

牡丹江

# 引育并举 推动人才与城市双向奔赴



城市新貌。

□文/摄 本报记者 刘晓云

近年来,牡丹江市深入实施人才强市战略,不断优化完善人才政策、深化人才发展体制机制改革、创新开展引才系列活动,从多措并举到构筑高能级平台再到完善人才发展生态,实现人才与城市的“双向奔赴”。

## 产教融合 激活发展新动能

不久前,经过前期征集、申报、系统匹配,牡丹江海林市天合石油公司与一位来自东北石油大学的“科技总师”完成对接。

天合石油是海林市重点高新技术企业,在近期的钻井工具关键工艺研发中遇到阻碍。海林市迅速行动,积极为企业申报科技总师需求,利用“基于人工智能的企业需求与科技成果对接系统”为企业进行科研团队智能匹配,并按流程完成对接。

“科技总师能一对一帮助企业攻关创新难题,最主要的是增强企业技术攻关、科技成果转化能力。”海林市工信局负责人介绍说。

这是牡丹江市以产业布局优化人才发展布局的一个生动案例。该市坚持以产业发展路径和技术难题攻关为指引,对接产业所需、技术所困、人才所长,分领域明确“需求确立—发现使用—培育评估—跟进服务—政策支撑”的人才引育链条。

产业一手牵着发展,一手揽着人才,培养一批又一批契合发展的产业人才,既是高质量发展的“刚需”之路,更是可持续发展的“希望”所在。牡丹江以“先改一步”的战略主动,在转变思维理念、活化引育政策、涵养优质生态上下真功夫、实功夫,点燃助推产业发展的人才“引擎”,为全市高质量发展赢得先机。

牡丹江坚持把政策创新作为吸引集聚人才的突破口,先后出台《新时代牡丹江人才引领发展20条》《牡丹江市打造“百千万”人才“雁阵”若干支持措施》等系列人才政策,并以主体人才政策为牵动,各级各单位陆续制定20余个配套文件,围绕

人才引进、培育、使用、服务、支持、激励等方面,持续构建创新突破、灵活开放、务实管用的“1+1+N”人才政策支持体系。目前,全市年均投入人才、科技、就业等资金达到1亿元以上,人才政策虹吸效应不断显现。

人才引进汇聚态势明显向好。牡丹江市以建立高层次人才引进“绿色通道”、政企人才共享机制、编制和专业技术岗位“周转池”等制度为抓手,大力实施“万名青年人才引进计划”,依托“市委书记进校园”“黑龙江人才周”等重大引才活动,探索创新市县区岗位计划打捆、资历评价结合面试等多种方式,积极打造急需紧缺人才专项招聘、“雪城优才”、“高层次专业技术人才直通车”等引才品牌,推动引才质量和引才效果不断实现新突破。近3年,全市累计引进各领域人才3.3万人,增幅达10%以上,吸引集聚人才能力显著增强,人才回流态势持续向好。

平台集聚人才能力显著提升。牡丹江市深入贯彻落实省委赋予该市打造人才聚集城市示范区战略定位,先后与哈工大、哈工程等7家高校院所签订战略合作协议,与清华大学、吉林大学等20所高校共建人才工作站。2024年新增博士后工作站、技术创新中心等科创人才平台13个,总量达到109个,集聚创新人才897人。围绕重点高校科研优势,构建市校院企协同创新体系,开展省级以上重点研发、成果转化项目30个,其中《食药菌全产业链关键技术创新及应用》项目获国家科技进步奖一等奖,实现历史性突破。创新打造“人才沙龙”品牌,常态化开展技术需求对接、科技成果转化路演、人才合作交流等活动,促进形成校企合作签约项目9个。

## 服务加码 做优聚才生态

高质量充分就业不仅包括实现充分就业,也包括解决毕业生的后顾之忧,让他们能全身心投入工作与创业。

7月8日,牡丹江市人才社区正式投入使用。一个多月来,该社区受到留驻牡丹江就业创业人员的普遍欢迎。目前人才社区一期160套住房及配套食堂已全部启用,154名来自全国各地的高校毕业生顺利入住,开启了他们在牡丹江的奋斗新篇章。

