与”,让和美乡村图景持续铺展。

(李永佳)

兴建路办事处累计开展各类培训100余次,700人次参与学习,其中50人熟练掌握技能并接单增收,并在中、高考前夕,组织学员为考生编织200余条“考试必胜”手绳,由志愿者到校赠送,获师生及家长广泛好评,既发挥了技能价值,又传递了温情。

(董静静)

中,30余位村民纷纷诉说自己的债权,村干部也是满金无奈解释:“村里也想还钱,但村集体经济实在太弱。”调解团队一方面安抚村民情绪,倾听诉求,查看证据,从情理法引导村民寻求合理的解决方法。另一方面,向村委会释明拖欠债务的法律后果。经调解,村委会对32笔债务当场确认并签订还款协议,法院进行司法确认。至此,30多位村民的债权得以实现。

(杨凯华)

首榀预制箱梁的成功架设,不仅是对项目建设者技术能力与协作精神的有力验证,更为后续工程的有序推进奠定了坚实基础。标志着鱼宜高速公路建设迈入新阶段。

鱼宜高速公路作为区域交通建设的重点工程,建成后将极大优化广西地区高速公路网络布局,强化广西在“一带一路”中的桥头堡地位,为沿线区域经济发展和旅游资源开发提供强劲支撑。

(苏玉伟)

勃利县人民法院

## 擦亮党建品牌推进深度融合

勃利县人民法院引领基层党组织打造“党建引领 执法先锋”党建特色品牌,把党建品牌力转化为高质量发展

发展的战斗力,切实推进落实党建与业务相融合。

开展红色教育,提高觉悟 素养。充分利用本地红色资源,组织干警赴西山烈士陵园红色教育基地开展主题党日

活动,传承红色基因,赓续精神血脉。同时到七台河监狱开展警示教育,加强对干警的引导提醒。

推动深度融合,服务发展大局。立足主责主业,推动党建与业务深度融合,打造“党员先锋岗”驻基层,充分发挥人民法庭一线党员

海伦市人民法院

## 创建枫桥式法庭探索基层治理

海伦市人民法院东林法庭依托“枫桥经验”,探索基层治理新路径。

东林法庭以“五牢记、五融合”铸魂,构建“纵向到底、横向到边”的解纷网络,纵向形成“村级调解站—乡镇调解中心—法庭精审”三级解纷梯次,使80%的简单纠纷在村级层面得到化解;横向建立“四所一庭”联动机制,与派出所、司法所等实现信息共享、纠纷联调。尤其注重将党支部建在解纷一线,联合村委会、林场、水库管理站成立“红色治理联盟”,打造“林水相依 法润东林”品牌。

首创“法庭+N”模式,由司法所长担任专职调解员,法官提供法律指导,形成优势互补的调解团队,构建“双向分流”协同机制,形成“全链

望奎县人民法院

## 搭建平台赋能青年干警成长

为强化党建引领能力作风建设,进一步提升司法能力和工作质效。年初以来,望奎县人民法院坚持人才兴院的工作方针,聚焦基层法院队伍建设,以创建“学习型法院”为牵动载体,激励法官、干警践初心担使命。

采取“五学”方式,通过突出主题集中学、支部引领组织学、茶余饭后休闲学、畅谈感悟交流学、选树典型带动学的方式,提高青年干警参与广度。开展周五学习日16次,累计发布“学习强国”榜单109期,结合机关“能力作风建设”活动,选树部门工匠16人。

突出“五课”内容,通过讲好主题党课、上好政治理论课、上好警示教育课、上好社会实践课、上好综合业

绥满跨线桥项目

## 顺利完成10片箱梁架设任务

近日,由中铁二十三局承建的绥满跨线桥项目迎来又一施工节点。在面对施工难度大、安全风险高、高温天气等挑战,项目部科学组织、精准施策,在齐北铁路车流密集、施工窗口期短的情况下,积极协调铁路部门,利用天窗点高效作业,顺利完成架桥机过孔,架设第4孔、第3孔预应力混凝土箱梁10片的施工任务。

