

推进自我革命，必须固本培元、增强党性。增强党性，重在坚定理想信念，铸牢对党忠诚，厚植为民情怀，纯正道德品质，保持清正廉洁。要加强理论武装，坚守共产党人精神追求；积极投身中国式现代化建设实践，在干事创业中磨砺奋斗人生，在为民造福中升华道德境界；积极参加党内政治生活，勇于自我省察，自觉接受党组织教育和各方面监督。

——2025年6月30日，习近平总书记在中共中央政治局第二十一次集体学习时强调

# 暖心回访助力干部轻装再出发

□徐凡 本报记者 李晶琳

近日，省纪委监委与省委组织部联合出台《受处分或处理党员干部帮助回访工作办法》，从制度层面加大对受处分或处理人员的教育管理监督和引导，把严管厚爱落到实处，进一步立规矩、正风气、强免疫，着力营造积极健康政治生态和干事创业良好环境。

对受处分党员干部开展回访教育，是监督执纪执法“后半篇文章”的重要组成部分，也是一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的应有之义。今年以来，省纪委监委以开展“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动为契机，深入推进回访教育质效提升行动，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，帮助受处分处理党员干部提高认识、正视问题、放下包袱，从“有错”向“有为”转变，鼓足干劲再出发。

## 构建帮助回访的制度机制

“要持续做好惩治诬告陷害，帮助回访工作，更好发挥纪律教育约束、保障激励作用。”近日，在全省纪检监察工作推进会议上，省委常委、省纪委书记、省监委主任边学文强调。

省纪委监委牢固树立“纪检监察机关也是干部之家”的工作理念，既严格监督执纪，又强化教育引导、关心爱护，将回访教育作为激励干部担当作为、打开“跌倒”干部心结的有力举措，推出全省各级纪检监察机关紧盯“夯实基础、规范执行、结果运用”，抓实落细回访教育各项措施，推动形成干部“跌”而再站、“站”后能为的良好氛围。

全省纪检监察机关层层压实责任，贯通协同发力，聚焦“回访前全面了解、回访中谈开谈透、回访后加强管理”等关键环节，明确回访阶段、细化程序路径，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

哈尔滨市纪委监委按照“谁监督、谁回访”、分级负责原则，制发全市《关于回访教育质效提升行动的工作提示》，明确回访主体，开展集中交流研讨，安排专人指导答疑。大庆市纪委监委制定具体实施方案，细化15项工作措施，实行项目化管理、清单化推进，有力提升工作质效。

新出台的《受处分或处理党员干部帮助回访工作办法》明确了开展帮助回访的目的依据、实施主体、适用对象、具体内容和工作原则，通过制度化常态化对受处分人员开展关心帮助和回访教育，及时了解掌握受处分人员思想、工作、作风和生活状况，有针对性地做好思想政治工作，传递组织关怀，体现严管厚爱，促进干部担当作为，激发干事创业热情。

“帮助回访不是走过场，要让受处分干部真正感受到组织关怀，重新燃起干事热情。把帮助回访工作寓于对受处分人员的日常教育管理监督之中，既是严教严管，也是关心关爱。”省纪委监委有关负责同志表示。今年以来，全省纪检监察机关共开展回访教育1.8万余人。

## 传递组织关怀的教育暖流

“刚受处分那阵儿，总怕领导有偏见、同事议论，工作提不起劲。纪委监委的同志一次次找我谈心，现在我这心里的石头落地了，又重拾了信心和干劲！”近日，面对佳木斯市前进区纪委监委工作人员的回访，区市场监督管理局干部林某放开了心扉。

为提升回访教育针对性、有效性，全省纪检监察机关聚焦回访教育主体和对象、回访教育方式、回访教育方案，听取意见评价等重点，靶向施治，全面梳理2024年以来受处分人员情况，建立信息档案，做到底数清、数据准、情况明。

佳木斯市纪委监委建立受处分处分干部信息数据库，通过“查案卷、查文书、

查反馈”摸清情况，分级分类建立“迷途知返型”“认知偏差型”等4套台账，还创新“三访四谈”工作法，通过与干部本人“直接访”、家人“侧面访”、同事“延伸访”，搭配“疏导式”“鼓励式”“关怀式”“提醒式”谈话，真正实现“一把钥匙开一把锁”。

佳木斯市纪委监委党风政风监督室主任陈吕说：“回访教育的目的是为了真正打开受处分干部的心结，不能搞‘一刀切’式的泛化回访。我们聚焦关键环节，通过因人施策、灵活回访，让回访教育既有力度更有温度。”