“父母一直担心我一个女孩住在短期出租房不安全,没想到刚入职就收到了人才社区的入住通知,真是太贴心了!”毕业于北京师范大学的杨洋,通过定向选调进入牡丹江市自然资源局工作。当她走进人才社区,看到楼下入住的同事、全天候值守的保安、年纪相仿的邻居,心中的不安瞬间消散。她说:“这种被接纳的感觉,让我一下子有了归属感。”

据介绍,为了更好地服务人才,牡丹江对人才社区入住政策进行调整升级,进一步放宽留驻牡丹江人才申请入住的条件,重点向企业人才和自主创业人才倾斜,为人才提供更优质、高效、贴心的住房保障。

目前,牡丹江市人才社区申请条件为:针对牡丹江市域外高校,本科及以上学历层次毕业未满两年的应届毕业生;本科及以上学历层次毕业未满一年的择业期内毕业生;入职牡丹江市民营企业等非公有制单位或自主创业的,可放宽至大专学历。针对牡丹江市域内高校(技工院校),大专或高级工班及以上学历层次毕业未满两年的应届毕业生;大专或高级工班及以上学历层次毕业未满一年的择业期内毕业生。

“参加工作前,我最担心的就是住房问题,没想到人才社区为我们提供了舒适的居住环境,直接打消了我的顾虑。”毕业于牡丹江大学的2025届毕业生周旭,现在是一名西部计划志愿者,服务于东安区。在他看来,人才社区不仅居住环境舒适,管理更是贴心周到。他说:“牡丹江给予年轻人的包容和机遇,让我坚定了留下来的想法,对未来充满期待。”

牡丹江市人才社区旨在打造集食宿、生活、交流、学习、休闲于一体的职住场景,社区配备24小时楼宇管家,设有专属公交站、共享洗衣房、快递驿站、人才社区食堂、人才社区活动中心、健身房、专属自习区、免费图书室等配套设施,全方位满足人才生活与发展需求。

在租金标准方面,牡丹江实行分类施策:符合申请条件,本人及直系亲属(配偶、子女、父母)在牡丹江市无产权住房,入职牡丹江机关、事业单位、国有企业等公有制单位的,按每月400元租金标准申请入住,最长不超过三年;入职牡丹江市民营企业、外资企业等非公有制单位或自主创业的,按每月300元租金标准申请入住,最长不超过三年;择业期内毕业生,按每月200元租金标准申请入住,最长不超过6个月。对于有入住意愿的人才,均可通过“牡丹江人才工作网”人才社区端口进行申请。

“我市始终高度重视人才工作,围绕‘留才、引才、用才’出台实施了一系列务实管用的政策措施。”牡丹江市委组织部相关负责人表示,为进一步强化留驻牡丹江人才安居保障工作,今年3月,该市印发了《关于进一步强化留驻牡丹江就业创业人才安居保

## 聚力补链强链 精准招大引强

本报讯(记者刘晓云)今年,牡丹江市着力突出“招大引强”,发起精准招商新攻势。1月至6月,全市新签约省外500万元以上项目454个,签约额390.95亿元,其中亿元以上项目76个,签约额260.04亿元,以大招商大项目实现大发展,为全市持续增强振兴发展后劲提供坚实基础。

年初以来,牡丹江市围绕产业链延链补链强链,动态调整招商产业、招商项目、目标企业、产业政策“四个清单”,健全完善项目库,科学制定“产业招商地图”和“产业招商图谱”,高质量开展产业链招商推介。围绕传统产业升级、战略性新兴产业壮大和未来产业布局,谋划一批产业带动强、市场前景好、发展潜力大、落地性强的大项目、好项目,全面提高招商引资工作精准度和实效性。