架梁期间,党员先锋队带头攻坚,作业人员顶着高温有序施工。现场环境整治,材料堆放规范,安全警示标志齐全,展现标准化管理成效。立交桥建成后,将进一步提升

干警先锋模范作用。持续深化“我为群众办实事”实践活动,组织党员干警进学校、进社区、进乡村,进企业开展法律咨询、法治宣传、矛盾纠纷化解等活动13次,发放宣传资料2300余份。

配齐支部班子,提高队伍素质。坚持把配强班子作为党支部建设的基础性工作,抓实抓牢党支部书记选任,注重选配政治素质高、专业能力强、工作实绩突出、敢于担当作为的党员进入党支部班子。确保“领头雁”队伍能力素质,通过党务工作培训有效提升党支部书记理论水平和能力素养。

(马静)

条”解纷格局。成功化解土地承包、赡养、林地承包等纠纷70余件。构建的“村—镇—庭”三级妇女儿童权益保护体系,通过爱心调解室和专业化服务,使相关纠纷调解成功率提升至92%。“融治理”中心整合多方力量,开展“三问”活动,将大量矛盾化解在萌芽状态。通过“法庭+乡镇政府+村委会”联动实现当庭履行,将矛盾化解在前端。

东林法庭以党建引领、多元共治实现“矛盾不上交”,以干在实处推动各项工作开展走在前列。未来,枫桥式法庭建设还需在建设创新等方面持续发力,为推动基层治理体系和治理能力现代化贡献更大司法力量。

(邓育彤)

务培训课,拓展青年干警学习深度。为“服务县域经济发展调研”撰写调研报告8篇。

强化“五组”推动,成立歌咏小组、朗诵沙龙小组、诗歌书法创作小组、办案札记小组、读书感悟小组,增加青年干警创新热度。累计推出“诵读讲传”59期、“法官讲堂”60期,展出书法作品17幅,1幅作品荣获全省法院优秀奖。

活化“五个一”载体,通过“每日一箴言”“每周一讲堂”“每月一考评”“每季一考试”“每年至少一个主题活动”的形式,强化青年干警培育力度。获评绥化市“学习型法院”称号、7名干警荣获全市“学习型干警”称号。

(徐金玲 汪晓龙)

## 小班化教学历史学科实践体系的构建

□白冬

小班化教学历史学科实践要立足红色文化与地方资源,以价值引领为主线,构建“三维联动”实践体系,为育人模式改革提供范式。

从理念到场域,建构价值内化的实践活动体系

基于小班化“关注个体、精准赋能”特质,构建“一核三体四维”活动体系,通过“寻找定位、感悟传承、输出盈溢”三体育人循环,实现价值分层内化。

创新教学模式激活价值感知。依托四级联动机制,挖掘历史教材价值要素,建立“红色基因+学科内核”资源库,将红色文化、爱国主义与“四史”教育融入课堂。如“抗联精神寻踪”主题活动,以4至6人小组分配“史料考证”“故事演绎”等个性化任务,使学生在协作中完成从知识到价值认同的转化。

拓展实践场域深化价值传承。以“课堂—学校—社会”三级场域联动为路径,基于情境学习理论构建“校内+校外”立体网络。校内设“历史文化研习角”,通过分组开展情景剧创编、家书诵读等微活动,

保障全员表达;校外依托东北烈士馆、抗联遗址等基地,以“一对一导师制”指导学生环境考察、场景还原分析等任务,在真实情境中深化家国情怀,形成“认知—体验—认同”育人链条。

搭建输出平台实现价值外化。通过历史论坛、演讲比赛等形式,为学生提供价值输出舞台。依据多元智能理论设计差异化任务:语言能力强者参与演讲,逻辑突出者主持论坛,动手能力强者负责展板设计。这种个性化设计保障全员参与,形成“输入—内化—输出”闭环,使价值引领落地生根。