在开展回访教育工作中，纪检监察机关综合考量回访对象违纪违法性质、党

纪政务处分类型、工作履历和岗位廉政风险点等情况，“一人一策”制定回访方案。同时，充分考虑情景适配和风险防控等因素，综合运用当面回访、电话回访、集中回访和委托回访等多种方式，降低沟通壁垒，强化情感联结，努力实现回访一人、温暖一人、重塑一人。

各地纪检监察机关纷纷结合实际，推进回访教育工作落实。鹤岗市成立82个回访工作组，面对面倾听诉求，引导122名回访对象自我反思、主动整改；省直机关纪检监察工委在回访某干部时，除与本人谈话外，还听取13名同事意见，让评价更全面客观。

## 培育知错就改的干事能手

七台河市新兴区某乡干部因核查不细致，导致群众重复领取某项补贴，受到“第一种形态”处理。回访教育后，他认清错误，积极作为，在工作中，主动走村入户帮群众争取技术扶持、解决实际难题，近期晋升为副科级干部。

七台河市纪委监委党风政风监督室主任王宏刚介绍，市纪委监委以“暖心回访”破题，构建“教育、帮扶、重塑”全链条机制，对思想包袱重的干部，以“解心结”为先，通过多次谈心谈话化解抵触情绪；对工作消极的，以“鼓干劲”为要，帮助其制定整改计划；对生活困难的，协调推动单位解决实际问题，让干部在组织的关注中重塑信心，从“跌倒处”再出发。

精准回访的最终目的，是让受处分

干部重新站起来、干起来。“我们要通过开展回访教育，传递出处分不是‘终点’，改正了照样能挑重担的明确信号。”省纪委监委有关负责同志表示。

全省纪检监察机关坚持用监督加压、用信任加力，既打“板子”又开“方子”，既解“心结”又祛“心病”，通过回访教育，将消极因素转化为积极因素，让受处分干部转变思想、放下包袱，变身“干事先锋”。把回访教育情况作为干部考察使用的重要参考，一方面提醒相关党组织及时将影响期满后的受处分人员纳入正常的干部选拔任用范围，另一方面，对积极改正错误、工作突出的，向组织推荐，建议予以合理使用。

与此同时，全省纪检监察机关以回

访教育小切口，打通“惩处”与“预防”、“教育”与“建设”壁垒，向回访对象所在单位敲响警钟，将个案教训转化为单位廉政风险防控体系建设的推动力。省生态环境厅党组以2名回访教育对象违纪案件为鉴，全系统查摆问题、剖析根源、堵塞漏洞，有效发挥了案件查办、惩治震慑、惩戒挽救、教育警醒综合效能。

帮助回访为“跌倒”干部营造了安心改错、放心干事的环境。全省纪检监察机关将进一步加大回访教育工作力度，压实“访”的责任，突出“教”的效果，做好“融”的文章，在回访教育中体现监督执纪执法温度，为龙江高质量振兴发展营造良好知善为、廉而有为、放手敢为的良好氛围。

# 勤廉龙江

(第10期)

2025年9月23日 星期二

E-mail:yaowen8900@sina.cn

责编:王传来(0451-84692714)  
执编/版式:李房房(0451-84655152)  
美编:于海军(0451-84655238)

## 微故事

绥化

### 校园餐里的“安心密码”

□陶传阳 本报记者 李晶琳

“打开手机APP，学校食堂后厨土豆削皮、食材烹饪的过程一目了然，孩子吃得放心，我们工作也安心！”2025年秋季开学首日，绥化市第七中学学生家长张女士看着手机屏幕里的实时画面，话语中满是欣慰。

这份安心，源于当地纪检监察机关联合教育部门推动的“互联网+明厨亮灶”工程——如今，全市284所学校食堂已实现24小时智能监管全覆盖。

在“校园餐”专项整治中，绥化市各级纪检监察机关针对监督检查发现的部分学校食材存储不规范、卫生不达标等问题，制发纪检监察建议，精准施策，推动教育部门将明厨亮灶建设纳入《中小学食堂管理细则》，要求后厨粗加工、烹饪、留样等6个关键点位全部接入监管平台，让校园餐制作全程“晒在阳光下”。

保障透明度的同时，餐费与伙食质量也是家长关心的重点。市纪委监委牵头建立教育、市场监管、卫健等部门联动机制，推动食堂运营经费纳入财政保障。目前，全市特殊教育学校学生免费就餐、普通学校两荤两素达标率100%。