牡丹江市还围绕“巩固京津冀、拓展江浙沪、突出大湾区、紧盯中西部”的战略目标,积极谋划开展专题招商等活动。各地各部门借助专题招商活动平台,结合该市产业、区位、资源等方面比较优势,积极开展宣传推介、拓展招商渠道,与企业深入洽谈合作,争取更多招商线索转化为实际合作项目,推动在更广阔领域更深层次开展合作。持续放大专题招商等活动溢出效应,进一步加大对发达地区精准招商力度,围绕绿色食品、生物医药、高端装备制造、进出口加工贸易等领域广泛收集招商线索,全面开展精准招商,全力推动招商引资取得更多合作成果。

下一步,牡丹江市各地各部门将紧紧抓住重点领域和关键环节,进一步明晰思路,优化举措,狠抓落实,聚焦省“4567”现代化产业体系,结合全市产业发展实际,按照缺什么补什么原则,围绕产业链领军企业、链长企业上下游、左右岸协作配套,深入开展精准招商,加快引进投资规模大、产业层次高、带动能力强的大项目好项目,特别是要发挥已投资落地企业的市场主体作用和人脉资源,引导企业开展以商招商,不断壮大主导产业、拉长产业链条、形成产业集群,推动招商引资和项目建设取得更大成效。

## 多部门联动 护航旅游安全

本报讯(记者刘晓云)牡丹江市积极部署并推进“安游牡丹江”市场监管护航行动,通过强化综合监管、打击违法违规、优化投诉处理、严守安全底线等多项举措,切实保障旅游市场健康有序发展,提升游客出行体验与安全保障。

据介绍,为从源头破解季节性旅游市场监管难题,牡丹江市委、市政府针对性实施“冬病夏治”举措。在旅游市场综合监管方面,持续开展旅行社服务质量保证金缴纳、责任险投保和实际经营地址“三项核查”,确保旅行社规范运营;同时深入整治导游乱象与强制消费等行业顽疾,通过查办曝光典型案例形成有力震慑,并建立长效监管机制巩固整治成果。创新监管模式也同步推进,将A级旅游景区、星级酒店、等级民宿、演出经纪四类市场主体纳入黑龙江省文化和旅游市场信用监管平台,以信用约束促进行业自律。

为严厉打击涉旅违法违规行为,全市上下强化多部门联动,推行“一案多查”监管机制,重点治理旅游景区、住宿、餐饮、购物等区域的虚假宣传、不明码标价等问题,对涉旅企业违法行为保持高压态势。

在提升涉旅投诉办理质效上,牡丹江市定期公布旅行社投诉排名,推动涉旅投诉“民诉即办”机制落地,实现投诉精准派发。完善“先行赔付”制度,同时强化监管执法,加大“诉转案”力度,加强行刑衔接,形成投诉处理与执法惩戒的闭环管理。

此外,该行动还着重加强涉旅领域安全生产,深入开展文旅领域安全生产隐患排查整治年活动,为游客打造安心、舒心的旅游体验。

## 空气改善幅度 列全省首位

本报讯(记者刘晓云)今年1月至7月,牡丹江市空气质量交出一份亮眼答卷,优良天数比例达97.6%,同比提升3.2个百分点,创历史同期最佳纪录,改善幅度位列全省首位,且无重度及以上污染天数,空气质量持续向好。

据介绍,在空气质量的关键指标上,牡丹江市同样表现出色。PM2.5浓度值同比下降17.6%,空气质量综合指数下降7%,两项指标改善幅度均在全省排名第三。

近年来,牡丹江市高度重视大气污染防治,充分发挥市大气污染防治联席会议统筹协调作用,多部门协同联动,形成强大工作合力。在源头上,大力推进散煤削减、燃煤锅炉淘汰以及老旧车辆淘汰工作,大幅降低燃煤污染与机动车尾气排放。同时,纵深推动企业污染治理,助力企业完成污染防治设施提标改造,进一步从工业生产环节减少污染物排放。这些举措不仅有效改善了空气质量,也为该市的城市形象和经济发展注入新活力。

