

农业高等院校提升育人实效的模式选择

□鲍程

第二课堂是第一课堂的有效延伸和补充,为充分发挥第二课堂在人才培养中的重要作用,高校应充分挖掘校内外各类教育资源,持续拓展和延伸第二课堂,构建起全员、全过程、全方位的综合育人格局,从而提高人才培养质量。农业院校作为培育高水平农业人才的主要阵地,以第二课堂建设为契机,高质高效地开展耕读教育,可为培养“知行合一”“学用结合”的新型农业人才提供强有力的支撑。因此,高校可通过打造“内外联动”的实践平台、构建“田野课堂”的育人模式、营造“文体参与”的育人生态等手段,助推农业院校人才培养质量迈上新台阶。

拓宽校外平台,打造“内外联动”的教学实践平台。新时代下的第二课堂教育作为高校素质教育实施的重要载体,承担着综合育人的主要任务。学校打造校内教室“教学化”和校外基地“育人化”相结合的教学模式,与教学实验室、现代农业企业建立稳定合作,通过稳定的校外实践基地,组织学生定期到现代化农场、农业

产业园、农业科技公司进行参观学习和实习实训,了解现代农业的运作模式和高新技术应用,将最新科研成果直观转化为教学资源,保障耕读教育得以实施的物理空间和资源支撑。同时,学校应支持学生成立农业创业团队,如涉农专业学生可开展有机蔬菜栽培、农产品初加工和农产品直播电商等创业实践,并通过开展耕读行业技能大赛等一系列活动的方式,将耕读教育与双创教育有机结合。

增设第二课堂,构建“田野课堂”的融合育人模式。“第二课堂”是对课程教学第一课堂的延伸和拓展,在专业培养方案中系统嵌入耕读教育模块,开设耕读教育和农业核心通识核心课程,从思想和理论上奠定基础。将耕读元素融入已有的专业课增加实验课和实习课的课时比重,要求学生参与到农业生产环节。同时,推行“实践题式”“项目式”教学,将传统课堂延伸到试验田、智慧温室、产业园等“耕读教育基地”,建立多元评价体系,将实验报告、实践操作和课外实践等作为重要考核依据。可

想融入国家乡村振兴战略之中。同时开展“课程思政”与耕读结合,挖掘专业课程中蕴含的艰苦奋斗、精益求精、敬畏自然、服务人民的耕读精神,实现价值引领。

农业院校用“第二课堂”的方式,引领学生对农业方面核心技术攻坚克难,促进“科学育种”“绿色农业”“智慧农业”发展,加快提升农业科技进步在国际上的贡献率,稳固农产品在世界发展格局中的话语权。农业高等院校的耕读教育应当依托地域生态环境和物种资源优势,拓宽农村发展和全面小康社会建设的新思路,将传统的“耕读传家”精神与现代高等农业教育相结合,通过打造“课程体系深度融合、实践平台贯通联动、文化价值浸润滋养”三位一体的教育模式,培养既具备扎实理论知识又掌握过硬实践技能,同时心怀“三农”、具有深厚乡土情怀和奉献精神的新时代农业人才,让学生在希望的田野上挥洒青春的汗水,在乡村一线的土地上书写成长成才的篇章,让“科研成果”长在“大地上”。

(作者单位:吉林农业大学)

黑龙江省林区中级人民法院

用好管理“引擎”驱动效率提升

不良指标早预警、早发现、早研判,让审判管理“心中有数、眼里有活”,确保质效指标成为审判执行工作的精准“风向标”和有力“指挥棒”。

依症“开方”,弱项指标逐个“靶向治疗”。针对“民事裁判申请执行率趋劣”问题,黑龙江省林区中院在裁判文书后嵌入执行通知书,强化审执联动,督促当事人自动履行义务,提高执行效率,通过以保

促调、以保促执,将当事人的“纸上权益”兑换成“真金白银”;针对“结案效率待提升”问题,把“流程节点”变成“效率闹钟”,临近审限及时预警提示;针对信访案件,坚持源头化解+有信必复。一件件举措落地,一个个堵点随之打通。

制度“驱动”,审判质效安上“动力引擎”。黑龙江省林区中院坚持“化制度为秩序”,通过建章立制让审判管理自己“跑

起来”。今年以来,制定完善相关制度27项。特别是《员额法官绩效考评方案》变了样——案件难度、效果、效率通量化,“评案”“考人”一体贯通。建立“通报+督办”机制,让问题无处藏身。加强“四类案件”监管,院院长通过考核对案件程序、实体双重把关,融合推进个案监管、类案指导,有效推动案件提质增效。今年以来,1

个案件入选全省法院弘扬社会主义核心价值观典型案例,1个答疑在全国法院法官网优秀咨询答疑中被评为优秀,多篇工作经验被国家级、省级媒体报道。

(孙艳丽)

大兴安岭地区中级人民法院

邀请专家精准指导文化建设

“职工书屋”建设成果,勉励打造地域特色司法文化品牌。专题辅导中,他结合先进

法院文化建设范例,提出“党建与审判、地域与宣传、书香与素能”三个融合路径。

干警们表示,此次指导靶向精准、干货十足,为破解文化建设同质化难题打开新思路。大兴安岭地区中级人民法院将以文化铸魂、书香聚力,把文化建设成果转化为司法为民实效,书写新时代龙法文化发展新篇章。