“孩子每月餐费少了，伙食反而更好了，看着他吃得香，我们也开心！”北林区某小学家长李某的话，道出了不少家长的心声。

为筑牢餐饮安全防线，绥化市纪委监委还推动职能部门着眼长效，健全完善《绥化市中小学食堂管理细则》《绥化市中小学校(幼儿园)食堂食材采购制度》等84项制度，指导教育、市场监管等部门结合本地案例开展警示教育，拧紧拒腐防变“思想弦”。

“新学年伊始，我们会持续推进各职能部门压实责任，进一步强化校园食品安全健康与安全卫生管理，巩固专项整治成效，让学生吃得更营养、家长更安心。”绥化市纪委监委有关负责同志表示。

密山

### 巡察整改守护生态红利

□姚天伟 本报记者 李晶琳

“上游河道杂物随流而下，在库区形成3处总面积300平方米的污染带，既影响水质，又威胁防洪安全！”日前，鸡西密山市委第六巡察组在密山青年水库管护中心常规巡察时，通过下沉暗访发现了这一隐患。

进一步核实还发现，库区管理存在权责交叉、巡护各自为战、垃圾清运不及时、汛期应急响应慢等问题。

“必须立行立改，更要建章立制！”巡察组当即督促整改。青年水库管护中心连夜召开推进会，组建2支联合清淤队，对10公里河道开展拉网式清理，累计清漂浮物近500公斤。

着眼长效治理，密山市委巡察组推动建立“流域治理联席会议”制度，制定跨界水体协同管护办法，明确责任清单，创新“巡察监督+行业监管+群众监督”协同模式，既紧盯清淤治污“硬指标”，更谋划流域治理“大文章”，让库区管理“攥指成拳”。

初秋时节，站在青年水库堤坝上远眺，穆棱河畔碧波荡漾，清澈水面倒映着苍翠山峦，巡护员不时清理零星漂浮物。

“现在水库清得能照见人影，我家水田的灌渠水今年来得特别及时！”密山市裴德镇兴利村村民李大娘笑着说，眼角眉梢都是满意。

近日，巡察干部再次来到水库开展整改“回头看”，看着眼前水清岸绿的景象，心中满是欣慰。巡察整改带来的生态红利，正化作群众看得见、摸得着的幸福，在粼粼波光中静静流淌。

## 增强服务意识 提升服务质效

# 以“作风”之实厚植发展沃土

□本报记者 曲静

各级干部能力作风好不好，群众感受最直接、评价最真实。在深化能力作风建设中，各地各单位进一步增强服务意识，提升服务质效，各级干部深入基层、沉到一线，认真落实领导干部包联服务机制，着力解决企业和群众急难愁盼，以“作风”之实厚植发展沃土，使广大人民群众和市场主体切身感受到党和政府的关怀支持，也更加深刻感受到干部能力作风建设带来的新变化。

### 跑出服务“新速度” 涵养投资兴业沃土

在伊春鹿鸣矿业公司，一项涵盖用地预审、项目变更核准、使用林地审批等多环节的审批手续，仅用不到30个工作日便全部办结，创下全省矿业企业用地审批的“新速度”。以前跑审批，得挨个部门对接，一套流程下来最少要两三个月。现在从交材料到审批完事，全程有人指导、帮办，用地预审从15个工作日压缩到3个工作日，项目变更核准当天申报当天批。”审批提速的“伊春效率”让企业惊喜连连。

把审批流程“减”下去，把服务效率“提”上来，“新速度”的背后，是伊春市搭建的三级联动服务体系在发力。伊春鹿鸣矿业是集钼矿采矿、选矿于一体的大型有色金属矿山企业，对伊春经济发展作用重大。但随着生产及开采规模扩大，原有建设用地已无法满足需求，成为制约企业发展的瓶颈。得知企业问题诉求后，伊春市成立由市委市政府主要负责同志“双牵头”的项目前期手续办理专班，建立省、市、县三级用地保障专项推进机制，全程监督调度，定期通报进展，主动上门指导企业材料组卷，把“接单式”审核转变为“上门式”服务，让审批环节紧密衔接、高效运转。

干部的优良作风如同沃土，能够让市场主体汲取养分、舒展枝芽。作为招商引资企业，坐落于丰林县的伊春嘉桦生物科技有限公司，同样切实感受到了深化能力作风建设带来的红利。

春季是桦树集中采集期，嘉桦企业急需招聘临时人员开展采集工作。为保障企业正常生产经营，丰林县积极开展线上线下

招聘会，以精准服务节省了企业招聘成本，帮助企业解了燃眉之急。而这，仅仅是丰林县优服务解难题的小小日常。工厂负责人王明生说，政府部门以我们的需求为出发点跟进服务，比如企业聘请来外地技术骨干，县里提供了15套人才公寓，拎包入住。这些贴心的服务让我们企业能够专注于生产经营。