从国家到校本,构建价值引领的三级课程体系

课程是价值引领的载体,小班化优势在于通过精细化设计实现国家、地方、校本课程深度融合,构建以价值引领为主线的课程体系,实现从知识传授到素养培育的升华。

以跨学科实践激活国家课程价值。立足课标研发跨学科实践活动,将价值引领融入教学环节。结合“中国近现代史”

设计“红色精神谱系梳理”,联动语文、美术开展文学赏析与海报设计。小班化通过分组研讨、个别指导,确保价值目标精准落实。

以地方课程厚植区域文化价值。深挖地域资源,开发“抗联文化”“少数民族文化”等地方课程,形成特色价值图谱。“抗联文化”课程基于杜威“做中学”理论,将学生分为考证、研讨、创编三组,每组配1名导师,通过走访老战士、整理史料、创编剧本等任务,让学生在解码地域文化中建立家国情怀,实现价值引领与区域文化融合。

以校本课程培育个性发展价值。以项目化活动为蓝本开发校本课程,满足个性化需求。设计“红色研学日志”“家乡文化代言人”等课程,采用“导师带徒”模式,师生共定主题、设方案、评成果。实践中,学生自主研究红色遗址、非遗技艺并展示报告,既尊重个性差异,又让价值引领呈现多样形态,实现共性与个性统一。

从评估到进阶,创新价值达成的评价育人体系

实施多元化评价机制保障达成。结

合小班化特点,采用“即时+阶段”“教师+学生+家长”的多元模式。课堂中教师通过观察、点评给予即时反馈;阶段总结中组织自评互评,结合家长对学生红色文化传播、公益参与的记录,形成立体画像,让学生在多主体反馈中深化对价值标准的理解。

建立个性化改进机制促进进阶。基于评价结果制定针对性建议,形成“评价—反馈—改进—提升”闭环。教师通过一对一交流,帮助学生分析优劣,使学生明确方向,感受价值引领温度,实现从“知道”到“做到”再到“做好”的进阶。

小班化教学通过精准供给实现价值认同与素养协同发展。未来需深度融合机制,持续探索课程与评价创新,为培养时代新人奠定基础。

本文系2025年黑龙江省教育科学规划重点课题《黑龙江省域抗联红色资源的课程化研究与应用实践》(项目编号:ZJB1425195)成果。

(作者单位:黑龙江教师发展学院)

## 人工智能背景下高校智慧监考系统的探索与实践

□范晓鹏 闫琦

随着教育信息化和高校智慧校园建设不断推进,人工智能、大数据、物联网等新兴技术正逐步融入教学与管理的各个环节,为高校带来新的发展机遇。传统的考试监考模式高度依赖人力,在大规模考试中难以实现全面精准监管,且容易出现人为疏漏。为此,哈尔滨工业大学与中国移动合作,率先研发了一套基于人工智能的“智慧监考系统”。该系统利用智能化手段,例如人体识别、行为分析等技术,实时监控考场,并对考生行为进行分析,自动识别可疑行为并发出警报。这不仅旨在提高监考效率,更重要的是保障考试公平公正,为省内高校探索考试管理现代化提供了新的思路和实践经验,也为未来智慧教育的发展提供了有益的探索。

智慧系统高效运行,助力考试公平公正

智慧监考系统的探索和应用,不仅体现了科技赋能教育管理的理念,更在实践中取得了显著成效。在近期哈工大校园进行的一次期末统考中,该系统在内部监控平台上进行了初步测试和验证,对多种教室类型展现出不错的检测和识别效果。考试期间,系统能够实时展示各考场

的监控画面,并通过算法自动分析考生行为,一旦出现可疑举动,便立即在监控终端上发出警示。这一功能极大地减轻了人工监考人员的工作压力,提高了问题发现的及时性,也避免了可能因人眼疏忽而导致的漏检和误判。更重要的是,系统还具有自动记录和数据留痕的能力,所有的异常行为数据都会被存档保存,供事后复核与分析使用。这不仅保障了考试的公正性,也为高校考试组织与管理提供了数据依据,为以后的教育决策积累了宝贵资源。