(魏世明)

大兴安岭地区加格达奇区人民法院

靶向施策打响脱薄换新攻坚战

后法学人才任党组书记、选派业务骨干挂任副院长,班子平均年龄从54岁降至46岁,“头雁”引领作用凸显;二是活队伍

激干劲。以“12331”工程为抓手,考核绑定办案实绩、推行导师帮带、强化文化铸品,30余件案例获权威媒体刊发,行政审

判庭获评省法院先进集体;三是严管理固根本。出台案件考核、长期未结案管理等制度,构建“数据会商—整改—反馈”链条,督促法官强化办案意识。

如今,该院审限内结案率达99.93%,12项核心审判指标10项优于合理区间,从“跟跑”跃向“领跑”。

(崔文丹)

呼玛县人民法院

联动共建破解司法服务难题

工作站,打造“党建引领司法 忠诚守护北疆”品牌,党总支获“大兴安岭地区先进基层党组织”称号。通过“支部对支部”联动共

建,与“抵边村”党组织、边境管理大队协作,创12个“无讼边境村”,累计化解纠纷482件。

同时,法院整合多部门资源建立诉调对接机制,今年已化解矛盾181个;借“微信人群”覆盖71.56%户籍人口,推广“龙法和”云法庭,引入11个特邀调解组织,打破时空壁垒,让边疆群众在家门口享受高效司法服务。

(高月秋)

哈尔滨铁路运输法院

柔性化解交通事故纠纷僵局

案件受理后,法官发现争议焦点仅在赔偿金额,决定以调解为突破口,全力化解纠纷。看守所内的马某情绪激动,坦诚自己体弱多病、生活困难,无力承担70万元索赔。痛失顶梁柱的原告家庭哭诉“老人没了儿子,孩子没了爸爸……”面对绝望的被告和悲恸的原告,调解步入僵局,但法官

没有放弃,她精准捕捉到:马某车辆交强险仍在有效期内,且事故发生于执行雇主交付的收尾工作中,调解重现曙光。

通过多次“背对背”沟通,“面对面”交流,并积极与马某雇主及案涉保险公司协调,最终达成协议:马某、雇主与保险公司共赔偿68万元,其中6.7万元分期支付,原

告为马某出具谅解书。拿到赔偿款时,于某妻子红着眼眶说道:“爱人出事以后,我天天愁得睡不着觉,真不知道这日子该咋撑下去,现在总算能喘口气了,谢谢法院!”

这场纠纷以调解方式柔性化解,是践行新时代“枫桥经验”、落实省法院“八思八问”工作理念及哈铁中院“七步调解法”的生动实践。哈铁法院将继续以“如我在诉”意识推动矛盾纠纷实质性化解,让人民群众切实感受到公平正义就在身边。

(王婧玮 尹文月)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程管理,严格各审判环节的时限管理,制作未结案件明细表逐案跟踪,

提升法官效率意识、责任意识。强化行政争议实质化解,诉前严把立案关,对不符

合受案条件的案件引导当事人通过其他途径解决争议,避免程序空转;诉中加大调解力度,与行政机关联动力求实质化解争议;诉后释法析理,秉持“如我在诉”意识为当事人答疑解惑,进一步促进当事人服判息诉。

(刘晏灼)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程管理,严格各审判环节的时限管理,制作未结案件明细表逐案跟踪,

提升法官效率意识、责任意识。强化行政

调解室“老冯调解室”等调解服务平台,以个性化品牌增强群众信任感;灵活运用“背靠背”“面对面”、邀请乡土人才参与等调解方式,实质化解矛盾纠纷。1—8月,依安法院通过高效调解,案件调撤率达63.06%。

(周春生 常金环)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程管理,严格各审判环节的时限管理,制作未结案件明细表逐案跟踪,

提升法官效率意识、责任意识。强化行政

“法官工作室”,积极推动涉旅纠纷前端化解、多元化解,依法保障游客和经营者合法权益。下一步,汤旺县法院将持续推进党建与业务融合,延伸司法服务触角,主动融入地方发展大局,用法治力量助力旅游发展。

(徐树婷)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程管理,严格各审判环节的时限管理,制作未结案件明细表逐案跟踪,

提升法官效率意识、责任意识。强化行政

调解室“老冯调解室”等调解服务平台,以个性化品牌增强群众信任感;灵活运用“背靠背”“面对面”、邀请乡土人才参与等调解方式,实质化解矛盾纠纷。1—8月,依安法院通过高效调解,案件调撤率达63.06%。

(周春生 常金环)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程管理,严格各审判环节的时限管理,制作未结案件明细表逐案跟踪,

提升法官效率意识、责任意识。强化行政

“法官工作室”,积极推动涉旅纠纷前端化解、多元化解,依法保障游客和经营者合法权益。下一步,汤旺县法院将持续推进党建与业务融合,延伸司法服务触角,主动融入地方发展大局,用法治力量助力旅游发展。

(徐树婷)

佳木斯铁路法院

狠抓管理提升行政审判质效

行政审判流程