下一步,牡丹江将继续秉持绿色发展理念,深入推进大气污染防治工作,守护好这片蓝天,让“牡丹江蓝”成为城市发展的亮丽底色,不断提升市民生态获得感与幸福感。

## 拴心留人 打出政策‘组合拳’

归集全市100家以上重点企业、1000余个用人需求,集中入校招聘;梳理创业补贴、担保贷款等扶持政策,推送给驻牡丹江高校毕业生;深入挖掘本地特色产业、现代服务业、先进制造业等领域见习岗位,扩大就业见习岗位供给……今年4月,《牡丹江市2025年高校毕业生生留牡丹就业创业专项行动工作方案》(以下简称《方案》)正式出台,推出10项具体计划,全力推动高校毕业生等重点群体实现高质量就业创业,助力牡丹江振兴发展。

促进高校毕业生高质量充分就业,既关乎当下,更利于长远。“从当前高校毕业生就业创业态势看,结构性矛盾仍较为突出。”牡丹江市人社局相关工作人介绍,一方面,高校毕业生规模持续扩大,7所驻牡丹江高校达到2.13万人,就业形势较为严峻;另一方面,留牡丹江就业创业的高校毕业生数量略显不足,不能很好地满足全市产业转型升级对高素质人才的需求,人才外流问题亟待解决。

根据《方案》,牡丹江确定了“力争驻牡丹江高校毕业生留牡丹就业率突破20%,吸引各类高校毕业生来牡丹就业创业”的工作目标,重点围绕“工作安排”“配套政策”和“保障措施”三个方面进行细化分解,通过推进落实举措,吸引留住更多高校毕业生在该市就业创业。

其中,在工作计划安排方面,《方案》主要按照吸纳高校毕业生就业创业的平台进行了细化,制定了事业编制集中引才、下半年全省事业单位联考、国有企业招聘、民营企业招聘、“基层医疗卫生机构”补员、“特岗教师”招募、“三支一扶”招募、“公安机关辅警”公开招聘、支持“自主创业”、鼓励“就业见习”10项留住引进高校毕业生来牡丹就业创业的具体计划,为留牡丹江的高校毕业生提供了多样化的就业渠道,并从匹配性、操作性和完整性三个方面综合考虑,明确了各项工作推进的时间节点、主要工作任务,为下步落实奠定了基础。

“我们要真心做好各项配套服务,确保引进来的人才真正‘留得住’。”牡丹江市人社局工作人员说,《方案》不仅具体提出10项引才措施,而且同步明确了人才的“配套政策措施”和“保障措施”。

在配套政策方面,牡丹江聚焦高校毕业生就业过程中最关注的住房、招聘程序、相关补助、资金支持、就业渠道、兜底安置等方面事项,整合现行政策措施,从“落实现行人才政策”“出台人才安居新措施”“适当放宽公开招聘条件”“简化公开招聘程序”“一次性扩岗补助政策”“创业资金”“就业指导”“技能培训”“招聘对接服务”“兜底保障”等方面,提出了10项操作性强的配套政策,为高校毕业生留牡丹江就业创业提供了基础保障。

在保障措施方面,《方案》主要是从“强化协同联动”“加强供需对接”“定期评估督导”“加强宣传引导”四个方面精准发力,确保专项行动取得实实在在的成效。其中的创新点有三个:建立了定期评估督导机制,定期开展评估,分析就业形势,动态掌握就业市场岗位需求和高校毕业生求职意向,为市委市政府调整下步工作重点提供有效支撑;提出将公共就业服务向前延伸,通过组织“六进校园”活动,加强供需精准;推出了“特色研学+社会实践+留牡丹江”主题活动,提升高校毕业生对牡丹江的认同感,增强人才队伍“此心安处是吾乡”的归属感,让人才扎根干事创业。



招聘直播。



“线上求职 线下咨询”专场招聘。