注重人机协同配合,提高监考整体效能

尽管该系统实现了高水平的自动化监控,但设计者始终强调“技术服务人”的理念,避免将人工智能误用于“替代人”的工具。系统的目标并非完全取代传统人工监考,而是通过技术手段与人工相结合,实现人机协同监考,从而形成更高效、更加智能的考试监管模式。

在实际操作中,系统为每位监考人员提供了直观的操作界面,帮助他们快速掌握监考情况、弹出异常行为、统计个人异常频次等功能。智慧监考系统的引入可以让部分监考员从以往机械性巡场中解放出来,专注于对

疑点的判断与干预,提高了工作效率,也增强了考试管理的专业性和规范性。

创新技术稳中求进,适应多样化应用场景

由于高校教学楼宇众多、教室类型复杂、硬件设备不统一,系统在研发初期也曾遇到许多难题。对此,项目团队秉持“因地制宜”的理念,通过多轮实地调研和持续优化算法,使系统具备了较强的适应能力。无论是新建的多媒体教室,还是老旧的普通教室,只需经过网络接入,系统便能迅速投入使用。即使面对光线暗淡、考生人数众多等复杂环境,系统也能稳定运行,确保监控画面的清晰度与分析的准确性。此外,系统支持高并发运行,目前系统可以同时支持十个考场的实时处理和

和分析,后续也将进一步扩充算力,为高校应对考试高峰期提供技术保障。这一能力也意味着该系统不仅适用于期末考

试等高强度场景,也能推广至日常随堂测验、选拔考试等不同形式的考试中,发挥更加广泛的作用。

系统集成优化升级,服务考试全程管理

目前该智慧监考系统采用的是独立部署的方式,后期还可以与高校教务管理

哈尔滨马迭尔集团股份有限公司

关于召开2025年第二次股东会的通知

一、召开会议的基本情况  
(一)股东大会届次:公司2025年第二次股东大会。  
(二)会议召集人:公司董事会,经公司2025年第七次董事会会议审议通过,决定召开本次股东大会。  
(三)会议召开的时间、合法性、合规性:本次股东大会会议召开程序符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》等有关规定。  
(四)会议召开时间:2025年8月19日15时。  
(五)会议召开地点:马迭尔大厦9楼会议室。  
(六)出席对象:  
1.在股权登记日登记在册持有公司股份的普通股股东或其代理人;  
2.公司董事、监事和高级管理人员;  
3.根据相关法规应当出席股东大会的其他人员。  
二、会议审议事项  
(一)《马迭尔股份公司2024年度董事会报告》;  
(二)《马迭尔股份公司2024年度监事会报告》;  
(三)关于利润分配的议案(注:因不具备利润分配条件不予以分配)。  
三、会议登记  
登记在册的公司全体普通股股东均有权出席股东大会,并可以以书面或书面委托他人出席会议和参加表决,该股东代理人不必是本公司股东。  
(一)登记方式  
1.欲参加本次股东大会的股东或代理人请于2025年8月12日前进行会议登记;2.法人股东应持有能证明法人资格的有效证件、授权委托书、出席人身份证进行会议登记;3.自然人股东应持有本人身份证、股东账户卡进行会议登记,如授权代理还需提交授权委托书及委托人与代理人的身份证。  
(二)股权登记日:2025年7月29日。  
(三)登记地点:马迭尔集团董事会办公室。  
四、会议联系方式  
联系人:毕玉双;联系电话:84884040;邮箱:756909796@qq.com;寄件地址:道里区西八道街37号9层;邮编:150010。  
五、备查文件  
公司2025年第七次董事会会议决议。  
特此通知。

哈尔滨马迭尔集团股份有限公司  
2025年7月30日