好的作风，能让企业在一件件实事中看到变化、见到成效、得到实惠，激活发展内生动力。丰林县副县长伊琳娜表示，我们把能力作风建设的成果体现在助企纾困实效上。下一步，将持续强化精准服务理念，聚焦民营企业发展新需求，不断创新服务模式、提升服务效能，推动民营经济在高质量振兴发展中发挥更大作用。

### 优良作风“靶向”服务 破解高校成长难题

高校是城市发展的智力引擎和人才源泉。牡丹江市坚持把助力驻牡高校高质量发展作为检验能力作风成效的“试金石”，以服务更加自觉高效、更有温度力度为目标，破解高校成长难题。

黑龙江幼儿师范高等专科学校是全国最早组建的三所幼儿师专之一，拥有百年建校史。如今，学校全面焕新，快速奔跑在高质量教育教学改革一线。成功跻身省级“双高”院校，创新打造全省首个婴幼儿职业教育集团，在校生源数量质量屡创新高。这成绩背后，是牡丹江市深化能力作风建设的鲜活诠释。

作为一所老牌学校，此前，办学条件不达标一直是制约学校提档升级的关键性难题。对此，牡丹江市委市政府主要领导高度重视、加大力度，研究解决方案与对策，在多部门联动、积极争取下，成功帮助学校获批“十四五”中央预算教育强国项目——“黑龙江幼儿师范高等专科学校学前教育(托育)实训中心项目”。市委市政府成立专班，全程跟办、破解难题、全力推进。解决用地问题，无偿划拨教育用地21.6万平方米支持项目建设，减免地上附着物补偿金近1400万元；解决资金问题，在中央预算划拨8000万元专项资金基础上，再拨付资金2000万元；解决审批问题，开辟绿色通道，加快审批速



黑龙江幼儿师范高等专科学校新建实训基地项目现场。图片由受访者提供

度，保障了项目按期开工建设。学校教务处处长、学前教育系主任张静由衷感慨，在学校发展进程中，市委市政府可谓是“有求必应、有难必帮、上门服务”。目前在校生已突破7000人。创新打造的全省首个婴幼儿职业教育集团，每年接收顶岗实习学生超过5000人次，招收幼儿近千人。

创新成立职业教育发展共同体，对俄农业商贸产教联合体、职业教育产教融合示范校……聚焦服务高校和企业等重点领域，牡丹江市坚持把强化服务意识、提升服务能力、确保服务实效贯穿能力作风建设始终，全市各级党员干部锤炼过硬作风，从“管理者”真正转向“服务者”。领导干部带头深入一线，主动倾听关于政策落实、科研转化、要素保障等方面的真正诉求，一批困扰高校、企业的难题得到有效纾解，政企、政校之间的问题得到解决，发展合力进一步增强。

### 财政政策发力显效 “真金白银”助企惠企

金融是实体经济的血脉，持续、精准、高效的金融供给对于企业生存和发展有着至关重要的作用。

在哈尔滨凯纳科技股份有限公司，工作人员认真有条不紊地工作中。这家国内智慧供水领先企业，将物联网、大数据、人工智能应用在供水排水、环保等民生领域。总经理荀玉玲坦言，我们在发展过程中，也曾遇到过

资金上的难题。是“双稳基金”的支持，解决了采购资金不足的问题，让我们有精力深耕产品研发。这几年企业稳步发展，累计纳税超过5000万元，人员稳定的同时新增就业岗位近200人。可以说，是政府的扶持，才有我们今天的发展。

落实积极财政政策要适度加力、提质增效要求，我省在全国率先设立中小企业稳企稳岗基金，实施担保贷款风险补偿政策，创设政银担合作模式，引导和带动金融资本加大对中小微企业贷款支持，助企解困、稳岗、扩就业。截至目前，三轮“双稳基金”总共发放担保贷款756.9亿元，扶持企业超3.4万户，带动就业超55.2万人。

经济社会发展，离不开政策护航。我省一项项惠企利民政策接连出台，多项政策工具发力显效。省财政厅制定了《黑龙江省财政厅关于持续加大政府采购支持中小微企业的预留份额、调整对小微企业价格评审优惠幅度、实行政府采购预付款制度》，今年以来，已帮助中小企业中标政府采购项目207.6亿元……一系列惠企政策为经营主体高质量发展“搭台赋能”。

勤学习强能力、重调研善谋划、优作风重实干，抓落实提时效，龙江大地人气升腾。在企业、在学校、在矿山……广大党员干部以更新理念、更强能力、更实作风，用一个个坚实的脚印，书写龙江高质量发展可持续振兴新篇。